



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от 12.05.2016 № 12-п  
г. Псков

Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения

В соответствии с Законом Псковской области от 03 марта 2026 г. № 2695-ОЗ «О внесении изменений в статью 10 Закона Псковской области «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения

на территории Псковской области», Положением о Министерстве труда и занятости Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 24 июня 2025 г. № 232, приказываю:

1. Утвердить Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения».

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14 августа 2023 г. № 141 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения»;

2) приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 18 ноября 2024 г. № 6-р «О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14 августа 2023 г. № 141»;

3) приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 19 мая 2025 г. № 15-р «О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14.08.2023 №141 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или

после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения»;

4) приказ Министерства труда и занятости Псковской области от 28 января 2026 г. №2-Р «О внесении изменений в Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения».

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и занятости Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте [pravo.pskov.ru](http://pravo.pskov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 июля 2026 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и занятости Псковской области Бухмиллер Нину Васильевну.

Врио министра



Н.В.Бухмиллер

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
занятости Псковской области  
от 08.05.2026 № 10-п

## **Правила**

**выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения**

### **I. Введение**

1. Настоящие Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения (далее - Правила, отдельные категории граждан) разработаны в соответствии с частями 1, 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» и имеют целью оказание работодателям, осуществляющим деятельность на территории Псковской области и имеющим списочную численность работников свыше 100 человек (далее - работодатели), поддержки в вопросах

квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Организация работы по выполнению квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан работодателями осуществляется в соответствии с:

- 1) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 2) Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- 3) Законом Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения»;
- 4) приказом Министерства труда и занятости Псковской области от 11 сентября 2025 г. № 12-р «Об утверждении форм документов, используемых Министерством труда и занятости Псковской области в целях обеспечения государственных гарантий в сфере занятости населения и контроля за их исполнением».

## **II. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах**

3. Для целей настоящих Правил используются следующие понятия:

1) квота для приема на работу - минимальное количество рабочих мест для отдельных категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации;

2) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) квотируемые рабочие места - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства отдельных категорий граждан;

4) создание рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан - введение работодателем в утвержденное им штатное расписание новых должностей, предназначенных для трудоустройства отдельных категорий граждан;

7) выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан - создание рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан из численного состава

рабочих мест, предусмотренных штатным расписанием, утвержденным работодателем;

8) невыполнение квоты - отсутствие оформленных в установленном порядке трудовых отношений с отдельными категориями граждан в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой.

### **III. Действия работодателей по соблюдению обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу отдельных категорий граждан в пределах установленной квоты**

4. В целях исполнения квоты для приема на работу отдельных категорий граждан работодатели выполняют следующие мероприятия, способствующие заключению трудового договора:

1) самостоятельно рассчитывают размер квоты исходя из среднесписочной численности работников;

2) создают или выделяют квотируемые рабочие места для трудоустройства отдельных категорий граждан;

3) ежемесячно в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют в Отделения государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по месту нахождения работодателя (филиала, представительства) информацию о квотируемых рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения по форме, утвержденной приказом Министерства труда и занятости Псковской области от 11 сентября 2025 г. № 12-р «Об утверждении форм документов, используемых Министерством труда и занятости Псковской области

в целях обеспечения государственных гарантий в сфере занятости населения и контроля за их исполнением»;

4) информируют органы службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, в том числе о потребности в их замещении, в соответствии с требованиями пункта 6 части 1, частей 2, 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Работодатели вправе:

1) запрашивать и получать от Министерства труда и занятости Псковской области, Отделений государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» информацию, необходимую при создании или выделении квотируемых рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан;

2) обратиться в Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по месту нахождения работодателя (филиала, представительства) с заявлением о содействии в подборе необходимых работников для замещения созданных или выделенных в счет установленной квоты рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан.

В случае обращения работодателя в Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения», указанное учреждение осуществляет содействие в подборе работников из числа лиц, относящихся к отдельным категориям граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

3) обратиться за информацией об отдельных категориях граждан, стремящихся найти работу, в исполнительные органы Псковской области, осуществляющие исполнительно-распорядительные и иные полномочия в сфере образования, сфере молодежной политики, в органы опеки и попечительства, а также в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, уголовно-исполнительные инспекции.

6. Создание или выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетнего в возрасте от 15 до 18 лет

осуществляется работодателями в соответствии с требованиями трудового законодательства.

#### **IV. Расчет количества квотируемых рабочих мест**

8. Размер квоты для приема на работу отдельных категорий граждан устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Псковской области, численность работников которых превышает 100 человек, в соответствии с частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» в размере 1 процента от среднесписочной численности работников в совокупности в отношении всех отдельных категорий граждан:

- 1) несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет;
- 2) лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 3) лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 4) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения.

Так как порядок определения численности работников организаций в целях исчисления квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан законодательством не установлен, то для расчета указанной численности может быть использован порядок определения списочной численности работников, установленный Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденными приказом Росстата от 31.07.2024 № 338.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств

и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Псковской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу устанавливается в соответствии с частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Квота для приема на работу отдельных категорий граждан для филиалов и представительств работодателя, осуществляющего свою деятельность на территории Псковской области, в случае, если они также расположены на территории Псковской области, устанавливается и рассчитывается в целом по организации.

Размер квоты целесообразно закрепить локальным актом исходя из среднесписочной численности работников по состоянию на последний день квартала (31 декабря, 31 марта, 30 июня, 30 сентября).

9. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты округление производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

10. Несовершеннолетние в возрасте от 15 до 18 лет не принимаются на рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда; работа на которых в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации отнесена к работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет.

11. Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, не принимаются на рабочие места, для замещения должностей которых законодательством установлен особый порядок, а также на которых запрещен труд указанной категории граждан требованиями действующего законодательства.

12. Квота для приема на работу считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых

отношений с гражданами, относящимися к отдельным категориям граждан, в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству отдельных категорий граждан в соответствии с квотой для приема на работу, установленной частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области».

13. Работодатели вправе создавать или выделять дополнительные рабочие места сверх установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан.

14. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

1) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

2) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.

3) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

4) в случае если работодатели ввели режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели или простоя (временной приостановки работы).

## **V. Пример исчисления квоты**

15. Расчет квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, производится в следующем порядке:

численность работников превышает 100 человек:

$(\text{ССЧ}-\Phi) \times 1\% = \text{количество квотируемых рабочих мест,}$

где:

ССЧ - среднесписочная численность работников работодателя;

Φ - среднесписочная численность работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Пример.

По данным работодателя:

списочная численность работников по состоянию на 31 декабря предшествующего календарного года составила 107 человек;

среднесписочная численность работников за 4 квартал, предшествующего календарного года - 85 человек;

среднесписочная численность работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации за 4 квартал, предшествующего календарного года - 35 человек.

$$(85-35) \times 1\% = 0,5.$$

Таким образом, расчетная квота составит 1 рабочее место:

В данном случае работодатель должен будет создать или выделить 1 рабочее место для трудоустройства несовершеннолетнего в возрасте от 15 до 18 лет или лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, или лица, которое относилось к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигло возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или лица, освобожденного из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения.

## **VI. Ответственность за неисполнение Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области»**

16. Неисполнение работодателями обязанностей, предусмотренных частью 6 статьи 10 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» влечет административную ответственность, предусмотренную частью 4 статьи 2.28 Закона Псковской области от 04 мая 2003 г. № 268-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Псковской области».

Неисполнение работодателями обязанностей, предусмотренных пунктом 6 части 1 и частями 2, 6 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» влечет административную ответственность, предусмотренную частью 4 статьи 2.28 Закона Псковской области от 04 мая 2003 г. № 268-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Псковской области».

Федерации», влечет административную ответственность, предусмотренную статьями 13.11.1, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ.