



## КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

от 19.05.2025 № 15-р  
г. Псков

О внесении изменений в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14.08.2023 № 141 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения»

В связи с вступлением в силу Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ФЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения» приказываю:

1. Внести в приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 14.08.2023 № 141 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения» (далее – Приказ) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» приказываю:»;

2) в Правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, а также лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, утвержденных вышеуказанным приказом:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящие Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения (далее – Правила, отдельные категории

граждан) разработаны в соответствии с частями 1, 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» и имеют целью оказание работодателям, осуществляющим деятельность на территории Псковской области и имеющим списочную численность работников свыше 100 человек (далее – работодатели), поддержки в вопросах квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.»;

б) в пункте 2:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) Законом Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ФЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения»»;

в подпункте 5 слова «государственных гарантий в области» заменить словами «мер государственной поддержки в сфере»;

в) в пункте 3:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) квота для приема на работу – минимальное количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации»;

подпункты «а», «б» подпункта 1 исключить;

в подпункте 3 слова «составляет не менее» заменить словами «превышает»;

подпункт 8 исключить;

г) в наименовании главы 3 слова «в области» заменить словами «в сфере»;

д) в пункте 4:

подпункт 3 исключить;

в подпункте 4 слова «государственных гарантий в области» заменить словами «мер государственной поддержки в сфере»;

е) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размер квоты для приема на работу отдельных категорий граждан устанавливается для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, в соответствии с частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» в следующих размерах:

1) в отношении несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года

после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, – в размере 1 процента от среднесписочной численности работников в совокупности для всех граждан, относящихся к указанной категории;

2) в отношении лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, – в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Так как порядок определения численности работников организаций в целях исчисления квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан законодательством не установлен, то для расчета указанной численности может быть использован порядок определения списочной численности работников, установленный Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденными приказом Росстата от 31.07.2024 № 338.

Размер квоты целесообразно закрепить локальным актом исходя из списочной численности работников по состоянию на последний день отчетного квартала (31 декабря, 31 марта, 30 июня, 30 сентября).»;

ж) в пункте 14 слова «пунктами 2, 3 части 2 статьи 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» заменить словами «частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области»;

з) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Квота для приема на работу отдельных категорий граждан для филиалов и представительств работодателя, осуществляющего свою деятельность на территории Псковской области, в случае, если они также расположены на территории Псковской области, устанавливается и рассчитывается в целом по организации.»;

и) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.»;

к) в пункте 18 слова «пунктами 2, 3 части 2 статьи 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» заменить словами «частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области»;

л) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается.»;

м) в пункте 21:

в абзаце втором слово «более» заменить словом «превышает»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Ф - среднесписочная численность работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«списочная численность работников по состоянию на 31 декабря предшествующего календарного года составила 107 человек (применяется 1%);»;

в абзаце одиннадцатом слова «представительств, филиалов (зарегистрированных в установленном порядке обособленных подразделений)» заменить словами «филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;»;

н) в пункте 22:

в абзаце втором слово «более» заменить словом «превышает»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Ф - среднесписочная численность работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Списочная численность работников по состоянию на 31 декабря предшествующего календарного года составила 250 человек (применяется 1%);»;

в абзаце одиннадцатом слова «представительств, филиалов (зарегистрированных в установленном порядке обособленных подразделений)» заменить словами «филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;»;

о) в наименовании главы 6 слова «от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» заменить словами «от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области»;

п) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Неисполнение работодателями обязанностей, предусмотренных частью 2 статьи 10 Закона Псковской области от 04.12.2024 № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в сфере занятости населения в Псковской области» влечет административную ответственность, предусмотренную частью 4 статьи 2.28 Закона Псковской области от 04.05.2003 № 268-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Псковской области.

Неисполнение работодателями обязанностей, предусмотренных пунктом 6 части 1 и частью 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по труду и занятости Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте [parvo.pskov.ru](http://parvo.pskov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Комитета по труду и занятости Псковской области Бухмиллер Нину Васильевну.

Председатель Комитета



А.С.Трунова