



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.03.2025 № 119  
г. ПСКОВ

О порядке предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей при приеме на работу в государственные медицинские организации Псковской области, расположенные на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек

На основании постановления Правительства Псковской области от 29 декабря 2023 г. № 544 «О государственной программе Псковской области «Развитие здравоохранения» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей при приеме на работу в государственные медицинские организации Псковской области (структурные подразделения медицинских организаций), расположенные на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек (далее – Положение).

2. Определить Комитет по здравоохранению Псковской области уполномоченным исполнительным органом Псковской области по утверждению перечня должностей дефицитных специальностей

в государственных медицинских организациях Псковской области, расположенных на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек, при замещении которых предоставляются единовременные денежные выплаты (далее – перечень должностей дефицитных специальностей).

3. Комитету по здравоохранению Псковской области обеспечить:

1) представление медицинскими организациями, функции и полномочия которых осуществляет Комитет по здравоохранению Псковской области, заявок для формирования перечня должностей дефицитных специальностей в соответствии с Положением;

2) утверждение ежегодно в срок до 01 февраля (в 2025 году – до 15 апреля) перечня должностей дефицитных специальностей в государственных медицинских организациях (структурных подразделениях медицинских организаций), расположенных на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек, при замещении которых предоставляются единовременные денежные выплаты медицинским работникам.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Псковской области Емельянову В.В.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 27.03.2025 № 119

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления единовременной денежной выплаты  
медицинским работникам дефицитных специальностей при приеме  
на работу в государственные медицинские организации Псковской  
области, расположенные на территории городских населенных пунктов  
с численностью населения свыше 50 тысяч человек**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей при приеме на работу в государственные медицинские организации Псковской области, расположенные на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек (далее также – медицинские организации).

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации и заключившим с 01 января 2025 года по 31 декабря 2028 года трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Комитету по здравоохранению Псковской области (далее – Комитет), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должностях дефицитных специальностей, включенных в ежегодно утверждаемый Комитетом перечень должностей дефицитных специальностей, в медицинских организациях, подведомственных Комитету (далее – медицинские работники).

3. Право на единовременную денежную выплату в соответствии с настоящим Положением имеют медицинские работники с высшим медицинским образованием, трудоустроившиеся в возрасте до 55 лет на должности дефицитных специальностей, и медицинские работники со средним профессиональным медицинским образованием, трудоустроившиеся в возрасте до 50 лет на должности дефицитных

специальностей, в одном из следующих случаев:

1) впервые после окончания образовательной или научной организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального медицинского образования или высшего медицинского образования (за исключением случаев осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении);

2) в связи со сменой основного места работы при условии, что медицинский работник не осуществлял в течение последних двух лет до дня заключения трудового договора трудовую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, подведомственных Комитету.

4. Право на единовременную денежную выплату в соответствии с настоящим Положением имеют медицинские работники, местом работы которых являются расположенные на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек:

медицинские организации, подведомственные Комитету;

обособленные структурные подразделения медицинских организаций, подведомственных Комитету.

5. Перечень должностей дефицитных специальностей в медицинских организациях, подведомственных Комитету, в том числе их обособленных структурных подразделениях, при замещении которых медицинским работникам предоставляются единовременные денежные выплаты (далее - перечень должностей дефицитных специальностей), утверждается ежегодно до 01 февраля (в 2025 году – до 15 апреля) приказом Комитета на основании заявок медицинских организаций, сформированных с учетом следующих критериев:

1) низкая (не более 85 процентов) укомплектованность медицинской организации соответствующими должностями медицинских работников;

2) длительное (не менее двух месяцев) наличие вакансии на соответствующую должность;

3) особенности заболеваемости прикрепленного населения с учетом

пола и возраста населения;

4) объем медицинской помощи в рамках бесплатного оказания медицинской помощи;

5) возрастной состав медицинского персонала медицинской организации, в том числе обособленного структурного подразделения медицинской организации (при наличии такого подразделения).

6. Единовременная денежная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пунктах 2 - 4 настоящего Положения, на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между Комитетом, медицинской организацией, подведомственной Комитету, и медицинским работником по форме, утвержденной приказом Комитета, по которому медицинский работник принимает на себя обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности:

а) в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты в соответствии с трудовым договором (за исключением случаев трудоустройства на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача выездной бригады скорой медицинской помощи) при условии продления договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в течение 2 лет 6 месяцев при трудоустройстве на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача выездной бригады скорой медицинской помощи со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения:

а) 5-летнего срока - в случае прекращения медицинским работником трудового договора (за исключением медицинских работников, трудоустроившихся на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача выездной бригады скорой медицинской помощи), за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо перевода медицинского работника на другую должность (кроме случаев, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения);

б) срока 2 года 6 месяцев - в случае прекращения медицинским работником, трудоустроившимся на должность врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача выездной бригады скорой медицинской помощи, трудового договора, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, либо перевода медицинского работника на другую должность (кроме случаев, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения) или поступления на обучение по программам среднего профессионального или высшего образования, по дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка), программам ординатуры (аспирантуры);

3) возратить в областной бюджет часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника).

7. Для получения единовременной денежной выплаты медицинский работник представляет в Комитет заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной приказом Комитета (далее – заявление), в котором указываются следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- 2) адрес места проживания;
- 3) контактный телефон и адрес электронной почты (при наличии);

4) согласие медицинского работника на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с Требованиями к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, утвержденными приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24 февраля 2021 г. № 18;

5) сведения о реквизитах счета в банке или иной кредитной организации.

8. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копия трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Комитету, удостоверенная печатью медицинской организации;

2) копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

3) выписка из трудовой книжки или копия трудовой книжки, или сведения о трудовой деятельности (при наличии), или иной документ, подтверждающий стаж, заверенные печатью медицинской организации;

4) копия документа, подтверждающего наличие высшего медицинского образования или среднего профессионального образования, заверенная печатью медицинской организации;

5) копия действующего сертификата специалиста и (или) свидетельства об аккредитации специалиста (выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом

аккредитации специалиста);

6) документ, подтверждающий реквизиты счета в банке или иной кредитной организации, открытого медицинским работником (договор банковского вклада (счета), справка кредитной организации о реквизитах счета или другие документы, содержащие сведения о реквизитах счета);

7) три экземпляра проекта договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, составленного по форме, утвержденной приказом Комитета, и подписанного медицинским работником и руководителем медицинской организации.

9. Комитет в течение 20 рабочих дней со дня поступления заявления с прилагаемыми документами рассматривает их и по результатам рассмотрения:

1) заключает договор о предоставлении единовременной денежной выплаты с медицинским работником и направляет медицинской организации, подведомственной Комитету, и работнику по одному экземпляру договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, подписанного председателем Комитета, - в случае отсутствия оснований для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, указанных в пункте 10 настоящего Положения;

2) отказывает медицинскому работнику в предоставлении единовременной денежной выплаты и направляет ему подписанное председателем Комитета уведомление, содержащее основания отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, - в случае наличия оснований для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, указанных в пункте 10 настоящего Положения.

10. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

1) несоответствие заявителя требованиям, предусмотренным пунктами 2 - 4 настоящего Положения;

2) непредставление заявителем заявления и (или) прилагаемых к нему документов, предусмотренных пунктами 7 и (или) 8 настоящего Положения;

3) наличие в заявлении и прилагаемых к нему документах



неполной, недостоверной или искаженной информации;

4) получение единовременной денежной выплаты в соответствии с настоящим Положением ранее.

11. Медицинский работник вправе повторно обратиться в Комитет в целях предоставления единовременной денежной выплаты после устранения причин, послуживших основанием для принятия Комитетом решения об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

Документы, представленные медицинским работником повторно, рассматриваются в порядке, предусмотренном пунктами 9 и 10 настоящего Положения.

12. Единовременные денежные выплаты предоставляются в следующих размерах:

1) 1,0 млн рублей - медицинским работникам с высшим медицинским образованием;

2) 0,5 млн рублей - медицинским работникам со средним профессиональным медицинским образованием.

13. Выплата единовременной денежной выплаты производится Комитетом за счет средств областного бюджета в срок не позднее 90 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты путем перечисления денежных средств с расчетного счета Комитета на счет в банке или иной кредитной организации, указанный медицинским работником в заявлении.

14. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных в законе Псковской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, на цели, указанные в пункте 1 настоящего Положения.

15. Продление действия договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) осуществляется путем заключения с медицинским работником дополнительного соглашения о приостановлении срока исполнения

обязательств по договору о предоставлении единовременной денежной выплаты.

16. Медицинскому работнику по согласованию с Комитетом допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной денежной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) трудоустройство в медицинскую организацию (в том числе обособленное структурное подразделение медицинской организации), подведомственную Комитету, расположенную на территории городских населенных пунктов с численностью населения свыше 50 тысяч человек;

2) заключение медицинским работником с Комитетом и медицинской организацией, подведомственной Комитету, дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной денежной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы.

17. Комитет осуществляет контроль за соблюдением медицинским работником и медицинской организацией, подведомственной Комитету, условий договора о предоставлении единовременной денежной выплаты.

18. Возврат части единовременной денежной выплаты осуществляется медицинским работником в срок не позднее 30 календарных дней со дня увольнения в соответствии с договором о предоставлении единовременной денежной выплаты, а также уведомлением о возврате части единовременной денежной выплаты, составленным по форме, утвержденной приказом Комитета, с учетом положений, предусмотренных подпунктами 2 и 3 пункта 6 настоящего Положения.

19. Уведомление о возврате части единовременной денежной выплаты оформляется в порядке, предусмотренном договором о предоставлении единовременной денежной выплаты, и вручается медицинскому работнику медицинской организацией.

В уведомлении о возврате части единовременной денежной выплаты указываются срок возврата единовременной денежной выплаты

в областной бюджет, указанный в пункте 18 настоящего Положения, и счет, на который должна быть возвращена единовременная денежная выплата.

20. В случае если медицинский работник не осуществил возврат части единовременной денежной выплаты в областной бюджет в срок, указанный в пункте 18 настоящего Положения, Комитет принимает меры по возврату части единовременной денежной выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---