



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2025 № 83
г. ПСКОВ

О внесении изменений в постановление Правительства Псковской области от 23 января 2023 г. № 35 «Об утверждении региональной программы Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 5 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Псковской области от 23 января 2023 г. № 35 «Об утверждении региональной программы Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

1) в преамбуле:

слова «статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

слова «статьей 5 Закона Псковской области от 03 ноября 2022 г.

№ 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» заменить словами «статьей 5 Закона Псковской области от 04 декабря 2024 г. № 2549-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области»;

2) в региональной программе Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной указанным постановлением (далее - региональная программа):

а) в паспорте:

строку:

«Цель региональной программы	Создание условий для привлечения в Псковской области квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов для достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография»
------------------------------	---

изложить в следующей редакции:

«Цель региональной программы	Создание условий для привлечения в Псковскую область трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе выполнение показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры»;
------------------------------	---

строку:

«Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	Численность работников, привлеченных работодателями, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (далее - Перечень): 2023 год - 113 человек; 2024 год - 19 человек»
--	--

изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации	Численность работников, привлеченных работодателями, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (далее - Перечень): 2023 год - 40 человек; 2024 год - 18 человек; 2025 год - 19 человек; 2026 год - 17 человек; 2027 год - 15 человек»;
--	--

строку:

«Срок реализации региональной программы	2023 - 2024 годы»
---	-------------------

изложить в следующей редакции:

«Срок реализации региональной программы	2023 - 2027 годы»;
---	--------------------

строку:

«Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств	<p>Общий объем финансирования региональной программы:</p> <p>в 2023 году - 25425,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 4275,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2023 году - 25170,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 4232,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>в 2023 году - 254,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 42,7 тыс. рублей.</p> <p>Главный распорядитель бюджетных средств - Комитет по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет)»</p>
---	---

изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств	<p>Общий объем финансирования региональной программы:</p> <p>в 2023 году - 9 000,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 4 050,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 4 275,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году - 3 825,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2027 году - 3 375,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2023 году - 8910,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 4 009,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 4 232,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году - 3 786,7 тыс. рублей;</p> <p>в 2027 году - 3 341,2 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>в 2023 году - 90,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 40,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 42,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году - 38,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2027 году - 33,8 тыс. рублей.</p> <p>Главный распорядитель бюджетных средств - Комитет по труду и занятости Псковской области (далее - Комитет)»;</p>
---	---

б) в разделе 2 «Общая характеристика сферы реализации региональной программы»:

абзац тридцать второй изложить в следующей редакции:

«Постановлением Правительства Псковской области от 21 августа 2024 г. № 282 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Псковской области на 2025 год» установлена величина прожиточного минимума по Псковской области на 2025 год в расчете на душу населения - 17 556 рублей, для трудоспособного населения - 19 136 рублей, для пенсионеров - 15 098 рублей, для детей - 17 029 рублей (в 2024 году величина прожиточного минимума по Псковской области на душу населения, установленная постановлением Правительства Псковской области от 13 сентября 2023 г. № 363, составляла 15 298 рублей, для трудоспособного населения – 16 675 рублей, для пенсионеров - 13 156 рублей, для детей – 14 839 рублей).»;

в абзаце сто шестом слова «Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 1032-1)» заменить словами «Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости)»;

в) раздел 3 «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы» изложить в следующей редакции:

«3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы

Основной целью региональной программы является создание условий для привлечения в Псковскую область трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе выполнение показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры».

Достижению указанной цели будет способствовать решение следующих задач:

создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

повышение информированности граждан и работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Целевыми показателями (индикаторами) региональной программы является численность работников, привлеченных работодателями, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень:

2023 год - 40 человек; 2024 год - 18 человек; 2025 год - 19 человек; 2026 год - 17 человек; 2027 год - 15 человек.

Сбор информации и сведений по перечню работодателей осуществляется по результатам отбора, проведенного в установленном порядке в соответствии с критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Цели и задачи региональной программы сформулированы на основе документов стратегического планирования Псковской области, отраслевых документов стратегического планирования и инвестиционных проектов, реализуемых на территории Псковской области.

Реализация региональной программы направлена на удовлетворение кадровой потребности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Псковской области.»;

г) раздел 4 «Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы» изложить в следующей редакции:

«4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы

В результате проведенного анализа потребности работодателей Псковской области в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации выявлена потребность в 2023 году в количестве 40 работников; в 2024 году - в количестве 18 работников;

в 2025 году - в количестве 19 работников; в 2026 году - в количестве 17 работников; в 2027 году - в количестве 15 работников.

Причиной невозможности замещения рабочих мест, на которые предполагается привлечение работников в рамках региональной программы, за счет трудовых ресурсов Псковской области является отсутствие специалистов требуемой квалификации, в том числе среди граждан, признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе получающих профессиональное образование, а также незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Потребность в трудовых ресурсах из других субъектов Российской Федерации подтвердили предприятия Псковской области, заключившие соглашения об участии в региональной программе Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2023- 2025 годы:

1) ООО «Бирчвуд» является одним из лидеров на рынке Псковской области по производству и экспорту продукции лесопромышленного комплекса. Компания начала свой путь с 2019 года и вот уже более 4 лет успешно реализует свою продукцию на экспорт и внутренний рынок. Предприятие специализируется на производстве готовых мебельных компонентов и строительных конструкционных материалов, с октября 2022 года на предприятии запущено производство мебели из массива березы и сосны.

В связи с отсутствием квалифицированных специалистов по профессии оператор-станочник, столяр-сборщик на территории Псковской области привлечение работников планируется для выполнения работ любой сложности, полностью отвечающих техническому заданию с помощью высокотехнологичного оборудования;

2) ООО «Великолукский свиноводческий комплекс» является одной из крупных организаций, основной деятельностью которой является разведение и выращивание товарных свиней для обеспечения собственной сырьевой базы. Благодаря выверенной селекционной работе, прогрессивной системе содержания, сбалансированной кормовой базе, ветеринарному и санитарному контролю удалось достичь показателей,

сопоставимых с показателями лучших хозяйств Европы.

На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов, обладающих необходимым профессиональным образованием, квалификацией и опытом. В рамках региональной программы планируется привлечение специалистов на должности: оператор производственной линии, ветеринарный врач, управляющий;

3) ООО «СКТ Групп» - производственная промышленная компания, созданная в 2018 году в составе ГК «AKRON HOLDING» и объединившая бывшие заводы «Псковкабель», «Псковгеокабель», «Псковэлектросвар» и «Севкабель». Продукция организации используется в машиностроительной, электротехнической, энергетической, нефтедобывающей и пищевой промышленности, научно-исследовательских институтах России, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана. Основной принцип работы предприятия - оперативное обслуживание клиентов: от ответа на запрос до отгрузки готовой продукции.

Организация занимается решением сложных производственных задач и изготовлением продукта в соответствии с техническим заданием под нужды заказчика, вследствие чего нуждается в привлечении специалистов по профессиям инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер по промышленной автоматике и инженер-электронщик. На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов, обладающих необходимым профессиональным образованием и опытом;

4) ООО «Великолукский молочный комбинат» - одно из самых инновационных предприятий по переработке молока, включает в себя инновационный цех по производству сыров, техническое оснащение и мощности которого не имеют аналогов в России и СНГ. Современный сырный цех комбината не зря считается лучшим: мощности производства дают возможность перерабатывать до 300 тонн молока в сутки на сыры премиум-класса. Современное оборудование, жесткий контроль на всех этапах производства, идеальные условия созревания и хранения обеспечивают стабильность качества сыра.

Предприятие входит в ООО «Группа компаний «КАБОШ», которые

охватывают весь процесс от производства молока до доставки в розничную сеть готовой продукции. Для выполнения поставленных задач организации требуются квалифицированные специалисты по должностям: главный механик, руководитель департамента, региональный менеджер по продажам;

5) ООО «Слактис» сегодня является одним из лидеров по производству молока в России. В 2008 году были запущены 4 современные молочные фермы, каждая из которых оборудована системой параллельного доения DeLaval. На фермах ООО «Слактис» производится более 170 тонн высококачественного молока в сутки, необходимого для производства лучших сыров. Залогом качественного молока является собственная кормовая база, высокий технологический уровень производства и строгое соблюдение всех санитарно-гигиенических требований.

На четырех современных фермах содержится 10000 голов крупного рогатого скота голштино-фризской породы. Воспроизводство и увеличение стада обеспечивается путем искусственного осеменения и внедрения эмбрионов, что позволяет получать генетически более здоровых и высокопродуктивных животных. Над увеличением производства молока работает команда специалистов из разных стран: российские специалисты работают, внедряя лучшие практики в области менеджмента стада, доения, кормления, ветеринарии и воспроизводства животных.

Для выполнения поставленных задач организации требуются высококвалифицированные специалисты по должностям: руководитель отдела по воспроизводству крупного рогатого скота, руководитель отдела здоровья животных, генетики и выращивания молодняка, руководитель отдела доения, комфорта животных и качества молока, техник по обрезке копыт, техник по кормлению и заготовке кормов, ассистент руководителя по здоровью животных, генетике и выращиванию молодняка;

6) ООО «ВСГЦ» занимается выращиванием зерновых, зернобобовых культур и семян масличных культур.

Предприятие входит в состав Великолукского Агропромышленного Холдинга и создано для обеспечения кормами поголовья свиней.

В настоящее время организация имеет потребность в специалистах по профессиям: оператор производственной линии, ветеринарный врач, управляющий.

На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов соответствующей профессии и необходимого квалификационного уровня;

7) ООО «Группа компаний «КАБОШ» - это агропромышленный комплекс полного цикла - от выращивания корма для коров, производства молока и изготовления сыра. Промышленный комплекс сыродельного производства оснащен современным оборудованием ведущих разработчиков из Германии, Испании и Швейцарии.

В настоящее время организация имеет потребность в высококвалифицированных специалистах по профессиям: финансовый контролер бизнес-направления «животноводство», руководитель финансового отдела бизнес-направления «сельское хозяйство», финансовый контролер бизнес-направления «растениеводство», финансовый директор. На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов соответствующей профессии и необходимого квалификационного уровня;

8) Индивидуальный предприниматель Корочкин А.С. - создатель улиточной фермы Escargot D'Or («Золотая улитка») работает в Невельском районе с 2020 года. Предприятие известно уже далеко за пределами Псковской области и активно продвигает ее в качестве региона происхождения необычного гастрономического специалитета: блюда эскарго, также известного как «улитка по-бургундски». На производстве заготавливаются и перерабатываются по традиционному рецепту дикорастущие виноградные улитки *Helix Pomatia*.

На рынке труда Псковской области отсутствуют предложения специалистов, обладающих необходимым профессиональным опытом. В рамках региональной программы планируется привлечение работников по специальности специалист пищевого производства;

9) ООО «Дезигниум.Автопарк» осуществляет свою деятельность в сфере перевозок грузов неспециализированными автотранспортными

средствами, кроме того, предоставляет в аренду грузовой автомобильный транспорт с водителем, в аренду и лизинг легковые автомобили и легкие автотранспортные средства.

Компания испытывает потребность в кадрах по специальностям: водитель-экспедитор и логист;

10) ООО «Лето» осуществляет свою деятельность в сфере организации общественного питания, ресторанов и услуг по доставке продуктов питания. За время существования ресторана «Деловой» проведено более 180 банкетов, обслужено более 140 туристических групп от двух крупнейших туристических компаний Пскова.

Предприятие испытывает потребность в привлечении работников по специальности: заместитель директора, помощник директора. Предложения на рынке труда области специалистов с опытом работы в данной сфере деятельности отсутствуют;

11) ООО «Партнер» занимается общестроительными работами по всей России, работает только с государственными и муниципальными учреждениями, выполняет все виды строительных работ. Предприятие испытывает потребность в привлечении работников по специальностям: инженер производственно-технического отдела, производитель работ (прораб), специалист по монтажным работам, секретарь;

12) ООО «Кухня» осуществляет свою деятельность в сфере общественного питания, услуг по доставке продуктов питания и обслуживания торжественных мероприятий.

Организация относится к предприятиям малого и среднего бизнеса и в настоящий момент испытывает потребность в привлечении работников по специальности: бухгалтер;

13) ООО «Артемида» осуществляет деятельность по двум основным направлениям, одним из которых является работа в рамках государственного оборонного заказа и исполнение государственных контрактов на изготовление и поставку вещевого имущества для нужд Министерства обороны и Прокуратуры Российской Федерации. Предприятие испытывает кадровую потребность, которую удовлетворить за счет граждан, проживающих в Псковской области, не представляется возможным;

14) ООО «Новая Слобода» осуществляет деятельность на территории Псковской области с 2013 года. Основным видом деятельности организации является деятельность ресторанов и услуг по доставке продуктов питания.

Ресторан «Хельга» расположен в палатах XVI века и построен в виде средневекового замка. Ресторан имеет 7 залов и 250 посадочных мест, все залы ресторана связаны с историей Пскова и жизнью княгини Ольги. В рамках региональной программы предприятие привлекает работников по специальностям: повар и шеф-повар.

Перечень работодателей, участвующих в реализации региональной программы, и объемы ее финансирования в 2023 году приведены в приложении № 1 к настоящей региональной программе.

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2024 году, определен после проведения соответствующего отбора работодателей в соответствии с приказом Комитета по труду и занятости Псковской области от 29 сентября 2022 г. № 150 «Об утверждении Положений по реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Псковской области» (далее - приказ Комитета). Перечень работодателей и объемы финансирования в 2024 году приведены в приложении № 2 к настоящей региональной программе.

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2025 году, определен после проведения соответствующего отбора работодателей в соответствии с приказом Комитета. Перечень работодателей и объемы финансирования в 2025 году приведены в приложении № 3 к настоящей региональной программе»;

д) в разделе 5 «Сроки и этапы реализации региональной программы» цифры «2024» заменить цифрами «2027»;

е) раздел 6 «Финансовое обеспечение реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Финансирование региональной программы осуществляется в рамках государственной программы Псковской области «Содействие

занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Псковской области от 25 декабря 2023 г. № 508.

Источниками финансирования региональной программы являются: средства федерального бюджета, предоставленные бюджету Псковской области в форме субсидии (далее - субсидия) на софинансирование региональной программы в случае заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Псковской области (далее - Соглашение). Основанием для заключения Соглашения является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Объем средств составляет 24 525,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 9 000,0 тыс. рублей;

2024 год - 4 050,0 тыс. рублей;

2025 год - 4 275,0 тыс. рублей;

2026 год - 3 825,0 тыс. рублей;

2027 год - 3 375,0 тыс. рублей;

из них: средства бюджета Псковской области - 245,3 тыс. рублей,
в том числе по годам:

2023 год - 90,0 тыс. рублей;

2024 год - 40,5 тыс. рублей;

2025 год - 42,8 тыс. рублей;

2026 год - 38,3 тыс. рублей;

2027 год - 33,8 тыс. рублей;

средства федерального бюджета - 24 279,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 8 910,0 тыс. рублей;

2024 год - 4 009,5 тыс. рублей;

2025 год - 4 232,2 тыс. рублей;

2026 год - 3 786,7 тыс. рублей;

2027 год - 3 341,2 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение носит прогнозный характер и подлежит

ежегодному уточнению в установленном порядке.»;

ж) в разделе 7 «Перечень программных мероприятий региональной программы»:

в абзаце шестом слова «пунктом 11 статьи 22.3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (далее - Закон № 1032-1)» заменить словами «статьей 33 Закона о занятости»;

в абзаце седьмом слова «, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 9 статьи 22.3 Закона № 1032-1» исключить;

в абзаце восьмом слова «пунктом 9 статьи 22.3 Закона № 1032-1» заменить словами «пунктом 3 статьи 33 Закона о занятости»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Перечень работодателей, объемы и источники финансирования региональной программы указаны в приложениях №№ 1, 2, 3 к настоящей региональной программе.»;

в абзаце шестнадцатом:

слова «Содействие занятости» заменить словами «Активные меры содействия занятости»;

слово «Демография» заменить словом «Кадры»;

з) раздел 8 «Эффективность и результативность реализации региональной программы» изложить в следующей редакции:

«8. Эффективность и результативность реализации региональной программы

Реализация мероприятий региональной программы позволит:
привлечь из других субъектов Российской Федерации из числа специалистов для работы в организациях Псковской области:

в 2023 году - 40 человек;

в 2024 году - 18 человек;

в 2025 году - 19 человек;

в 2026 году - 17 человек;

в 2027 году - 15 человек;

обеспечить кадрами организации, осуществляющие свою деятельность на территории Псковской области;

увеличить численность постоянного населения Псковской области.

Эффективность реализации региональной программы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи региональной программы.

Показателями результативности реализации региональной программы являются:

численность работников, трудоустроенных в рамках региональной программы, составит на конец 2027 года не менее 109 человек, в том числе: в 2023 году - 40 человек, в 2024 году - 18 человек, в 2025 году - 19 человек, в 2026 году - 17 человек, в 2027 году - 15 человек;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками региональной программы в рамках соглашения об участии в региональной программе, составит на конец отчетного периода не менее 80%.

В результате реализации региональной программы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения».

В следующей таблице представлены возможные риски и мероприятия по их снижению.

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1. Внешние риски		
1.1. Изменения федерального законодательства, реализация на федеральном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий региональной программы	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Мониторинг изменений федерального законодательства, реализуемых на федеральном уровне мер; внесение в установленном порядке предложений по разрабатываемым на федеральном уровне проектам; оперативная корректировка региональной программы
1.2. Уменьшение объемов финансирования региональной программы	Недостаточность средств для реализации мероприятий	Определение приоритетов для первоочередного финансирования;

Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
	региональной программы; невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	привлечение средств федерального бюджета на реализацию региональной программы
1.3. Изменение социально-экономической ситуации (снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения)	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Мониторинг социально-экономической ситуации, своевременная корректировка региональной программы
2. Внутренние риски		
Отказ работодателя от участия в региональной программе	Невыполнение заявленных показателей реализации региональной программы	Своевременная корректировка региональной программы

и) приложение № 2 к региональной программе «Перечень работодателей - участников региональной программы Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы ее финансирования на 2024 год» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

к) дополнить региональную программу приложением № 3 «Перечень работодателей - участников региональной программы Псковской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы ее финансирования на 2025 год» в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Псковской области
от 04.03.2025 № 83

«Приложение № 2
к региональной программе Псковской
области «Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей - участников региональной программы Псковской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы
ее финансирования на 2024 год

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	ООО «Лето»	3	Заместитель директора по маркетингу – 1; менеджер – 1; шеф-повар – 1	Всего	675,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,25
				средства областного бюджета	6,75
2	ООО «Великолукский молочный комбинат»	1	Руководитель отдела по работе с федеральными государственными информационными системами – 1	Всего	225,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	222,75
				средства областного бюджета	2,25
3	ООО «Группа компаний КАБОШ»	1	Руководитель отдела ветеринарии – 1	Всего	225,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	222,75
				средства областного бюджета	2,25
4	ООО «Слакис»	1	Специалист по племенному учету и производственной аналитике – 1	Всего	225,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	222,75
				средства областного бюджета	2,25
5	ООО «Новая Слобода»	4	Бухгалтер – 1; су-шеф – 2;	Всего	900,00
				в том числе:	

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
			шеф-повар – 1	средства федерального бюджета	891,00
				средства областного бюджета	9,0
6	ООО «Артемида»	5	Заместитель генерального директора по производству – 1; заместитель генерального директора – 1; бухгалтер – 1; контролер отдела технического контроля – 1; мастер – 1	Всего	1125,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1113,75
				средства областного бюджета	11,25
7	ООО «Бирчвуд»	3	Начальник отдела ценообразования – 1; укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины – 1; разнорабочий – 1	Всего	675,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,25
				средства областного бюджета	6,75
	ИТОГО	18		Всего	4 050,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	4 009,5
				средства областного бюджета	40,5»

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Псковской области
от 04.03.2025 № 83

«Приложение № 3
к региональной программе Псковской
области «Повышение мобильности
трудовых ресурсов»

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей - участников региональной программы Псковской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» и объемы
ее финансирования на 2025 год

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	ООО «Бирчвуд»	5	Начальник отдела – 2; укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины – 3	Всего	1125,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1113,75
				средства областного бюджета	11,25
2	ООО «ВСГЦ»	4	Управляющий доращиванием - откормом – 2; ветеринарный врач – 2	Всего	900,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	891,00
				средства областного бюджета	9,00
3	ООО «Великолукский молочный комбинат»	3	Руководитель цеха фасовки – 1; главный инженер – 1; менеджер по продажам – 1	Всего	675,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,25
				средства областного бюджета	6,75
4	ООО «Слакис»	3	Руководитель комплекса – 1; ассистент руководителя комплекса по здоровью – 1; ветеринарный врач – 1	Всего	675,00
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	668,25
				средства федерального бюджета	6,75

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
5	ООО «Группа компаний КАБОШ»	2	Аналитик данных по направлению АПК – 1; аналитик по продажам – 1	Всего	450,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	445,50
				средства областного бюджета	4,50
6	ООО «Зеленая лига»	2	Руководитель отдела сервиса – 1; сервисный инженер – 1	Всего	450,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	445,50
				средства областного бюджета	4,50
	ИТОГО	19		Всего	4 275,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	4 232,2
				средства областного бюджета	42,8»