



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2026

№ 94-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Пермского края, обеспечивающего эксплуатацию административных зданий и помещений, находящихся в государственной собственности Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 19 августа 2009 г. № 559-п

В целях совершенствования системы оплаты труда и регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственного бюджетного учреждения Пермского края, обеспечивающего эксплуатацию административных зданий и помещений, находящихся в государственной собственности Пермского края,

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Пермского края, обеспечивающего эксплуатацию административных зданий и помещений, находящихся в государственной собственности Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 19 августа 2009 г. № 559-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 01 апреля 2013 г. № 177-п, от 28 декабря 2016 г. № 1178-п, от 24 мая 2017 г. № 378-п, от 07 ноября 2018 г. № 673-п, от 10 июля 2019 г. № 476-п, от 24 декабря 2019 г. № 960-п, от 02 декабря 2021 г. № 955-п, от 11 октября 2022 г. № 861-п, от 28 августа 2025 г. № 669-п), следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае увеличения (индексации) размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии с законом Пермского края о бюджете Пермского края вносятся изменения в настоящее Положение.

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) подлежат округлению по математическим правилам до целого числа.»;

1.2. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом количества должностей (профессий) по штатному расписанию, размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), количества тарифных ставок, окладов (должностных окладов) на осуществление выплаты тарифных ставок, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера (в расчете на год), применяемых при формировании фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Пермского края, обеспечивающего эксплуатацию административных зданий и помещений, находящихся в государственной собственности Пермского края, согласно приложению 1(1) к настоящему Положению.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения применяются следующие размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов):

для работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения, рабочих учреждения) минимальные размеры тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленные приложением 1 к настоящему Положению;

для руководителя, заместителей руководителя учреждения, рабочих учреждения размеры тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленные штатным расписанием учреждения.

Порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности устанавливается локальным актом учреждения.»;

1.3. пункт 4.3 признать утратившим силу;

1.4. абзац первый пункта 4.4 признать утратившим силу;

1.5. пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Фонд оплаты труда работников учреждения, рассчитанный в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения, формируется с учетом:

выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленных действующим законодательством;

повышения фонда оплаты труда, предусмотренного законом Пермского края о бюджете Пермского края на соответствующий финансовый год и на плановый период.»;

1.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.7. дополнить приложением 1(1) согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.8. пункт 1.11 приложения 3 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение 1
к постановлению
Правительства Пермского края
от 26.02.2026 № 94-п

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного бюджетного
учреждения Пермского края,
обеспечивающего эксплуатацию
административных зданий
и помещений, находящихся
в государственной
собственности Пермского края

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного бюджетного учреждения Пермского края,
обеспечивающего эксплуатацию административных зданий
и помещений, находящихся в государственной собственности
Пермского края**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	9 000,00
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1	2-й квалификационный уровень	Заведующий складом	10 600,00
2.2	3-й квалификационный уровень	Администратор 1-й категории Секретарь руководителя 1-й категории Диспетчер 1-й категории	11 000,00
2.3	4-й квалификационный уровень	Механик Мастер участка	11 550,00
2.4	5-й квалификационный уровень	Начальник участка	12 150,00
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1	2-й квалификационный уровень	Инженер 2-й категории Юрисконсульт 2-й категории	13 800,00
3.2	3-й квалификационный уровень	Юрисконсульт 1-й категории	14 200,00
3.3	5-й квалификационный уровень	Главный специалист	16 800,00

1	2	3	4
4. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы			
4.1		Дизайнер	13 800,00
4.2		Специалист 2-й категории	13 800,00
4.3		Специалист по профессиональной уборке	14 185,00
4.4		Ведущий специалист	14 600,00
4.5		Заместитель начальника отдела	17 300,00
4.6		Начальник отдела	19 300,00
4.7		Главный инженер Главный архитектор	23 800,00

»

Приложение 2
к постановлению
Правительства Пермского края
от 26.02.2026 № 94-п

«Приложение 1(1)
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного бюджетного
учреждения Пермского края,
обеспечивающего эксплуатацию
административных зданий
и помещений, находящихся
в государственной
собственности Пермского края

КОЛИЧЕСТВО

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) на осуществление
выплаты тарифных ставок, окладов (должностных окладов),
выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера
(в расчете на год), применяемых при формировании фонда оплаты
труда работников государственного бюджетного учреждения
Пермского края, обеспечивающего эксплуатацию административных
зданий и помещений, находящихся в государственной собственности
Пермского края**

№ п/п	Категория работников учреждения	Тариф- ные ставки, оклады (долж- ностные оклады)	Выплаты компенса- ционного характера без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Стимулирующие выплаты		Выплаты социального характера (едино- временная выплата к отпуску)	Всего тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в год	
				с 01.01.2026	с 01.07.2026		с 01.01.2026	с 01.07.2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Руководитель, заместители руководителя, работники (за исключением рабочих)	12	4,5	28,32	30,5	1	45,82	48
2	Рабочие	12	8	39,51	43	1	60,51	64

»