



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2025

№ 318-п

**О внесении изменений в Положение
о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения
Пермского края «Финансово-хозяйственное
управление», утвержденное постановлением
Правительства Пермского края
от 03 декабря 2014 г. № 1382-п**

В соответствии с Законом Пермского края от 25 марта 2025 г. № 415-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «О бюджете Пермского края на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление», утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 03 декабря 2014 г. № 1382-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 18 октября 2017 г. № 856-п, от 20 декабря 2018 г. № 835-п, от 13 августа 2019 г. № 552-п, от 24 декабря 2019 г. № 986-п, от 02 ноября 2021 г. № 845-п, от 29 апреля 2022 г. № 362-п, от 11 ноября 2022 г. № 936-п, от 30 января 2023 г. № 56-п, от 31 мая 2023 г. № 414-п, от 02 ноября 2023 г. № 818-п, от 30 мая 2024 г. № 328-п), следующие изменения:

1.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказами Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края», постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края», с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и определяет условия и порядок оплаты труда директора, заместителей директора, работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление» (далее – учреждение), а также порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения и порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате директора, его заместителей.»;

1.2. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение
к постановлению
Правительства Пермского края
от 18.04.2025 № 318-п

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Финансово-хозяйственное
управление»

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного казенного учреждения Пермского края
«Финансово-хозяйственное управление»**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	12658,89

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Администратор	12807,83
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий канцелярией	12956,75

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Аналитик, инженер, инженер по охране труда, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	13944,83
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня,	14737,80

1	2	3	4
		по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15204,76
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15543,68
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	18350,79

4. Должности, отнесенные к уровням квалификации в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н)		
1.1	5-й уровень квалификации	Специалист по закупкам	13944,83
1.2	6-й уровень квалификации	Работник контрактной службы	15204,76
1.3	7-й уровень квалификации	Заместитель руководителя контрактной службы	25367,03
		Руководитель контрактной службы	28179,35
2	Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н)		
2.1	6-й уровень квалификации	Специалист по охране труда	13944,83
		Специалист по охране труда II категории	14737,80
		Специалист по охране труда I категории	15204,76

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3
1	Заместитель начальника отдела	25367,03
2	Начальник отдела	28179,35