



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2025

№ 220-п

**О внесении изменений в постановление
Правительства Пермского края
от 11 сентября 2024 г. № 624-п
«Об утверждении Порядка и критериев
отбора работодателей, подлежащих
включению в региональную
программу повышения мобильности
трудовых ресурсов, и Порядка
исключения работодателей
из региональной программы
повышения мобильности трудовых
ресурсов»**

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 11 сентября 2024 г. № 624-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».
2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 26.03.2025 № 220-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 11 сентября 2024 г. № 624-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2. в Порядке и критериях отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов:

2.1. пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. на дату проведения отбора работодатель зарегистрирован на единой цифровой платформе в сфере содействия занятости и трудовых отношений «Работа России» и разместил на ней информацию о вакантных рабочих местах;»;

2.2. пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. соответствие работодателя по состоянию на дату не ранее чем за 30 календарных дней до дня представления документов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, следующим требованиям:»;

2.3. дополнить пунктами 2.1.3.1 – 2.1.3.9 следующего содержания:

«2.1.3.1. у работодателя отсутствует задолженность по заработной плате;

2.1.3.2. работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц

не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

2.1.3.3. работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

2.1.3.4. работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

2.1.3.5. работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

2.1.3.6. у работодателя отсутствуют просроченная задолженность по возврату в бюджет Пермского края субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед публично-правовым образованием, (за исключением случаев, установленных Правительством Пермского края);

2.1.3.7. работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2.1.3.8. в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном

предпринимателе и о физическом лице – производителе товаров, работ, услуг, являющихся работодателями;

2.1.3.9. у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»;

2.4. пункты 2.1.4 – 2.1.6 признать утратившими силу;

2.5. пункты 3.2.3, 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.3. информационное письмо, подписанное работодателем (руководителем или уполномоченным лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица) и главным бухгалтером (при наличии) работодателя, подтверждающее соответствие работодателя критериям, установленным пунктами 2.1.3.1 – 2.1.3.8 настоящего Порядка, удостоверенное печатью (при наличии);

3.2.4. документ, подтверждающий, что у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации на дату не более чем на 30 календарных дней, предшествующую дате представления в Министерство.»;

2.6. пункт 3.2.5 признать утратившим силу;

2.7. дополнить пунктом 3.2(1) следующего содержания:

«3.2(1). Представляемые документы, указанные в пунктах 3.2.2, 3.2.4 настоящего Порядка, должны быть заверены подписью работодателя или уполномоченного им лица с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица, и печатью работодателя (при наличии).»;

2.8. абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«непредставление одного или нескольких документов, указанных в пунктах 3.2.1, 3.2.3, 3.2.4 настоящего Порядка.»;

2.9. пункт 3.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии оснований для отказа, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка, Министерство уведомляет об этом работодателя в установленный настоящим пунктом срок.»;

2.10. в абзаце третьем пункта 3.8 слова «копию решения» заменить словом «уведомление»;

3. Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов дополнить пунктами 2.1.6 – 2.1.9 следующего содержания:

«2.1.6. реорганизации юридического лица в форме разделения, выделения;

2.1.7. включения работодателя в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

2.1.8. включения работодателя в перечни организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения, составляемые в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН;

2.1.9. включения работодателя в реестр иностранных агентов в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»».