



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 20 февраля 2025 года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (газета «Звезда», 16.11.2004; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; 19.09.2016, № 37; 14.12.2020, № 50, том 1; 07.11.2022, № 44; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020; 31.10.2022) следующие изменения:

1. Наименование Закона изложить в следующей редакции:

«О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае».

2. Преамбулу Закона изложить в следующей редакции:

«Настоящий Закон в соответствии с законодательством Российской Федерации регулирует отношения в сфере квотирования рабочих мест и резервирования отдельных видов работ (профессий) в Пермском крае для граждан, испытывающих трудности в поиске работы либо особо нуждающихся в социальной защите, в целях обеспечения дополнительных гарантий их трудовой занятости.».

3. В статье 1:

1) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Квота – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников организации.»;

2) дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. Резервирование – выделение работодателем отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов) и особо нуждающихся в социальной защите.»;

3) дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. Иные понятия и термины, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»».

4. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите

1. Граждане, испытывающие трудности в поиске работы:

инвалиды;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите:

лица, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5¹ статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

граждане, находящиеся под риском увольнения.»

5. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Обеспечение занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в следующем размере:

2 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников составляет от 36 человек до 150 человек включительно;

3 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников составляет от 151 человека до 500 человек включительно;

4 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников превышает 500 человек.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Пермского края, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

Выполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

2. Работодателям в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с правовым актом исполнительного органа государственной власти Пермского края, наделенного полномочиями в области содействия занятости населения.

3. Работодателем осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов) и особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с порядком, установленным нормативным правовым актом Правительства Пермского края.».

6. Статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите

1. Трудоустройство граждан в счет квоты или резервирования осуществляется работодателями как по направлению Центра занятости населения Пермского края, так и самостоятельно.

2. Трудоустроенными в счет квоты или резервирования считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Отказ работодателя в приеме на работу гражданина, направленного Центром занятости населения Пермского края в счет квоты или резервирования, должен быть обоснован и представлен гражданину с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве или в случае отсутствия регистрации работодателя на Единой цифровой платформе – в направлении органа службы занятости, возвращаемом гражданину.

4. Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.».

7. В статье 6:

1) часть 2 исключить;

2) в части 3:

а) в абзаце первом слова «, а также рабочие места для других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в отношении которых установлена квота по договорам» исключить;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) по месту жительства инвалида при выполнении работы на дому или дистанционной работы. На инвалидов, заключивших трудовой договор на выполнение работ на дому или дистанционной работы, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.»;

в) в абзаце третьем слова «труда и социальной защиты» заменить словом «занятости»;

г) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальным предпринимателем, осуществляющей(им) хозяйственную деятельность в Пермском крае (далее соответственно – соглашение, исполнитель), и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.»;

д) дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением должно осуществляться на территории Пермского края по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Соглашение заключается в порядке и по форме, установленным Правительством Российской Федерации.»;

е) абзац пятый считать абзацем седьмым;

ж) абзацы шестой, седьмой исключить;

3) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели обязаны информировать Центр занятости населения Пермского края посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых размещается информация в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.».

8. В статье 7:

1) наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Меры государственной поддержки работодателей»;

2) в частях 1, 2 слова «граждан, испытывающих трудности в поиске работы» заменить словом «инвалидов».

9. В статье 9 слова «Государственная инспекция труда по Пермскому краю» заменить словами «Государственная инспекция труда в Пермском крае».

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 10.03.2014, № 9; 13.01.2016, № 1, часть I; 17.12.2018, № 49; 07.11.2022, № 44; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30.12.2015; 17.12.2018; 31.10.2022) следующие изменения:

1. Преамбулу Закона после слов «Российской Федерации»,» дополнить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,».

2. Пункт 1 статьи 2 исключить.

3. В статье 3:

1) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«осуществляет в отношении Центра занятости населения Пермского края контроль за осуществлением (участием в осуществлении) полномочий в сфере занятости инвалидов, участием в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости инвалидов, за обеспечением государственных гарантий в сфере занятости инвалидов;»;

2) дополнить новым пунктом 10 следующего содержания:
«10) устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;»;

3) пункт 10 считать пунктом 11.

4. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Квота для приема на работу инвалидов, а также меры государственной поддержки для работодателей, выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов, регламентируются Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае».».

5. В статье 5:

1) абзац третий части 1 изложить в следующей редакции:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) по месту жительства инвалида при выполнении работы на дому или дистанционной работы. На инвалидов, заключивших трудовой договор на выполнение работ на дому или дистанционной работы, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.»;

2) абзац четвертый части 1 изложить в следующей редакции:

«Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается правовым актом уполномоченного исполнительного органа.».

3) в части 2 слова «труда и социальной защиты» заменить словом «занятости».

6. В статье 6:

1) наименование статьи дополнить словами «и (или) созданию инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалидов»;

2) абзац первый части 1 после слова «инвалидов» дополнить словами «и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалидов.».

7. Часть 1 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«1. Для инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации организуется прохождение профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым уполномоченным исполнительным органом.».

8. Статью 9 исключить.

9. В статье 9.1:

1) часть 1 исключить;

2) в части 2 слова «Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1» заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ».

Статья 3

Внести в статью 16 Закона Пермского края от 07.07.2014 № 352-ПК «О системе профилактики детского и семейного неблагополучия в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 14.07.2014, № 27; 17.02.2020, № 7; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 11.02.2020) следующее изменение:

слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ».

Статья 4

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением части 5 статьи 1 настоящего Закона.

2. Часть 5 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2025 года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования настоящего Закона.

Губернатор
Пермского края

Д.Н.Махонин

12.03.2025 № 401-ПК

