



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

07.03.2025

№ 14

О внесении изменений в отдельные указы губернатора Пермского края по вопросам государственной гражданской службы Пермского края

В соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Пермского края от 07 декабря 2006 г. № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края», в целях актуализации нормативных правовых актов Пермского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные указы губернатора Пермского края по вопросам государственной гражданской службы Пермского края (далее – изменения).

2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 2.4 изменений, который вступает в силу не ранее дня вступления в силу соответствующих изменений, вносимых в Закон Пермского края от 04 декабря 2024 г. № 378-ПК «О бюджете Пермского края на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ
указом
губернатора Пермского края
от 07.03.2025 № 14

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные указы губернатора Пермского края
по вопросам государственной гражданской службы
Пермского края**

1. В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пермского края, утвержденном указом губернатора Пермского края от 12 марта 2007 г. № 13 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Пермского края» (в редакции указов губернатора Пермского края от 25 сентября 2008 г. № 52, от 12 октября 2009 г. № 50, от 25 августа 2011 г. № 69, от 22 сентября 2015 г. № 134, от 13 ноября 2015 г. № 158, от 03 августа 2016 г. № 117, от 09 июля 2021 г. № 80, от 14 сентября 2023 г. № 83, от 23 апреля 2024 г. № 39):

1.1. в абзаце одиннадцатом пункта 4.3 слова «права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей,» исключить;

1.2. абзац второй пункта 6.5 признать утратившим силу;

1.3. пункты 6.6, 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.6. Включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа края.

Список государственных гражданских служащих Пермского края, граждан, включаемых в кадровый резерв, составляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

6.7. Для формирования кадрового резерва края государственные органы края, за исключением исполнительных органов государственной власти края, заключивших с Администрацией губернатора Пермского края соглашения о передаче функций в сфере кадрового обеспечения и профилактики коррупции, представляют в Администрацию губернатора Пермского края в двухнедельный срок со дня подписания правового акта государственного органа края о включении в кадровый резерв:

копию правового акта государственного органа края о включении гражданских служащих, граждан в кадровый резерв для замещения высшей, главной и ведущей групп должностей с приложением списка государственных гражданских служащих Пермского края, граждан, включаемых в кадровый резерв, по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

копию согласия гражданских служащих, граждан на обработку персональных данных, в том числе Администрацией губернатора Пермского края.

Включение гражданского служащего, гражданина в кадровый резерв края оформляется правовым актом руководителя Администрации губернатора Пермского края с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.»;

1.4. дополнить пунктом 6.8.8 следующего содержания:

«6.8.8. гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 – 5, 9, 12 – 14 части 5 статьи 28 Федерального закона о гражданской службе на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 Федерального закона о гражданской службе, – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.»;

1.5. пункт 6.8¹ после слов «пунктами 6.8.6, 6.8.7» дополнить цифрами «, 6.8.8»;

1.6. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям;

1.7. приложение 2 признать утратившим силу.

2. В указе губернатора Пермского края от 05 сентября 2014 г. № 164 «Об установлении расходных обязательств Пермского края на проведение мероприятий по формированию профессионального состава на государственной гражданской и муниципальной службе, по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской и муниципальной службе, об утверждении Порядка расходования средств бюджета Пермского края на проведение мероприятий по формированию профессионального состава на государственной гражданской и муниципальной службе, по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской и муниципальной службе» (в редакции указов губернатора Пермского края от 30 декабря 2014 г. № 222, от 21 июня 2016 г. № 103, от 14 октября 2016 г. № 144, от 11 января 2017 г. № 2, от 29 ноября 2017 г. № 154, от 28 сентября 2018 г. № 91, от 30 апреля 2020 г. № 55, от 17 декабря 2020 г. № 163, от 16 июня 2021 г. № 72, от 17 ноября 2022 г. № 106, от 16 сентября 2024 г. № 76, от 21 октября 2024 г. № 92):

2.1. пункт 1(2) признать утратившим силу;

2.2. пункт 1(3) изложить в следующей редакции:

«1(3). Объем расходов бюджета Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период на проведение мероприятий по формированию профессионального состава на государственной гражданской и муниципальной службе, по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской и муниципальной службе составляет:

в 2025 году – 4 028 тыс. руб.;

в 2026 году – 3 013 тыс. руб.;

в 2027 году – 3 013 тыс. руб.»;

2.3. пункт 1(4) признать утратившим силу;

2.4. дополнить пунктом 1(5) следующего содержания:

«1(5). Установить, что проведение мероприятий по личностно-профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пермского края, по программе профессиональной переподготовки «Школа мэров» в 2025 году осуществляется путем предоставления гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края в размере 3 450,0 тыс. руб.»;

2.5. дополнить пунктом 1(6) следующего содержания:

«1(6). Изменение бюджетных ассигнований в течение текущего финансового года на исполнение расходных обязательств, указанных в пунктах 1(1), 1(5) настоящего указа, осуществляется путем внесения изменений в закон Пермского края о бюджете Пермского края и (или) в сводную бюджетную роспись бюджета Пермского края после внесения соответствующих изменений в пункты 1(3), 1(5) настоящего указа.

Определить главным распорядителем бюджетных средств Администрацию губернатора Пермского края.»;

2.6. пункт 2.2 приложения к Порядку расходования средств бюджета Пермского края на проведение мероприятий по формированию профессионального состава на государственной гражданской и муниципальной службе, по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской и муниципальной службе изложить в следующей редакции:

«2.2. формирование резерва управленческих кадров Пермского края, включая оценку личностно-профессиональных и управленческих ресурсов кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Пермского края, личностно-профессиональное развитие лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пермского края (в том числе путем предоставления гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края);».

3. В указе губернатора Пермского края от 29 ноября 2021 г. № 158 «О формировании и использовании резерва управленческих кадров

Пермского края» (в редакции указа губернатора Пермского края от 23 апреля 2024 г. № 39):

3.1. пункт 1.3 дополнить словами «(по должностям)»;

3.2. в Порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Пермского края:

3.2.1. пункты 1.2, 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.2. Формирование Резерва осуществляется в рамках реализации Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29 ноября 2017 г. № 5), а также в целях обеспечения преемственности и повышения качества кадрового обеспечения системы государственного и муниципального управления в Пермском крае, обеспечения методологического единства, взаимосвязи и интеграции кадровых резервов на государственной гражданской службе и муниципальной службе, а также резервов управленческих кадров, формируемых на территории Пермского края.

1.3. Резерв формируется из граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на руководящие должности в системе государственного и муниципального управления, а также на должности руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений Пермского края.»;

3.2.2. пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«номенклатура должностей главы муниципального образования Пермского края – для замещения должностей высшей и главной групп должностей, руководителей муниципальных предприятий и учреждений Пермского края (определяется исходя из положений законодательства о муниципальной службе, трудового законодательства).»;

3.2.3. пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Включение кандидатов в Резерв осуществляется по результатам:

конкурсного отбора на основании установленных требований и результатов оценки личностно-профессиональных и управленческих ресурсов кандидата в соответствии с методикой их оценки, утверждаемой правовым актом уполномоченного органа (далее соответственно – конкурс, методика оценки кандидатов);

представления кандидатов в соответствии с пунктом 2.5(1) настоящего Порядка и рассмотрения их комиссией по формированию резерва управленческих кадров Пермского края, Положение о которой

и состав которой утверждены указом, утвердившим настоящий Порядок (далее – Комиссия);

проведения иных конкурсов в сфере государственного и муниципального управления (конкурс «Лидеры России», программа развития для участников специальной военной операции «Время героев», региональная программа развития для участников специальной военной операции «Герои Прикамья»).»;

3.2.4. в абзаце первом пункта 2.2 слова «конкурсного отбора на включение в Резерв (далее – конкурс)» заменить словом «конкурса»;

3.2.5. пункт 2.5.6 изложить в следующей редакции:

«2.5.6. справку о наличии (отсутствии) судимости кандидата и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;»;

3.2.6. пункт 2.5.8 признать утратившим силу;

3.2.7. в абзаце втором пункта 2.5.9 цифры «, 2.5.8» исключить;

3.2.8. дополнить пунктом 2.5(1) следующего содержания:

«2.5(1). Комиссия рассматривает кандидатов на включение в Резерв в соответствии с абзацем третьим пункта 2.1 настоящего Порядка на основании представления:

руководителей органов государственной власти Пермского края в отношении кандидатов, включенных в отраслевые кадровые резервы;

руководителей государственных органов Пермского края в отношении кандидатов, включенных в кадровые резервы данных органов;

глав муниципальных образований Пермского края в отношении кандидатов, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров;

председателя Общественной палаты Пермского края.

Документы, предусмотренные пунктами 2.5.1 – 2.5.7 настоящего Порядка, представляются кандидатами самостоятельно.»;

3.2.9. в абзаце первом пункта 2.7 слова «по формированию резерва управленческих кадров Пермского края (далее – Комиссия)» исключить;

3.2.10. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Финалисты и победители завершеного конкурса «Лидеры России» от Пермского края, участники программы развития для участников специальной военной операции «Время героев», региональной программы развития для участников специальной военной операции «Герои Прикамья» включаются в Резерв без проведения дополнительной оценки их личноcтно-профессиональных и управленческих ресурсов на основании документов, представленных

кандидатами для участия в указанных конкурсах, и решений соответствующих коллегиальных органов, созданных для проведения данных конкурсов, об определении финалистов и (или) победителей конкурсов.

Финалисты и победители отраслевых кадровых конкурсов, проводимых исполнительными органами государственной власти Пермского края, включаются в Резерв без проведения дополнительной оценки их личностно-профессиональных и управленческих ресурсов на основании представления руководителей органов государственной власти Пермского края в соответствии с пунктом 2.5(1) настоящего Порядка при условии предоставления документов, предусмотренных пунктами 2.5.1 – 2.5.7 настоящего Порядка.»;

3.2.11. в абзаце первом пункта 2.10 слова «на основании решения Комиссии» исключить;

3.2.12. абзацы второй, третий пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«участие в дополнительных профессиональных программах, в том числе разработанных для целевых управленческих должностей;

стажировки, семинары, тренинги, образовательно-просветительские мероприятия;»;

3.3. в составе комиссии по формированию резерва управленческих кадров Пермского края:

3.3.1. наименование дополнить словами «(по должностям)»;

3.3.2. позицию:

«Секретарь комиссии - начальник отдела формирования кадрового состава департамента государственной службы Администрации губернатора Пермского края»

изложить в следующей редакции:

«Секретарь комиссии - заместитель директора департамента государственной службы Администрации губернатора Пермского края».

4. Абзац четвертый пункта 1(1) указа губернатора Пермского края от 14 декабря 2021 г. № 174 «Об утверждении Положения о порядке заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Пермского края» (в редакции указов губернатора Пермского края от 27 июля 2022 г. № 74, от 31 июля 2023 г. № 76, от 23 апреля 2024 г. № 39, от 21 октября 2024 г. № 93) изложить в следующей редакции:

«на 2025 год – 15,00 тыс. руб.;».

Приложение
к изменениям, которые вносятся
в отдельные указы губернатора
Пермского края по вопросам
государственной гражданской службы
Пермского края

«Приложение 1
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Пермского края

ФОРМА

СПИСОК

**государственных гражданских служащих Пермского края,
граждан, включаемых в кадровый резерв**

(наименование государственного органа)

№ п/п	ФИО	Год рождения	Образование ¹	Профессиональная переподготовка ²	Место работы	Наименование замещаемой должности	Группа и категория должности	Направление деятельности государственного органа
1	2	3	4	5	6	7	8	9

¹ Уровень образования, наименование образовательной организации, специальность (направление подготовки), квалификация, год окончания.

² Наименование образовательной организации, год окончания, направление профессиональной переподготовки.»