



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.01.2025

№ 8-п

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 25 декабря 2018 г. № 874-п**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края в сфере жилищной политики и жилищных отношений в части переселения граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также восстановления прав граждан – участников строительства проблемных объектов Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 25 декабря 2018 г. № 874-п (в редакции постановлений Правительства

Пермского края от 16 июля 2019 г. № 488-п, от 30 декабря 2019 г. № 1024-п, от 11 февраля 2021 г. № 73-п, от 27 сентября 2023 г. № 722-п, от 07 февраля 2024 г. № 70-п), следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 4.2(1) следующего содержания:

«4.2(1). При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) – в размере 12 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты компенсационного характера в размере 2,5 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

единовременной выплаты к отпуску – в размере 1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

единовременной материальной помощи – в размере 1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

выплаты стимулирующего характера в размере 14,64 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

иных выплат компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством.»;

1.2. пункт 4.3 признать утратившим силу;

1.3. абзацы первый – восьмой пункта 4.4 признать утратившими силу;

1.4. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

1.5. приложение 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«заместитель руководителя проекта, начальник отдела.»;

1.6. приложение 3 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«заместитель директора, руководитель проекта.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение  
к постановлению  
Правительства Пермского края  
от 16.01.2025 № 8-п

«Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственного казенного  
учреждения Пермского края  
в сфере жилищной политики  
и жилищных отношений  
в части переселения граждан  
из аварийного жилищного  
фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения  
отдельных категорий граждан  
жилыми помещениями  
и жилищными сертификатами,  
а также восстановления прав  
граждан – участников  
строительства проблемных  
объектов Пермского края

**СХЕМА**

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников  
государственного казенного учреждения Пермского края в сфере  
жилищной политики и жилищных отношений в части переселения  
граждан из аварийного жилищного фонда, специализированного  
жилищного фонда, обеспечения отдельных категорий граждан  
жилыми помещениями и жилищными сертификатами, а также  
восстановления прав граждан – участников строительства  
проблемных объектов Пермского края**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.		
			с 01.01.2025	с 01.04.2025	с 01.07.2025
1	2	3	4	5	6
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»					
1.1	5-й квалификационный уровень	Главный специалист	19616,45	20048,01	21090,51

**Должности работников, не включенные  
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.		
		с 01.01.2025	с 01.04.2025	с 01.07.2025
1	2	3	4	5
1	Руководитель проекта	30470,89	31141,25	32760,59
2	Заместитель руководителя проекта	27463,03	28067,22	29526,71

1	2	3	4	5
3	Заместитель руководителя проекта, начальник отдела	26980,00	27573,56	29007,39
4	Начальник отдела	23539,74	24057,62	25308,61
5	Заместитель начальника отдела	22231,98	22721,08	23902,58
6	Заведующий сектором, консультант	20924,22	21384,55	22496,54
7	Ведущий специалист	17000,92	17374,95	18278,44

»