



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2016

№ 1184-п

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Пермского края  
от 31 декабря 2015 г. № 1190-п  
«Об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Пермского края  
и о признании утратившими силу  
отдельных постановлений  
Правительства Пермского края»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством  
Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление  
Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате  
труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского  
края и о признании утратившими силу отдельных постановлений  
Правительства Пермского края».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня  
его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Пермского края

Г.П. Тушнолобов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 29.12.2016 № 1184-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края»**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Ивенских И.В.»;

2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края:

2.1. в пункте 1.8 слова «минимального размера оплаты труда, установленного» заменить словами «размера минимальной заработной платы, установленной»;

2.2. в пункте 2.2.1.3:

2.2.1. сноску «\*\*» дополнить абзацем следующего содержания:

«Стационарным подразделением учреждения является структурное подразделение, имеющее в своем составе койки дневного и круглосуточного пребывания.»;

2.2.2. в абзаце тридцать четвертом слова «отделений гравитационной хирургии крови» исключить;

2.2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров лечебно-профилактических учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи; акушерского дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными акушерскими бригадами для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи; дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными неонатальными бригадами;»;

2.3. сноску «\*\*\*\*» пункта 2.2.1.4 дополнить словами «; отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными неонатальными бригадами, патологоанатомическим отделением; отделами и отделениями судебно-медицинской экспертизы»;

2.4. пункт 2.2.2.1 признать утратившим силу;

2.5. позицию таблицы пункта 2.2.3.4:

1 квалификационный уровень	8816	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела
----------------------------	------	--

изложить в следующей редакции:

1 квалификационный уровень	8816	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела охраны труда
----------------------------	------	---

2.6. пункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) специалистов, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Минимальная тарифная ставка, оклад (должностной оклад)	Наименование должности
1	2
6284	Медицинская сестра медико-социальной помощи; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра по реабилитации; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)
6354	Специалист по охране труда, специалист по закупкам
6674	Специалист по охране труда II категории
6756	Фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог
7160	Специалист по охране труда I категории; инспектор по учету и бронированию военнообязанных
7277	Медицинский физик
7386	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных II категории
7608	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных I категории
7823	Ведущий специалист по охране труда; ведущий инспектор по учету и бронированию военнообязанных

1	2
8816	Начальник информационно-вычислительного центра; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий
9136	Главный инженер
9638	Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)

»;

2.7. дополнить пунктом 2.2.9 следующего содержания:

«2.2.9. Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) социальных работников учреждений устанавливаются на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений социального обслуживания населения Пермского края и государственных учреждений Пермского края для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, согласно приложению 1 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Пермского края и государственных учреждений Пермского края для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 11 января 2013 г. № 13-п.»;

2.8. в разделе III:

2.8.1. пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера, который установлен абзацем первым настоящего пункта.»;

2.9. абзац четвертый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Размеры повышения оплаты труда отдельным категориям медицинских работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, рекомендуется устанавливать в размерах, определенных приложением 2 к настоящему Положению.»;

2.10. пункт 4.5 признать утратившим силу;

2.11. абзац первый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Специалистам, работающим в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных на территории сельских населенных пунктов, устанавливается повышенный на 25 % размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов). В случае если специалистами учреждений (структурных подразделений), расположенных в городах и поселках городского типа, оказывается медицинская помощь на территории сельского населенного пункта, им также устанавливается повышенный на 25 % размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за каждый час работы, связанной с непосредственным оказанием медицинской помощи на территории сельского населенного пункта.»;

2.12. абзац первый пункта 4.8.3 дополнить словами «не менее чем в двойном размере»;

2.13. пункты 5.3, 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.3. В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за наличие квалификационной категории;

выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

надбавка за интенсивный труд;

надбавка к должностному окладу работникам, имеющим ученую степень, почетное звание;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

иные выплаты стимулирующего характера, в том числе выплаты к профессиональному празднику «День медицинского работника», за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, за высокие достижения в работе, за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения).

5.4. Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу, включаются в трудовой договор («эффективный контракт») и назначаются с учетом критериев, позволяющих оценить личный вклад работника.

Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления денежных выплат медицинскому

персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения Пермского края согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждений устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления денежных выплат врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) государственных учреждений здравоохранения Пермского края согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно, устанавливаются в соответствии с Правилами осуществления выплат врачам-специалистам, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь, среднему медицинскому персоналу, работающему с врачами-специалистами либо оказывающему амбулаторную медицинскую помощь самостоятельно, в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг медицинским работникам региональных (первичных) сосудистых центров (отделений), круглосуточных стационаров хирургического профиля для взрослых и детей, а также при оказании медицинской помощи детям в стационарах круглосуточного пребывания устанавливаются с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются локальными нормативными актами учреждений.

Порядок и условия осуществления выплат за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг иным работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Критерии эффективности деятельности конкретных работников зависят от степени удовлетворенности граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствия обоснованных жалоб. Также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики.»;

2.14. в абзаце пятом пункта 5.5 слова «Социальная гигиена и организация здравоохранения» заменить словами «Организация здравоохранения и общественного здоровья»;

2.15. пункт 5.6 признать утратившим силу;

2.16. в пункте 5.8.1:

2.16.1. абзац первый дополнить словами «; врачам и среднему медицинскому персоналу выездных анестезиолого-реанимационных бригад для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи»;

2.16.2. абзац второй после слов «неонатальными бригадами» дополнить словами «, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных анестезиолого-реанимационных бригад для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи»;

2.17. пункт 5.8.2 изложить в следующей редакции:

«5.8.2. 20 % оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 % за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 % оклада (должностного оклада):

заведующим, старшим медицинским сестрам терапевтических и педиатрических отделений поликлиник, а также участковым врачам терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (структурных подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам и среднему медицинскому персоналу, работающим по территориально-участковому принципу в учреждениях, расположенных в сельской местности: участковых больницах, поликлиниках и амбулаториях, в том числе линейных, а также структурных подразделениях центральных районных (городских, районных) больниц;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

врачам, среднему медицинскому персоналу кабинетов, пунктов (отделений) неотложной медицинской помощи на дому;»;

2.18. пункт 5.8.3 признать утратившим силу;

2.19. в пункте 6.2:

2.19.1. в абзаце первом слова «минимального размера оплаты труда» заменить словами «минимальной заработной платы», аббревиатуру «МРОТ» заменить аббревиатурой «МЗП»;

2.19.2. в абзаце втором аббревиатуру «МРОТ» заменить аббревиатурой «МЗП»;

2.20. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

2.21. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

2.22. приложение 3 признать утратившим силу;

2.23. пункт 1 приложения 4 после слов «денежных выплат» дополнить словами «за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг»;

2.24. пункт 1 приложения 5 после слов «денежных выплат» дополнить словами «за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг»;

2.25. в пункте 1 приложения 6 слова «стимулирующего характера» заменить словами «за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг»;

2.26. пункт 2.2 приложения 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«время работы в органах управления здравоохранения, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях обязательного медицинского страхования, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, обществах Красного Креста, комитете профсоюзов работников здравоохранения и в должностях доверенных врачей;».

Приложение 1  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 31 декабря  
2015 г. № 1190-п «Об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Пермского края и о признании  
утратившими силу отдельных  
постановлений Правительства  
Пермского края»

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Пермского края

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, относящихся к административно-управленческому**  
**и вспомогательному персоналу государственных учреждений**  
**здравоохранения Пермского края**

К административно-управленческому персоналу относятся:

- 1) архивариус;
- 2) бухгалтер;
- 3) бухгалтер-ревизор;
- 4) главная медицинская сестра;
- 5) главная акушерка;
- 6) главный бухгалтер;
- 7) главный врач;
- 8) главный инженер;
- 9) главный механик;
- 10) главный технолог;
- 11) главный фельдшер;
- 12) главный энергетик;
- 13) делопроизводитель;
- 14) директор (начальник) учреждения (организации), другого обособленного структурного подразделения;
- 15) диспетчер;
- 16) документовед;
- 17) заведующий архивом;
- 18) заведующий бюро пропусков;
- 19) заведующий канцелярией;
- 20) заведующий копировально-множительным бюро;
- 21) заведующий машинописным бюро;

- 22) заведующий общежитием;
- 23) заведующий производством (шеф-повар);
- 24) заведующий складом (центральным складом);
- 25) заведующий столовой;
- 26) заведующий фотолабораторией;
- 27) заведующий хозяйством;
- 28) заместитель главного бухгалтера;
- 29) заместитель главного врача;
- 30) инженер по нормированию труда;
- 31) инженер по организации труда;
- 32) инженер по охране труда;
- 33) инженер;
- 34) инженер-программист (программист);
- 35) инженер-электроник (электроник);
- 36) инспектор по кадрам;
- 37) инспектор по учету и бронированию военнообязанных;
- 38) калькулятор;
- 39) кассир;
- 40) контрактный управляющий;
- 41) машинистка;
- 42) менеджер по персоналу;
- 43) менеджер по рекламе;
- 44) менеджер по связям с общественностью;
- 45) менеджер;
- 46) начальник гаража;
- 47) начальник информационно-вычислительного центра;
- 48) начальник отдела информации;
- 49) начальник отдела кадров (спецотдела и др.);
- 50) начальник отдела маркетинга;
- 51) начальник отдела материально-технического снабжения;
- 52) начальник отдела организации и оплаты труда;
- 53) начальник отдела по связям с общественностью;
- 54) начальник отдела подготовки кадров;
- 55) начальник отдела стандартизации;
- 56) начальник планово-экономического отдела;
- 57) начальник технического отдела;
- 58) начальник финансового отдела;
- 59) начальник хозяйственного отдела;
- 60) начальник юридического отдела;
- 61) переводчик;

- 62) психолог;
- 63) руководитель контрактной службы;
- 64) секретарь руководителя;
- 65) секретарь-машинистка;
- 66) секретарь-стенографистка;
- 67) социолог;
- 68) специалист (ведущий специалист) гражданской обороны;
- 69) специалист по закупкам;
- 70) специалист по кадрам;
- 71) специалист по маркетингу;
- 72) специалист по охране труда;
- 73) специалист по связям с общественностью;
- 74) специалист по социальной работе;
- 75) статистик;
- 76) стенографистка;
- 77) техник;
- 78) физиолог;
- 79) художник;
- 80) экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра;
- 81) экономист по договорной и претензионной работе;
- 82) экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;
- 83) экономист по материально-техническому снабжению;
- 84) экономист по планированию;
- 85) экономист по сбыту;
- 86) экономист по труду;
- 87) экономист по финансовой работе;
- 88) экономист;
- 89) юрисконсульт.

К вспомогательному персоналу относятся:

- 1) агент по снабжению;
- 2) администратор;
- 3) водитель автомобиля;
- 4) гардеробщик;
- 5) грузчик;
- 6) дворник;
- 7) дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.);

- 8) дежурный бюро пропусков;
- 9) истопник;
- 10) кастелянша;
- 11) киномеханик;
- 12) кладовщик;
- 13) кухонный рабочий;
- 14) курьер;
- 15) лифтер;
- 16) маляр;
- 17) мойщик посуды;
- 18) механик;
- 19) оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин;
- 20) оператор копировальных и множительных машин;
- 21) оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов;
- 22) парикмахер;
- 23) плотник;
- 24) повар;
- 25) подсобный рабочий;
- 26) машинист (кочегар) котельной;
- 27) рабочие прачечных (машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин, гладильщик);
- 28) рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- 29) садовник;
- 30) слесарь-сантехник;
- 31) слесарь по ремонту автомобиля;
- 32) столяр;
- 33) сторож (вахтер);
- 34) табельщик;
- 35) уборщик производственных и служебных помещений;
- 36) уборщик территорий;
- 37) художник-фотограф;
- 38) швея;
- 39) штукатур;
- 40) экспедитор по перевозке грузов;
- 41) электрогазосварщик;
- 42) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.»

Приложение 2  
к изменению, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 31 декабря  
2015 г. № 1190-п «Об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Пермского края и о признании  
утратившими силу отдельных  
постановлений Правительства  
Пермского края»

«Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
учреждений здравоохранения  
Пермского края

**Рекомендуемые размеры  
повышения оплаты труда отдельным категориям  
медицинских работников, занятых на работах с вредными  
и(или) опасными условиями труда**

Перечень должностей (специальностей, категорий) медицинских работников	Рекомендуемый размер повышения к должностному окладу, %
1	2
Медицинские работники учреждений (структурных подразделений) для лечения психически больных, занятые на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог, социальный работник, специалист по социальной работе, парикмахер, воспитатель, логопед, психолог <sup>1, 2</sup>	25 %
Заместитель главного врача по медицинской части – врач-психиатр, главная медицинская сестра <sup>1, 2</sup>	25 %
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>1, 2</sup>	16 %
Медицинский регистратор, сестра-хозяйка <sup>1, 2</sup>	25 %
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <sup>2</sup>	25 %
Медицинские работники психиатрических специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи (станций, отделений)	25 %
Работники судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей; отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах; амбулаторных судебно-психиатрических экспертных отделений	30 %

1	2
Медицинские работники учреждений (структурных подразделений) для лечения больных туберкулезом, занятые на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, воспитатель, психолог <sup>3</sup>	25 %
Врач-рентгенолог, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования <sup>3</sup>	25 %
Медицинский персонал, обслуживающий детские дошкольные образовательные учреждения и группы в детских дошкольных образовательных организациях для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза	13 %
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога, медицинский психолог, специалист по социальной работе <sup>4</sup>	40 %
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>5</sup>	40 %
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <sup>4</sup>	40 %
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <sup>4, 5</sup>	40 %
Медицинский персонал выездных бригад скорой медицинской помощи, акушерского дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными акушерскими бригадами для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи, дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными неонатальными бригадами и отделения экстренной и планово-консультативной помощи <sup>6</sup>	40 %
Работники учреждений (структурных подразделений) для лечения наркологических больных	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание наркологической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог, социальный работник, специалист по социальной работе, парикмахер, воспитатель, логопед, психолог <sup>7</sup>	16 %
Работники учреждений, участвующие и обеспечивающие оказание медицинской помощи детям: с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; с дефектами умственного развития	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит	16 %

1	2
непосредственное участие в оказании медицинской помощи детям, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, педагогические работники <sup>8</sup>	
<p>Медицинские работники, участвующие в оказании медицинской помощи детям:  с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;  с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;  с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами, без нарушения психики;  с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);  с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);  с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)</p>	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании медицинской помощи детям, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал <sup>9</sup>	13 %
Медицинские работники, участвующие в оказании паллиативной медицинской помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании паллиативной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <sup>10</sup>	13 %

В каждом учреждении на основании приведенного в настоящем приложении перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечения, обеспечения диагностики, экспертизы, непосредственного обслуживания или контакта с больными и др.) устанавливается доплата, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных указанным перечнем.

Работающие:

<sup>1</sup> в психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>2</sup> в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>3</sup> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<sup>4</sup> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИД, структурных подразделениях

(в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным, оплата производится за каждый час работы, связанной с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением и обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

<sup>5</sup> в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции, оплата производится за каждый час работы, связанной с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением и обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

<sup>6</sup> медицинскому персоналу выездных бригад скорой медицинской помощи, акушерского дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными акушерскими бригадами для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи и отделения экстренной и планово-консультативной помощи, дистанционного консультативного центра с выездными анестезиолого-реанимационными неонатальными бригадами, выездных анестезиолого-реанимационных бригад для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи оплата производится за каждый час работы, связанной с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением и обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных;

<sup>7</sup> в наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих наркологическую помощь;

<sup>8</sup> в домах ребенка, в детских садах (яслях), в группах детских садов (яслей), садах для детей с поражениями центральной нервной системы с нарушением психики; школах, школах-интернатах, детских садах (яслях) и других учреждениях образования для детей с дефектами умственного развития и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики;

<sup>9</sup> в группах в домах ребенка общего и специализированного типа, отделениях (палатах) других учреждений;

<sup>10</sup> в домах (отделениях) сестринского ухода, хосписах, лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) медицинских организаций, оказывающих паллиативную медицинскую помощь.

»