

**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 05.02.2026 № 19-2

г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства строительства, транспорта
и дорожного хозяйства Пензенской области от 05.06.2025 №19-29
(с последующими изменениями)**

Руководствуясь Положением о Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 12.11.2024 № 868-пП (с последующими изменениями),

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области от 05.06.2025 №19-29 «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее – Приказ) следующие изменения:

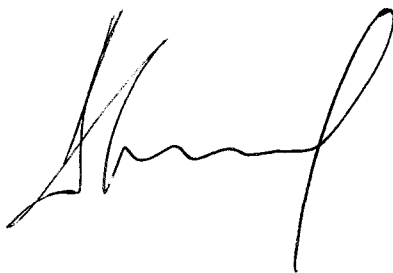
1.1. изложить Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области, утвержденные Приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
Министра – начальника управления экономической, правовой и кадровой
работы.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of connected loops and strokes, characteristic of a cursive or semi-cursive style.

А.Г. Гришаев

Приложение
к приказу Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Пензенской области
от 05.02.2026 № 19-2

Утверждены
приказом Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Пензенской области
от 05 июня 2025 г. № 19-29

Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение показателей реализации мероприятий госпрограммы	1 квартал – не менее 20% <*>; 1 полугодие – не менее 45% <*>; 9 месяцев – не менее 70% <*>; отчетный финансовый год – не менее 95% <*>	4	ежеквартально
		1 квартал – от 15 до 20% <*>; 1 полугодие – от 30 до 45 % <*>; 9 месяцев – от 60 до 70 % <*>; отчетный финансовый год – от 85 до 95% <*>	3	
		1 квартал – от 10 до 15 % <*>; 1 полугодие – от 20 до 30 % <*>; 9 месяцев – от 50 до 60 % <*>; отчетный финансовый год – от 75 до 85% <*>	2	
		1 квартал – от 5 до 10 % <*>; 1 полугодие – от 10 до 20 % <*>; 9 месяцев – от 40 до 50 % <*>; отчетный финансовый год – от 65 до 75% <*>	1	

		1 квартал – менее 5 % <*>; 1 полугодие – менее 10 % <*>; 9 месяцев – менее 40 % <*>; отчетный финансовый год – менее 65% <*>	0	
2	Выполнение кассового плана	не менее 70%	1,5	ежеквартально
		от 60 до 70%	1	
		от 50 до 60 %	0,5	
		менее 50 %	0	
3	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
4	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)	100%	0,5	ежеквартально
		менее 100%	0	
5	Ведение социальных сетей учреждения	Усредненная оценка за три месяца в соответствии с рейтингом работы исполнительных органов Пензенской области в интернет-пространстве:		ежеквартально
		4-5 баллов	1,5	
		1-3 балла	1	
		0 баллов	0	
6	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
7		отсутствие	1	ежеквартально

	Нарушение сроков исполнения документов	наличие	0	
8	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступающих от граждан на действия (бездействия) работников учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
Максимальное количество баллов по разделу 58 баллов в год				
Финансово-экономическая деятельность учреждения				
9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал – не менее 20% <*>; 1 полугодие – не менее 45% <*>; 9 месяцев – не менее 70% <*>; отчетный финансовый год – не менее 95% <*>	3	ежеквартально
		1 квартал – от 10 до 20 % <*>; 1 полугодие – от 30 до 45% <*>; 9 месяцев – от 60 до 70% <*>; отчетный финансовый год – от 85 до 95% <*>	2	
		1 квартал – от 5 до 10 % <*>; 1 полугодие – от 20 до 30 % <*>; 9 месяцев – от 50 до 60 % <*>; отчетный финансовый год – от 75 до 85% <*>	1	
		1 квартал – менее 5 % <*>; 1 полугодие – менее 20 % <*>; 9 месяцев – менее 50 % <*>; отчетный финансовый год – менее 75% <*>	0	
10	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100%	1	ежеквартально
		менее 100 %	0	
11	Соблюдение выплаты заработной платы	100 %	1,5	ежеквартально
		менее 100 %	0	
12	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	
13	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в	соблюдение	1	ежеквартально
		несоблюдение	0	

	соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
14	Соблюдение соотношений среди средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 8	соблюдение	6	ежегодно
		несоблюдение	0	
Максимальное количество баллов по разделу 36 баллов в год				
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
15	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80% утвержденной штатной численности	1	ежеквартально
		менее 80% от утвержденной штатной численности	0	
16	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, перееаттестации работников	не менее 85% от общей численности работников	2	ежегодно
		менее 85% от общей численности работников	0	
Максимальное количество баллов по разделу 6 баллов в год				
Итого максимальное количество баллов по всем разделам 100 баллов в год; за квартал 23 балла				

<*> - от доведенных лимитов бюджетных обязательств