



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

9 июня 2025 г. № 18-700
г. Пенза

**Об утверждении
Порядка осуществления специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки
в сфере занятости населения**

Во исполнение статьи 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), руководствуясь подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения согласно приложению.
2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, координирующего и контролирующего вопросы занятости населения.

Министр

А.А. Качан

Приложение
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 09.06.2025 №18-700

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки
в сфере занятости населения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Законом Пензенской области от 31.05.2024 № 4311-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее – Закон о квоте) и определяет механизм осуществления на территории Пензенской области следующих специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

- установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- сопровождение при содействии занятости инвалидов;
- создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;
- организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденным приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 22.11.2024 № 18-1823 «Об утверждении перечня востребованных на рынке труда профессий, специальностей для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, женщинами в период отпуска по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, инвалидами» (далее – Перечень востребованных профессий).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Законом о занятости и иными федеральными законами.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Установление в организациях Пензенской области квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – квота) осуществляется в соответствии с Законом о занятости, постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Законом о квоте.

2.2. Работодатель в соответствии со статьей 53 Закона о занятости, Правилами выполнения квоты ежемесячно представляет в филиалы Государственного казенного учреждения Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» (далее – филиалы центра занятости населения) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – информация о выполнении квоты).

2.3. В соответствии с Законом о квоте работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

2.4. Работодатель вправе обращаться за содействием в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также иных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения, направленных на трудоустройство инвалидов, в Государственное казенное учреждение Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» (далее - ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области») и филиалы центра занятости населения.

2.5. Филиалы центра занятости населения в рамках приема информации о выполнении квоты осуществляют мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе:

- учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

- содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

- сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;

- информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.6. Реализация профилактических мероприятий в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проводится Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Министерство) с целью предупреждения, выявления и пресечения нарушений обязательных требований.

2.7. Министерство на основании информации о выполнении квоты, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2024 № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

- о выполнении квоты по приему на работу инвалидов
- б осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. С целью стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов на территории Пензенской области в рамках комплекса процессных мероприятий «Реализация мероприятий активной политики содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан», государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями) (далее – государственная программа)

реализуется мероприятие по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе на создание инфраструктуры.

Работодателям, трудоустраивающим инвалидов, из средств регионального бюджета возмещаются затраты на создание (оснащение) рабочих мест, включая создание инфраструктуры, в размере 100,0 тыс. рублей на одно рабочее место.

3.3. В целях рационального использования трудовых ресурсов, снижения уровня бедности и интегрирования в экономику граждан с ограниченными возможностями обеспечивается проведение информационной кампании с целью популяризации возможностей трудовой деятельности инвалидов, тиражирования практик трудоустройства и успешных примеров осуществления ими трудовой деятельности.

Информационная кампания проводится посредством размещения в средствах массовой информации, на официальном сайте и в социальных сетях Министерства и подведомственных учреждений в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» информации, направленной на популяризацию возможностей трудовой деятельности инвалидов, в том числе о практиках трудоустройства и успешных примерах осуществления ими трудовой деятельности, а также путем доведения указанной информации в ходе проведения деловых мероприятий, семинаров, ярмарок, специализированных мероприятий для работодателей.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

4.2. Филиалы центра занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами (далее – рекомендации ИПРА):

-организуют индивидуальную работу с инвалидом с целью содействия его занятости, посредством назначения персональных кураторов из числа специалистов

центров занятости населения, а также проводят в отношении граждан с инвалидностью мероприятия активной политики занятости, включая профориентационные мероприятия, консультации, тренинги и другие форматы мероприятий, направленных на трудовую интеграцию инвалидов в общество;

- взаимодействуют с работодателями по вопросам подбора кандидатов из числа незанятых инвалидов, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения, создания условий труда для инвалидов, в соответствии с рекомендациями ИПРА посредством консультаций, тренингов, в том числе с привлечением общественных организаций инвалидов;

- формируют, ведут и публикуют реестры организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, на официальном сайте управления;

- оказывают содействие работодателям в системе мониторинга условий труда, которая включает в себя использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития, внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи (корректировка может включать замену оборудования, изменение рабочего графика, дополнительное обучение и другие меры).

- организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

5.2. Филиалы центра занятости населения:

- организуют сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с Законом о занятости для граждан, ищущих работу, безработных граждан в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости.

При обращении инвалида в филиал центра занятости населения за ним закрепляется персональный куратор, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых филиалом центра занятости населения;

- осуществляют в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов взаимодействие в установленном порядке с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы;

- проводят работу по привлечению негосударственных организаций, осуществляющих оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области».

Филиалами центра занятости населения обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, осуществляющих оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, услуг (мероприятий).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Предпринимательская деятельность предоставляет инвалидам возможность самореализации, достижения финансовой независимости и активного участия в экономической жизни общества.

6.1.1. Филиалы центра занятости населения в целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности в рамках основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости, оказывают содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – содействие предпринимательской деятельности).

6.2. Содействие предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

6.3. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности филиалы центра занятости населения осуществляют следующие мероприятия:

- популяризация предпринимательства;
- проведение специализированных семинаров, тренингов и иных мероприятий в области развития предпринимательских компетенций у граждан с инвалидностью, обратившихся в центры занятости населения;
- реализация мероприятий по вовлечению инвалидов в предпринимательскую деятельность;

-предоставление консультационных услуг по вопросам ведения предпринимательской деятельности;

-информирование об успешных практиках ведения предпринимательской деятельности инвалидами и тиражирование таких практик.

6.4. Информация о возможностях ведения предпринимательской деятельности инвалидами в открытом доступе размещается:

- в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) в разделе, посвященном порядку предоставления меры поддержки, в виде текстовой и графической информации;

-непосредственно в помещениях филиалов центра занятости населения в виде текстовой и графической информации, размещенной на стендах, плакатах и баннерах, или консультаций с работниками центра занятости населения;

- дополнительно информирование может осуществляться с использованием официального сайта Министерства, по телефону «горячей линии» 8(841-2) 61-30-79, средств массовой информации и иных каналов.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности

7.1. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, реализации экономической независимости и интеграции в общество.

7.2. Организация прохождения обучения инвалидами осуществляется в соответствии со статьей 30 Закона о занятости, стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.3. При взаимодействии с инвалидами филиалы центра занятости населения дополнительно могут осуществлять:

-проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

-создание планов обучения инвалидов (как долгосрочных, так и краткосрочных) с учетом рекомендаций ИПРА;

-содействие в оформлении документов и направлении их в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

7.4. Для обеспечения доступности обучения инвалидам филиалы центра занятости населения осуществляют взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА.

7.5. Прохождение обучения инвалидами по направлению филиалов центра занятости населения осуществляется по образовательным программам в соответствии с Перечнем востребованных профессий.

При организации прохождения обучения инвалидами филиалы центра занятости населения выделяют из Перечня востребованных профессий специальности с удаленным режимом работы.

7.6. Прохождение обучения инвалидами осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, которые должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

7.7. Обучение инвалидов осуществляется по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), и (или) дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

7.8. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

7.9. В случае организации обучения инвалидов по направлению филиалов центра занятости населения отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

По результатам отбора ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» заключает государственные контракты об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие филиалов центра занятости населения с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

7.10. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном порядке.

7.11. Инвалидам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца: свидетельство о

профессии рабочего, должности служащего, или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке.

7.12. Филиалы центра занятости населения оказывают инвалидам содействие в трудоустройстве после прохождения обучения.

7.13. ГКУ ПО «Центр занятости населения в Пензенской области» и филиалы центра занятости населения осуществляют мониторинг трудоустройства инвалидов после прохождения обучения и закрепляемости их на рабочем месте.