



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА  
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 05.06.2025 № 19-29

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании руководителей  
государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства,  
транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области**

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 31.03.2025 № 330-пП «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области», руководствуясь Положением о Министерстве строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 12.11.2024 №868-пП (с последующими изменениями),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области;

1.2. Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области;

1.3. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет

Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области.

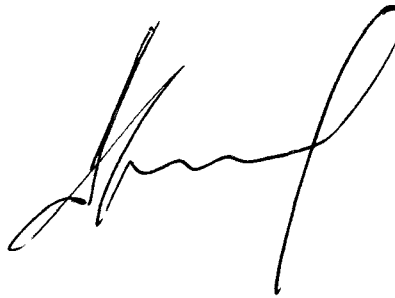
2. Создать комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области, и утвердить ее состав согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра – начальника управления экономической, правовой и кадровой работы.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, representing the name A.G. Griшаev.

А.Г. Гришаев

Утверждено  
приказом Министерства  
строительства, транспорта  
и дорожного хозяйства  
Пензенской области  
от 05.06.2025 № 19-29

**Положение о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области**

1. Настоящее Положение о премировании руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 31.03.2025 № 330-пП «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области».

Настоящее Положение распространяется на руководителей (исполняющих обязанности руководителей, временно исполняющих обязанности руководителей) (далее – руководитель) государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области (далее – Министерство).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, по итогам работы за квартал, год.

3. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается руководителю при условии достижения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее – Учреждение), утвержденных настоящим приказом.

4. Премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается в случае увольнения руководителя Учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81, пунктом 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплата руководителю Учреждения премии производится на основании приказа Министерства за фактически отработанное в отчетном периоде время в

пределах фонда оплаты труда Учреждения, установленного на соответствующий год.

6. Руководитель Учреждения обязан представлять в срок не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения (далее – Отчет), в соответствии с формой отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, утвержденной настоящим приказом.

7. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

8. Комиссия по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство (далее – Комиссия), оценивает результат деятельности руководителя Учреждения, принимает решение о премировании по итогам работы за соответствующий отчетный период руководителя Учреждения и о конкретном размере премии либо решение об отказе в премировании.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, базовый размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 11,5 % от месячной заработной платы.

При сумме баллов, не соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период снижается пропорционально в соответствии с количеством набранных баллов.

9. На основании решения Комиссии издается приказ о премировании руководителя Учреждения.

10. Размер премии устанавливается в процентном отношении к месячной заработной плате и максимальным размером не ограничен.

Утверждены  
приказом Министерства  
строительства, транспорта  
и дорожного хозяйства  
Пензенской области  
от 05.06.2025 № 19-29

**Показатели эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность представления отчетности
<b>Основная деятельность учреждения</b>				
1	Выполнение показателей реализации мероприятий госпрограммы	1 квартал – не менее 20% <*>; 1 полугодие – не менее 45% <*>; 9 месяцев – не менее 70% <*>; отчетный финансовый год – не менее 95% <*>	4	ежеквартально
		1 квартал – от 15 до 20% <*>; 1 полугодие – от 30 до 45 % <*>; 9 месяцев – от 60 до 70 % <*>; отчетный финансовый год – от 85 до 95% <*>	3	
		1 квартал – от 10 до 15 % <*>; 1 полугодие – от 20 до 30 % <*>; 9 месяцев – от 50 до 60 % <*>; отчетный финансовый год – от 75 до 85% <*>	2	
		1 квартал – от 5 до 10 % <*>; 1 полугодие – от 10 до 20 % <*>; 9 месяцев – от 40 до 50 % <*>; отчетный финансовый год – от 65 до 75% <*>	1	
		1 квартал – менее 5 % <*>; 1 полугодие – менее 10 % <*>; 9 месяцев – менее 40 % <*>; отчетный финансовый год – менее 65% <*>	0	

2	Выполнение кассового плана	не менее 70%	1,5	ежеквартально
		от 60 до 70%	1	
		от 50 до 60 %	0,5	
		менее 50 %	0	
3	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
4	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательством требованиями)	100%	0,5	ежеквартально
		менее 100%	0	
5	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
6	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	
7	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступающих от граждан на действия (бездействия) работников учреждения	отсутствие	2	ежеквартально
		наличие	0	
Максимальное количество баллов по разделу 52 балла в год				

Финансово-экономическая деятельность учреждения				
8	Внесение изменений в бюджетную смету	не более 1 раза в месяц	1,5	ежеквартально
		более 1 раза в месяц	0	
9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал – не менее 20% <*>; 1 полугодие – не менее 45% <*>; 9 месяцев – не менее 70% <*>; отчетный финансовый год – не менее 95% <*>	3	ежеквартально
		1 квартал – от 10 до 20 % <*>; 1 полугодие – от 30 до 45% <*>; 9 месяцев – от 60 до 70% <*>; отчетный финансовый год – от 85 до 95% <*>	2	
		1 квартал – от 5 до 10 % <*>; 1 полугодие – от 20 до 30 % <*>; 9 месяцев – от 50 до 60 % <*>; отчетный финансовый год – от 75 до 85% <*>		
		1 квартал – менее 5 % <*>; 1 полугодие – менее 20 % <*>; 9 месяцев – менее 50 % <*>; отчетный финансовый год – менее 75% <*>		
10	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100%	1	ежеквартально
		менее 100 %	0	
11	Соблюдение выплаты заработной платы	100 %	1,5	ежеквартально
		менее 100 %	0	
12	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	
13	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	отсутствие	1	ежеквартально
		наличие	0	

	обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
14	Соблюдение соотношений среди средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 8	соблюдение	6	ежегодно
		несоблюдение	0	
Максимальное количество баллов по разделу 42 балла в год				
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
15	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80% утвержденной штатной численности	1	ежеквартально
		менее 80% от утвержденной штатной численности	0	
16	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников	не менее 85% от общей численности работников	2	ежегодно
		менее 85% от общей численности работников	0	
Максимальное количество баллов по разделу 6 баллов в год				
Итого максимальное количество баллов по всем разделам 100 баллов в год; за квартал 23 балла				

<\*> - от доведенных лимитов бюджетных обязательств



Утверждена  
приказом Министерства  
строительства, транспорта  
и дорожного хозяйства  
Пензенской области  
от 05.06.2025 № 19-29

**Форма отчета о выполнении показателей эффективности деятельности  
руководителя государственного казенного учреждения, в отношении  
которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство  
строительства, транспорта и дорожного хозяйства Пензенской области**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Значение показателя за отчетный период	Причина невыполнения	Количес тво баллов
<b>Основная деятельность учреждения (наименование учреждения)</b>					
1	Выполнение показателей реализации мероприятий госпрограммы	1 квартал – не менее 20%; 1 полугодие – не менее 45%; 9 месяцев – не менее 70%; отчетный финансовый год – не менее 95%			
		1 квартал – от 15 до 20%; 1 полугодие – от 30 до 45 %; 9 месяцев – от 60 до 70 %; отчетный финансовый год – от 85 до 95%			
		1 квартал – от 10 до 15 %; 1 полугодие – от 20 до 30 %; 9 месяцев – от 50 до 60 %; отчетный финансовый год – от 75 до 85%			
		1 квартал – от 5 до 10 %; 1 полугодие – от 10 до 20 %; 9 месяцев – от 40 до 50 %; отчетный финансовый год – от 65 до 75%			
		1 квартал – менее 5 %; 1 полугодие – менее 10 %; 9 месяцев – менее 40 %;			

		отчетный финансовый год – менее 65%			
2	Выполнение кассового плана	не менее 70%			
		от 60 до 70%			
		от 50 до 60 %			
		менее 50 %			
3	Просрочка исполнения обязательств по государственным контрактам по вине учреждения	отсутствие			
		наличие			
4	Информационная открытость учреждения (обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными законодательство м требованиями)	100%			
		менее 100%			
5	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	отсутствие			
		наличие			
6	Нарушение сроков исполнения документов	отсутствие			
		наличие			
7	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступающих от граждан на действия	отсутствие			
		наличие			

	(бездействия) работников учреждения				
Итого по разделу:					
<b>Финансово-экономическая деятельность учреждения (наименование учреждения)</b>					
8	Внесение изменений в бюджетную смету	не более 1 раза в месяц			
		более 1 раза в месяц			
9	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал – не менее 20%; 1 полугодие – не менее 45%; 9 месяцев – не менее 70%; отчетный финансовый год – не менее 95%			
		1 квартал – от 10 до 20 %; 1 полугодие – от 30 до 45%; 9 месяцев – от 60 до 70; отчетный финансовый год – от 85 до 95%			
		1 квартал – от 5 до 10 %; 1 полугодие – от 20 до 30 %; 9 месяцев – от 50 до 60 %; отчетный финансовый год – от 75 до 85%			
		1 квартал – менее 5 %; 1 полугодие – менее 20 %; 9 месяцев – менее 50 %; отчетный финансовый год – менее 75%			
10	Соблюдение сроков предоставления отчетности	100%			
		менее 100 %			
11	Соблюдение выплаты зарботной платы	100 %			
		менее 100 %			
12	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие			
		наличие			
13	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в	отсутствие			
		наличие			

	соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44- ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»				
14	Соблюдение соотношений среди средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 8	соблюдение			
		несоблюдение			
Итого по разделу:					
Деятельность учреждения (наименование учреждения), направленная на работу с кадрами					
15	Укомплектованно сть учреждения основным персоналом	80% утвержденной штатной численности			
		менее 80% от утвержденной штатной численности			
16	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переаттестации работников	не менее 85% от общей численности работников			
		менее 85% от общей численности работников			
Итого по разделу:					
ИТОГО					

(наименование должности  
руководителя учреждения)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Утвержден  
приказом Министерства  
строительства, транспорта  
и дорожного хозяйства  
Пензенской области  
от 05.06.2025 № 19-29

**Состав комиссии по оценке степени достижения показателей  
эффективности деятельности руководителей государственных казенных  
учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет Министерство строительства, транспорта и дорожного  
хозяйства Пензенской области**

Круглова Светлана Владимировна	- заместитель Министра – начальник управления строительства и дорожного хозяйства (председатель комиссии)
Мания Нинель Леонидовна	- заместитель Министра – начальник управления экономической, правовой и кадровой работы (заместитель председателя комиссии)
Новосельцева Екатерина Николаевна	- начальник отдела бюджетного учета – главный бухгалтер
Барановская Вероника Сергеевна	- начальник отдела целевых программ управления экономической, правовой и кадровой работы
Абасов Артур Закирулахович	- начальник управления транспорта