



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2026 г. № 110-пП

г. Пенза

О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП (с последующими изменениями)

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 28.09.2023 № 848-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), изложив преамбулу в следующей редакции:

"В соответствии с постановлениями Правительства Пензенской области от 28.09.2023 № 848-пП "Об утверждении Порядка разработки и реализации государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), от 11.10.2012 № 718-пП "Об утверждении Перечня государственных программ Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области постановляет:".

2. Внести изменение в государственную программу Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области", утвержденную постановлением Правительства Пензенской области от 25.12.2015 № 745-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области и муниципальной службы в Пензенской области" (с последующими изменениями), изложив раздел 2 "Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития гражданской и муниципальной службы" в следующей редакции:

"2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития гражданской и муниципальной службы

Приоритетом государственной политики в сфере развития гражданской и муниципальной службы на 2024-2030 годы является дальнейшее совершенствование системы эффективной и профессиональной гражданской службы, механизмов профессионального развития гражданских и муниципальных служащих, обеспечение информационной, учебно-методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы, подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства.

С учетом приоритета государственной политики в сфере развития гражданской и муниципальной службы целями Программы являются:

цель 1. "Ежегодное достижение уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области не ниже 50 %";

цель 2. "Ежегодное выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100 %";

цель 3. "Ежегодное выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году".

Достижение указанных целей планируется путем реализации мероприятий четырех структурных элементов Программы (комплексов процессных мероприятий):

- "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области";
- "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области";
- "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области";
- "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства".

Достижение уровня стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области не ниже 50 % планируется обеспечить решением задач по дальнейшему внедрению в кадровую работу передовых технологий управления персоналом, повышению престижа и конкурентоспособности гражданской службы, а также совершенствованию структуры, содержания и механизма организации профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, гражданских служащих Пензенской области, кадрового резерва и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Пензенской области. Указанные задачи решаются в ходе реализации двух комплексов процессных мероприятий - "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области" и "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области".

В рамках комплекса процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области" приоритетными направлениями являются оценка деятельности кадровых служб по показателям результативности, использование дополнительных методов оценки профессионального уровня кандидатов, проведение всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, мониторинг развития гражданской службы и реализации наградной политики, заключение договоров о целевом обучении, разработка модельных правовых актов (методических рекомендаций) по вопросам гражданской службы, обеспечение функционирования системы оценки управленческих компетенций "Центр оценки (Ассесмент-Центр)", проведение конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Пензенской области".

Комплекс процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области" направлен на достижение в 2024-2025 годах показателя "Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений (без учета назначений в связи с организационно-штатными мероприятиями, назначений руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов Пензенской области на срок полномочий Губернатора Пензенской области)" 41 %, в 2026-2030 годах "Доля назначений на должности государственной гражданской службы Пензенской области из кадрового резерва от общего числа назначений на должности, замещаемые на конкурсной основе" не ниже 42 %.

В качестве показателя, отражающего конечный значимый для развития гражданской службы эффект от реализации комплекса процессных мероприятий "Развитие государственной гражданской службы Пензенской области", устанавливается показатель "Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Пензенской области" в 2024-2030 годах не ниже 50 %.

В рамках комплекса процессных мероприятий "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области" приоритетными направлениями являются обеспечение использования гражданскими служащими Учебно-методического портала государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области (далее - Портал), организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, и гражданских служащих, проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний для гражданских служащих, профессиональное развитие специалистов, включенных в кадровый резерв, обучение гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов.

Комплекс процессных мероприятий "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области" направлен на достижение показателя "Доля государственных гражданских служащих Пензенской области, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности государственных гражданских служащих Пензенской области" в 2024 году - 91 %, в 2025 году - 92 %, в 2026 году - 94 %, в 2027 - 2030 годах - 95 %.

В качестве показателя, отражающего конечный значимый для развития гражданской службы эффект от реализации комплекса процессных мероприятий "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Пензенской области", устанавливаются показатель "Доля лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, государственных гражданских служащих Пензенской области, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, от общей численности лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, государственных гражданских служащих Пензенской области" в 2024 - 2025 годах 26 %, в 2026 - 2030 годах не ниже 20 % и с 2026 года показатель "Выполнение плана дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Пензенской области, государственных гражданских служащих Пензенской области" на 100 %.

Для достижения цели Программы по ежегодному выполнению плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам на 100 % будет реализован комплекс процессных мероприятий "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области". Задачей данного комплекса процессных мероприятий является совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы в Пензенской области, организация дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию для муниципальных служащих Пензенской области, обеспечение информационной, методической и организационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы.

В рамках комплекса процессных мероприятий "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области" приоритетными направлениями являются нормативно-правовое, информационное и методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы, организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, проведение семинаров, семинаров-тренингов и совещаний для муниципальных служащих, поддержка Портала и обеспечение его использования муниципальными служащими.

Комплекс процессных мероприятий "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области" направлен на достижение показателя "Доля муниципальных служащих, пользующихся Учебно-методическим порталом государственных гражданских и муниципальных служащих Пензенской области, от общей численности муниципальных служащих в Пензенской области" в 2024-2030 годах 18 %.

В качестве показателя, отражающего конечный значимый для развития муниципальной службы эффект от реализации комплекса процессных мероприятий "Государственная поддержка развития муниципальной службы в Пензенской области", устанавливается показатель "Выполнение плана подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам" в 2024 - 2030 годах на 100 %.

Реализация комплекса процессных мероприятий "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" решает задачу по повышению навыков и компетенций управленческих кадров, необходимых для развития региональной экономики, подготовке управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом. Данный комплекс процессных мероприятий нацелен на ежегодное выполнение Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в очередном учебном году и реализуется во взаимосвязи с мероприятиями государственной программы Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика".

В рамках комплекса процессных мероприятий "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" приоритетными направлениями являются конкурсный отбор специалистов для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (в том числе за рубежом), подготовка специалистов согласно утвержденной Министерством экономического развития Российской Федерации квоте, первичный отбор специалистов для прохождения собеседований с зарубежными партнерами и дальнейшего участия в стажировках, проведение постпрограммных мероприятий.

Комплекс процессных мероприятий "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" направлен на достижение в 2024-2030 годах показателей "Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ" - 56 человек, "Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на "хорошо" и "отлично" (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)" - 80 %.

В качестве показателя, отражающего конечный значимый эффект от реализации комплекса процессных мероприятий "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства", устанавливается показатель "Количество специалистов, завершивших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательных организациях Пензенской области (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению)" в 2024-2030 годах не ниже 90 %.

Решение поставленных целей и задач Программы в целом направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации, а также на содействие развитию муниципальной службы и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров."

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области



И.И. Симонов