



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 февраля 2026 г. № 82-пП

г. Пенза

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы"

В соответствии со статьей 3 Закона Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП "Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы".

1.2. Форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы".

1.3. Положение о порядке расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы", зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя.

2. Создать комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" и утвердить ее состав согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Расходы, связанные с исполнением настоящего постановления, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" на соответствующий год.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства
Пензенской области



Н.П. Симонов

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Правительства
 Пензенской области
 09.02.2026 № 82-пП

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
государственного бюджетного учреждения Пензенской области
"Аэропорт города Пензы"

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Качественное выполнение производственного процесса	Выполнение плана полетов согласно утвержденному расписанию в аэропорту г. Пензы	20	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Подготовка аэродрома к приему/выпуску воздушных судов согласно федеральным авиационным правилам	20		
		Обеспечение необходимого количества противообледенительной жидкости (ПОЖ) тип I и тип IV, жидкого антигололедного (противогололедного) реагента, для обработки воздушных судов и взлетно-посадочной полосы с искусственным покрытием, рулежных дорожек перрона	20		
		Отсутствие претензий по содержанию взлетно-посадочной полосы с искусственным покрытием, рулежных дорожек перрона	10		
		Своевременное обеспечение охранных мероприятий аэропортового комплекса (заключение договоров на услуги по охране от противоправных посягательств и защите от актов незаконного вмешательства,	20		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
		<p>техобслуживание системы автоматической пожарной сигнализации, систем контроля и управления доступом, систем видеонаблюдения, контроль за каналом передачи тревожного извещения и экстренному выезду сотрудников вневедомственной охраны по сигналу "Тревога",</p> <p>техобслуживание системы оперативно-диспетчерской громкоговорящей связи на территории АСС</p>			
		Отсутствие замечаний по обеспечению приема/выпуска ВС с официальными делегациями, VIP-персонами в интересах Пензенской области	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
2. Ежемесячное денежное поощрение					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода	30	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующими органами (при наличии)	Не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий	10		
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей	10		
2.2	Предоставление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	10		
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	10		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленных субсидий (не более 10 % от месячного объема)	10		
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 20 % от общего числа штатных единиц	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее третьего рабочего дня месяца, следующего за отчетным
3. Премия по итогам работы за квартал (год)					
3.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме от 90 % и более. Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	20	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.2	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений в электронной форме, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.3	Предоставление бюджетной и бухгалтерской отчетности, отчетов о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.4	Состояние кредиторской и дебиторской (неурегулированной) задолженности и просроченной кредиторской задолженности, отсутствие претензионной работы	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставления отчетности
1	2	3	4	5	6
3.5	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода и установленных в ходе проверок. Отсутствие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.6	Выполнение поручений Губернатора Пензенской области, Вице-губернатора Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Сведения Управления по контролю за исполнением управленческих решений Правительства Пензенской области	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.7	Соблюдение законодательства по охране труда	Отсутствие выявленных нарушений законодательства по охране труда	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.8	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных нарушений законодательства о государственных закупках	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя. Результаты проверок контролирующих органов (при наличии)	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода
3.9	Эффективность управления имуществом	Своевременное внесение изменений в Перечень особо ценного имущества	10	Отчет о выполнении показателей деятельности руководителя	Не позднее 15-дневного срока после окончания отчетного периода

О Т Ч Е Т
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя государственного бюджетного учреждения
Пензенской области "Аэропорт города Пензы"

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов <*>
1	2	3	4	5	6
1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
1.1	Качественное выполнение производственного процесса	Выполнение плана Полетов согласно утвержденному расписанию в аэропорту г. Пензы			
		Подготовка аэродрома к приему/выпуску воздушных судов согласно федеральным авиационным правилам			
		Обеспечение необходимого количества противообледенительной жидкости (ПОЖ) тип I и тип IV, жидкого антигололедного (противогололедного) реагента, для обработки воздушных судов и взлетно-посадочной полосы с искусственным покрытием, рулежных дорожек перрона			
		Отсутствие претензий по содержанию взлетно-посадочной полосы с искусственным покрытием, рулежных дорожек перрона			
		Своевременное обеспечение охранных мероприятий аэропортового комплекса (заключение договоров на услуги по охране от противоправных посягательств и защите от актов незаконного вмешательства, техобслуживание			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов <*>
1	2	3	4	5	6
		системы автоматической пожарной сигнализации, систем контроля и управления доступом, систем видеонаблюдения, контроль за каналом передачи тревожного извещения и экстренному выезду сотрудников вневедомственной охраны по сигналу "Тревога", техобслуживание системы оперативно-диспетчерской громкоговорящей связи на территории АСС			
		Отсутствие замечаний по обеспечению приема/выпуска ВС с официальными делегациями, VIP-персонами в интересах Пензенской области			
2. Ежемесячное денежное поощрение					
2.1	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода			
		Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий			
		Своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей			
2.2	Предоставление бюджетной и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности			
		Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, сведений об операциях с целевыми субсидиями			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов <*>
1	2	3	4	5	6
		Отсутствие неиспользованного остатка перечисленных субсидий (не более 10 % от месячного объема)			
2.3	Обеспеченность учреждения персоналом	Количество имеющихся вакансий не превышает 20 % от общего числа штатных единиц			
3. Премия по итогам работы за квартал (год)					
3.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в объеме от 90 % и более. Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию			
3.2	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, обращений в электронной форме, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными			
3.3	Предоставление бюджетной и бухгалтерской отчетности, отчетов о выполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности			
3.4	Состояние кредиторской и дебиторской (неурегулированной) задолженности и просроченной кредиторской задолженности, отсутствие претензионной работы	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Отметка о выполнении (невыполнении)	Причина невыполнения	Количество баллов <*>
1	2	3	4	5	6
3.5	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода и установленных в ходе проверок. Отсутствие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей			
3.6	Выполнение поручений Губернатора Пензенской области, Вице-губернатора Пензенской области	Отсутствие нарушений сроков исполнения поручений			
3.7	Соблюдение законодательства по охране труда	Отсутствие выявленных нарушений законодательства по охране труда			
3.8	Соблюдение законодательства о государственных закупках	Отсутствие выявленных нарушений законодательства о государственных закупках			
3.9	Эффективность управления имуществом	Своевременное внесение изменений в Перечень особо ценного имущества			

 <*> Количество баллов проставляется Комиссией по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы".

 (наименование должности руководителя учреждения) (подпись) (расшифровка подписи)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы", зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя

1. Настоящее Положение определяет порядок расчета размера и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" (далее - Учреждение), зависящих от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя (далее - выплаты стимулирующего характера руководителя Учреждения).

2. В соответствии с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы", утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП (с последующими изменениями) (далее - Положение об оплате труда), выплатами стимулирующего характера руководителя Учреждения являются следующие выплаты:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- премия по итогам работы за квартал (год).

3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения, определенных в пункте 2 настоящего Положения, устанавливается учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения с учетом требований, определенных Положением об оплате труда.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся по итогам работы руководителя Учреждения за соответствующий отчетный период.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в зависимости от степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, которая определяется количеством баллов по соответствующей выплате.

6. Максимально возможное количество баллов по каждой из выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения равно 100 баллам.

7. Набранные баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, установленным по соответствующей выплате стимулирующего характера руководителя Учреждения, суммируются.

8. При максимальном количестве баллов соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится в максимальном размере.

9. При количестве баллов менее 100 соответствующая выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения производится пропорционально набранным баллам.

10. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленном порядке и сроки в Комиссию по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" (далее - Комиссия) отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" (далее - Отчет) по установленной форме и документы, содержащие информацию о выполнении показателя (далее - документы).

11. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

12. Комиссия не позднее трех рабочих дней, следующих за днем подачи Отчета, рассматривает Отчет и документы, представленные руководителем Учреждения. По результатам их рассмотрения Комиссия осуществляет оценку степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя, проставляет в представленном Отчете количество баллов по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения, определяет сумму набранных баллов по соответствующей выплата стимулирующего характера руководителя Учреждения. Баллы по всем показателям эффективности деятельности руководителя Учреждения проставляются путем принятия совместного решения Комиссии.

13. Решение Комиссии о степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя оформляется протоколом заседания Комиссии в день его проведения. Протокол Комиссии должен содержать расчет размера выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в зависимости от набранных баллов.

14. Протокол Комиссии в течение трех рабочих дней со дня заседания направляется в Правительство Пензенской области для принятия решения о размере выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

15. Решение, указанное в пункте 14 настоящего Положения, принимается Правительством Пензенской области в форме распоряжения.

16. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период не производятся в случае, если сумма набранных баллов по соответствующей выплата составляет менее 50 баллов.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
09.02.2026 № 82-пП

СОСТАВ

комиссии по оценке степени достижения показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы"

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Федотов
Сергей Валерьевич | - Вице-губернатор Пензенской области (председатель комиссии) |
| Комиссарова
Галина Ивановна | - начальник Управления экономического планирования и финансового обеспечения - главный бухгалтер Правительства Пензенской области (заместитель председателя комиссии) |
| Голяшкина
Надежда Валентиновна | - начальник отдела сводной бухгалтерской отчетности и финансового обеспечения подведомственных организаций Управления экономического планирования и финансового обеспечения Правительства Пензенской области (секретарь комиссии) |
| Антонова
Юлия Александровна | - заместитель начальника отдела государственной службы и методического обеспечения муниципальной службы Управления государственной и муниципальной службы Правительства Пензенской области |
| Конон
Татьяна Борисовна | - заместитель начальника Управления экономического планирования и финансового обеспечения - заместитель главного бухгалтера Правительства Пензенской области |
| Сидоров
Алексей Валерьевич | - заместитель начальника управления - начальник отдела государственной службы и методического обеспечения муниципальной службы Управления государственной и муниципальной службы Правительства Пензенской области |
| Шапкина
Ольга Викторовна | - заместитель начальника управления - начальник отдела правовой экспертизы и судебной работы Государственно-правового управления Правительства Пензенской области. |
-