



ЗАКОН

Пензенской области

О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области

Принят Законодательным Собранием Пензенской области 26 сентября 2025 года

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоты для приема на работу отдельных категорий граждан с целью обеспечения дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы.

Статья 2. Категории граждан, для которых устанавливается квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан, проживающих на территории Пензенской области:

- 1) участников специальной военной операции. В целях настоящего Закона участниками специальной военной операции признаются граждане, выполнявшие задачи в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, и завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;
- 2) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения.

Статья 3. Квота для приема на работу

Квота для приема на работу — минимальное количество рабочих мест, которые работодатель обязан создать или выделить для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, включая рабочие места, на которых уже работают

указанные граждане, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 3 статьи 4 настоящего Закона.

Статья 4. Размер и условия установления квоты для приема на работу

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленным размером квоты исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в размере одного рабочего места.

3. Квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, считается выполненной, если работодатель оформил в установленном порядке трудовые отношения с гражданином, относящимся к одной из категории, указанной в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Пензенской области.

4. Работодатели, указанные в частях 1 и 2 настоящей статьи, обязаны ежемесячно предоставлять государственному учреждению Пензенской области, созданному в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона.

Порядок предоставления работодателями информации, указанной в абзаце первом настоящей части, определяется исполнительным органом Пензенской области, уполномоченным на осуществление мер в сфере занятости населения.

5. Работодатель освобождается от обязанности по созданию или выделению рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу не устанавливается.

6. Работодатель освобождается от обязанности по выполнению квоты для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 статьи 2 настоящего Закона, в случае если он является организацией оборонно-промышленного комплекса, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Статья 5. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Неисполнение положений настоящего Закона влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Пензенской области.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

2. Признать утратившим силу Закон Пензенской области от 18 октября 2024 года № 4436-ЗПО «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» (Пензенские губернские ведомости, 2024, № 107).

Губернатор Пензенской области  О.В. Мельниченко

г. Пенза
26 сентября 2025 года
№ 4630-ЗПО