



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 мая 2025 г. № 485-пП

г. Пенза

### Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Пензенской области

В соответствии Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Пензенской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства  
Пензенской области  Симонов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении системы оплаты труда работников органов**  
**государственной власти Пензенской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Пензенской области (далее - Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда служащих (рабочих) органов государственной власти Пензенской области, должности (профессии) которых определены в приложениях № 1, № 2 к настоящему Положению (далее - работники).

1.2. При формировании фонда оплаты труда работников (за исключением работников органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, водителей автомобилей иных органов государственной власти Пензенской области) сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- надбавки за выслугу лет в размере трех окладов (должностных окладов);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты компенсационного характера в размере двенадцати окладов;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту в размере девяти окладов (должностных окладов);
- премии по итогам работы в размере двенадцати окладов;
- материальной помощи в размере двух окладов (должностных окладов).

При формировании фонда оплаты труда водителей автомобилей (за исключением водителей автомобилей органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве) сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- надбавки за выслугу лет в размере трех окладов;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты компенсационного характера в размере восемнадцати окладов;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту в размере одиннадцати окладов;
- премии по итогам работы в размере двадцати четырех окладов;
- материальной помощи в размере двух окладов.

При формировании фонда оплаты труда работников органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- надбавки за выслугу лет в размере трех окладов (должностных окладов);

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты компенсационного характера в размере тридцати окладов (должностных окладов);
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту в размере семидесяти восьми окладов (должностных окладов);
- премии по итогам работы в размере тридцати окладов (должностных окладов);
- материальной помощи в размере двух окладов (должностных окладов).

1.3. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников производится в соответствии с актом Правительства Пензенской области.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников размеры окладов (должностных окладов) подлежат увеличению до целого рубля в сторону увеличения.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. Расходы, связанные с осуществлением предусмотренных настоящим Положением выплат, производятся в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда для данного органа государственной власти Пензенской области.

## **2. Порядок и условия оплаты труда служащих органов государственной власти Пензенской области**

2.1. Размеры должностных окладов служащих органов государственной власти Пензенской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Служащим устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в органе государственной власти Пензенской области в пределах - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, его размерах и периоде, на который он устанавливается, принимается руководителем органа государственной власти Пензенской области персонально в отношении конкретного служащего.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада служащего на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.2. Служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда рабочих органов государственной власти Пензенской области**

3.1. Размеры окладов рабочих органов государственной власти Пензенской области (далее - рабочие) устанавливаются на основе отнесения профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Рабочим (за исключением рабочих органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве) устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах - до 2,0.

Рабочим органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах - до 6,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, его размерах и периоде, на который он устанавливается, принимается руководителем органа государственной власти Пензенской области персонально в отношении конкретного рабочего.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада рабочего на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.2. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

4.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

#### **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;
- надбавка к окладу за классность;
- премия по итогам работы.

5.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам (за исключением работников органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, водителей автомобилей иных органов государственной власти Пензенской области) ежемесячно в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится водителям автомобилей (за исключением водителей автомобиля органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве) ежемесячно в размере до 150 процентов от оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, ежемесячно в размере до 250 процентов от оклада (должностного оклада).

Критерии для установления работникам конкретного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы утверждаются руководителями органов государственной власти Пензенской области применительно к обязанностям, выполняемым работниками, по должностям и профессиям по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представителем (представительным органом) работников.

5.3. Выплата надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет производится работникам ежемесячно в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет, в процентах к окладу (должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Порядок установления надбавки, периоды, дающие право на получение надбавки, условия выплаты надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет работникам определяются в соответствии с Положением об исчислении стажа работы работников исполнительных органов Пензенской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 09.10.2024 № 784-пП "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников исполнительных органов Пензенской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

5.4. Надбавка к окладу за классность устанавливается водителям автомобилей в размере до 25 процентов от оклада в месяц.

5.5. Премия по итогам работы выплачивается работникам (за исключением работников органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, водителей автомобилей иных органов государственной власти Пензенской области) в соответствии с личным вкладом работника за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда в размере до 100 процентов от должностного оклада (оклада) в месяц.

Премия по итогам работы выплачивается водителям автомобилей (за исключением водителей автомобилей органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве) в соответствии с личным вкладом работника за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда в размере до 200 процентов от оклада в месяц.

Премия по итогам работы выплачивается работникам органов государственной власти Пензенской области, расположенных в г. Москве, в соответствии с личным вкладом работника за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда в размере до 250 процентов от должностного оклада (оклада) в месяц.

Премирование осуществляется по решению руководителя органа государственной власти Пензенской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Материальная помощь выплачивается по заявлению работника, как правило, в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск. Если по каким-либо причинам материальная помощь не была выплачена в течение года, она подлежит выплате в конце года и рассчитывается за фактически отработанное время. Вновь поступившему работнику и при увольнении работника, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

Приложение № 1  
к Положению об установлении системы  
оплаты труда работников органов  
государственной власти  
Пензенской области

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
служащих органов государственной власти  
Пензенской области**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (рублей)
1	2	3	4
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5612
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Инженер по ремонту	6310



Приложение № 2  
к Положению об установлении  
системы оплаты труда работников  
органов государственной власти  
Пензенской области

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
рабочих органов государственной власти  
Пензенской области**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
1	2	3	4
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4535
		Уборщик территорий	4535
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4837
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6310