



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2025 г. № 438-ПП

г. Пенза

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Пензенской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек

В соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры", руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Пензенской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы культуры, искусства, реализации государственной политики в развитии туризма.

Председатель Правительства
Пензенской области **Н.К.Симонов**



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
15.05.2025 № 438-пП

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные
на территории Пензенской области сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с численностью населения до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Пензенской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек (далее - Порядок), разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (с последующими изменениями), и определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Пензенской области сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с численностью населения до 50 тысяч человек и заключившим с Министерством культуры и туризма Пензенской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), а также условия заключения договора.

1.2. Перечень вакантных должностей работников культуры в Пензенской области (далее - перечень) ежегодно формируется и утверждается Министерством культуры и туризма Пензенской области (далее - Министерство) не позднее 1 марта года, в котором проводится отбор (в 2025 году не позднее - 1 мая).

2. Получатели единовременной компенсационной выплаты

2.1. Получатели единовременной компенсационной выплаты - работники культуры, которые являются гражданами Российской Федерации, имеют среднее профессиональное или высшее образование, прибыли (переехали) на работу в населенные пункты, указанные в пункте 1.1 настоящего Порядка (далее - населенные пункты), и заключили трудовой договор с учреждениями культуры, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство или органы местного самоуправления муниципального образования Пензенской области (далее - учреждения культуры), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень, а также заключившие с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в учреждение культуры, расположенное в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.2. Работники культуры, являющиеся и (или) являвшиеся получателями единовременной компенсационной выплаты, в том числе по досрочно расторгнутому договору, не могут повторно получить единовременную компенсационную выплату.

3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры

3.1. Для заключения договора и предоставления единовременной компенсационной выплаты работники культуры представляют в Министерство следующие документы:

3.1.1. личное заявление;

3.1.2. копию документа, удостоверяющего личность;

3.1.3. заверенную работодателем копию трудового договора;

3.1.4. копию трудовой книжки работника, заверенную работодателем, а в случае если на работника трудовая книжка не ведется - сведения о трудовой деятельности такого работника, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

3.1.5. копии документов об образовании и о квалификации работника;

3.1.6. копию документа, подтверждающего регистрацию работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

3.1.7. копию свидетельства о постановке работника на учет в налоговом органе по месту жительства работника;

3.1.8. сведения о реквизитах счета, открытого работником культуры в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

3.1.9. письменное согласие работника на обработку его персональных данных.

3.2. Копии документов, указанных в пунктах 3.1.5 - 3.1.7, а также сведения о трудовой деятельности работника, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, подлежат получению в рамках межведомственного информационного взаимодействия в случае, если копии документов не были представлены работником культуры по собственной инициативе.

3.3. Документы (копии документов), указанные в пункте 3.1 настоящего Порядка (далее - документы), регистрируются Министерством не позднее первого рабочего дня, следующего за днем их поступления в Министерство.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов проверяет соответствие работника культуры требованиям, установленным пунктом 2.1 настоящего Порядка, комплектность представленных документов, а также полноту и достоверность содержащихся в них сведений. По результатам указанной проверки Министерство в течение 14 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты или решение об отказе в предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты.

По результатам рассмотрения документов Министерство заключает с работником культуры и с учреждением культуры договор по форме, утвержденной Министерством.

3.4. Решение об отказе в предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты принимается в случаях:

несоответствия работника культуры требованиям, установленным пунктом 2.1 настоящего Порядка;

представления документов не в полном объеме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличия в документах неполных и (или) недостоверных сведений.

Министерство письменно уведомляет работника культуры о принятом решении не позднее первого рабочего дня, следующего за днем его принятия. При этом в случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты в уведомлении должны быть изложены обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения.

Работник культуры вправе повторно обратиться в Министерство за получением единовременной компенсационной выплаты после устранения обстоятельств, послуживших основанием для принятия решения об отказе в предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.

3.5. Существенным условием договора является принятие работником культуры обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.6. Работнику культуры по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении условий:

3.6.1. изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другом учреждении культуры (его структурном подразделении), расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Пензенской области;

3.6.2. должность работника культуры по указанному в подпункте 3.6.1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в перечень;

3.6.3. заключение работником культуры с Министерством и учреждением культуры дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения работником культуры принятых на себя обязательств по новому месту работы.

3.7. После заключения договора Министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении единовременной компенсационной выплаты.

3.8. Выплата денежных средств осуществляется отделом экономического, финансового обеспечения и бухгалтерского учета Министерства на основании изданного приказа Министерства в течение 30 дней со дня заключения договора путем перечисления единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры, открытый им в кредитной организации.

3.9. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам культуры осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и средств бюджета Пензенской области.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты работникам культуры

4.1. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1 миллион рублей.

5. Заключительные положения

5.1. Работник культуры обязан возвратить в бюджет Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, величина которой определяется пропорционально продолжительности неотработанного времени со дня прекращения заключенного с работником трудового договора до истечения пятилетнего срока в случаях, предусмотренных подпунктом "в" пункта 8 приложения № 37 к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (с последующими изменениями).

5.2. Возвратить в доход бюджета Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры) в соответствии с подпунктом "г" пункта 8 приложения № 37 к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (с последующими изменениями).

5.3. В случае прекращения трудового договора, заключенного с работником культуры, до истечения пятилетнего срока работодатель обязан не позднее первого рабочего дня, следующего за днем прекращения указанного трудового договора, письменно уведомить об этом Министерство.

5.4. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату работником культуры в бюджет Пензенской области в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящего Порядка, перечисляется работником на лицевой счет Министерства, открытый в Министерстве финансов Пензенской области. В случае если указанная часть не будет перечислена на лицевой счет Министерства в течение 90 календарных дней со дня прекращения заключенного с работником культуры трудового договора Министерство принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по ее принудительному взысканию.