



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2025 г. № 167-пП

г. Пенза

### **О внесении изменений в постановление Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП**

В соответствии со статьей 3 Закона Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 21.04.2023 № 4006-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области" следующие изменения:

1.1. наименование изложить в следующей редакции:

"Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области";

1.2. пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников отдельных государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области.";

1.3. дополнить пунктом 1<sup>1</sup> следующего содержания:

"1<sup>1</sup>. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы".";

1.4. дополнить приложением "Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 27.11.2024 № 939-пП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области", следующие изменения:

2.1. наименование изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников отдельных государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области.";

2.2. пункт 1.1 раздела 1 "Общие положения" изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников отдельных государственных бюджетных и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями), от 18.07.2008 № 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации", в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367 (с последующими изменениями), и предусматривает правила оплаты труда работников государственных бюджетных (за исключением государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы") и казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Пензенской области (далее - бюджетные учреждения, казенные учреждения, Учреждения).";

2.3. в пункте 1.13:

2.3.1. в абзаце первом слова ", и работников, замещающих в Правительстве Пензенской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пензенской области (далее - работники Правительства Пензенской области)" исключить;

2.3.2. в абзаце втором слова "и работников Правительства Пензенской области" исключить.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Пензенской области.

Председатель Правительства  
Пензенской области Н.К.Симонов



Приложение  
к постановлению Правительства  
Пензенской области  
14.02.2025 № 167-пП

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Пензенской области  
27.11.2024 № 939-пП

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения**  
**Пензенской области "Аэропорт города Пензы"**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы" (далее - Положение, Учреждение), функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Правительство Пензенской области, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих (с последующими изменениями), от 08.08.2008 № 393н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта", а также в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367 (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение применяется при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников Учреждения, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками Учреждения и формировании расходов на оплату труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

1.3.1. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.

1.3.2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.3.3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.3.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1.3.5. Другие вопросы оплаты труда.

1.3.6. Формирование фонда оплаты труда.

1.3.7. Размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры должностных окладов по занимаемой должности и коэффициенты к должностным окладам (окладам) в зависимости от занимаемой должности (профессии).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих действующему законодательству.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессии).

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу) и иные выплаты стимулирующего характера, а также компенсационные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.10. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры должностных окладов (окладов), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, отраслевым соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также настоящим Положением.

1.11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада (оклада), а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения**

2.1. Заработная плата работников Учреждения определяется на основе:

1) отнесения должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе квалификационных групп;

2) установления должностных окладов по ПКГ и квалификационным уровням руководителей, специалистов, служащих (приложения № 1, № 2, № 4 к настоящему Положению), должностных окладов (окладов) работников, должности (профессии) которых не отнесены к ПКГ (приложение № 3 к настоящему Положению), окладов по ПКГ и квалификационным уровням профессий рабочих (приложение № 5 к настоящему Положению) и коэффициентов в зависимости от занимаемой должности (профессии) (К1) (приложения № 1 - № 4 к настоящему Положению);

3) установления выплат компенсационного характера;

4) установления выплат стимулирующего характера.

2.2. Работникам Учреждения в зависимости от занимаемой должности (профессии) устанавливается коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1) в размере согласно приложениям № 1 - № 4 к настоящему Положению.

Коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), и не образует новый должностной оклад (оклад).

2.3. Месячную заработную плату работника Учреждения (за исключением рабочих, работников, профессии которых не отнесены к ПКГ) рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + ДО \times К1 + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (оклад);

К1 - коэффициент к должностному окладу (окладу) в зависимости от занимаемой должности (профессии);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты, в том числе персональный коэффициент к должностному окладу (окладу).

2.4. Месячную заработную плату рабочих, работников, профессии которых не отнесены к ПКГ, рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (оклад);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты, в том числе персональный коэффициент к должностному окладу (окладу).

2.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Правительстве Пензенской области (далее - гражданские служащие).

2.6. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих на установленную численность гражданских служащих и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Правительством Пензенской области до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работника Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

### **3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.2. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом Правительством Пензенской области с руководителем Учреждения, должны быть предусмотрены показатели эффективности деятельности руководителя; размер должностного оклада; наименование, размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных руководителю Учреждения на основании разделов 4 и 5 настоящего Положения. Показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

3.3. Размер должностного оклада заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Заработная плата заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда на основании решения Правительства Пензенской области.

3.5. Месячную заработную плату руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, руководителя (его заместителей, главного бухгалтера) Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности 8, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в кратности 6.

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Правительства Пензенской области.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими указанной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями), работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера:



- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, ненормированный рабочий день), устанавливаются в соответствии с законодательством;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплаты компенсационного характера применяются как в процентном отношении к должностному окладу (окладу), так и в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральным законодательством. Размеры, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

5.2. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения работников Учреждения за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения - в размере от 100 до 235 процентов должностного оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, руководителям, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ, - в размере от 50 до 170 процентов должностного оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы рабочим, работникам, профессии которых не отнесены к ПКГ, - в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается Правительством Пензенской области в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) в зависимости от показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения.

5.2.2. Ежемесячная выплата за выслугу лет для руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей, специалистов, служащих и работников, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в Учреждении	В процентах (от должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная выплата за выслугу лет для рабочих, работников, профессии которых не отнесены к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в Учреждении	В процентах (от оклада)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

5.2.3. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

Для руководителя Учреждения размер и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения устанавливается Правительством Пензенской области. Размер ежемесячного денежного поощрения руководителя Учреждения указывается в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) и не может превышать 700 процентов от должностного оклада. Выплата ежемесячного денежного поощрения руководителю Учреждения осуществляется в зависимости от достижения показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения.

Для заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается руководителем Учреждения по итогам результатов их работы и не может превышать 200 процентов от должностного оклада.

5.2.4. Водителям Учреждения устанавливается ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

- 25 процентов от оклада для водителей первого класса;
- 10 процентов от оклада для водителей второго класса.

5.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.2.5.1. С целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал, год.

5.2.5.2. Решение о выплате каждой конкретной премии принимает руководитель Учреждения по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение о премировании, утверждаемое локальным нормативным актом Учреждения.

5.2.5.3. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

5.2.5.4. При премировании учитывается:

- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка, проведение мероприятий и выполнение поручений, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

5.2.5.5. Руководителю Учреждения размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается правовым актом Правительства Пензенской области с учетом показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю Учреждения устанавливается Правительством Пензенской области в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

Решение о выплате премии (по итогам работы за месяц, за квартал, за год) работникам Учреждения производится на основании приказа (решения) руководителя Учреждения.

5.2.6. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям, специалистам, служащим, работникам, должности (профессии) которых не отнесены к ПКГ, и рабочим Учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска:

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ (за исключением техников аэродромной службы, электромехаников по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентов по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационных техников по горюче-смазочным материалам, авиационных техников по планеру и двигателям, авиационных техников по приборам и электрооборудованию, авиационных техников по радиооборудованию, спасателей, диспетчеров службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчеров пульта централизованного наблюдения), - в размере 7 должностных окладов;

- техникам аэродромной службы, электромеханикам по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентам по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационным техникам по горюче-смазочным материалам, авиационным техникам по планеру и двигателям, авиационным техникам по приборам и электрооборудованию, авиационным техникам по радиооборудованию, спасателям, диспетчерам службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчерам пульта централизованного наблюдения - в размере 5 должностных окладов;

- рабочим, работникам, профессии которых не отнесены к ПГК (за исключением водителей), - в размере 5 окладов;

- водителям - в размере 7 окладов.

5.2.7. С учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, техников аэродромной службы, электромехаников по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентов по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационных техников по горюче-смазочным материалам, авиационных техников по планеру и двигателям, авиационных техников по приборам и электрооборудованию, авиационных техников по радиооборудованию, спасателей) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) в пределах до 2,0.

С учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач техникам аэродромной службы, электромеханикам по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентам по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационным техникам по горюче-смазочным материалам, авиационным техникам по планеру и двигателям, авиационным техникам по приборам и электрооборудованию, авиационным техникам по радиооборудованию, спасателям устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) в пределах до 0,7.

5.2.7.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), его размерах и периоде, на который он устанавливается, принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

5.2.7.2. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на персональный повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

5.2.7.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

5.2.8. За выполнение заданий особой важности и сложности руководителю Учреждения выплачиваются единовременные премии за счет экономии фонда оплаты труда.

5.2.8.1. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- участие Учреждения в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ, государственных программ Пензенской области;
- участие во внедрении новых инновационных направлений развития Учреждения;
- участие в организации и проведении ответственных мероприятий федерального и регионального уровня, в том числе мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Пензенской области.

5.2.8.2. Размер единовременной премии определяется решением Правительства Пензенской области.

5.3. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5.4. Размер выплат, предусмотренных подпунктами 5.2.1, 5.2.3, 5.2.5.5 пункта 5.2 настоящего раздела, руководителю Учреждения определяется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя, показатели которой устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Пензенской области.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. В случае задержки выплаты работникам Учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. На основании письменного заявления руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, руководителей, специалистов, служащих, работников, должности (профессии) которых не отнесены к ПКГ, и рабочих Учреждения из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь на оздоровление в размере трех должностных окладов.

В случае смерти близких родственников материальная помощь выплачивается только одному работнику Учреждения, являющемуся родственником умершего.

К числу близких родственников относятся супруг, супруга, дети, родители, родные братья и сестры.

6.3. При наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться поощрительные выплаты работникам Учреждения (включая внешнее совместительство):

1) к профессиональному празднику:

- руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям, специалистам, служащим, работникам, должности которых не отнесены к ПКГ (за исключением диспетчеров службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчеров пульта централизованного наблюдения), в размере двух должностных окладов;

- рабочим, работникам, профессии которых не отнесены к ПКГ, диспетчерам службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчерам пульта централизованного наблюдения в размере одного должностного оклада (оклада);

2) в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием и последующие 5 лет - женщинам, 60-летием и последующие 5 лет - мужчинам) в размере одного должностного оклада (оклада);

3) при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в размере одного должностного оклада (оклада).

## **7. Формирование фонда оплаты труда**

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, с учетом их штатной численности.

7.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (окладов), предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

7.2.1. Руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру:

- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 14 должностных окладов;

- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в размере 24 должностных окладов;

- премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 должностных окладов;

- материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов.

7.2.2. Руководителям, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к ПКГ (за исключением техников аэродромной службы, электромехаников по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентов по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационных техников по горюче-смазочным материалам, авиационных техников по планеру и двигателям, авиационных техников по приборам и электрооборудованию, авиационных техников по радиооборудованию, спасателей, диспетчеров службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчеров пульта централизованного наблюдения):

- ежемесячные выплаты по коэффициенту в зависимости от занимаемой должности в размере 24 должностных окладов;

- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 14 должностных окладов;

- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 должностных окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов.

7.2.3. Техникам аэродромной службы, электромеханикам по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов, агентам по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, авиационным техникам по горюче-смазочным материалам, авиационным техникам по планеру и двигателям, авиационным техникам по приборам и электрооборудованию, авиационным техникам по радиооборудованию, спасателям:

- ежемесячной выплаты по коэффициенту в зависимости от занимаемой должности в размере 8,4 должностного оклада;
- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 3,6 должностного оклада;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 5 должностных окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов.

#### 7.2.4. Водителям:

- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 12 окладов;
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 окладов;
- выплаты за классность в размере 3 окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 8 окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 окладов;
- компенсационных выплат в размере 6 окладов.

7.2.5. Рабочим, работникам, профессии которых не отнесены к ПКГ (за исключением водителей), диспетчерам службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов, диспетчерам пульта централизованного наблюдения:

- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 6 должностных окладов (окладов);
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов (окладов);
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов (окладов);

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного отпуска в размере 5 должностных окладов (окладов);
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов (окладов).

7.3. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 7.2 настоящего Положения, с учетом безусловного обеспечения должностных окладов (окладов) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.4. Увеличение (индексация) должностных окладов (окладов) работников Учреждения производится в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Пензенской области. При увеличении (индексации) должностных окладов (окладов) работников Учреждения размеры должностных окладов (окладов) подлежат увеличению до целого рубля в сторону увеличения.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
Пензенской области  
"Аэропорт города Пензы"

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности**  
**руководителей, специалистов и служащих государственного бюджетного**  
**учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы"**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов  
и служащих" (с последующими изменениями))

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (рублей)	Коэффициент по занимаемой должности K1
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Диспетчер	4919,00	2
		Секретарь руководителя	5621,00	2
	Второй квалификационный уровень	Заведующий бюро пропусков	5621,00	2
	Четвертый квалификационный уровень	Механик	5621,00	2
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	Первый квалификационный уровень	Экономист по договорной и претензионной работе	7021,00	2
		Экономист по финансовой работе	7723,00	2
		Инженер-эколог	7021,00	2
	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	10636,00	2
		Ведущий бухгалтер	7377,00	2
	Пятый квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	8953,00	2
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	8539,00	2

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
бюджетного учреждения Пензенской  
области "Аэропорт города Пензы"

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности**  
**работников (руководителей, специалистов и служащих) государственного**  
**бюджетного учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы"**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 393н "Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного  
транспорта")

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов, окладов (руб.)	Коэффициент по занимаемой должности К1
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта второго уровня	Второй квалификационный уровень	Техник аэродромной службы	7137,00	0,7
		Электромеханик по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов	7830,00	0,7
	Третий квалификационный уровень	Инспектор по досмотру	4612,00	2
		Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	7470,00	0,7
		Техник-лаборант по горюче- смазочным материалам	5621,00	2
		Авиационный техник по горюче- смазочным материалам	7830,00	0,7
		Спасатель	6550,00	0,7

1	2	3	4	5
	Четвертый квалификационный уровень	Авиационный техник по планеру и двигателям	8194,00	0,7
		Авиационный техник по приборам и электрооборудованию	8194,00	0,7
		Авиационный техник по радиооборудованию	8194,00	0,7
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Диспетчер по центровке	5247,00	2
		Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	6320,00	2
		Инженер по орнитологическому обеспечению безопасности полетов	7021,00	2
		Инженер по горюче-смазочным материалам	5621,00	2
	Второй квалификационный уровень	Инженер по специальным техническим средствам досмотра	5621,00	2
		Начальник группы досмотра	6321,00	2
		Инженер по техническому обслуживанию авиационной техники	6811,00	2
		Инженер по электро-техническому обеспечению полетов	6321,00	2
		Инженер по метрологии	6321,00	2
		Инженер-инспектор по безопасности полетов	8539,00	2

1	2	3	4	5
	Третий квалификационный уровень	Эксперт по обеспечению наземного обслуживания и заправок авиационными горюче-смазочными материалами воздушных судов	6321,00	2
		Инженер отдела технического контроля авиационно-технической базы	6811,00	2
	Четвертый квалификационный уровень	Штурман службы наземного штурманского обеспечения полетов	6321,00	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела технического контроля авиационно-технической базы	7377,00	2
		Начальник службы спецавто-транспорта	8539,00	2
		Начальник службы наземного штурманского обеспечения полетов	8539,00	2
	Второй квалификационный уровень	Начальник аэродромной службы	8539,00	2

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения Пензенской области  
"Аэропорт города Пензы"

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов (окладов) и коэффициентов по занимаемой**  
**должности (профессии) работников государственного бюджетного**  
**учреждения Пензенской области "Аэропорт города Пензы",**  
**должности (профессии) которых не отнесены к профессиональным**  
**квалификационным группам**

Наименование должности (профессии)	Размеры должностных окладов (окладов) (рублей)	Коэффициент по занимаемой должности (профессии) К1
Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам		
Начальник отдела капитального строительства и хозяйственного обеспечения	8539,00	2
Начальник контрактной службы	8539,00	2
Начальник службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов	8539,00	2
Начальник службы горюче-смазочных материалов	8539,00	2
Начальник авиационно-технической базы	8539,00	2
Начальник службы организации перевозок	8539,00	2
Начальник службы электросветотехнического обеспечения полетов	8539,00	2
Заместитель начальника службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов - начальник аварийно- спасательного формирования	7379,00	2
Заместитель начальника службы	7377,00	2
Системный администратор	7377,00	2
Специалист по закупкам	7377,00	2
Специалист по охране труда	7377,00	2
Начальник смены (участка) службы организации перевозок	6742,00	2
Ведущий специалист по мобилизационной подготовке, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	5621,00	2
Руководитель ликвидации чрезвычайной ситуации	5621,00	2
Мастер газодымозащитной службы	5621,00	2
Инструктор по противопожарной профилактике	5621,00	2

Наименование должности (профессии)	Размеры должностных окладов (окладов) (рублей)	Коэффициент по занимаемой должности (профессии) К1
Заведующий гостиницей	7798,00	2
Диспетчер службы противопожарного аварийно-спасательного обеспечения полетов	6324,00	-
Диспетчер пульта централизованного наблюдения	6772,00	-
Начальник аварийно-спасательного отряда	6139,00	2
Начальник аварийно-спасательного подразделения	6622,00	2
Начальник службы авиационной и транспортной безопасности	8539,00	2
Начальник группы быстрого реагирования	6321,00	2
Инспектор транспортной безопасности быстрого реагирования на воздушном пространстве	4612,00	2
Работники, профессии которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам		
Водитель пожарной машины	6772,00	-
Слесарь по оборудованию	7830,00	-

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения Пензенской области  
"Аэропорт города Пензы"

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности**  
**служащих государственного бюджетного учреждения Пензенской области**  
**"Аэропорт города Пензы"**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"  
(с последующими изменениями))

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)	Коэффициент по занимаемой должности K1
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	4612,00	2
	Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	5074,00	2
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	Первый квалификационный уровень	Заведующий здравпунктом	8539,00	2

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
государственного бюджетного  
учреждения Пензенской области  
"Аэропорт города Пензы"

**РАЗМЕРЫ**  
**окладов рабочих государственного бюджетного учреждения Пензенской**  
**области "Аэропорт города Пензы"**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"  
(с последующими изменениями))

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры окладов (руб.)
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	Первый квалификационный уровень	Дворник	5295,00
		Уборщик служебных помещений	5414,00
		Мойщик воздушных судов	5780,00
		Грузчик	5525,00
		Кладовщик	6675,00
		Контролер контрольно-пропускного пункта	6772,00
		Стрелок	6772,00
		Горничная	7018,00
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5525,00
		Тракторист	7003,00
		Аккумуляторщик	6675,00
		Водитель автомобиля	7003,00
		Слесарь по ремонту автомобилей	7830,00
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7830,00
		Слесарь-сантехник	7830,00
		Электрогазосварщик	7830,00