



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 февраля 2018 г. № 101-пП

г.Пенза

О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (далее - Правила), прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Пензенской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Пензенской области по реализации Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы здравоохранения.

Губернатор
Пензенской области И.А. Белозерцев



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Пензенской области
от 26.02.2018 № 101-пП

П О Р Я Д О К
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - Порядок), разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" (далее - Правила), прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", и определяет порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо в города с населением до 50 тысяч человек и заключившим с Министерством здравоохранения Пензенской области договор (после заключения ими трудового договора с медицинской организацией государственной системы здравоохранения Пензенской области на должность, определенную Перечнем вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году), а также условия заключения договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее - договор).

1.2. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году (далее - программный реестр должностей) утверждается Министерством здравоохранения Пензенской области (далее - Министерство).

2. Получатели единовременной компенсационной выплаты

2.1. Получателями единовременной компенсационной выплаты являются граждане Российской Федерации в возрасте до 50 лет¹, имеющие соответствующее медицинское образование (врач, фельдшер)², не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

2.2. Не являются получателями единовременной компенсационной выплаты также медицинские работники:

2.2.1. работавшие и (или) работающие в медицинских организациях Пензенской области в течение последних трех лет;

2.2.2. имеющие неисполненные обязательства по отработке определенного срока в соответствии с договорами на целевое обучение или целевую подготовку;

2.2.3. являющиеся и (или) являвшиеся получателем единовременной компенсационной выплаты, в том числе по досрочно расторгнутому договору;

2.2.4. являющиеся и (или) являвшиеся участниками программ, реализуемых за счет средств федерального бюджета, бюджета Пензенской области или местного бюджета, в результате которых им было предоставлено в собственность жилое помещение или предоставлена социальная выплата на приобретение жилого помещения.

3. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам

3.1. Для заключения договора и предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинские работники представляют в Министерство следующие документы:

3.1.1. личное заявление;

3.1.2. копию документа, удостоверяющего личность;

3.1.3. копию диплома об окончании образовательной организации;

3.1.4. копию действующего сертификата специалиста либо копию свидетельства об аккредитации медицинского работника;

¹ На дату представления документов в соответствии с подпунктом 3.1. раздела 3.

² Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" (с последующими изменениями);

Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием" (с последующими изменениями).

3.1.5. сведения о реквизитах счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

3.1.6. заверенную работодателем копию трудовой книжки;

3.1.7. заверенную работодателем копию трудового договора.

3.2. Поступившее заявление и документы регистрируются в течение одного рабочего дня с даты их представления медицинским работником.

3.3. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3.1. настоящего Порядка (далее - документы), рассматривает их.

По результатам рассмотрения документов в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов Министерство заключает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - Договор) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

В случае отказа в заключении Договора Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов письменно уведомляет медицинского работника об отказе с указанием причины отказа.

3.4. Основанием для отказа в заключении Договора является несоответствие требованиям, указанным в разделе 2 настоящего Порядка, а также в случае непредставления или в случае неполного представления документов, указанных в пункте 3.1. настоящего Порядка.

3.5. Существенными условиями договора являются:

3.5.1. Дата начала действия Договора (устанавливается с момента его заключения).

3.5.2. Срок действия Договора продлевается на все периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника, кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.3. Срок действия Договора продлевается на все периоды работы с неполной ставкой, если такой режим работы установлен по заявлению медицинского работника.

3.6. После заключения договора Министерство в течение 5 рабочих дней издает приказ о назначении единовременной компенсационной выплаты.

3.7. Выплата денежных средств осуществляется отделом финансирования, бухгалтерского учёта и отчётности Министерства на основании изданного приказа Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора путем перечисления единовременной компенсационной выплаты на счет медицинского работника, открытый им в кредитной организации.

3.8. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств субсидий из федерального бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и средств бюджета Пензенской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

4. Размер единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам

4.1. Размер единовременной компенсационной выплаты устанавливается:

4.1.1. в размере 1 млн. рублей для врачей;

4.1.2. в размере 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

5. Заключительные положения

5.1. В случае прекращения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан возвратить в бюджет Пензенской области сумму, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду предоставленной ему единовременной компенсационной выплаты в порядке, определенном в договоре.

Приложение
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, специалистам),
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с населением
до 50 тыс. человек

ДОГОВОР
на предоставление единовременной
компенсационной выплаты

г. Пенза

" ____ " _____ 20__ год

Министерство здравоохранения Пензенской области (далее - Министерство)
в лице _____,
действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения
Пензенской области, с одной стороны, _____

(указать наименование медицинской организации государственной системы здравоохранения Пензенской области)
(далее - Работодатель) в лице _____

(указать наименование должности, фамилию и инициалы руководителя медицинской организации)
действующего на основании Устава, с другой стороны, и _____

(указать полностью фамилию, имя, отчество медицинского работника в именительном падеже)
(далее - Медицинский работник), действующий (-ая) на основании собственного
волеизъявления, с третьей стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Стороны принимают на себя обязательства на основании трудового
договора от _____ № _____, заключенного
между Работодателем и Медицинским работником, осуществить предоставление
единовременной компенсационной выплаты в соответствии с положениями
постановления Правительства Пензенской области от _____
№ _____ " _____ " _____".

2. Права и обязанности Министерства

2.1. Министерство обязуется перечислить Медицинскому работнику
единовременную компенсационную выплату в размере _____
в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

3. Обязательства Работодателя

3.1. Работодатель обязуется в течение трех рабочих известить Министерство (отдел медицинского образования и кадровой политики) о расторжении трудового договора и (или) изменении существенных условий трудового договора.

4. Обязательства Медицинского работника

4.1. Для перечисления единовременной компенсационной выплаты предоставить в отдел медицинского образования и кадровой политики Министерства личное заявление, копию документа, удостоверяющего личность, копию диплома об окончании образовательной организации, копию действующего сертификата специалиста либо копию свидетельства об аккредитации Медицинского работника, сведения о счете, открытом в кредитной организации, для перечисления выплаты, заверенную работодателем копию трудовой книжки, копию трудового договора.

4.2. Медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:

4.2.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, времени нахождения на обучении по программам дополнительного профессионального образования (по инициативе работодателя));

4.2.2. обязательное продление Договора на период нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком;

4.2.3. возвратить в 30-дневный срок в бюджет Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по программам профессиональной переподготовки или программам ординатуры по собственной инициативе медицинского работника, рассчитанной с даты прекращения (изменения) трудового договора, пропорционально неотработанному периоду;

4.2.4. возвратить в 30-дневный срок в бюджет Пензенской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному Медицинским работником в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

4.3. В случае внесения существенных изменений или прекращения трудового договора, указанного в пункте 1.1. настоящего договора, в трехдневный срок известить Министерство (отдел медицинского образования и кадровой политики) о его прекращении или внесении существенных изменений в него.

5. Особые условия

5.1. В случае представления Медицинским работником недостоверных сведений, указанных в пункте 2.2., или документов, указанных в подпункте 3.1. раздела 3 настоящего Порядка, Договор подлежит расторжению, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме.

5.2. В исключительных случаях по соглашению сторон возможно внесение изменений в Договор, предусматривающий перевод медицинского работника на другое место работы или на другую должность у того же работодателя или у другого работодателя, если должность по новому месту работы включена в Перечень вакантных должностей медицинских работников, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году.

6. Ответственность

6.1. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 4.2.3., 4.2.4. настоящего договора устанавливается неустойка в размере, равном ставке рефинансирования Банка России на дату исполнения обязательства, от части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, за каждый день просрочки.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента заключения и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по договору.

7.2. Внесение изменений в настоящий договор возможно исключительно по соглашению Сторон, совершенному в письменной форме.

7.3. За ненадлежащее исполнение или неисполнение обязанностей по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Пензенской области.

7.4. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

8. Адреса и подписи Сторон

Министерство
здравоохранения
Пензенской области

Работодатель

Медицинский работник

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____/_____ /	_____/_____ /	_____/_____ /