



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 ноября 2017 г. № 567-пП  
г.Пенза

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области**

С целью установления системы оплаты труда работникам государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области, в соответствии со статьей 4 Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области.

2. Расходы, связанные с исполнением настоящего постановления, производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного для государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области на соответствующий год.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы развития промышленности, формирования и реализации государственной политики в сфере транспорта, инновационной и научно-технической политики.

Губернатор  
Пензенской области И.А. Белозерцев



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Пензенской области  
от 27.11.2017 № 567-пП

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников государственных бюджетных**  
**учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя**  
**в отношении которых осуществляет Министерство промышленности,**  
**транспорта и инновационной политики Пензенской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области (далее - Учреждения), функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области (далее - Министерство), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих (с последующими изменениями), от 08.08.2008 № 393н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта", а также в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367 (с последующими изменениями).

1.2. Настоящее Положение применяется при разработке локальных нормативных актов по оплате труда работников Учреждений, заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками Учреждений и формировании расходов на оплату труда.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

1.3.1. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений.

1.3.2. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

1.3.3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1.3.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1.3.5. Другие вопросы оплаты труда.

1.3.6. Формирование фонда оплаты труда.

1.3.7. Размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры должностных окладов по занимаемой должности и коэффициенты к должностным окладам (окладам) в зависимости от занимаемой должности (профессии).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих действующему законодательству.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессии).

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Наименование должностей руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника, повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу) и иные выплаты стимулирующего характера, а также компенсационные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.10. Система оплаты труда работников Учреждений, включая размеры должностных окладов (окладов), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, отраслевым соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, а также настоящим Положением.

1.11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада (оклада), а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

2.1. Заработная плата работников Учреждений определяется на основе:

1) отнесения должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе квалификационных групп;

2) установления должностных окладов по ПКГ и квалификационным уровням руководителей, специалистов, служащих (приложение № 1, приложение № 4 к настоящему Положению), должностных окладов работников (руководителей, специалистов и служащих) (приложение № 2 к настоящему Положению), должностных окладов работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам (приложение № 3 к настоящему Положению), окладов по ПКГ и квалификационным уровням профессий рабочих (приложение № 5 к настоящему Положению) и коэффициентов в зависимости от занимаемой должности (профессии) (К1) (приложения № 1-4 к настоящему Положению);

3) установления выплат компенсационного характера;

4) установления выплат стимулирующего характера.

2.2. Работникам Учреждений в зависимости от занимаемой должности (профессии) устанавливается коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) (К1) в размере согласно приложениям № 1 - 4 к настоящему Положению.

Коэффициент к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), и не образует новый должностной оклад (оклад).

2.3. Месячную заработную плату работника, кроме рабочих, рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + ДО \times К1 + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (оклад);

К1 - коэффициент к должностному окладу (окладу) в зависимости от занимаемой должности (профессии);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты, в том числе персональный коэффициент к должностному окладу (окладу).

2.4. Месячную заработную плату рабочих рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (оклад);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - стимулирующие выплаты, в том числе персональный коэффициент к должностному окладу (окладу).

### 3. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.2. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом Министерством с руководителями Учреждений, должны быть предусмотрены показатели эффективности деятельности руководителя; размер должностного оклада; наименование, размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных руководителю Учреждения на основании разделов 4 и 5 настоящего Положения. Показатели эффективности деятельности руководителей Учреждений устанавливаются нормативным правовым актом Министерства.

3.3. Размер должностного оклада заместителей руководителей Учреждений и главных бухгалтеров Учреждений устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей Учреждений.

Заработная плата заместителей руководителя Учреждений и главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в пределах фонда оплаты труда, на основании решения Министерства.

3.5. Месячную заработную плату руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров рекомендуется определять по следующей формуле:

$$З = ДО + КВ + СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;  
КВ - компенсационные выплаты;  
СВ - стимулирующие выплаты.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителей Учреждений устанавливается в кратности до 8, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в кратности до 6.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителей Учреждений, их заместителей и главного бухгалтера Учреждения принимается Министерством и оформляется правовым актом.

3.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими указанной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 (с последующими изменениями), работникам производятся выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, ненормированный рабочий день), устанавливаются в соответствии с законодательством;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплаты компенсационного характера применяются как в процентном отношении к должностному окладу (окладу), так и в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральным законодательством. Размеры, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

## 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области.

5.2. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждениях устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям Учреждений, его заместителям, главным бухгалтерам, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, - в размере от 50 до 170 процентов должностного оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы рабочим и водителям - в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям Учреждений устанавливается Министерством в зависимости от достижения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений.

5.2.2. Ежемесячная выплата за выслугу лет для руководителей Учреждений, его заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, служащих и работников, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в Учреждениях	В процентах (от должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30



Ежемесячная выплата за выслугу лет для рабочих Учреждений устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы в Учреждениях	В процентах (от оклада)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

5.2.3. Руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается ежемесячное денежное поощрение.

Для руководителей Учреждений размер вышеназванной выплаты устанавливается Министерством в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к нему) и не может превышать 200 процентов от должностного оклада. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения руководителям Учреждений устанавливается Министерством в зависимости от достижения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений.

Для заместителей руководителя Учреждений, главных бухгалтеров размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается руководителями Учреждений по итогам результатов их работы и не может превышать 200 процентов от должностного оклада.

5.2.4. Водителям Учреждений устанавливается ежемесячная выплата за классность в следующих размерах:

- 25 процентов от оклада для водителей первого класса;
- 10 процентов от оклада для водителей второго класса.

5.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

5.2.5.1. С целью поощрения работников учреждений за общие результаты труда применяется премирование по итогам работы за месяц, квартал, год.

5.2.5.2. Решение о выплате каждой конкретной премии принимают руководители Учреждений по представлению руководителей структурных подразделений Учреждений, при этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение о премировании, утверждаемое локальным нормативным актом Учреждения.

5.2.5.3. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников Учреждений.

5.2.5.4. При премировании учитывается:

- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка, проведение мероприятий и выполнение поручений, связанных с уставной деятельностью Учреждений.

5.2.5.5. Руководителям Учреждений размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается правовым актом Министерства, с учетом показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям Учреждений устанавливается Министерством в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору).

Решение о выплате премии (по итогам работы за месяц, за квартал, за год) работникам Учреждения производится на основании приказа (решения) руководителя Учреждения.

5.2.6. Руководителям Учреждений, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, и рабочим Учреждений производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска:

- руководителям Учреждений, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, - в размере 7 должностных окладов;

- рабочим, за исключением водителей - в размере 5 окладов;

- водителям - в размере 7 окладов.

5.2.7. С учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам Учреждений (за исключением руководителей Учреждений, его заместителей и главных бухгалтеров) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) в пределах - до 2,0.

5.2.7.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), его размерах и периоде, на который он устанавливается, принимается руководителями Учреждений персонально в отношении конкретного работника.

5.2.7.2. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на персональный повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

5.2.7.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

5.3. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5.4. Размер выплат, предусмотренных подпунктами 5.2.1, 5.2.3, 5.2.5.5 пункта 5.2 раздела 5 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" Положения, руководителям Учреждений, определяется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителей, показатели которой устанавливаются нормативным правовым актом Министерства.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители Учреждений несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. На основании письменных заявлений руководителей, его заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, служащих, работников, должности которых не отнесены к квалификационным группам, и рабочих из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада.

За счет экономии фонда оплаты труда работникам Учреждений оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада (оклада) в случае смерти близких родственников.

К числу близких родственников относятся супруг, супруга, дети, родители, родные братья и сестры.

6.3. При наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться поощрительные выплаты в размере одного должностного оклада (оклада):

- 1) к профессиональному празднику;
- 2) в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием (у женщин), 60-летием);
- 3) при увольнении работника в связи с выходом на пенсию.

## 7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений, с учетом их штатной численности.

7.2. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- 7.2.1. Руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам:
- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
  - ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 14 должностных окладов;
  - ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
  - ежемесячного денежного поощрения в размере 24 должностных окладов;
  - премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;
  - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 должностных окладов;
  - материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов.

7.2.2. Специалистам, служащим и работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;

- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 14 должностных окладов;
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 должностных окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 должностных окладов.
- ежемесячные выплаты по коэффициенту в зависимости от занимаемой должности в размере 24 должностных окладов.

#### 7.2.3. Водителям:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов;
- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 12 окладов;
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 окладов;
- выплаты за классность в размере 3 окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 8 окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 7 окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 окладов;
- компенсационные выплаты в размере 6 окладов.

#### 7.2.4. Рабочим (за исключением водителей) и служащим:

- ежемесячные должностные оклады в размере 12 окладов.
- ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере 6 окладов;
- ежемесячной выплаты за выслугу лет в размере 3 окладов;
- премиальной выплаты по итогам работы в размере 12 окладов;
- материальной помощи на оздоровление в размере 3 окладов.
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного и дополнительного отпуска в размере 5 должностных окладов.

7.3. Руководители Учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктом 7.2 настоящего Положения, с учетом безусловного обеспечения окладов и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.4. Увеличение (индексация) должностных окладов работников производится в соответствии с нормативным правовым актом Министерства. При увеличении (индексации) должностных окладов (окладов) работников размеры должностных окладов (окладов) подлежат увеличению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений Пензенской области,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и  
инновационной политики  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности  
руководителей, специалистов и служащих государственных бюджетных  
учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых  
осуществляет Министерство промышленности, транспорта и  
инновационной политики пензенской области (в соответствии с приказом  
Министерства здравоохранения и социального развития Российской  
Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих" (с последующими изменениями)**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (рублей)	Коэффициент по занимаемой должности К1
1	2	3	4	5
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Диспетчер  Секретарь руководителя	3568  4077	2  2
	Второй квалификационный уровень	Заведующий бюро пропусков	4077	2
	Четвертый квалификационный уровень	Механик	4077	2
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	Первый квалификационный уровень	Экономист по договорной и претензионной работе  Экономист по финансовой работе	5096  5603	2  2
	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	7717	2
		Ведущий бухгалтер	5352	2

1	2	3	4	5
	Пятый квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	6497	2
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	6196	2

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений Пензенской области,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и  
инновационной политики  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**должностных окладов работников (руководителей, специалистов и служащих) государственных бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 393н " Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта")**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)	Коэффициент по занимаемой должности К1
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта второго уровня	Второй квалификационный уровень	Техник аэродромной службы	5177	2
		Электромеханик по обслуживанию светотехнического оборудования систем обеспечения полетов	5682	2
	Третий квалификационный уровень	Инспектор по досмотру	3346,5	2
		Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	5419	2
		Техник-лаборант по горюче-смазочным материалам	4077	2
		Авиационный техник по горюче-смазочным материалам	5682	2

1	2	3	4	5
		Начальник пожарно-спасательного расчета пожарной машины	4454	2
	Четвертый квалификационный уровень	Авиационный техник по планеру и двигателям	5947	2
		Авиационный техник по приборам и электрооборудованию	5947	2
		Авиационный техник по радиооборудованию	5947	2
		Начальник пожарно-спасательной команды	4804	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Диспетчер по центровке	3806	2
		Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	4584	2
		Инженер по орнитологическому обеспечению безопасности полетов	5096	2
		Инженер по горюче-смазочным материалам	4077	2
	Второй квалификационный уровень	Инженер по специальным техническим средствам досмотра	4077	2
		Начальник группы досмотра	4585	2
		Инженер по техническому обслуживанию авиационной техники	4942	2
		Инженер по электротехническому обеспечению полетов	4585	2
		Инженер по метрологии	4585	2



1	2	3	4	5
	Третий квалификационный уровень	Эксперт по обеспечению наземного обслуживания и заправок авиационными горюче-смазочными материалами воздушных судов  Инженер отдела технического контроля авиационно-технической базы	4585  4942	2  2
	Четвертый квалификационный уровень	Штурман службы наземного штурманского обеспечения полетов	4585	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников воздушного транспорта четвертого уровня	Первый квалификационный уровень	Начальник отдела технического контроля авиационно-технической базы	5352	2
		Начальник службы спецавтотранспорта	6196	2
		Начальник службы наземного штурманского обеспечения полетов	6196	2
	Второй квалификационный уровень	Начальник аэродромной службы	6196	2
		Начальник службы авиационной безопасности аэропорта	6196	2

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений Пензенской области,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и  
инновационной политики  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**  
**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности**  
**работников государственных бюджетных учреждений, в отношении**  
**которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство**  
**промышленности, транспорта и инновационной политики**  
**Пензенской области, должности которых не отнесены**  
**к профессиональным квалификационным группам**

Наименование должности	Размеры должностных окладов, окладов (рублей)	Коэффициент по занимаемой должности К1
1	2	3
Начальник отдела капитального строительства и хозяйственного обеспечения	6196	2
Начальник контрактной службы	6196	2
Начальник службы поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов	6196	2
Начальник службы горюче-смазочных материалов	6196	2
Начальник авиационно-технической базы	6196	2
Начальник службы организации перевозок	6196	2
Начальник службы электросветотехнического обеспечения полетов	6196	2
Заместитель начальника службы поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов - руководитель ведомственной пожарной охраны службы поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов	5353	2
Заместитель начальника службы	5352	2
Системный администратор	5352	2

1	2	3
Специалист по закупкам	5352	2
Специалист по охране труда	5352	2
Начальник смены (участка) службы организации перевозок	4891	2
Ведущий специалист по мобилизационной подготовке, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	4077	2
Инженер пожарной охраны	4077	2
Мастер газодымозащитной службы	4077	2
Инструктор по противопожарной профилактике	4077	2
Заведующий гостиницей	5657	2
Водитель пожарной машины	4915	-
Диспетчер пожарной связи	4587	-
Диспетчер пульта централизованного наблюдения	4915	-
Слесарь по оборудованию	5682	-

Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений Пензенской области,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и  
инновационной политики  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**должностных окладов и коэффициентов по занимаемой должности  
служащих государственных бюджетных учреждений, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской  
области в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526  
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
должностей медицинских и фармацевтических работников"  
(с последующими изменениями)**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)	Коэффициент по занимаемой должности К1
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	3346,5	2
	Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	3681	2
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	Первый квалификационный уровень	Заведующий здравпунктом	6196	2

Приложение № 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений Пензенской области,  
функции и полномочия учредителя  
которых осуществляет Министерство  
промышленности, транспорта и  
инновационной политики  
Пензенской области

**Р А З М Е Р Ы**

**окладов и коэффициентов по профессии рабочих в государственных бюджетных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями))**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размеры окладов (руб.)
1	2	3	4
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	Первый квалификационный уровень	Дворник	3841
		Уборщик служебных помещений	3927
		Мойщик воздушных судов	4193
		Грузчик	4006
		Кладовщик	4843
		Контролер контрольно-пропускного пункта	4915
		Стрелок	4915
		Горничная	5093
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	Первый квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4006
		Пожарный	4752
		Аккумуляторщик	4843
		Водитель автомобиля	5080

1	2	3	4
		Слесарь по ремонту автомобилей	5682
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5682
		Слесарь-сантехник	5682
		Электрогазосварщик	5682

---