



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 сентября 2017 г. № 435-пП

г.Пенза

### **О Порядке предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2017-2019 годов**

В целях обеспечения материальной поддержки и закрепления молодых специалистов, трудоустроившихся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области, и реализации отдельных мероприятий подпрограммы "Развитие ветеринарной службы Пензенской области на 2016 - 2020 годы" государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области на 2014 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 18.09.2013 № 691-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области на 2014 - 2020 годы" (с последующими изменениями), руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области, **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2017 - 2019 годов.

2. Настоящее постановление применяется в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего вопросы государственной политики в области ветеринарии.

Губернатор  
Пензенской области **И.А. Белозерцев**



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Пензенской области  
от 08.09.2017 № 435-пП

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат**  
**молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные**  
**бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области**  
**в период 2017-2019 годов**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2017 - 2019 годов (далее - молодые специалисты), разработан в соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 18.09.2013 № 691-пП "Об утверждении государственной программы Пензенской области "Развитие агропромышленного комплекса Пензенской области на 2014 - 2020 годы" (с последующими изменениями).

2. Условия назначения компенсационных и  
ежемесячных денежных выплат молодым специалистам

2.1. Компенсационные и ежемесячные денежные выплаты устанавливаются при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Возраст молодого специалиста не должен превышать тридцати лет.

2.1.2. Наличие у молодого специалиста высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии.

2.1.3. Заключение трудового договора с государственным бюджетным учреждением ветеринарии Пензенской области (далее - учреждение) в течение двух лет со дня окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву или направлению на альтернативную гражданскую службу).

2.1.4. Заключение трехстороннего договора между Управлением ветеринарии Пензенской области (далее - Управление), работодателем - учреждением и молодым специалистом на предоставление компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, трудоустроившимся в государственные бюджетные учреждения ветеринарии Пензенской области в период 2017-2019 годов

(далее - договор), предусматривающий обязанность в течение не менее пяти лет со дня заключения договора отработать в учреждении на следующих штатных должностях:

ветеринарный врач,  
ветеринарный врач I категории,  
ветеринарный врач II категории,  
ведущий ветеринарный врач,  
ветеринарный фельдшер.

2.2. Компенсационные и ежемесячные денежные выплаты устанавливаются молодым специалистам, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка, трудоустроившимся в учреждения на полную ставку.

2.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в учреждении в течение двух лет после окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии в связи с беременностью, рождением ребенка, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, компенсационные и ежемесячные денежные выплаты назначаются при трудоустройстве в учреждение не позднее тридцати дней со дня достижения ребенком трех лет, со дня увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы.

При переходе молодых специалистов на работу из одного учреждения в другое право на компенсационные и ежемесячные денежные выплаты сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приемом на работу составляет не более тридцати дней. Время указанного перерыва в обязательный пятилетний срок отработки в учреждении, дающий право на компенсационные и ежемесячные денежные выплаты, не включается.

### 3. Порядок осуществления компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам

3.1. Предоставление компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам осуществляется на основании договора, указанного в подпункте 2.1.4 пункта 2.1 настоящего Порядка.

3.2. Для заключения договора молодые специалисты представляют в Управление:

3.2.1. личное заявление о предоставлении компенсационных и ежемесячных денежных выплат с указанием реквизитов счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, для перечисления выплат;

3.2.2. копию паспорта гражданина Российской Федерации или, в случае его отсутствия, копию документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации;

3.2.3. копию документа об окончании организации высшего или среднего профессионального образования в области ветеринарии;

3.2.4. копию трудовой книжки, заверенную работодателем - учреждением, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

3.2.5. копию трудового договора, заключенного с учреждением, заверенную работодателем - учреждением;

3.2.6. копию военного билета в случае, предусмотренном в пункте 2.3 настоящего Порядка;

3.2.7. копию свидетельства о рождении ребенка в случае, предусмотренном в пункте 2.3 настоящего Порядка.

Все копии представляются с оригиналами документов, кроме трудовой книжки молодого специалиста и трудового договора, заключенного им с учреждением, для сверки. В случае отсутствия оригинала в Управление представляется копия, заверенная в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3. Для заключения договора молодым специалистам необходимо представить в Управление документы, указанные в подпунктах 3.2.1 - 3.2.3, 3.2.6, 3.2.7 пункта 3.2 настоящего Порядка.

Документы, указанные в подпунктах 3.2.4, 3.2.5 пункта 3.2 настоящего Порядка, молодой специалист вправе представить по собственной инициативе. При их отсутствии в представленном пакете документов Управление истребует указанные документы (либо сведения, содержащиеся в них) в государственных органах и подведомственных им учреждениях, в распоряжении которых они находятся, в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение одного рабочего дня со дня регистрации Управлением документов, представленных молодым специалистом.

3.4. Не допускается требование от молодого специалиста представления документов и информации или осуществление действий, представление которых или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с назначением компенсационных и ежемесячных денежных выплат.

3.5. Заявление и документы, представленные молодым специалистом (далее - документы), регистрируются Управлением в день их поступления.

Управление в течение пяти рабочих дней со дня регистрации документов рассматривает их и по результатам их рассмотрения принимает одно из следующих решений:

- о заключении договора;
- об отказе в заключении договора;

Решение об отказе в заключении договора принимается в следующих случаях:

- несоответствие требованиям, указанным в пунктах 2.1 - 2.3 настоящего Порядка;

- непредставление или неполное представление заявления и документов, указанных в подпунктах 3.2.1 - 3.2.3, 3.2.6, 3.2.7 пункта 3.2 настоящего Порядка;

- выявление недостоверной информации в представленных документах;

- документы (либо сведения, содержащиеся в них), представленные молодым специалистом, а также полученные Управлением в порядке межведомственного информационного взаимодействия, не подтверждают наличие условий, необходимых для выплаты компенсационных и ежемесячных денежных выплат.

О принятом решении Управление письменно уведомляет молодого специалиста в течение трех рабочих дней со дня принятия решения. В случае отказа в заключении договора Управление указывает причины отказа.

Договор заключается в срок не позднее семи рабочих дней со дня принятия решения.

Заявитель после устранения причин, послуживших основаниями для отказа в заключение договора, имеет право повторно представить документы для заключения договора, которые рассматриваются в соответствии с настоящим Порядком.

3.6. Ежемесячные денежные выплаты устанавливаются со дня заключения договора и осуществляются ежемесячно в течение первых трех лет работы в учреждении по истечении отработанного месяца работы, но не позднее 15 числа месяца, следующего за отработанным месяцем.

Выплата ежемесячной денежной выплаты за неполный месяц производится пропорционально времени, в котором молодой специалист имел право на ее получение.

Компенсационные выплаты устанавливаются со дня заключения договора и осуществляются в течение первых трех лет работы в учреждении по истечении каждых шести отработанных месяцев, но не позднее 15 числа месяца, следующего за шестым отработанным месяцем.

3.7. Финансовое обеспечение выплат молодым специалистам осуществляется за счет средств бюджета Пензенской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

Управление в течение 10 рабочих дней текущего месяца собирает сформированные заявки учреждений и в течение двух последующих рабочих дней текущего месяца формирует платежные поручения для перечисления средств на счета молодых специалистов.

#### 4. Размеры компенсационных и ежемесячных денежных выплат молодым специалистам

4.1. Размер ежемесячных денежных выплат молодым специалистам устанавливается для занимающих должности ветеринарного врача, ветеринарного врача I категории, ветеринарного врача II категории, ведущего ветеринарного врача - 10 000 рублей, для занимающих должность ветеринарного фельдшера - 7 000 рублей.

4.2. Размер компенсационных выплат молодым специалистам устанавливается для занимающих должности ветеринарного врача, ветеринарного врача I категории, ветеринарного врача II категории, ведущего ветеринарного врача - 50 000 рублей за каждые отработанные шесть месяцев, для занимающих должности ветеринарного фельдшера - 35 000 рублей за каждые отработанные шесть месяцев.

## 5. Заключительные положения

5.1. В случае расторжения молодым специалистом трудового договора с учреждением (работодателем) до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), молодой специалист обязан возместить в бюджет Пензенской области сумму предоставленных ему компенсационных выплат, рассчитанную пропорционально не отработанному молодым специалистом периоду, не позднее тридцати дней с даты расторжения трудового договора.

5.2. Сумма компенсационных выплат, подлежащая возврату в бюджет Пензенской области, определяется по формуле:

$$\text{Сумма} = S_{\text{в}} - (S_{\text{в}} / K_{\text{п}}) \times K_{\text{ф}}),$$

где:

Сумма - сумма компенсационных выплат, подлежащая возврату в бюджет Пензенской области;

$S_{\text{в}}$  - сумма компенсационных выплат, предоставленная молодому специалисту;

$K_{\text{ф}}$  - количество фактически отработанных дней со дня заключения договора;

$K_{\text{п}}$  - среднее количество рабочих дней в пятилетнем периоде, исчисленное в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588н "Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю".