ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 сентября 2022 г. № 572

г. Орёл

О внесении изменений в постановление
Правительства Орловской области от 17 марта 2020 года № 143
«Об оплате труда и материальном стимулировании работников автономных учреждений Орловской области в сфере патриотического воспитания, подведомственных Администрации Губернатора
и Правительства Орловской области»

В целях поддержания нормативной правовой базы Орловской области в актуальном состоянии Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Орловской области от 17 марта 2020 года № 143 «Об оплате труда и материальном стимулировании работников автономных учреждений Орловской области в сфере патриотического воспитания, подведомственных Администрации Губернатора и Правительства Орловской области» следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Орловской области – руководителя Администрации Губернатора и Правительства Орловской области.»;

2) в приложении 1:

а) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должности служащего	Квалификационный уровень	Квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Электромонтер	1	2	15 279
Слесарь-сантехник	1	2	15 279
Подсобный рабочий	1	2	15 279

Водитель	1	2	18 950
Сторож	1	1	15 279
Вахтер	1	1	15 279
Оператор котельной	1	1	16 969
Уборщик служебных помещений	1	1	15 279
Дворник	1	1	15 279

б) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам Учреждений устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время). Размер выплат компенсационного характера устанавливается за счет средств от приносящей доход деятельности, а также за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке.»;

в) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждений в своевременном выполнении трудовых обязанностей, а также повышения эффективности их работы, улучшения качества работы и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за счет средств от приносящей доход деятельности:

а) ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы (для служащих);

б) ежемесячная выплата за профессиональное мастерство (для рабочих);

2) за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке, – премиальные выплаты по итогам работы.»;

3) в приложении 2:

а) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования руководителей, первых заместителей руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения вводятся следующие виды выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности, а также за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке:

1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (за счет средств от приносящей доход деятельности);

2) премиальные выплаты по итогам работы (за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, утвержденных в установленном порядке) (далее также – премиальные выплаты, премии).»;

б) таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Количество полученных баллов	Размер премиальных выплат
11 и выше	до 100 % от должностного оклада
менее 11–8 включительно	до 75 % от должностного оклада
менее 8–5 включительно	до 50 % от должностного оклада
менее 5	премиальная выплата не назначается

2. Подпункт 2 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

Губернатор
Орловской области А. Е. Клычков