



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

25.03.2025 № 66/14

г. Оренбург

О внесении изменений в форму
проверочного листа

В целях приведения в соответствии с требованиями федерального законодательства о занятости населения, о государственном контроле (надзоре) в Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приказ министерства труда и занятости населения Оренбургской области от 21.04.2022 № 141 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – приказ) (в ред. приказа от 29.12.2022 № 480), изложив приложение к приказу согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования на Портале официального опубликования нормативных правовых актов Оренбургской области и органов исполнительной власти Оренбургской области (www.pravo.orb.ru).

Министр

Н.Б.Исхакова

Приложение
к приказу министерства труда и
занятости населения
Оренбургской области
от 25.03.2025 № 66/14

Приложение
к приказу министерства труда и
занятости населения
Оренбургской области
от 21.04.2022 № 141

**Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов),
используемого при осуществлении
регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на
работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации от 16.04.2021 №
604 «Об утверждении Правил
формирования и ведения единого реестра
контрольных (надзорных) мероприятий и
о внесении изменения в постановление
Правительства Российской Федерации от
28.04.2015 № 415»

1. Настоящая форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) применяется при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов регионального государственного контроля (надзора): региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Наименование контрольного (надзорного) органа: министерство труда и занятости населения Оренбургской области (далее - министерство).

4. Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: приказ министерства от _____ № ____.

5. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

6. Дата заполнения проверочного листа: _____.

7. Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые к работодателям, осуществляющим деятельность, действия (бездействие): _____.

8. Фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, в отношении которого проводится проверка: _____.

9. Наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный

номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), в отношении которого проводится проверка: _____.

10. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____.

11. Реквизиты решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия _____.

12. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____.

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	да	нет	неприменимо	примечание
1.	Соответствие расчетного количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	Статьи 38, 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) пункты 1-4 статьи 5 Закона Оренбургской области от 02.11.2004 №1526/257-III-ОЗ«О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» (далее – Закон о квотировании) пункт 10 Порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п (до 01.09.2025) пункт 6 Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Оренбургской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства				

		утвержденного постановлением Правительства Оренбургской области от 14.01.2025 № 12-пп (с 01.09.2025)				
2. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов						
2.1	Наличие заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место для приема его на работу непосредственно к работодателю.	статьи 38, 39 Закона о занятости пункты 5-9 статьи 5 Закона о квотировании пункт 5 Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Оренбургской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Оренбургской области, утвержденного постановлением Правительства Оренбургской области от 14.01.2025 № 12-пп (далее - Порядок № 12-пп) подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее - Правила № 709).				
2.2	Наличие заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей	статьи 38, 39 Закона о занятости пункт 5 Порядка № 12-пп подпункт «б» пункта 3 Правил № 709				

	инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение)				
2.3	Наличие заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение	статьи 38, 39 Закона о занятости пункт 5 Порядка № 12-пп подпункт «в» пункта 3 Правил № 709			
3.	Информирование работодателями государственной службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений	пункт 6 части 1, частей 2, 6 статьи 53 Закона о занятости часть 2 пункт 3 статьи 6 Закона о квотировании			
4.	Информирование работодателями государственной службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным	пункт 7 части 1, частей 2, 7 статьи 53 Закона о занятости часть 2 пункта 3 статьи 6 Закона о квотировании			
5.	Обеспечение работодателями полноты, достоверности и актуальности информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	пункт 10 ст. 53 Закона о занятости			

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, заполнившего
проверочный лист и проводившего контрольное мероприятие)

(подпись)