



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2026

г. Оренбург

№ 279-пн

### О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп

Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Оренбургской области от 25.12.2018 № 869-пп «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (в редакции постановлений Правительства Оренбургской области от 07.08.2019 № 621-пп, от 25.12.2019 № 1016-пп, от 27.10.2020 № 877-пп, от 24.12.2020 № 1237-пп, от 15.06.2021 № 483-пп, от 29.12.2021 № 1326-пп, от 24.03.2022 № 259-пп, от 05.04.2022 № 291-пп, от 28.06.2022 № 657-пп, от 20.12.2022 № 1389-пп, от 14.03.2023 № 237-пп, от 15.08.2023 № 821-пп, от 26.12.2023 № 1398-пп, от 14.06.2024 № 535-пп, от 25.12.2024 № 1164-пп, от 19.08.2025 № 881-пп, от 23.09.2025 № 997-пп, от 16.12.2025 № 1457-пп) следующие изменения:

раздел 1 государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области» (далее – государственная программа) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

раздел 2 государственной программы, приложение № 1 к государственной программе признать утратившими силу.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор –  
председатель Правительства



Е.А.Солнцев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Оренбургской области  
от 31.03.2026 № 279-рп

Стратегические приоритеты развития  
государственной программы  
«Содействие занятости населения Оренбургской области»  
(далее – государственная программа)

Оценка текущего состояния сферы реализации  
государственной программы

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области, уровень безработицы (согласно методологии Международной организации труда) (далее – методология МОТ) в среднегодовом исчислении за 2025 год составил 1,6 процента, что соответствует показателю 2024 года (1,6 процента).

Численность безработных граждан (согласно методологии МОТ) составила 15,3 тыс. человек, что на 0,2 тыс. человек больше, чем в 2024 году (15,1 тыс. человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Оренбургской области» (далее – ЦЗН), составила 5,6 тыс. человек, что на 0,2 тыс. больше, чем в 2024 году (5,4 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,6 процента, что соответствует уровню 2024 года.

По данным Государственной инспекции труда в Оренбургской области, в 2025 году количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом составило 54, что на 30,0 процента меньше значения 2024 года (в 2024 году – 76).

Численность погибших в результате несчастных случаев на производстве в 2025 году составила 11 человек, что ниже показателя 2024 года (14 человек).

В целях обеспечения условий для снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия будут направлены на содействие внедрению культуры безопасного труда и пропаганду передовых методов работы в сфере охраны труда.

## Приоритет и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы являются:

недопущение роста уровня регистрируемой безработицы;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках недопущения роста уровня регистрируемой безработицы решаются задачи по формированию прогноза потребности экономики в кадрах, в том числе высокотехнологичных предприятий, сферы исследования и разработок, предоставлению возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости, по комплексной модернизации службы занятости населения. Данные задачи решаются в рамках реализации мероприятий национального проекта «Кадры».

В 2025 году реализовывались региональные проекты «Образование для рынка труда (Оренбургская область)» и «Управление рынком труда (Оренбургская область)».

В рамках регионального проекта «Образование для рынка труда (Оренбургская область)» проводились мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса. В результате заключено 5 соглашений с предприятиями на предоставление субсидий. Прошли переобучение и повысили квалификацию 480 человек.

В рамках регионального проекта «Управление рынком труда (Оренбургская область)» проведена комплексная модернизация службы занятости населения Оренбургской области (далее – модернизация).

Осуществлен переход к централизованной модели управления 38 центрами занятости населения (далее – ЦЗН).

Модернизация позволит довести уровень заработной платы специалистов ЦЗН до 100,0 процента к уровню среднемесячного дохода в регионе, сократить среднее время трудоустройства на 25,0 процента, снизить продолжительность безработицы со 106 до 74 дней.

Одна из составляющих модернизации – создание комфортной инфраструктуры для всех групп клиентов, предусматривающей оформление в едином фирменном стиле бренда «Работа России».

Обновленные ЦЗН имеют современное техническое оснащение, цифровые зоны для самостоятельного поиска работы, оборудованные игровые уголки для детей, доступность для маломобильных групп населения.

Изменен формат взаимодействия с клиентами. Соискателей на протяжении всех этапов поиска работы сопровождают специалисты ЦЗН.

Индивидуальная работа проводится и с работодателями: специалисты ЦЗН помогают предприятиям и организациям формировать кадровый резерв.

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

В 2025 году прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1,3 тыс. человек. После обучения обеспечена занятость 1,0 тыс. человек (76,9 процента).

Обучение проходило по востребованным профессиям (специальностям) «1С: Программист», машинист экскаватора, оператор станков с программным управлением, оператор беспилотных летательных аппаратов, слесарь по ремонту автомобилей, сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, санитар, подготовка персонала единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований, экскурсовод и другим.

Ежегодно проводится работа по разработке прогноза потребности экономики региона в кадрах на 7-летний период, в том числе высокотехнологичных предприятий, сферы исследования и разработок (далее – прогноз).

Прогноз формируется в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года № 2461-р, на основе экономических, демографических показателей рынка труда, а также результатов Всероссийского опроса работодателей о потребности в кадрах.

Общая кадровая потребность на 2026 год составила 865,1 тыс. человек. К 2032 году планируется ее снижение на 4,3 процента (828,1 тыс. человек).

Наибольший прирост занятых к 2032 году будет отмечаться на предприятиях по предоставлению прочих видов услуг (на 5,3 тыс. человек). По данному виду экономической деятельности прирост составит 29,0 процента в общем числе занятых в 2025 году.

Наибольшее снижение общей потребности в кадрах к 2032 году ожидается в организациях сферы образования (на 14,4 процента), на предприятиях обрабатывающих производств (на 14,3 процента) и сельского хозяйства (на 8,1 процента). При этом снижение потребности в кадрах на предприятиях обрабатывающих производств и сельского хозяйства не связано

с уменьшением объемов производства, это – результат роста производительности труда.

Замещающая кадровая потребность на 2026 год составляет 9,3 тыс. человек, на 2027–2032 годы составит 70,2 тыс. человек.

В среднем в год нужно вовлекать в экономику 10 тыс. человек.

Наибольшая замещающая кадровая потребность будет отмечаться по следующим видам экономической деятельности: здравоохранение (18,2 тыс. человек), образование (14,9 тыс. человек), предоставление прочих видов услуг (6,2 тыс. человек), государственное управление и обеспечение военной безопасности (5,1 тыс. человек), транспортировка и хранение (4,7 тыс. человек), деятельность профессиональная, научная и техническая (4,2 тыс. человек), обеспечение электроэнергией, газом и паром (3,9 тыс. человек), торговля (3,7 тыс. человек), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (3,4 тыс. человек), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (3,0 тыс. человек).

Наибольшая замещающая кадровая потребность ожидается в уборщиках (7,2 тыс. человек), среднем медицинском персонале (2,9 тыс. человек), во врачах-специалистах (2,8 тыс. человек), в охранниках (2,6 тыс. человек), водителях легковых машин, такси и фургонов (2,6 тыс. человек), механиках и ремонтниках автотранспортных средств (2,4 тыс. человек), дворниках (2,3 тыс. человек), квалифицированных работников сельского хозяйства (2,1 тыс. человек), электромеханиках и монтерах электрического оборудования (1,9 тыс. человек), педагогических работников в школах (1,7 тыс. человек).

Государственной мерой поддержки по содействию безработным гражданам в переезде, безработным гражданам и членам их семей – в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ЦЗН воспользовались около 0,1 тыс. человек.

Постановлением Правительства Оренбургской области от 17 апреля 2024 года № 347-пп утвержден Порядок предоставления из областного бюджета субсидии на возмещение затрат работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, связанных с созданием (оснащением) рабочих мест для инвалидов и ветеранов специальной военной операции (далее – субсидия). В 2025 году субсидию получили 8 работодателей, ими оборудовано 9 рабочих мест.

В рамках национального проекта «Кадры» в 2025 году осуществлялось субсидирование затрат работодателей на:

оборудование рабочих мест для инвалидов I и II группы и участников специальной военной операции с инвалидностью (оборудовано 8 рабочих мест);

оплату труда при трудоустройстве отдельных категорий граждан (трудоустроено 20 человек);

оплату труда при трудоустройстве граждан из другой местности на предприятия оборонно-промышленного комплекса (в рамках программы «Мобильность 2.0» трудоустроено 2 человека).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 года № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Оренбургской области проводится региональный этап конкурса по рабочим профессиям, наиболее востребованным на рынке труда (далее – конкурс).

Конкурс направлен на повышение престижа рабочих профессий, совершенствование квалификации и профессионального мастерства, развитие карьеры, увеличение производительности труда, сохранение в профессии работников, получивших рабочие специальности, популяризацию кластеров для подготовки специалистов рабочих профессий.

В 2026–2028 годах планируется проведение регионального этапа конкурса по 6 номинациям. В 2025 году региональный этап проводился по 4 номинациям (токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, электромонтер).

В 2025 году в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратилось 30,7 тыс. человек, официальный статус безработного получили 15,2 тыс. человек.

Работодатели сообщили в ЦЗН о потребности в рабочей силе для замещения 104,6 тыс. вакантных рабочих мест, из них 67,6 процента – по рабочим профессиям.

Для расширения возможностей трудоустройства проведены 1,0 тыс. ярмарок вакансий и открытых отборов. Их посетили 21,3 тыс. человек, из них 2,5 тыс. человек нашли подходящую работу.

В общественных работах приняли участие 1,4 тыс. человек.

Всего при содействии ЦЗН трудоустроено 20,3 тыс. человек, в том числе на постоянную работу – 16,7 тыс. человек, на временную – 3,6 тыс. человек.

Рабочими местами обеспечены более 0,3 тыс. выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, обратившихся в ЦЗН.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда организованы профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 2,1 тыс. человек.

Меру государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования получили 31,6 тыс. человек.

Проводилась работа по снижению нелегальной занятости. В результате за 2025 год занятость легализовали 21,7 тыс. человек.

На 1 января 2026 года на учете в ЦЗН в качестве безработных состояло 5,6 тыс. человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,4 незанятого гражданина на 1 вакансию, что считается комфортным уровнем конкуренции за рабочие места.

В 2025 году министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – МТиЗН) проводилась работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

Состоялись 3 заседания межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Оренбургской области. Квота на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на 2025 год составила 139 человек, на 2026 год – 244 человека.

В соответствии с приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 1 августа 2020 года № 541 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства» МТиЗН за 2025 год выдано 18 заключений о привлечении и об использовании 139 иностранных работников.

В рамках реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Оренбургскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы (далее – подпрограмма) прибыло и встало на учет в Управлении по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области 257 человек, из них соотечественники в трудоспособном возрасте составляют 64,6 процента, дети – 34,2 процента, пенсионеры – 1,2 процента.

Больше всего соотечественников прибыло из Казахстана (83,7 процента), Таджикистана (5,1 процента), Германии (4,3 процента), Узбекистана (2,7 процента) и Армении (2,3 процента).

Приоритетными территориями вселения являются г. Оренбург и Оренбургский муниципальный район (87,1 процента), г. Орск (5,1 процента) и г. Новотроицк (2,7 процента).

Среди соотечественников по профессиональному составу выделяются: бухгалтеры (5,8 процента), техники (5,4 процента), инженеры (5,1 процента), педагогические работники (4,7 процента), экономисты и финансисты (2,7 процента), медицинские работники (2,7 процента).

С каждым участником подпрограммы проводится индивидуальная работа.

На профессиональное обучение направлено 6 человек. Обучение проводилось по следующим направлениям: парикмахер, специалист по персоналу, 1С: «Бухгалтерия», библиотекарь, охранник.

Получателями материальной помощи в размере 22,1 тыс. рублей стали 90 человек.

Содействие в занятости оказано 109 соотечественникам.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить увеличение численности трудовых ресурсов, в том числе квалифицированных специалистов.

Подпрограмма представлена в приложении к государственной программе.

### Связь с национальными целями развития и государственными программами Российской Федерации

Реализация мероприятий государственной программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевых показателей, характеризующих достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года «устойчивая и динамичная экономика» и «сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в том числе на:

обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового и выход не позднее 2030 года на четвертое место в мире по объему валового внутреннего продукта, рассчитанного по паритету покупательной способности, в том числе за счет роста производительности труда, при сохранении макроэкономической стабильности, низкого уровня безработицы и снижении уровня структурной безработицы;

обеспечение устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции;

создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них;

создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации;

обеспечение повышения опережающими темпами минимального размера оплаты труда, его рост к 2030 году более чем в 2 раза по сравнению с размером, установленным на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тыс. рублей в месяц.

Содействие достижению указанных целевых показателей будет обеспечиваться в ходе реализации мероприятий региональных проектов, входящих в федеральные проекты национального проекта «Кадры», а также комплексов процессных мероприятий, включенных в состав государственной программы.

Государственная программа связана с государственными программами Российской Федерации «Содействие занятости населения» и «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности».

Государственная программа оказывает влияние на решение задач по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля

2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации». Среди них:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан, а также работников организаций оборонно-промышленного комплекса, которые в незначительной степени влияют на решение задачи по предоставлению гражданам широких возможностей для прохождения профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей жизни в соответствии с потребностями рынка труда в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала;

определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, связанное с решением задачи по установлению принципа приоритетности трудоустройства российских граждан в рамках достижения цели государственной политики по обеспечению экономической безопасности Российской Федерации;

обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и иным категориям граждан, оказывающее косвенное влияние на решение задачи по увеличению реальных доходов населения, сокращению числа малообеспеченных граждан в рамках достижения цели государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого потенциала.

Стратегией действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2025 года № 615-р, к числу приоритетных мер по реализации задачи «Содействие реализации государственной миграционной политики Российской Федерации по социальной адаптации мигрантов» отнесены реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», создание стимулов для возвращения соотечественников, выехавших на постоянное место жительства в другие страны, расширение миграции, направленной на привлечение в Российскую Федерацию соотечественников и иностранных граждан, разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности и пострадавших от политики недружественных стран.

---