



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)

П Р И К А З

от 10.09.2026

№ 71

О внесении изменения в приказ Министерства спорта Омской области
от 18 февраля 2026 года № 15

Приложение № 4 «Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с населением до 50 тыс. человек, расположенный на территории Омской области» к приказу Министерства спорта Омской области от 18 февраля 2026 года № 15 «О мерах по реализации постановления Правительства Омской области от 25 сентября 2025 года № 482-п «Об отдельных мерах по реализации программы «Земский тренер» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.В. Ленберг

Приложение
к приказу Министерства спорта Омской области
от 10.09.2026 № 71

«Приложение № 4
к приказу Министерства спорта Омской области
от 18 февраля 2026 года № 15

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы
физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу
в населенный пункт с населением до 50 тыс. человек, расположенный
на территории Омской области

г. Омск

« » 20 г.

Министерство спорта Омской области, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице Министра спорта Омской области Ленберга Алексея
Владимировича, действующего на основании Положения о Министерстве спорта
Омской области, утвержденного Указом Губернатора Омской области
от 27 декабря 2023 года № 309 «Об организации деятельности отдельных органов
исполнительной власти Омской области», с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество, данные документа удостоверяющего личность)
именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые
«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты Работнику сферы физической культуры
и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт
с населением до 50 тыс. человек, расположенный на территории Омской области,
в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий
из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях
софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации
по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей
до 50 тысяч человек (приложение № 20 к государственной программе Российской
Федерации «Развитие физической культуры и спорта»), утвержденными
постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года
№ 1661, Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, утвержденным постановлением
Правительства Омской области от 25 сентября 2025 года № 482-п (далее – Порядок),
в размере 1 000 000 (один миллион) рублей, в том числе средства федерального
бюджета – 880 000,00 рублей, средства областного бюджета – 120 000,00 рублей.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Возвратить в бюджет Омской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1. настоящего пункта.

2.1.3. Возвратить в бюджет Омской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Омской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата на соответствующий год (далее – другая должность), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.1.4. Возвратить в бюджет Омской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.5. Предоставлять Министерству полную и достоверную информацию об исполнении трудового договора и настоящего договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных Работника.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Омской области.

3.2. Работник несет ответственность за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2 – 2.1.4 пункта 2.1 настоящего договора.

3.3. За неисполнение работником обязанности, предусмотренной подпунктом 2.1.1. пункта 2.1. настоящего Договора, и прекращение трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам работник обязан выплатить штраф в размере десяти процентов единовременной компенсационной выплаты в течение десяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Штраф не выплачивается в случае продления срока действия настоящего договора на период неисполнения трудовых обязанностей в соответствии с подпунктом 2.1.4. пункта 2.1. настоящего договора в случае прекращения работником трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

4.2. В настоящий договор могут быть внесены изменения:

1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты соответствующих изменений – в случаях внесения изменений в федеральное и областное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;

2) на основании письменного соглашения Сторон;

3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:

1) Министерством в одностороннем порядке путем письменного уведомления Работника не менее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего договора – в случаях внесения изменений в федеральное и областное законодательство по вопросу осуществления единовременной компенсационной выплаты;

2) на основании письменного соглашения Сторон;

3) в судебном порядке по требованию одной из Сторон по основаниям, предусмотренным статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.4. Споры по исполнению настоящего договора решаются Сторонами путем переговоров и направления претензий. Срок рассмотрения претензии составляет

пятнадцать рабочих дней с даты ее получения. В случае невозможности урегулирования спора в претензионном порядке спор подлежит рассмотрению в судебном порядке путем обращения иницирующей Стороны в Первомайский районный суд города Омска.

4.5. В случаях, не урегулированных настоящим договором, Стороны руководствуются федеральным и областным законодательством.

4.6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Министерство спорта Омской области

Работник

Адрес: _____

Отделение банка: _____

БИК: _____

Единый казначейский счет: _____

Казначейский счет: _____

Лицевой счет: _____

ИНН: _____

КПП: _____

ОГРН: _____

ОКТМО: _____

л/с: _____

Министр спорта Омской области

Ленберг Алексей Владимирович

Подпись _____

М.П.

(Ф.И.О.)

Дата рождения _____

Документ, удостоверяющий личность: _____

Паспорт: серия _____ номер _____,
кем и когда выдан: _____

Адрес регистрации: _____

Тел.: _____

ИНН: _____

Р/с: _____

Банк получателя: _____

БИК: _____

ИНН: _____

КПП: _____

Кор/счет: _____

Подпись _____

»