



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

Ирина Александровна Давыдова

№ 77

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы
Министерства культуры Омской области

1. Внести в приказ Министерства культуры Омской области от 11 июня 2015 года № 47 «Об утверждении Положений об оплате труда работников казенных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, о внесении изменений в приказ Министерства культуры Омской области от 31 октября 2008 года № 30 и признании утратившим силу приказа Министерства культуры Омской области от 19 декабря 2013 года № 56» (далее – приказ № 47) следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура» к приказу № 47:

- пункты 15, 16 изложить в следующей редакции:

«15. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- 1) выплата за выполнение работ различной квалификации;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- 4) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 5) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата за сверхурочную работу.

16. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер каждой доплаты не может превышать 100 процентов от должностного оклада, без учета других выплат в пределах фонда оплаты труда.»;

- подпункт 1 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 24 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

2) в приложении № 2 «Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области «Центр поддержки развития отрасли культуры на территории Омской области» к приказу № 47:

- пункты 17, 18 изложить в следующей редакции:

«17. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- 1) выплата за выполнение работ различной квалификации;
- 2) доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 4) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5) повышенная оплата за сверхурочную работу.

18. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- пункты 20, 21 изложить в следующей редакции:

«20. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- подпункт 1 пункта 22 изложить в следующей редакции:

«1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 26 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- подпункт 1 пункта 27 после слов «связанный с командировками» дополнить словами «и служебными поездками».

2. Пункты 6, 7 приложения № 4 «Примерный порядок расчета размера премии по итогам работы за период работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области» к приложению № 10.1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области», утвержденному приказом Министерства культуры Омской области от 31 октября 2008 года № 30 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области», изложить в следующей редакции:

«6. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7. Базовый размер (БР) премии, в случае установлении его в абсолютном размере, рассчитывается по следующей формуле:

$$БР = \frac{ОРП}{СДО} \cdot ДО, \text{ где:}$$

ОРП – общий размер премий по учреждению;

СДО – сумма должностных окладов и надбавок к должностным окладам работников учреждения;

ДО – сумма должностного оклада и надбавок к должностному окладу конкретного работника.».

3. В пункте 7 приложения «Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры», утвержденного приказом Министерства культуры

Омской области от 31 октября 2008 года № 32 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры», слова «от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 года № 540».

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. Действие пункта 3 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Министр



Ю.В. Трофимов