



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15 августа 2008 года

№ 42

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы
Министерства культуры Омской области

1. Внести в приказ Министерства культуры Омской области от 31 октября 2008 года № 30 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приказ № 30) следующие изменения:

1) в пункте 1 приказа № 30:

- подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«Примерные положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области (далее – бюджетные и автономные учреждения), согласно приложениям № 1 – 10.1 к настоящему приказу.»;

- подпункт 2 исключить;

2) в приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников государственных театров Омской области и государственной филармонии Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 1) к приказу № 30:

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.»;

- пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Должностной оклад работников учреждений, где применяется поспектакльная оплата их труда, может определяться суммированием постоянной части должностного оклада, установленного для таких работников, и ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за одно выступление определяется локальным нормативным правовым актом учреждения. При этом, у работников, выполнивших норму выступлений в месяц, общая сумма должностного оклада должна быть не ниже должностного оклада, установленного по соответствующей ПКГ.»;

- в пункте 12:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Для работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» и должностям ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, размеры должностных окладов, установленные пунктами 5, 6 настоящего Примерного положения, работникам учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не предусматривающих категорирование, и относящимся к артистическому и художественному персоналу, с учетом уровня профессиональной подготовки могут повышаться, но не более чем на 85 процентов.»;

абзацы седьмой, восьмой исключить;

- подпункт 1 пункта 20 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 21– 24 изложить в следующей редакции:

«21. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

23. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 25 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в абзаце первом пункта 29 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- приложение № 3 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) в приложении № 2 «Примерное положение об оплате труда работников государственных музеев Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 2) к приказу № 30:

- абзац пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«бюджетное учреждение культуры Омской области «Омский музей просвещения»»;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не

включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.»;

- подпункт 1 пункта 18 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 19 – 22 изложить в следующей редакции:

«19. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

21. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 23 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в абзаце первом пункта 27 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

- приложение № 3 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

4) в приложении № 3 «Примерное положение об оплате труда работников государственных библиотек Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 3) к приказу № 30:

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.»;

- подпункт 1 пункта 18 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 19 – 22 изложить в следующей редакции:

«19. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

21. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 23 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 27 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

- приложение № 3 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

5) в приложении № 4 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области

«Государственный Большереченский зоопарк имени В.Д. Соломатина», функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 4) к приказу № 30:

- подпункт 1 пункта 16 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 17– 20 изложить в следующей редакции:

«17. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

19. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 21 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в абзаце первом пункта 25 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 4 изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 4 изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

б) в приложении № 5 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области «Киноvideоцентр», функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 5) к приказу № 30:

- подпункт 1 пункта 16 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 17 – 20 изложить в следующей редакции:

«17. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

19. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 21 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 25 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

7) в приложении № 6 «Примерное положение об оплате труда работников государственных культурно-досуговых учреждений Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 6) к приказу № 30:

- в пункте 2:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«бюджетное учреждение культуры Омской области «Областной центр культуры «Сибиряк»»;

абзац четвертый исключить;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не

включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.»;

- подпункт 1 пункта 18 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 19 – 22 изложить в следующей редакции:

«19. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

21. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 23 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в абзаце первом пункта 27 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 6 изложить в новой редакции согласно приложению № 11 к настоящему приказу;

- приложение № 3 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 6 изложить в новой редакции согласно приложению № 12 к настоящему приказу;

8) в приложении № 9 «Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных среднего профессионального образования Омской области осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 9) к приказу № 30:

- в названии после слов «государственных образовательных» дополнить словом «учреждений»;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Примерное положение распространяется на следующие учреждения:

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омское музыкальное училище (колледж) имени В.Я. Шебалина»;

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж культуры и искусств.»;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.»;

- подпункт 1 пункта 18 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации.»;

- пункты 19 – 22 изложить в следующей редакции:

«19. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с

учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

21. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 23 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 27 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению

№ 9 изложить в новой редакции согласно приложению № 13 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы» к приложению № 9 исключить;

- приложение № 3 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 9 изложить в новой редакции согласно приложению № 14 к настоящему приказу;

9) в приложении № 10 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения дополнительного образования Омской области «Экспериментальная детская музыкальная школа», функции и полномочия учредителя которого осуществляет Министерство культуры Омской области» (далее – приложение № 10) к приказу № 30:

- подпункт 1 пункта 16 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 17 – 20 изложить в следующей редакции:

«17. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

19. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 21 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 25 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 10 изложить в новой редакции согласно приложению № 15 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 10 изложить в новой редакции согласно приложению № 16 к настоящему приказу;

10) в приложении № 10.1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области» (далее – приложение № 10.1) к приказу:

- подпункт 1 пункта 14 после слова «доплаты» дополнить словами «за выполнение работ различной квалификации,»;

- пункты 15 – 18 изложить в следующей редакции:

«15. При выполнении работ различной квалификации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Компенсационная выплата за работу в ночное время устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

17. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

18. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в подпункте 1 пункта 20 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в наименовании параграфа 2 «Виды и условия применения выплат за интенсивность и напряженность труда» главы 3 «Порядок и условия применения стимулирующих выплат» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- в пункте 25 слова «напряженность труда» заменить словами «высокие результаты работы»;

- приложение № 1 «Рекомендуемые размеры должностных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 10.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 17 к настоящему приказу;

- приложение № 2 «Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ)» к приложению № 10.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 18 к настоящему приказу;

- приложение № 3 «Примерные показатели эффективности деятельности работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив

Омской области» к приложению № 10.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 19 к настоящему приказу;

- приложение № 4 «Примерный порядок расчета размера премии по итогам работы за период работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области» к приложению № 10.1 изложить в новой редакции согласно приложению № 20 к настоящему приказу;

11) приложение № 11 «График перехода бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства культуры Омской области, на отраслевую систему оплаты труда работников бюджетных учреждений» к приказу № 30 исключить.

2. Внести в приказ Министерства культуры Омской области от 31 октября 2008 года № 32 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке примерных положений об оплате труда работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры» (далее – приказ № 32) следующие изменения:

1) наименование приказа № 32 изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры»;

2) абзац второй приказа № 32 изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры.»;

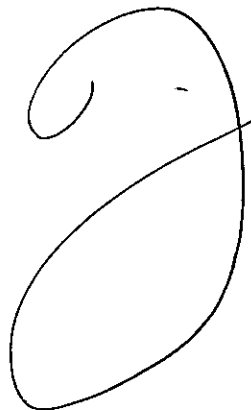
3) приложение «Методические рекомендации по разработке примерных положений об оплате труда работников бюджетных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры» (далее – методические рекомендации) к приказу № 32 изложить в новой редакции согласно приложению № 21 к настоящему приказу;

4) гриф приложения «Перечень приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, регламентирующих порядок введения отраслевых систем оплаты труда» к методическим рекомендациям изложить в следующей редакции:

«Приложение к Методическим рекомендациям по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры».

3. Руководителям бюджетных и автономных учреждений культуры Омской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, в срок до 1 октября 2025 года привести положения по оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим приказом.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop that starts at the top left, curves around to the right, then down and back up to the left, forming a shape similar to a capital letter 'S' or 'E' with a horizontal stroke across the middle.

Ю.В. Трофимов

Приложение № 1

к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных театров
Омской области и государственной
филармонии Омской области,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000
4 квалификационный уровень	14 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 2
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2019 года № 72

«Приложение № 3
к Примерному
положению об оплате труда
работников государственных
театров Омской области
и государственной филармонии
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000

2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

_____»

Приложение № 3
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных музеев
Омской области, функции
и полномочия учредителя
которых осуществляет
Министерство культуры
Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000
4 квалификационный уровень	14 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок	
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19 800
2 квалификационный уровень	21 300
3 квалификационный уровень	22 900
4 квалификационный уровень	24 700
5 квалификационный уровень	26 600
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

Приложение № 4
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных музеев
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

Приложение № 5
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных библиотек
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000
4 квалификационный уровень	14 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок	
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19 800
2 квалификационный уровень	21 300
3 квалификационный уровень	22 900
4 квалификационный уровень	24 700
5 квалификационный уровень	26 600
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 6
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных библиотек
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

Приложение № 7
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения культуры Омской
области «Государственный
Большереченский зоопарк имени
В.Д. Соломатина», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 8
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 2
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения культуры Омской
области «Государственный
Большереченский зоопарк имени
В.Д. Соломатина», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000

2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

_____»

Приложение № 9
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетного учреждения
культуры Омской области
«Киноvideоцентр», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 10
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2019 года № 72

«Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетного учреждения
культуры Омской области
«Киноvideоцентр», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

Приложение № 11
к приказу Министерства культуры Омской области
от Вавицера-Лазарева № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
культурно-досуговых учреждений
Омской области, функции и полномочия
учредителя которых осуществляет
Министерство культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000
4 квалификационный уровень	14 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта	

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 12
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 3
к Примерному
положению об оплате труда
работников государственных
культурно-досуговых учреждений
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

Приложение № 13
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
учреждений среднего
профессионального образования
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000
4 квалификационный уровень	14 500

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	14 000
2 квалификационный уровень	14 700
3 квалификационный уровень	15 500
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	16 000
2 квалификационный уровень	18 000
3 квалификационный уровень	23 000
4 квалификационный уровень	-
5 квалификационный уровень	-
6 квалификационный уровень	-
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
4 квалификационный уровень	12 000
5 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

Приложение № 14
к приказу Министерства культуры Омской области
от Бабичева Андрей № 72

«Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
учреждений среднего
профессионального образования
Омской области, функции и
полномочия учредителя которых
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500

3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

_____»

Приложение № 15
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения дополнительного
образования Омской области
«Экспериментальная детская
музыкальная школа», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	11 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	11 600
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13 000
2 квалификационный уровень	13 800
3 квалификационный уровень	14 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
4 квалификационный уровень	14 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 16
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2015 года № 72

«Приложение № 2
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения дополнительного
образования Омской области
«Экспериментальная детская
музыкальная школа», функции и
полномочия учредителя которого
осуществляет Министерство
культуры Омской области

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	

1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

_____»

Приложение № 17
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2016 года № 72

«Приложение № 1
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения Омской области
«Исторический архив
Омской области»

Рекомендуемые размеры
должностных окладов работников учреждений, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям руководителей,
специалистов и служащих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 000
2 квалификационный уровень	12 600
3 квалификационный уровень	13 000
4 квалификационный уровень	13 500
5 квалификационный уровень	14 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства, кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	11 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	20 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня	
1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	15 300
3 квалификационный уровень	16 000
4 квалификационный уровень	17 000
5 квалификационный уровень	18 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня	

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень	Рекомендуемые размеры должностных окладов работников, рублей
1 квалификационный уровень	20 000
2 квалификационный уровень	22 000
3 квалификационный уровень	24 000
Размер рекомендуемых минимальных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	11 800
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	15 300

»

Приложение № 18
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2011 года № 72

«Приложение № 2
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения Омской области
«Исторический архив
Омской области»

Рекомендуемые размеры
окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих, включенных в профессиональные
квалификационные группы

Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000 (при наличии 1 квалификационного разряда) 10 200(при наличии 2 квалификационного разряда) 10 400(при наличии 3 квалификационного разряда)
2 квалификационный уровень	10 500
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000 (при наличии 4 квалификационного разряда)
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500
Размер минимальных рекомендованных должностных окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	10 000
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	

1 квалификационный уровень	11 000
2 квалификационный уровень	11 500
3 квалификационный уровень	12 000
4 квалификационный уровень	12 500

_____»

Приложение № 19
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 3
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения Омской области
«Исторический архив
Омской области»

Примерные показатели
эффективности деятельности работников бюджетного учреждения Омской
области «Исторический архив Омской области»

Для должностей работников, относимых к основному персоналу:

№ п/п	Наименование должностей, профессий работников	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
1	Архивист, архивист 1 категории, архивист 2 категории, хранитель фондов, ведущий архивист	Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей и плановых показателей	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ	0,25
		Отсутствие замечаний по соблюдению служебного распорядка и регламента	0,25
		Отсутствие претензий к результатам выполнения работ со стороны руководителей структурных подразделений, персонала учреждения	0,25
2	Начальник сектора	Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей и плановых показателей	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий работников	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Инициатива, творческий подход по вопросам совершенствования архивной деятельности	0,25
		Отсутствие случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
3	Начальник отдела	Отсутствие фактов неисполнения поручений руководителя	0,25
		Отсутствие случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	0,25
		Своевременное и качественное выполнение плановых показателей отдела	0,25

Для должностей работников, относимых к административно-управленческому персоналу:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
1	Ведущий юрист-консультант	Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25
		Отсутствие случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
		Соблюдение действующего законодательства в подготовке документов правового характера	0,25
		Качественное юридическое сопровождение деятельности учреждения	0,25
2	Ведущий специалист по кадрам	Исполнение требований кадрового обеспечения учреждения	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Своевременность и качество заполнения документации по личному составу и подготовки локальных нормативных актов	0,25
		Отсутствие случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	0,25
3	Ведущий специалист по информационным системам, ведущий специалист по технической поддержке информационных систем	Своевременность устранения замечаний, выявленных при эксплуатации программных модулей, поддержка в рабочем состоянии Интернет-сайта учреждения	0,25
		Бесперебойная работа операционного программного обеспечения, своевременная профилактика компьютерной и другой оргтехники	0,25
		Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пользователей компьютерным оборудованием, программными средствами	0,25
4	Ведущий специалист по охране труда	Организация мероприятий, обеспечивающих противопожарный, своевременность проверок противопожарных и охранных средств	0,25
		Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, поручений, несвоевременного представления установленной отчетности	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по охране труда	0,25
		Отсутствие фактов производственного травматизма в учреждении	0,25
5	Директор филиала	Отсутствие подготовки филиалом документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по направлению деятельности филиала	0,25
		Отсутствие фактов нарушения филиалом сроков исполнения документов, поручений, несвоевременного предоставления установленной отчетности	0,25
		Своевременное и качественное выполнение филиалом плановых показателей	0,25
6	Ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, ведущий специалист в сфере закупок	Отсутствие нарушений бюджетного законодательства	0,25
		Оперативность и достоверность подготовки текущей, плановой, отчетной документации	0,25
		Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетной документации и подготовки документов ненадлежащего качества	0,25
		Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25
7	Ведущий корректор	Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25
		Отсутствие случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Качественное сопровождение деятельности учреждения	0,25
8	Начальник финансового отдела	Отсутствие нарушений бюджетного законодательства	0,25
		Оперативность и достоверность подготовки текущей, плановой, отчетной документации	0,25
		Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетной документации и подготовки документов ненадлежащего качества	0,25
		Отсутствие отрицательных заключений контролирующих органов по вопросам бюджетного законодательства	0,25
9	Комендант	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния помещений, территорий и других факторов некачественного выполнения работ	0,25
		Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25
		Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил техники безопасности, противопожарной безопасности	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений	0,25
10	Ведущий инженер	Отсутствие фактов нарушения бесперебойной работы инженерных коммуникаций, несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта оборудования	0,25
		Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, поручений, несвоевременного предоставления установленной отчетности	0,25
		Отсутствие производственного травматизма отдела	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему профилю	0,25
11	Начальник отдела материально-технического обслуживания и эксплуатации зданий	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния помещений, территорий и других факторов некачественного выполнения работ	0,25
		Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил техники безопасности, противопожарной безопасности	0,25
		Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, поручений, несвоевременного предоставления установленной отчетности	0,25
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему профилю	0,25
12	Начальник сектора информационных технологий	Своевременность устранения замечаний, выявленных при эксплуатации программных модулей, поддержка в рабочем состоянии Интернет-сайта учреждения	0,25
		Бесперебойная работа операционного программного обеспечения, своевременная профилактика компьютерной и другой оргтехники	0,25
		Своевременное и качественное выполнение возложенных на сектор обязанностей	0,25
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пользователей компьютерным оборудованием, программными средствами	0,25
13	Ведущий специалист по гражданской обороне	Организация мероприятий, обеспечивающих противопожарный, антитеррористический режим, своевременность проверок противопожарных и охранных средств	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, поручений, несвоевременного представления установленной отчетности	0,25
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему профилю.	0,25
		Отсутствие фактов ЧС в учреждении.	0,25

Для должностей работников, относимых к вспомогательному персоналу:

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
1	Лифтер	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра оборудования	0,25
		Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил техники безопасности, противопожарной безопасности	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений	0,25
		Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояний помещений (лифтовых кабин и т.п.)	0,25
2	Уборщик служебных помещений, уборщик территории	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических норм состояния помещений, территорий и других факторов некачественного выполнения работ	0,25
		Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ	0,25
		Своевременное и качественное выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	0,25

№ п/п	Наименование должностей, профессий рабочих	Наименование показателя эффективности деятельности	Значимость показателя
		Отсутствие нарушений установленных сроков выполнения работ	0,25
3	Водитель автомобиля	Отсутствие фактов содержания автотранспортных средств в ненадлежащем состоянии	0,25
		Недопущение срывов транспортного обеспечения учреждения по вине водителя	0,25
		Отсутствие фактов использования транспорта не по назначению	0,25
		Безаварийное вождение и соблюдение правил дорожного движения	0,25
4	Оператор котельной, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Отсутствие фактов несвоевременного проведения профилактического осмотра и ремонта оборудования	0,25
		Отсутствие фактов нарушения норм охраны труда, правил техники безопасности, противопожарной безопасности	0,25
		Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений	0,25
		Оперативность технического обслуживания и ремонта оборудования котельной, технического инвентаря, систем связи, электрооборудования, сантехнических приборов, мебели, систем жизнеобеспечения зданий.	0,25

»

Приложение № 20
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2025 года № 72

«Приложение № 4
к Примерному
положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения Омской области
«Исторический архив
Омской области»

Примерный порядок
расчета размера премии по итогам работы за период работников бюджетного
учреждения Омской области «Исторический архив Омской области»

1. Размер премии для конкретного работника определяется на основе оценки эффективности деятельности работников за отчетный период.
2. При определении размера премии используется индивидуальная оценка эффективности деятельности каждого работника учреждения.
3. При определении размера премии используются утвержденные в учреждении показатели эффективности деятельности работников учреждения.
4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полгода, 9 месяцев, год) выплачивается работнику учреждения пропорционально фактически отработанному времени.
5. Размер премии по итогам работы за квартал, год устанавливается в абсолютных размерах.
6. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в

$$БР = \frac{ОРП}{СДО} \times ДО, \text{ где:}$$

процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7. Базовый размер (БР) премии, в случае установлении его в абсолютном размере, рассчитывается по следующей формуле:

ОРП – общий размер премий по учреждению;

СДО – сумма должностных окладов и надбавок к должностным окладам работников учреждения;

ДО – сумма должностного оклада и надбавок к должностному окладу конкретного работника.

8. Базовый размер премии, в случае установления его в процентном отношении к окладу, рассчитывается по формуле:

$$\text{БР} = \text{ДО} \times \text{ПР}, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад конкретного работника учреждения;

ПР – установленный процент от оклада.

9. Определение размера премии конкретным работникам (ПР) производится исходя из базового размера премии и коэффициента эффективности труда каждого работника по следующей формуле:

$$\text{ПР} = \text{БР} \times \text{К}_{\text{эфф.}} \times \text{К}_{\text{отр.вр.}}, \text{ где:}$$

БР – базовый размер премии;

$\text{К}_{\text{эфф.}}$ – коэффициент эффективности деятельности работника учреждения;

$\text{К}_{\text{отр.вр.}}$ – коэффициент фактически отработанного работником времени.

10. Коэффициент эффективности деятельности работника ($\text{К}_{\text{эфф.}}$) (далее – коэффициент) определяется за месяц, квартал, год.

Коэффициент определяется на основании данных за прошедший период.

Расчет коэффициента производится на основании значения показателей эффективности деятельности работников учреждения и значимости этих показателей, закрепленных в приложении № 3 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области «Исторический архив Омской области». При этом совокупная значимость всех показателей эффективности деятельности работника должна составлять единицу.

Итоговое значение коэффициента определяется по формуле:

$$\text{К}_{\text{эфф.}} = \sum_i \text{Кзн}_i \times \text{Оц}_i, \text{ где:}$$

Оц_i – фактически полученные баллы по результатам оценки выполнения i -го показателя эффективности деятельности конкретного учреждения;

Кзн_i – коэффициент значимости i -го показателя эффективности

деятельности конкретного работника учреждения.

11. При определении оценки выполнения показателя эффективности деятельности работника используется пятиуровневая система оценки выполнения показателей:

Методика оценки выполнения показателей эффективности деятельности	Баллы
Показатель выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	1
Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	0,75
Имеются многократные несущественные отступления и нарушения	0,5
Имеются однократные существенные нарушения	0,25
Имеются многократные существенные нарушения в течение периода	0

Оценку эффективности деятельности работника на уровне структурного подразделения осуществляют руководители структурных подразделений непосредственно, а руководителей структурных подразделений учреждения и работников, не входящих в структурные подразделения учреждения, - заместители директора учреждения.

12. Полученная по расчету сумма премиальных выплат может корректироваться пропорциональным способом до суммы, равной общему размеру премии.

_____»

Приложение № 21
к приказу Министерства культуры Омской области
от 15 августа 2008 года № 72

«Приложение
к приказу Министерства культуры Омской области
от 31 октября 2008 года № 32

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры (далее – рекомендации) разработаны в целях оказания подразделениям органов местного самоуправления Омской области, осуществляющим политику в сфере культуры, методической помощи при разработке примерных положений об оплате труда работников бюджетных, автономных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры и положений по оплате труда работников казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры, утверждаемых органами местного самоуправления Омской области (далее соответственно – примерные положения (положения)).

Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры рекомендательный характер, положения носят для казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры обязательный характер.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры (далее – учреждения), включающие размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Омской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также с учетом мнения представительного органа работников.

3. При разработке примерных положений (положений) подразделениям органов местного самоуправления Омской области, осуществляющим политику в сфере культуры, необходимо провести анализ специфики деятельности учреждений, находящихся в их ведении, с целью группировки учреждений по типам в соответствии с их основной уставной деятельностью.

4. Примерные положения (положения) разрабатываются на основе действующего законодательства, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведенных в приложении к настоящим рекомендациям.

5. При разработке примерных положений (положений) необходимо учитывать, что отраслевая система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 2) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда работников;
- 4) минимальных размеров компенсационных выплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Органам местного самоуправления Омской области рекомендуется утвердить перечни должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности и

административно-управленческому персоналу, а также установить предельную долю оплаты труда работников, относимых к административно-управленческому персоналу соответствующего учреждения, в фонде оплаты труда этих учреждений с учетом рассмотрения решения соответствующей территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Структура и содержание положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры

8. В примерные положения (положения) рекомендуется включать следующие разделы:

- 1) Общие положения;
- 2) Порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- 3) Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- 4) Другие вопросы оплаты труда либо заключительные положения.

9. Раздел «Общие положения» может содержать:

преамбулу с ссылкой на основания издания примерного положения (положения);

общее описание применяемой системы оплаты труда и ее основные элементы.

10. Раздел «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» может содержать следующие главы:

- 1) Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;
- 2) Порядок и условия применения компенсационных выплат;
- 3) Порядок и условия применения стимулирующих выплат.

11. Глава «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы работников учреждений» включает порядок применения и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по соответствующим ПКГ рекомендуется устанавливать с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности (работающих по профессиям), не включенные в ПКГ, рекомендуется определять на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, отраженных в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, а также в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.

В целях дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений, и содержащихся в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, в примерном положении (положении) может быть предусмотрено увеличение размеров окладов (должностных окладов) работникам, занимающим должности, предусматривающие категорийность (например, библиотекарь, методист), или при наличии других условий.

12. В главе «Порядок и условия применения компенсационных выплат» указываются виды компенсационных выплат на основе перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденных правовым актом органа местного самоуправления Омской области.

В данной главе указываются рекомендуемые размеры и условия осуществления компенсационных выплат (за исключением выплаты по районному коэффициенту), а также порядок их установления. Например,

работникам учреждения могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Обязательным видом компенсационных выплат является выплата по районному коэффициенту.

Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если иное не установлено федеральным законодательством.

Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

Руководителям учреждений рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

13. В главе «Порядок и условия применения стимулирующих выплат»

указывается рекомендуемый перечень наименований и размеры стимулирующих выплат, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся.

При определении порядка и условия применения стимулирующих выплат рекомендуется определить количество необходимых показателей и критериев оценки эффективности, позволяющих оценить эффективность деятельности различных категорий работников.

При этом следует учесть, что показатели и критерии, позволяющие оценить эффективность деятельности, должны быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период.

Порядок осуществления оценки эффективности деятельности работников, на основании которой определяется размер устанавливаемых им стимулирующих выплат, рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения.

Органам местного самоуправления Омской области при определении конкретных наименований, размеров и условий осуществления стимулирующих выплат следует руководствоваться видами стимулирующих выплат, утвержденными правовыми актами органов местного самоуправления Омской области.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений по соответствующим ПКГ, должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

14. Раздел «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» содержит условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается правовым актом органа местного самоуправления Омской области с учетом рассмотрения решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения с учетом специфики деятельности учреждения: типа учреждения в соответствии со сферой его деятельности, численности работников учреждения, иных показателей, определяемых органом местного самоуправления Омской области, осуществляющим функции учредителя соответствующего учреждения.

Средняя заработная плата рассчитывается путем деления суммы средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения за календарный год на среднюю численность работников учреждения той же категории и на 12.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается органом местного самоуправления Омской области. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от исполнения трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных

бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются органом местного самоуправления Омской области, осуществляющим функции учредителя соответствующего учреждения муниципального образования Омской области.

Стимулирующие выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются с учетом достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом местного самоуправления Омской области.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентном отношении или в абсолютных размерах.

Компенсационные выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений производятся на общих основаниях в соответствии с пунктом 12 рекомендаций.

15. Примерное положение (положение) можно дополнить разделом «Другие вопросы оплаты труда» либо «Заключительные положения», в котором отражаются особенности оплаты труда отдельных категорий работников, иными рекомендациями по условиям оплаты труда работников.

Кроме того, в данном разделе может определяться порядок делегирования руководителем учреждения руководителям филиалов, структурных подразделений полномочий по определению размеров заработной платы работников филиала (структурных подразделений), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалами на оплату труда.

16. При установлении отраслевых систем оплаты труда следует учитывать, что материальная помощь не входит в систему оплаты труда, носит непроизводственный характер и не связана с результатами работы работника учреждения. Оказание материальной помощи работникам учреждения из фонда оплаты труда может быть урегулировано отдельным локальным нормативным актом учреждения.

III. Организация работы по формированию положения об оплате труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области в сфере культуры

17. При разработке примерных положений (положений) рекомендуется сформировать рабочую группу из числа специалистов органа местного самоуправления Омской области в сфере культуры, руководителей, финансовых и кадровых работников учреждений соответствующего типа и представителей профессиональных союзов.

18. Рабочей группе необходимо провести анализ с учетом положений нормативных правовых актов:

- 1) подведомственной сети учреждений;
- 2) соотношения должностей (профессий) работников, предусмотренных штатными расписаниями учреждений, с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
- 3) законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников, действующих до введения отраслевой системы оплаты труда;
- 4) штатной численности работников учреждений в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;
- 5) штатной численности заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
- 6) численности работников, которым в настоящее время установлены выплаты компенсационного характера и их размеры;
- 7) анализ наименований, условий и размеров выплат компенсационного характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время;
- 8) численности работников, получающих выплаты стимулирующего характера, соответствующих утвержденному перечню видов выплат, а также иные выплаты, установленные законодательством;
- 9) анализ наименований, условий и размеров выплат стимулирующего характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время.

19. С учетом проведенного анализа необходимо разработать предложения по:

- формированию новых штатных расписаний учреждений;
 - определению размеров окладов (должностных окладов) по соответствующим ПКГ;
 - перечню работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры;
 - перечню трудовых функций, исполнение которых не требует закрепления в штатном расписании соответствующей должности;
 - перечню трудовых функций, которые могут быть переданы для исполнения сторонним организациям на условиях гражданско-правовых договоров;
 - рекомендуемым размерам и условиям осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
 - рекомендуемым наименованиям, условиям и размерам выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;
 - определению критериев оценки эффективности работы различных категорий работников, включающих:
 - прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника;
 - определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников;
 - возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые не должны вызывать двойственных толкований и быть понятными для работника;
 - условиям оплаты труда руководителей учреждений, включая размер окладов, условия стимулирования руководителей в зависимости от результатов работы учреждений и выполнения целевых показателей.
20. После проведения указанных мероприятий рабочей группе необходимо отработать тексты примерных положений (положений).

_____»