



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

04 июня 2015 года

№ 70-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 22 ноября 2013 года № 161-п

Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 22 ноября 2013 года № 161-п "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149" следующие изменения:

1. В пункте 1:

- 1) в подпункте 2 слова "(далее – информационная карта работодателя) в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" исключить;
- 2) пункты 4 – 7 исключить.

2. Приложение № 1 "Форма заявки на участие в областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Приложение № 2 "Форма информационной карты работодателя для участия в конкурсе" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Приложения № 4 – 7 исключить.

5. Приложение № 8 "Методика оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

6. В подпункте 5 пункта 5 приложения № 9 "Порядок работы территориальной комиссии при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" после слова "районе" дополнить словом "(округе)".

7. В приложении № 11 "Состав рабочей группы при Министерстве труда и социального развития Омской области по проведению областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее – рабочая группа)":

1) включить:

- Артемьеву Ольгу Валентиновну, заместителя руководителя департамента занятости населения – начальника отдела трудоустройства и специальных программ департамента занятости населения Министерства, в качестве заместителя руководителя рабочей группы;

- Даулбаеву Галиму Сагиндыковну, главного специалиста отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, в качестве секретаря рабочей группы;

- Тарабанова Алексея Игоревича, советника отдела содействия занятости инвалидов департамента занятости населения Министерства;

2) исключить Белоглазову Ларису Геннадьевну, Плесовских Елену Сергеевну.

Министр



И.П. Варнавская

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 04 июня 2015 года № 40-п

"Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года № 161-п

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области"

(полное наименование работодателя)

зарегистрированный(ое) " ____ " ____ года _____

(орган, зарегистрировавший работодателя)

о чем выдано свидетельство № _____, заявляет о своем
намерении принять участие в областном конкурсе "Лучший работодатель года
Омской области" по итогам 20 ____ года в номинации _____

(указать наименование номинации)

Общие сведения о работодателе:

1) юридический адрес _____
_____;

место (адрес) осуществления деятельности _____
_____;

2) телефон/факс _____;

3) вид экономической деятельности (отрасль производства) _____
_____;

(в соответствии с Общероссийским классификатором видов
экономической деятельности)

4) организационно-правовая форма _____
_____;

5) фамилия, имя, отчество уполномоченного представителя работодателя

_____;

6) количество рабочих мест: _____, среднесписочная численность
работников _____ человек;

7) численность работников на конец года, предшествующего году подачи
настоящей заявки: _____ человек, в том числе: _____ женщин, _____ подростков,

_____ инвалидов;

8) годовой объем фонда оплаты труда: _____ рублей;

9) среднемесячная начисленная заработная плата (на одного работника):
_____ рублей;

10) контактное лицо: _____

(ФИО, должность, телефон, адрес электронной почты)

С Положением об областном конкурсе "Лучший работодатель года Омской области", утвержденным Указом Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149 (далее – Положение об областном конкурсе), и приказом Министерства труда и социального развития Омской области "О реализации Указа Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149" ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых документах, гарантирую.

Критериям, предъявляемым к участникам конкурса, указанным в пункте 8 Положения об областном конкурсе, полностью соответствую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, предоставившие в территориальную комиссию при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса недостоверную информацию, могут быть исключены из числа участников конкурса.

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

"__" "__" 20__ года

М.П.

К заявке на участие в конкурсе прилагаются:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____.

Регистрационный номер заявки _____

Дата приема заявки "__" "__" 20__ года

Подпись специалиста _____
(инициалы, фамилия)

"

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 04 июня 2015 года № 40-п

"Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года № 161-п

Информационная карта
работодателя для участия в областном конкурсе
"Лучший работодатель года Омской области"

(полное наименование работодателя)

№ п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Количество баллов ¹
1	2	3	4
Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов			
1	Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида, в том числе:		
	количество созданных (оборудованных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов		
	наличие адаптированного входа в здание (наружной лестницы, входной площадки, тамбура) к потребностям инвалидов		
	наличие адаптированной прилегающей к зданию территории (вход на территорию, пути движения по территории, автостоянка, парковка) к потребностям инвалидов		
	наличие адаптированных путей движения внутри здания (коридоров, лестниц, лифта) к потребностям инвалидов		
	наличие адаптированных санитарно-гигиенических помещений (туалетной комнаты, гардероба) к потребностям инвалидов		
	наличие адаптированной системы информации (визуальной, акустической, тактильной) к потребностям инвалидов		

2	Процент работающих инвалидов от среднесписочной численности работников		
3	Число трудоустроенных участников Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"		
Улучшение условий и охраны труда			
4	Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда (перечислить мероприятия)		
5	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков		
6	Количество рабочих мест, на которых снижен класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда		
7	Наличие положения о системе управления охраной труда		
8	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
9	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов		
10	Наличие работодателя в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда		
11	Наличие работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, в том числе:		
	численность работников, получивших профессиональные заболевания		
	численность работников, получивших тяжелые повреждения здоровья		
	численность работников, получивших легкие повреждения здоровья		
12	Наличие утвержденной корпоративной программы, направленной на стимулирование здорового образа жизни работников, и сведений о ее реализации		
Социальная ответственность и социальное партнерство			
13	Наличие коллективного договора (да, нет)		
14	Наличие профсоюзной организации (да, нет)		
15	Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку работников, в том числе		

	особо нуждающихся в социальной защите (работников с семейными обязанностями; участников специальной военной операции и членов их семей; инвалидов; родителей, воспитывающих детей-инвалидов; лиц предпенсионного и пенсионного возраста; выпускников профессиональных образовательных организаций; других категорий) (перечислить мероприятия)		
16	Наличие социальной инфраструктуры (да, нет)		
17	Членство в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом)) (да, нет)		
18	Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении		
Создание и сохранение рабочих мест			
19	Непроведение работодателем в году, предшествующем году проведения конкурса, сокращения численности или штата работников		
20	Расширение производства (создание новых постоянных и временных рабочих мест)		
Развитие кадрового потенциала			
21	Участие в мероприятиях по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций (перечислить мероприятия)		
22	Наличие института наставничества (да, нет)		
23	Дополнительные гарантии молодым специалистам, впервые поступившие на работу (перечислить)		
24	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и (или) повышение квалификации работников за счет средств работодателя, в том числе в собственном учебном центре		
25	Внедрение современных технологий по работе с персоналом, в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства (перечислить)		

¹ Заполняется территориальной комиссией при территориальном органе Министерства труда и социального развития Омской области по проведению конкурса.

К информационной карте прилагаются документы, подтверждающие информацию, отраженную в ней:

1) _____;

- 2) _____ ;
3) _____ ;
4) _____ .

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

" " _____ 20__ года

М.П.

"

Приложение № 3
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 04 июня 2015 года № 70-п

"Приложение № 8
к приказу Министерства труда
и социального развития Омской области
от 22 ноября 2013 года № 161-п

МЕТОДИКА
оценки участников областного конкурса "Лучший работодатель года
Омской области"

1. Оценка участников областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" (далее – областной конкурс) проводится на основании информации, изложенной в информационной карте работодателя для участия в областном конкурсе (далее – информационная карта) в соответствующей номинации.

2. В соответствии с информационной картой:

1) по пункту 1: начисляется 1 балл за наличие каждого специального рабочего места, созданного (оборудованного) для трудоустройства инвалидов (предельное начисление – 5 баллов); дополнительно начисляется 1 балл за каждое созданное условие доступности среды жизнедеятельности инвалидов (предельное начисление – 5 баллов);

2) по пункту 2: количество баллов начисляется пропорционально проценту работающих инвалидов от среднесписочной численности работников в следующем соотношении:

- от 2 до 5 процентов – 1 балл (менее 2 процентов – 0 баллов);
- от 5 до 7 процентов – 3 балла;
- от 7 до 10 процентов – 5 баллов;
- от 10 процентов и более – 7 баллов;

3) по пункту 3: начисляется 1 балл за каждого трудоустроенного участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" в году, предшествующем году проведения конкурса;

4) по пункту 4: начисляется 1 балл за организацию каждого мероприятия по улучшению условий и охраны труда (предельное начисление – 5 баллов);

5) по пункту 5: количество баллов начисляется пропорционально проценту рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, от общего количества рабочих мест в следующем соотношении:

- от 10 до 45 процентов – 1 балл (менее 10 процентов – 0 баллов);
- от 45 до 75 процентов – 3 балла;
- от 75 до 98 процентов – 5 баллов;
- от 98 процентов и более – 7 баллов;

6) по пункту 6: начисляется 1 балл за каждое рабочее место, на котором снижен класс условий труда по результатам специальной оценки условий труда в году, предшествующем году проведения конкурса (предельное начисление – 10 баллов);

7) по пункту 7: при наличии положения о системе управления охраной труда начисляется 1 балл, при отсутствии – 0 баллов;

8) по пункту 8: при наличии комитета (комиссии) по охране труда начисляется 1 балл, при отсутствии – 0 баллов;

9) по пункту 9: начисляется 1 балл за каждого уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов (предельное начисление – 10 баллов);

10) по пункту 10: при наличии работодателя в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, начисляется 2 балла, при отсутствии – 0 баллов;

11) по пункту 11: при отсутствии работников, получивших профессиональные заболевания и травмы на производстве, баллы не начисляются. При наличии работников, получивших профессиональные заболевания, количество баллов снижается на 1 балл за каждого работника. При наличии работников, получивших тяжелые повреждения здоровья, количество баллов снижается на 1 балл за каждого работника. При наличии работников, получивших легкие повреждения здоровья, количество баллов снижается на 0,5 балла за каждого работника;

12) по пункту 12: при наличии утвержденной корпоративной программы, направленной на стимулирование здорового образа жизни работников, и сведений о ее реализации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

13) по пункту 13: за наличие коллективного договора начисляется 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов;

14) по пункту 14: при наличии профсоюзной организации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

15) по пункту 15: начисляется 1 балл за каждое проведенное мероприятие, направленное на социальную поддержку работников (предельное начисление – 10 баллов);

16) по пункту 16: при наличии социальной инфраструктуры начисляется 2 балла, при отсутствии – 0 баллов;

17) по пункту 17: при наличии членства в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом)) начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

18) по пункту 18: при наличии отраслевого (межотраслевого) соглашения начисляется 2 балла, при отсутствии – 0 баллов;

19) по пункту 19: начисляется 3 балла в случае непроведения работодателем в году, предшествующем году проведения конкурса, сокращения численности или штата работников. В иных случаях количество баллов начисляется в следующем соотношении:

- 0 баллов, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников

составляет более 10 процентов;

- 1 балл, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников составляет от 5 до 10 процентов;

- 2 балла, если доля работников, уволенных по причине сокращения численности или штата работников, в среднесписочной численности работников не превышает 5 процентов;

20) по пункту 20:

- за создание новых рабочих мест постоянного характера в размере не менее 5 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 7 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест постоянного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

- за создание новых рабочих мест временного характера в размере не менее 15 процентов от общего числа рабочих мест у работодателя начисляется 5 баллов, при меньшей доле вновь созданных рабочих мест временного характера количество баллов пропорционально уменьшается;

21) по пункту 21: начисляется 1 балл за каждое участие в мероприятиях по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций (предельное начисление – 3 балла);

22) по пункту 22: при наличии института наставничества начисляется 2 балла, при отсутствии – 0 баллов;

23) по пункту 23: начисляется 1 балл за каждую дополнительную гарантию молодым специалистам, впервые поступившим на работу, предельное начисление – 3 балла;

24) по пункту 24: количество баллов начисляется пропорционально проценту работников, завершивших профессиональное обучение и (или) повышение квалификации за счет средств работодателя, в том числе в собственном учебном центре, от средней численности работников в следующем соотношении:

- от 1 до 5 процентов – 3 балла;
- от 5 до 10 процентов – 5 баллов;
- от 10 до 25 процентов – 7 баллов;
- более 25 процентов – 12 баллов;

25) по пункту 25: начисляется 1 балл за каждое внедрение современных технологий по работе с персоналом (предельное начисление – 5 баллов).

3. Победителями первого этапа областного конкурса, занявшими первое призовое место, и призерами первого этапа областного конкурса, занявшими второе и третье призовые места в соответствующей номинации, признаются участники первого этапа областного конкурса, набравшие наибольшее количество баллов в соответствующей номинации.

4. Участники областного конкурса, имеющие отрицательные показатели по пункту 11 информационной карты, не могут быть признаны победителями и призерами второго этапа областного конкурса.

5. Победителями областного конкурса, занявшими первое призовое место, и призерами областного конкурса, занявшими второе и третье призовые места в соответствующей номинации, признаются участники второго этапа областного

конкурса, набравшие наибольшее количество баллов в соответствующей номинации.

6. При наборе участниками первого или второго этапа областного конкурса одинакового количества баллов в соответствующей номинации победители и (или) призеры определяются путем открытого голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

_____ "