



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.03.2025

№ 26

г. Омск

Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство образования Омской области

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области" приказываю:

1. Утвердить:

1) Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Дирекция по обеспечению деятельности системы образования" (приложение № 1);

2) примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Дирекция программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних" (приложение № 2).

2. Пункт 3 приказа Министерства образования Омской области от 29 октября 2019 года № 59 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" исключить.

3. Пункт 3 приказа Министерства образования Омской области от 15 декабря 2020 года № 92 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" исключить.

4. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 19 октября 2021 года № 68 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" следующие изменения:

1) пункт 3 исключить;

2) приложения № 9 – 11 исключить.

5. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 19 августа 2022 года № 59 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" следующие изменения:

1) пункт 3 исключить;

2) приложение № 9 исключить.

6. Пункт 3 приказа Министерства образования Омской области от 22 февраля 2023 года № 16 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" исключить.

7. Внести в приказ Министерства образования Омской области от 7 февраля 2024 года № 11 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области" следующие изменения:

- 1) пункт 3 исключить;
- 2) приложения № 9 – 11 исключить.

8. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства образования Омской области от 12 марта 2018 года № 13 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников казенного учреждения Омской области "Центр финансового обеспечения системы образования";

2) приказ Министерства образования Омской области от 22 июля 2019 года № 44 "О внесении изменения в приказ Министерства образования Омской области от 12 марта 2018 года № 13".

Министр образования
Омской области



О.Г. Степанова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Дирекция
по обеспечению деятельности системы образования"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенного учреждения Омской области "Дирекция по обеспечению деятельности системы образования" (далее соответственно – Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области".

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад) (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

3. Рекомендуемые размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее – служащие), предусмотренные приложением № 1 к Положению, определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

4. Размер оклада служащего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

6. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

7. Рекомендуемые размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения (далее – руководители структурных подразделений) предусмотрены приложением № 2 к Положению.

8. Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

9. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные VI Положения.

10. Руководителям структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении

11. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении (далее – рабочие), предусмотрены приложением № 3 к Положению, определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

12. Размер оклада рабочего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Положения.

14. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Положения.

V. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

15. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения,

главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

16. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

17. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

18. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

19. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при расширении зон обслуживания;

- при увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в положении об оплате труда учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

20. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

21. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа), за последующие часы – двойной тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

Конкретные размеры оплаты за время, отработанное сверхурочно, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

26. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

27. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

28. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

29. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

30. Рекомендуемый перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых

стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
1	2	3	4
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100
		Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, вычислительной техники, систем ввода и вывода информации, автотранспортных средств	До 200
		Осуществление полномочий в отношении двух и более казенных (бюджетных) учреждений	До 30
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Разработка и осуществление мер, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств	До 100
3	Ежемесячная надбавка руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим за стаж работы по специальности (далее – ежемесячная надбавка за стаж работы)*	От 2 до 5 лет	5
		От 5 до 10 лет	10
		Свыше 10 лет	15
4	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	До 100
		Выполнение особо важного и сложного задания	До 200
		Обучение вновь принятых сотрудников, наставничество	До 20

1	2	3	4
		Проведение мероприятий по расширению технических возможностей оборудования, обеспечивающего обмен информацией с обслуживаемыми учреждениями и учредителем	До 100
		Проведение мероприятий по внедрению электронного документооборота с обслуживаемыми учреждениями	До 100
		Проведение справочно-информационной работы по изменениям законодательства с работниками учреждения	До 50

* Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются. Порядок исчисления стажа работы по специальности для определения размера ежемесячной надбавки за стаж работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения в соответствии с законодательством.

VIII. Заключительные положения

31. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей".

32. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
казенного учреждения Омской области
"Дирекция по обеспечению деятельности
системы образования"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности
специалистов и служащих в казенном учреждении Омской области
"Дирекция по обеспечению деятельности системы образования"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	Архивариус	14925
2	Секретарь	
2 квалификационный уровень		
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	15711
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень		
4	Заведующий хозяйством	16538
3 квалификационный уровень		
5	Специалист по закупкам	17270
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
6	Аналитик	18500
7	Бухгалтер	
8	Документовед	
9	Инженер-программист (программист)	
10	Контрактный управляющий	
11	Специалист по охране труда	
12	Специалист по кадрам	
13	Экономист	
14	Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень		
15	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	24547
3 квалификационный уровень		

1	2	3
16	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	25776
4 квалификационный уровень		
17	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	27000
5 квалификационный уровень		
18	Главные специалисты: в отделах, секторах	28269

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
казенного учреждения Омской области
"Дирекция по обеспечению деятельности
системы образования"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений
казенного учреждения Омской области "Дирекция по обеспечению
деятельности системы образования"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	Начальник сектора	32398
2	Заместитель начальника отдела	32398
3	Начальник отдела	40498

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
казенного учреждения Омской области
"Дирекция по обеспечению деятельности
системы образования"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих в казенном
учреждении Омской области "Дирекция по обеспечению
деятельности системы образования"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9309 (при наличии 1 квалификационного разряда); 9697 (при наличии 2 квалификационного разряда); 10338 (при наличии 3 квалификационного разряда)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11324 (при наличии 4 квалификационного разряда); 14155 (при наличии 5 квалификационного разряда)
3	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень		
4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14504 (при наличии 6 квалификационного разряда); 14861 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
5	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15400

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области
"Дирекция программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Дирекция программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних" (далее соответственно – Примерное положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области".

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад) (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении

3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее – служащие), предусмотренные приложением № 1 к Примерному положению, определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

4. Размер оклада служащего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Примерного положения.

6. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Примерного положения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения (далее – руководители структурных подразделений) предусмотрены приложением № 2 к Примерному положению.

8. Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

9. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Примерного положения.

10. Руководителям структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Примерного положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении (далее – рабочие), предусмотрены приложением № 3 к Примерному положению, определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

12. Размер оклада рабочего устанавливается распорядительным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VI Примерного положения.

14. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VII Примерного положения.

V. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

15. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Примерным положением.

16. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

17. Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

18. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

19. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при расширении зон обслуживания;

- при увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в положении об оплате труда учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

20. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

21. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета полуторной (за первые два часа), за последующие часы – двойной тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

Конкретные размеры оплаты за время, отработанное сверхурочно, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

26. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

27. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

28. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

29. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам работников учреждения без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

30. Рекомендуемый перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (в процентах к окладу)
1	2	3	4
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100
		Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, вычислительной техники, систем ввода и вывода информации, автотранспортных средств	До 200
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Разработка и осуществление мер, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств	До 100
3	Ежемесячная надбавка руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим за стаж работы по специальности (далее – ежемесячная надбавка за стаж работы)*	От 2 до 5 лет	5
		От 5 до 10 лет	10
		Свыше 10 лет	15
4	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	До 100
		Выполнение особо важного и сложного задания	До 200
		Обучение вновь принятых сотрудников, наставничество	До 20
		Проведение мероприятий по расширению технических возможностей оборудования, обеспечивающего обмен	До 100

1	2	3	4
		информацией с обслуживаемыми учреждениями и учредителем	
		Проведение мероприятий по внедрению электронного документооборота с обслуживаемыми учреждениями	До 100
		Проведение справочно-информационной работы по изменениям законодательства с работниками учреждения	До 50

* Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются. Порядок исчисления стажа работы по специальности для определения размера ежемесячной надбавки за стаж работы устанавливается локальным нормативным актом учреждения в соответствии с законодательством.

VIII. Заключительные положения

31. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей".

32. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения
Омской области "Дирекция программ в сфере
оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности
специалистов и служащих в бюджетном учреждении Омской области
"Дирекция программ в сфере оздоровления
и отдыха несовершеннолетних"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	Архивариус	14925
2	Секретарь	
2 квалификационный уровень		
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	15711
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень		
4	Заведующий хозяйством	16538
3 квалификационный уровень		
5	Специалист по закупкам	17270
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
6	Аналитик	18500
7	Бухгалтер	
8	Документовед	
9	Инженер-программист (программист)	
10	Контрактный управляющий	
11	Специалист по охране труда	
12	Специалист по кадрам	
13	Экономист	
14	Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень		
15	Должности служащего первого квалификационного уровня,	24547

1	2	3
	по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		
16	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	25776
4 квалификационный уровень		
17	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	27000
5 квалификационный уровень		
18	Главные специалисты: в отделах, секторах	28269

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения
Омской области "Дирекция программ в сфере
оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений
бюджетного учреждения Омской области "Дирекция программ в сфере
оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	Начальник сектора	32398
2	Заместитель начальника отдела	32398
3	Начальник отдела	40498

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетного учреждения
Омской области "Дирекция программ в сфере
оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих в бюджетном
учреждении Омской области "Дирекция программ в сфере
оздоровления и отдыха несовершеннолетних"

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9309 (при наличии 1 квалификационного разряда); 9697 (при наличии 2 квалификационного разряда); 10338 (при наличии 3 квалификационного разряда)
Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11324 (при наличии 4 квалификационного разряда); 14155 (при наличии 5 квалификационного разряда)
3	Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень		
4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14504 (при наличии 6 квалификационного разряда); 14861 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
5	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15400