



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20 марта 2015 года

№ 24

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства культуры
Омской области

1. Внести в приказ Министерства культуры Омской области от 21 февраля 2014 года № 9 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в приложении № 1 «Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, и их руководителей» к приказу:

- в подразделе «Казенное учреждение Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура» раздела 1 «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций по видам государственных учреждений»:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«Обеспечение сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, Министерства культуры Омской области и казенного имущества Омской области.»;

- в абзаце втором после слов «Материально-техническое обеспечение деятельности Министерства культуры Омской области» дополнить словами «и учреждения»;

- раздел 2 «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций, применимые ко всем видам государственных учреждений» дополнить абзацем следующего содержания:

«Увеличение числа посещений организаций культуры по отношению к 2023 году, процентов***.»;

- раздел 4 «Дополнительные целевые показатели эффективности деятельности» дополнить абзацами следующего содержания:

«Доля выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процентов*****.

Отсутствие представлений об устранении нарушений трудового законодательства*****.

Отсутствие замечаний по соблюдению сроков выполнения поручений руководителя учреждения*****.»;

- дополнить сносками следующего содержания:

«***** Целевой показатель устанавливается для учреждений среднего профессионального образования в сфере культуры.

***** Целевой показатель устанавливается для казенного учреждения Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура»».

2) в таблице приложения «Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей» к Порядку выплаты премии по итогам работы руководителям государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, утвержденному приложением № 2 к приказу:

- в подразделе «Казенное учреждение Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура» раздела «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций по видам государственных учреждений» строки 40, 41 изложить в следующей редакции:

40	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, Министерства культуры Омской области и казенного имущества Омской области	При выполнении показателя – 5 баллов; - при невыполнении показателя – 0 баллов			Квартальная
41	Материально-техническое обеспечение деятельности Министерства культуры Омской области и учреждения	При выполнении показателя – 5 баллов; - при невыполнении показателя – 0 баллов			Квартальная

- раздел «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций, применимые ко всем видам государственных учреждений» дополнить строкой 57.1 следующего содержания:

57.1	Увеличение числа посещений организаций культуры по отношению к 2023 году, процентов ***	При росте числа посещений организаций культуры по отношению к 2023 году: - на 10% и более – 5 баллов; - от 5 до 9,99% – 3 балла; - от 1 до 4,99% – 1 балл; - при отсутствии роста или уменьшении показателя – 0 баллов			Годовая
------	---	--	--	--	---------

- раздел «Дополнительные целевые показатели эффективности деятельности» дополнить строками 73 – 75 следующего содержания:

73	Доля выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего	При выполнении планового значения: - от 70,0 % до 100 % – 5 баллов;			Годовая
----	--	--	--	--	---------

	профессионального образования, из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процентов*****	- от 50 % до 69,99 % – 3 балла; - от 30 % до 49,99 % – 2 балла; - ниже 30 % – 0 баллов			
74	Отсутствие представлений об устранении нарушений трудового законодательства*** ****	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 4 балла; имеются несущественные отступления или нарушения – 2 балла; имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов			Квартальная
75	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков выполнения поручений руководителя учреждения*****	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 4 балла; имеются несущественные отступления или нарушения – 2 балла; имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов			Квартальная

- дополнить сносками следующего содержания:

«***** Целевой показатель устанавливается для учреждений среднего профессионального образования в сфере культуры.

***** Целевой показатель устанавливается для казенного учреждения Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура»».

2. Внести в приложение № 2 «Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности для заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений» к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства культуры Омской области от 11 декабря 2008 года № 36, следующие изменения:

1) в разделе «Заместители руководителей государственных учреждений**»:

- в подразделе «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций по видам государственных учреждений» раздела «Заместители руководителей бюджетных и казенных учреждений**» строки 40, 41 изложить в следующей редакции:

40	Обеспечение сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, Министерства культуры Омской области и казенного имущества Омской области	При выполнении показателя – 5 баллов; - при невыполнении показателя – 0 баллов			Квартальная
41	Материально-техническое обеспечение деятельности Министерства культуры Омской области и учреждения	При выполнении показателя – 5 баллов; - при невыполнении показателя – 0 баллов			Квартальная

- подраздел «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие результативность оказания государственных услуг и (или) выполнения работ и осуществления функций, применимые ко всем видам государственных учреждений» дополнить строкой:

57.1	Увеличение числа посещений организаций культуры по	При росте числа посещений			Годовая
------	--	---------------------------	--	--	---------

	отношению к 2023 году, процентов ****	организаций культуры по отношению к 2023 году: - на 10% и более – 5 баллов; - от 5 до 9,99% – 3 балла; - от 1 до 4,99% – 1 балл; - при отсутствии роста или уменьшении показателя – 0 баллов			
--	--	--	--	--	--

- подраздел «Дополнительные целевые показатели эффективности деятельности» дополнить строками 61.4 – 61.6 следующего содержания:

61.4	Доля выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процентов*****	При выполнении планового значения: - от 70,0 % до 100 % – 5 баллов; - от 50 % до 69,99 % – 3 балла; - от 30 % до 49,99 % – 2 балла; - ниже 30 % – 0 баллов			Годовая
61.5	Отсутствие представлений об устранении нарушений трудового законодательства*****	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 4 балла;			Квартальная

		имеются несущественные отступления или нарушения – 2 балла; имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов			
61.6	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков выполнения поручений руководителя учреждения*****	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений – 4 балла; имеются несущественные отступления или нарушения – 2 балла; имеются существенные нарушения или отступления – 0 баллов			Квартальная

2) подраздел «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность» раздела «Главные бухгалтеры государственных учреждений» после слов «Целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность» дополнить словами «*****»;

3) дополнить сносками следующего содержания:

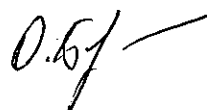
«***** Целевой показатель устанавливается для учреждений среднего профессионального образования в сфере культуры.

***** Целевой показатель устанавливается для казенного учреждения Омской области «Центр материально-технического обеспечения «Культура».

***** При отсутствии в штатном расписании государственных учреждений должности главного бухгалтера, целевые показатели эффективности деятельности, характеризующие финансово-экономическую деятельность, могут быть применены к заместителям руководителя, координирующим направление финансово-экономической деятельности.».

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заместитель Министра



О.А. Безродная