



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

25 декабря 2024 года

№ 184-П

г. Омск

Об утверждении плана мероприятий по повышению  
эффективности службы занятости населения  
Омской области

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 января 2023 года № 36 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости" приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по повышению эффективности службы занятости Омской области согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.П. Варнавская

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социального развития Омской области  
от 25 декабря 2024 № 184-п

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
по повышению эффективности службы занятости Омской области

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Наименование субъекта Российской Федерации	Омская область
Куратор регионального проекта	И.П. Варнавская – Министр труда и социального развития Омской области
Руководитель регионального проекта	В.Ю. Мещеряков – директор казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр Омской области), ответственный за систему контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения и за функционирование системы информатизации и автоматизации Кадрового центра Омской области
Участники регионального проекта	О.А. Кайль – заместитель Министра труда и социального развития Омской области, общий контроль за ходом реализации плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Омской области; Н.Н. Шитова – заместитель Министра труда и социального развития Омской области, контроль за ходом финансирования плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости Омской области; О.В. Полецкая – начальник отдела развития трудовых ресурсов и программ занятости департамента занятости населения Министерства труда и социального развития Омской области, координатор регионального проекта в информационной системе управления проектами "Адванта"; А.Р. Васильева – заместитель директора (первый) Кадрового центра Омской области, ответственный за создание централизованной системы управления; Я.А. Башурова – заместитель директора Кадрового центра Омской области, ответственный за повышение мотивации работников Кадрового центра Омской области; Ю.С. Нелюбина – заместитель директора Кадрового центра Омской области, ответственный за организацию предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, а также работу и взаимодействие Кадрового центра Омской области с гражданами и работодателями; В.В. Руднева – начальник отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества Кадрового центра Омской области, ответственный за систему управления клиентским опытом Кадрового центра Омской области; И.Г. Прокопьева – начальник отдела управления персоналом Кадрового центра Омской области, ответственный за организацию процессов

	<p>управления персоналом Кадрового центра Омской области;</p> <p>Н.В. Киселевская – главный специалист (пресс-секретарь) информационно-издательского отдела Кадрового центра Омской области, ответственный за информационное сопровождение деятельности Кадрового центра Омской области;</p> <p>А.А. Левандовский – заместитель директора Кадрового центра Омской области, ответственный за организацию проведения ремонта, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений Кадрового центра Омской области</p>
--	--

## II. ОПИСАНИЕ регионального проекта

Характеристика рынка труда	<p>Площадь территории Омской области – 141 140 км<sup>2</sup>.</p> <p>Количество административных образований: административный центр – город Омск, область включает 32 муниципальных района.</p> <p>Количество организаций, осуществляющих свою деятельность на территории региона – 35 033 ед.</p> <p>Общая численность населения (на 01.01.2024 г.) – 1 818,1 тыс. чел.</p> <p>Размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности – 42 000 руб. по итогам 2023 года (оценка).</p> <p>Общая характеристика рынка труда Омской области:</p> <p>Трудоспособное население (на 01.01.2023 года) – 1 011,5 тыс. чел.</p> <p>Уровень безработицы по методологии МОТ (за январь – декабрь 2023 года) – 3,6 %.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на 01.01.2024 года) – 0,9 %.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2023 года – 0,7 ед.</p> <p>Среднегодовая численность занятых (за январь – декабрь 2023 года) – 902,3 тыс. чел.</p> <p>Численность безработных по методологии МОТ (за январь – декабрь 2023 года) – 39,7 тыс. чел.</p> <p>Численность незанятых, обратившихся в органы службы занятости (в течение 2023 года) – 39 664 чел.</p> <p>Количество заявленных вакансий в органы службы занятости (в 2023 году) – 53 170 ед.</p>
Общая характеристика сети центров занятости населения Омской области	<p>Модель управления филиалами Кадрового центра Омской области – централизованная (со 2 сентября 2024 года). В настоящее время в области функционируют Кадровый центр Омской области и 33 филиала, из них 2 – 1 уровня, 16 – 2 уровня, 15 – 3 уровня. В 2021 – 2022 гг. были модернизированы в рамках национального проекта "Демография" две площадки: в 2021 году одна из площадок города Омска, в 2022 году – в Черлакском районе Омской области. Кроме того, в 2022 году за счет средств арендодателя в городе Омске были приведены в соответствие с брендом "Работа России" две точки присутствия, в 2023 году за счет средств арендодателя была модернизирована точка присутствия в Тюкалинском районе Омской области, за счет средств областного бюджета были проведены ремонтные работы и брендинг зон приема граждан и работодателей в Муромцевском районе Омской области.</p> <p>Общее количество зданий (помещений), занимаемых филиалами</p>

	<p>Кадрового центра Омской области и их площадь – 37 зданий (16 855 м<sup>2</sup>).</p> <p>Стоимость содержания сети Кадрового центра Омской области – 62 275,56 тыс. руб.</p> <p>Общая численность работников – 581,3 чел., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- административно-управленческий персонал – 168 чел.;</li> <li>- основной персонал – 307 чел.;</li> <li>- младший обслуживающий персонал – 106,3 чел.</li> </ul> <p>Средняя заработная плата работников – 35 276 руб., в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- административно-управленческий персонал – 49 975 руб.;</li> <li>- основной персонал – 30 708 руб.;</li> <li>- младший обслуживающий персонал – 26 415 руб.</li> </ul> <p>Отношение средней заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности – 84 %</p>
Цель (цели) регионального проекта	Повышение эффективности деятельности Кадрового центра Омской области
Задачи регионального проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение новых единых подходов к работе центров занятости населения, обеспечивающих оказание комплекса услуг исходя из бизнес-ситуаций работодателя и жизненной ситуации граждан;</li> <li>- внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения в регионе;</li> <li>- развитие инфраструктуры службы занятости населения Омской области и повышение имиджа службы занятости Омской области</li> </ul>
Результат (результаты) регионального проекта	Количество филиалов Кадрового центра Омской области, в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости – 33 ед.
Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта (по итогам 2026 года)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней – не более 63;</li> <li>- среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней – не более 93</li> </ul>
Период реализации регионального проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>- начало реализации регионального проекта – 01.01.2025 года;</li> <li>- окончание реализации регионального проекта – 31.12.2025 года</li> </ul>
Риски реализации регионального проекта	<p>- недостаточность средств областного бюджета на проведение комплексной модернизации, в том числе на капитальный ремонт помещений Кадрового центра Омской области в условиях отсутствия подходящих площадей для релокации Кадровых центров Омской области, осуществление выплат высвобождаемым работникам, повышение заработной платы работникам.</p> <p>Меры по предупреждению: планирование дополнительных бюджетных ассигнований в рамках изменений областного бюджета.</p> <p>Ответственные – Шитова Н.Н., Кайль О.А.</p> <p>- нарушение условий и сроков исполнения договорных обязательств поставщиками работ и услуг.</p> <p>Мероприятия по предупреждению: контроль исполнения поставщиками работ и услуг сроков, предусмотренных контрактами, заключенными в</p>

	<p>рамках комплексной модернизации.          Ответственный – Мещеряков В.Ю.          - негативное отношение сотрудников Кадровых центров Омской области к предстоящим изменениям в организации их работы.          Мероприятия по предупреждению: разъяснение сотрудникам Кадровых центров Омской области сути происходящих изменений с акцентом на позитивные изменения; материальное и нематериальное поощрение сотрудников.          Ответственные – Кайль О.А., Мещеряков В.Ю.          - отток кадров, отсутствие на муниципальных рынках труда специалистов соответствующего профиля и квалификации.          Мероприятия по предупреждению: организация профессионального обучения сотрудников необходимым компетенциям; использование комплекса технологий по подбору персонала и формированию позитивного имиджа службы занятости.          Ответственные – Кайль О.А., Мещеряков В.Ю.          - снижение качества предоставления услуг в сфере занятости ввиду сокращения численности основного персонала.          Мероприятия по предупреждению: организация профессионального обучения сотрудников центра занятости населения необходимым компетенциям, в том числе принципам "бережливого производства"; разработка и внедрение новых сервисов для граждан и работодателей, предоставление услуг исходя из жизненных и бизнес-ситуаций.          Ответственные – Кайль О.А., Мещеряков В.Ю.</p>
Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами	<p>Постановление Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 582-п "Об утверждении государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"</p>
Финансовое обеспечение реализации регионального проекта	<p>Объем средств, необходимых на реализацию регионального проекта, составляет 826 768,51 тыс. руб., из них:          - средства субсидии федерального бюджета – 493 882,50 тыс. руб.;          - средства областного бюджета – 332 886,01 тыс. руб.</p>

### III. План-график регионального проекта

№ п/п	№ КТ/КМ	Наименование мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Результат контрольной точки/подтверждающий документ	Фамилия, имя, отчество ответственного исполнителя
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Создание централизованной системы управления							
1	КТ 1	<p>Централизованы функции обеспечения деятельности Кадрового центра Омской области по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бухгалтерский (бюджетный) и налоговый учет и отчетность, ведение бюджетного учета и формирования бюджетной отчетности, в том числе начисление и выплаты заработной платы;</li> <li>- финансовое обеспечение деятельности</li> </ul>	0	31.01.2025	31.01.2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положение о финансово-экономическом отделе;</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении организационной структуры казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области";</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении штатного расписания";</li> <li>- постановление Правительства Омской области от 09.03.2022 № 95-п "О передаче Министерству финансов Омской области отдельных полномочий органов исполнительной власти Омской области, их территориальных органов, подведомственных казенных учреждений Омской области";</li> <li>- приказ Министерства финансов Омской области от 07.04.2022 № 42 "Об отдельных вопросах</li> </ul>	Васильева А.Р.

2	КТ 2	<p>Централизованы функции обеспечения деятельности Кадрового центра Омской области по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правовое обеспечение;</li> <li>- закупочная деятельность;</li> <li>- административно-хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение;</li> <li>- документационное обеспечение (кроме функций в рамках КТ 1).</li> </ul>	0	30.04.2025	30.04.2025	<p>осуществления централизованного учета"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положение о правовом отделе; положение об отделе организации закупок;</li> <li>- положение об административно-хозяйственном отделе;</li> <li>- положение об отделе документационного обеспечения;</li> <li>- положение о комиссии по осуществлению закупок в Кадровом центре Омской области;</li> <li>- инструкция по делопроизводству;</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении организационной структуры казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области";</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении штатного расписания";</li> <li>- правовой акт Кадрового центра Омской области, подтверждающего централизацию функций обеспечения деятельности по рассматриваемым направлениям (при необходимости)</li> </ul>	Васильева А.Р.
3	КТ 3	<p>Управляющим центром занятости населения (далее — Управляющим ЦЗН)*</p> <p>осуществляются все функции</p>	0	31.07.2025	31.07.2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положение об отделе координации деятельности территориальных ЦЗН;</li> <li>- положение об отделе активной политики занятости;</li> </ul>	Васильева А.Р.

						<p>централизованного управления функционированием филиалов Кадрового центра Омской области (без учета функций обеспечения деятельности, централизация которых оценивается в КТ 1 и КТ, в том числе по направлениям):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационно-методическое и консультационное обеспечение филиалов при осуществлении ими своих функций;</li> <li>- организация проведения мероприятий активной политики занятости;</li> <li>- разработка и внедрение региональных сервисов;</li> <li>- осуществление социальных выплат гражданам, оказание финансовой поддержки и (или) материальной поддержки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Омской области;</li> <li>- участие в мониторинге состояния регионального рынка труда, разработке прогнозных оценок регионального рынка труда, а также проведении анализа востребованности профессий;</li> <li>- превентивный мониторинг состояния рынка труда Омской области при высвобождении работников и проведение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положение об отделе дизайна клиентского опыта и контроля качества;</li> <li>- положение о справочно-консультационном отделе;</li> <li>- положение об отделе социальных выплат;</li> <li>- положение об отделе внутреннего контроля;</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении организационной структуры казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области";</li> <li>- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении штатного расписания";</li> <li>- положение о филиале казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области"</li> </ul>				
--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--





6	КМ 4.1.2	Проведение оценки филиалов Кадрового центра Омской области на соответствие положениям Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2023 года № 156 (далее — Стандарт организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации)	30	01.03.2025	11.04.2025	Отчет о результатах оценки региональной сети на соответствие положениям Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	Васильева А.Р.
7	КМ 4.2	Приведение региональной сети в соответствие с требованиями раздела III "Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения" Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему	109	02.06.2025	31.10.2025	Отчет о мероприятиях по приведению региональной сети в соответствие с требованиями раздела III "Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения" Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и технологических карт к нему	Васильева А.Р.
8	КМ 4.2.1	Подготовка плана мероприятий в целях приведения региональной сети в соответствие положениям Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах	30	24.06.2025	05.08.2025	План мероприятий в целях приведения региональной сети в соответствие положениям Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	Васильева А.Р.

		Российской Федерации							
9	КТ 4	Приведение региональной сети в соответствие с требованиями раздела III "Требования к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения" Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, и технологических карт к нему	0	31.10.2025	31.10.2025			Документ "Схема размещения филиалов Кадрового центра Омской области", содержащий информацию о составе региональной сети филиалов, типах, иных значимых характеристиках точек присутствия региональной сети	Васильева А.Р.
2. Увеличение мотивации работников Кадрового центра Омской области									
10	КМ 5.1	Повышение средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области с целью доведения до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Омской области, в том числе путем принятия (внесения изменений) правовых актов Омской области и (или) локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников Кадрового центра Омской области	65	10.01.2025	10.04.2025			- Закон Омской области "Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов"; - положение об оплате труда работников Кадрового центра Омской области	Башурова Я.А.
11	КМ 5.1.1	Разработка проекта положения, регулирующего вопросы оплаты труда работников Кадрового центра Омской области	29	10.01.2025	19.02.2025			Проект положения, регулирующего вопросы оплаты труда работников Кадрового центра Омской области	Башурова Я.А.

12	КМ 5.1.2	Согласование проекта положения, регулирующего вопросы оплаты труда работников Кадрового центра Омской области	29	03.03.2025	10.04.2025	Лист согласования проекта положения, регулирующего вопросы оплаты труда работников Кадрового центра Омской области	Башурова Я.А.
13	КМ 5.2	Выделение дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Омской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Омской области (при наличии потребности).	61	01.03.2025	31.05.2025	Закон Омской области "О внесении изменений в Закон Омской области "Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов" (по мере необходимости)	Башурова Я.А.
14	КМ 5.2.1	Расчет и обоснование потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях на исполнение расходных обязательств Омской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Омской области	29	01.03.2025	10.04.2025	Информационная справка о потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях на исполнение расходных обязательств Омской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Омской области	Башурова Я.А.
15	КМ 5.2.2	Подготовка предложений в Министерство финансов Омской области по внесению изменений в Закон Омской области "О внесении изменений в Закон Омской области "Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов"	29	16.04.2025	31.05.2025	Письмо в Министерство финансов Омской области о выделении дополнительных бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Омской области по доведению до среднемесячного дохода от трудовой деятельности Омской области	Башурова Я.А.
16	КМ 5.3.1	Проведение мониторинга средней	10	01.02.2025	15.02.2025	Ежемесячная информация об	Башурова Я.А.

		заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за январь)					отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	
17	КМ 5.3.2	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за февраль)	10	01.03.2025	15.03.2025		Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
18	КМ 5.3.3	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за март)	11	01.04.2025	15.04.2025		Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
19	КМ 5.3.4	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за апрель)	7	01.05.2025	15.05.2025		Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в	Башурова Я.А.

						Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки				Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
20	КМ 5.3.5	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за май)	8	01.06.2025	15.06.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки				Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
21	КМ 5.3.6	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за июнь)	11	01.07.2025	15.07.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки				Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
22	КМ 5.3.7	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за июль)	11	01.08.2025	15.08.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки				Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.

23	КМ 5.3.8	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за август)	11	01.09.2025	15.09.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
24	КМ 5.3.9	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за сентябрь)	11	01.10.2025	15.10.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
25	КМ 5.3.10	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за октябрь)	9	01.11.2025	15.11.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.
26	КМ 5.3.11	Проведение мониторинга средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области (за ноябрь)	11	01.12.2025	15.12.2025	Ежемесячная информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки	Башурова Я.А.

							доходу от трудовой деятельности в Омской области за отчетный период (по данным Минэкономразвития России) с приложением аналитической справки		Башурова Я.А.
27	КТ 5	Средняя заработная плата работников Кадрового центра Омской области доведена до уровня не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации, начиная с календарного года реализации регионального проекта	0	31.12.2025	31.12.2025		Информация об отношении средней заработной платы работников Кадрового центра Омской области к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области за год (по данным Росстата)		
3. Организация предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также клиентоориентированных сервисов									
28	КМ 6	Проведены переговоры с бюджетными учреждениями Омской области — многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг (далее — МФЦ), организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — центры "Мой бизнес") о заключении соглашений, в том числе на создание в помещениях филиалов удаленных рабочих мест работников указанных	22	01.03.2025	01.04.2025		- протокол по результатам переговоров с МФЦ; - протокол по результатам переговоров с центром "Мой бизнес"		Нелюбина Ю.С.



		организаций						
29	КТ 6	Заключены соглашения о взаимодействии с МФЦ, организациями и учреждениями, входящими в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе на создание в помещениях филиалов ЦЗН удаленных рабочих мест работников указанных организаций	0	30.04.2025	30.04.2025	- соглашение о взаимодействии Кадрового центра Омской области с МФЦ; - соглашение о взаимодействии Кадрового центра Омской области с центром "Мой бизнес"	Нелюбина Ю.С.	
30	КМ 7	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными ситуациями и/или бизнес-ситуациями, включенными в Реестр жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, применяемых в целях формирования индивидуального плана при осуществлении полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, а также профилированию работодателей (далее —	22	01.04.2025	02.05.2025	- перечень жизненных и бизнес-ситуаций (не менее 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций); - перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - проекты технологических карт по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - приказ о начале апробации жизненных и бизнес-ситуаций в Кадровом центре Омской области	Нелюбина Ю.С.	

		жизненные и/или бизнес-ситуации).							
31	КТ 7	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями (первый этап)	0	31.05.2025	31.05.2025			Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями	Нелюбина Ю.С.
32	КМ 8	Разработка проектов нормативных правовых актов Омской области, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" и технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, запускаемых в массовое предоставление	8	01.06.2025	15.06.2025			<p>- проект приказа Министерства труда и социального развития Омской области (далее — Минтруд Омской области), утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень филиалов, в которых данные комплексы предоставляются в 100% филиалов 1 уровня и 50% филиалов 2 уровня;</p> <p>- проекты приказов Минтруда Омской области, утверждающих технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация</p>	Нелюбина Ю.С.

						<p>комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>- проект приказа Минтруда Омской области, утверждающего порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями</p>	
33	КТ 8	Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме "одного окна" в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня (первый этап)	0	15.07.2025	15.07.2025	<p>- приказ Минтруда Омской области, утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень филиалов, в которых данные комплексы предоставляются в 100% филиалов 1 уровня и 50% филиалов 2 уровня;</p> <p>- приказ Минтруда Омской области, утверждающий технологические карты 5 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была</p>	Нелюбина Ю.С.

34	КМ 9	Апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными	23	01.09.2025	01.10.2025	<p>проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг;</p> <p>- приказ Минтруда Омской области, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями.</p> <p>Направление ссылки на размещенный на официальном сайте Минтруда Омской области региональный Реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг, содержащий все мероприятия в сфере занятости и дополнительные услуги, включенные в комплексы государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 5 жизненными и/или бизнес-ситуациями, по которым запущено массовое предоставление</p>	<p>Нелюбина Ю.С.</p>
						<p>- перечень жизненных и/или ситуаций (не менее 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций);</p> <p>- перечень услуг и мероприятий по каждой жизненной и/или бизнес-</p>	

		и/или бизнес-ситуациями					ситуаций; - технологическая карта (проект технологической карты) по каждой жизненной и/или бизнес-ситуации; - приказ Кадрового центра о начале апробации в Кадровом центре Омской области	
35	КТ 9	Проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями (завершающий этап)	0	31.10.2025	31.10.2025		Отчет об апробации комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями	Нелюбина Ю.С.
36	КМ 10	Разработка проектов нормативных правовых актов, утверждающих порядок оказания комплекса государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" и технологических карт 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций для комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг, запускаемых в массовое представление	9	01.11.2025	15.11.2025		- проект приказа Минтруда Омской области, утверждающего порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень филиалов, в которых данные комплексы предоставляются в 100% филиалах 1 уровня и 50% филиалах 2 уровня; - проект приказа Минтруда Омской области, утверждающий	Нелюбина Ю.С.

						технологические карты 10 жизненных и/или бизнес-ситуаций, по которым была проведена апробация комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг; - проект приказа Минтруда Омской области, утверждающий порядок реализации региональных сервисов, включенных в перечень апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями	
37	КТ 10	Запущено массовое предоставление апробированных комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями в режиме "одного окна" в 100% территориальных ЦЗН 1 уровня и 50% территориальных ЦЗН 2 уровня (завершающий этап)	0	15.12.2025	15.12.2025	- приказ Минтруда Омской области, утверждающий порядок оказания комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг по принципу "одного окна" по апробированным комплексам государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с 10 жизненными и/или бизнес-ситуациями, в котором содержится перечень филиалов, в которых данные комплексы предоставляются в 100% филиалах 1 уровня и 50% филиалах 2 уровня;	Нелобина Ю.С.



		бережливому производству						бережливому производству с приложением копий документов, подтверждающих успешное прохождение обучения необходимым числом специалистов	
4. Порядок работы и взаимодействие Кадрового центра Омской области с гражданами и работодателями									
39	КТ 12	Организована работа единого контакт-центра, обслуживающего все филиалы	0	30.09.2025	30.09.2025			Положение о контакт-центре Кадрового центра Омской области; Должностные регламенты специалистов контакт-центра Кадрового центра Омской области	Нелюбина Ю.С.
40	КТ 13	Организована система управления электронной очередью (киоски для выдачи талонов — там, где это целесообразно)	0	10.12.2025	10.12.2025			Приказ Кадрового центра Омской области "О принятии в эксплуатацию системы управления электронной очередью"	Нелюбина Ю.С.
41	КТ 14	Обучены цифровые консультанты	0	01.09.2025	01.09.2025			Отчет об обучении цифровых консультантов	Нелюбина Ю.С.
42	КТ 15	Оборудован и открыт сектор цифровых сервисов во всех филиалах	0	10.12.2025	10.12.2025			Отчет об открытии сектора цифровых сервисов	Нелюбина Ю.С.
5. Система управления клиентским опытом									
43	КТ 16	Сформирована рабочая группа по клиентоцентричности (далее — рабочая группа)	0	01.04.2025	01.04.2025			- приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении положения о рабочей группе"; - приказ Кадрового центра Омской области об утверждении мероприятий (результатов) по управлению клиентским опытом	Руднева В.В.



								("дорожной карты") на 2025 год		
44	КТ 17	Функционирует рабочая группа	0	01.12.2025	01.12.2025			Отчет о заседаниях рабочей группы, о выполнении "дорожной карты"; протоколы заседаний рабочей группы (включая перечень корректирующих мер, достигнутых результатов).	Руднева В.В.	
45	КТ 18	Разработан и внедрен в деятельность Кадрового центра Омской области один профиль клиентской группы (пилотный)	0	01.04.2025	01.04.2025			Разработан, одобрен рабочей группой и внедрен в деятельность Кадрового центра Омской области один профиль клиентской группы (пилотный) (описание профиля, протокол рабочей группы об одобрении профиля, отчет Кадрового центра Омской области о внедрении профиля)	Руднева В.В.	
46	КТ 19	Разработаны и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность Кадрового центра Омской области	0	01.12.2025	01.12.2025			- разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти профилей клиентских групп в деятельность Кадрового центра Омской области (описание пяти профилей); - отчет об ознакомлении работников Кадрового центра Омской области (включая работников всех филиалов) с профилями клиентских групп	Руднева В.В.	
47	КТ 20	Разработан маршрут одной клиентской группы Кадрового центра Омской области	0	01.06.2025	01.06.2025			Типовой маршрут одной клиентской группы по одной из следующих мер государственной поддержки: содействие в поиске подходящей	Руднева В.В.	

						работы или содействие в подборе работников (описание пилотного маршрута)	
48	КТ 21	Разработка и внедрение не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной поддержки: 1) содействие в поиске подходящей работы (не менее чем для одной клиентской группы); 2) содействие в подборе работников (не менее чем для одной клиентской группы)	0	01.12.2025	01.12.2025	Разработаны, одобрены рабочей группой и внедрены не менее пяти маршрутов клиентских групп по двум мерам государственной поддержки (описание маршрута, протокол рабочей группы об одобрении маршрутов, отчет о внедрении маршрутов в филиалах, включая перечень мер корректирующего воздействия)	Руднева В.В.
49	КТ 22	Разработана и внедрена система сбора обратной связи клиентов о работе Кадрового центра Омской области	0	30.09.2025	30.09.2025	Отчет о внедрении системы обратной связи, включая описание системы обратной связи, 5 приоритетных каналов обратной связи, регламент анализа и мониторинга	Руднева В.В.
50	КТ 23	Функционирует система сбора обратной связи клиентов о работе Кадрового центра Омской области	0	01.12.2025	01.12.2025	Отчет о работе системы сбора обратной связи, включая перечень регулярных аналитических отчетов	Руднева В.В.
51	КТ 24	Разработаны мероприятия для работников Кадрового центра Омской области с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)	0	01.04.2025	01.04.2025	Концепция и план проведения мероприятий (цели, мероприятия, периодичность (не менее 2 мероприятия в год), ответственные, приоритеты, ресурсы, план реализации), одобренные рабочей группой	Руднева В.В.

52	КТ 25	Проведены мероприятия для работников Кадрового центра Омской области с целью развития клиентоцентричных компетенций (деловые игры, фестивали, марафоны, онлайн-конкурсы и др.)	0	01.12.2025	01.12.2025	Отчет о проведении мероприятий	Руднева В.В.
6. Организация процессов управления персоналом Кадрового центра Омской области							
53	КТ 26	В управляющем ЦЗН создана служба по работе с персоналом	0	01.04.2025	01.04.2025	- должностные инструкции начальника отдела и специалистов отдела управления персоналом Кадрового центра Омской области; - положение об отделе управления персоналом (с отметками об ознакомлении работников отдела)	Прокопьева И.Г.
54	КМ 27.1	Разработка положения о подборе персонала (с приложениями)	21	02.04.2025	30.04.2025	Положение о подборе персонала и форма заявки на подбор (проект)	Прокопьева И.Г.
55	КМ 27.2	Разработка положения об адаптации персонала (с приложениями)	18	10.04.2025	10.05.2025	- положение об адаптации персонала; - типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее выполнения (проект)	Прокопьева И.Г.
56	КМ 27.3	Разработка положения об обучении персонала (с приложениями)	19	15.04.2025	15.05.2025	Положение об обучении персонала и форма заявки на обучение (проект)	Прокопьева И.Г.
57	КМ 27.4	Разработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год)	18	20.04.2025	20.05.2025	План реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (проект)	Прокопьева И.Г.
58	КМ 27.5	Разработка книги нового	17	25.04.2025	25.05.2025	Книга нового сотрудника (проект)	Прокопьева И.Г.

		сотрудника								
59	КМ 27.6	Разработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	19	30.04.2025	31.05.2025	Анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом (проект)	Прокопьева И.Г.			
60	КТ 27	Разработка документов (проектов документов): - положения о подборе персонала (с приложениями); - положения об адаптации персонала (с приложениями); - положения об обучении персонала (с приложениями); - план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); - книга нового сотрудника; - анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	0	01.06.2025	01.06.2025	- проект положения о подборе персонала и форма заявки на подбор; - проект положения об адаптации персонала, типовой программы адаптации, включая критерии успешности ее выполнения; - проект положения об обучении персонала и форма заявки на обучение; - проект плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (план реализации программы); - проект книги нового сотрудника; - проект анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Прокопьева И.Г.			
61	КМ 28.1	Апробация процесса подбора персонала и доработка положения о подборе персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	21	02.06.2025	02.07.2025	Отчет об апробации процесса подбора персонала	Прокопьева И.Г.			
62	КМ 28.2	Апробация процесса адаптации персонала и доработка положения об адаптации персонала с учетом замечаний, полученных в ходе	22	31.07.2025	30.08.2025	Отчет об апробации процесса адаптации персонала	Прокопьева И.Г.			

		апробации							
63	КМ 28.3	Апробация процесса обучения персонала и доработка положения об обучении персонала с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	22	31.07.2025	30.08.2025	Отчет об апробации процесса обучения персонала	Прокопьева И.Г.		
64	КМ 28.4	Апробация системы нематериальной мотивации персонала и доработка плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	11	01.08.2025	15.08.2025	Отчет о выполнении плана реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год) (по состоянию на 30 августа года реализации проекта)	Прокопьева И.Г.		
65	КМ 28.5	Апробация и доработка книги нового сотрудника с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	8	10.08.2025	20.08.2025	Отчет об апробации книги нового сотрудника	Прокопьева И.Г.		
66	КМ 28.6	Апробация и доработка анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом с учетом замечаний, полученных в ходе апробации	7	15.08.2025	25.08.2025	Отчет об апробации анкеты для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	Прокопьева И.Г.		
67	КТ 28	Доработаны с учетом замечаний, полученных в ходе апробации, и утверждены документы, указанные в КТ 26	0	31.08.2025	31.08.2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положение о подборе персонала и форма заявки на подбор;</li> <li>- положение об адаптации персонала;</li> <li>- типовая программа адаптации, включая критерии успешности ее</li> </ul>	Прокопьева И.Г.		

						выполнения; - положение об обучении персонала и форма заявки на обучение; - план реализации программы нематериальной мотивации персонала (на год); - книга нового сотрудника; - анкета для сбора обратной связи об удовлетворенности трудом	
68	КТ 29	Подведены итоги успешности внедрения базовых процессов управления персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация. Запланированы мероприятия по работе с персоналом на следующий год	0	20.12.2025	20.12.2025	- чек-лист по показателям успешности внедрения базовых процессов управления персоналом, в т.ч. по текущей основной персонал, текучести персонала на испытательном сроке, доле сотрудников, прошедших обучение за период реализации проекта; - план работы с персоналом на год, следующий за годом реализации проекта, по направлениям: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры	Прокопьева И.Г.
7. Информационное сопровождение деятельности Кадрового центра Омской области							
69	КТ 30	В управляющем ЦЗН создано отдельное структурное подразделение – пресс-служба в составе не менее трех сотрудников (пресс-секретарь, графический дизайнер, фотограф)	0	01.02.2025	01.02.2025	- положение об информационно-издательском отделе (пресс-службе); - должностные инструкции начальника отдела и специалистов информационно-издательского отдела (пресс-службы); - приказ Кадрового центра Омской	Киселевская Н.В.

							области "Об утверждении организационной структуры казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области"; - приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении штатного расписания"; - приказ Кадрового центра Омской области о назначении ответственных за взаимодействие с информационно-издательским отделом (пресс-службой) в филиалах				Киселевская Н.В.
70	КТ 31	Утвержден директором Кадрового центра Омской области и согласован с Минтруда Омской области план информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области на год с указанием периодичности и каналов распространения информации, а также тем информационных поводов	0	16.02.2025	16.02.2025	16.02.2025	Согласованный план информационного сопровождения Кадрового центра Омской области на 2025 год				Киселевская Н.В.
71	КМ 32.1	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (январь 2025 года)	13	15.01.2025	01.02.2025	01.02.2025	Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на январь 2025 года				Киселевская Н.В.
72	КМ 32.2	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра	13	15.01.2025	01.02.2025	01.02.2025	Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра				Киселевская Н.В.

		Омской области (февраль 2025 года)						Омской области на февраль 2025 года	
73	КМ 32.3	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (март 2025 года)	10	15.02.2025	01.03.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на март 2025 года	Киселевская Н.В.
74	КМ 32.4	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (апрель 2025 года)	12	15.03.2025	01.04.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на апрель 2025 года	Киселевская Н.В.
75	КМ 32.5	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (май 2025 года)	12	15.04.2025	01.05.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на май 2025 год	Киселевская Н.В.
76	КМ 32.6	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (июнь 2025 года)	12	15.05.2025	01.06.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на июнь 2025 года	Киселевская Н.В.
77	КМ 32.7	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (июль 2025 года)	12	15.06.2025	01.07.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на июль 2025 года	Киселевская Н.В.
78	КМ 32.8	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (август 2025 года)	14	15.07.2025	01.08.2025			Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на август 2025 года	Киселевская Н.В.
79	КМ 32.9	Подготовка ежемесячного плана	12	15.08.2025	01.09.2025			Ежемесячный план по	Киселевская Н.В.



		информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (сентябрь 2025 года)					информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на сентябрь 2025 года		
80	КМ 32.10	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (октябрь 2025 года)	13	15.09.2025	01.10.2025		Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на октябрь 2025 года	Киселевская Н.В.	
81	КМ 32.11	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (ноябрь 2025 года)	14	15.10.2025	01.11.2025		Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на ноябрь 2025 года	Киселевская Н.В.	
82	КМ 32.12	Подготовка ежемесячного плана информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области (декабрь 2025 года)	11	15.11.2025	01.12.2025		Ежемесячный план по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области на декабрь 2025 года	Киселевская Н.В.	
83	КТ 32	Разработаны ежемесячные планы информационного сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области	0	01.12.2025	01.12.2025		12 ежемесячных планов по информационному сопровождению деятельности Кадрового центра Омской области, загруженных в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	Киселевская Н.В.	
84	КМ 33.1	Отчет по выполнению	6	01.02.2025	10.02.2025		Отчет по итогам выхода	Киселевская Н.В.	

		согласованного медиаплана (за январь 2025 года)					информационных материалов в СМИ и социальных сетях за январь 2025 года, содержащий, в том числе: - ссылки на информационные материалы, размещенные в сети Интернет, на записи видеороликов и сюжетов, фотоотчет с мероприятий, а также информацию об охвате аудитории; - ссылки на вышедшие по итогам конференции материалы и фотоотчет с события; - макеты информационных материалов и другой визуальной продукции, фотоматериалы		Киселевская Н.В.
85	КМ 33.2	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за февраль 2025 года)	6	01.03.2025	10.03.2025		Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за февраль 2025 года		Киселевская Н.В.
86	КМ 33.3	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за март 2025 года)	8	01.04.2025	10.04.2025		Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за март 2025 года		Киселевская Н.В.
87	КМ 33.4	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за апрель 2025 года)	3	01.05.2025	10.05.2025		Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за апрель 2025 года		Киселевская Н.В.
88	КМ 33.5	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за май 2025 года)	7	01.06.2025	10.06.2025		Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за май 2025 года		Киселевская Н.В.

89	КМ 33.6	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за июнь 2025 года)	8	01.07.2025	10.07.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за июнь 2025 года	Киселевская Н.В.
90	КМ 33.7	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за июль 2025 года)	6	01.08.2025	10.08.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за июль 2025 года	Киселевская Н.В.
91	КМ 33.8	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за август 2025 года)	8	01.09.2025	10.09.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за август 2025 года	Киселевская Н.В.
92	КМ 33.9	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за сентябрь 2025 года)	8	01.10.2025	10.10.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за сентябрь 2025 года	Киселевская Н.В.
93	КМ 33.10	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за октябрь 2025 года)	5	01.11.2025	10.11.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за октябрь 2025 года	Киселевская Н.В.
94	КМ 33.11	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за ноябрь 2025 года)	8	01.12.2025	10.12.2025	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за ноябрь 2025 года	Киселевская Н.В.
95	КМ 33.12	Отчет по выполнению согласованного медиаплана (за декабрь 2025 года)	2	01.01.2026	10.01.2026	Отчет по итогам выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях за декабрь	Киселевская Н.В.
96	КТ 33	Выполнен план информационного	0	10.01.2026	10.01.2026	12 ежемесячных отчетов по итогам	Киселевская Н.В.

		сопровождения деятельности Кадрового центра Омской области					выхода информационных материалов в СМИ и социальных сетях, содержащие ссылки на информационные материалы, размещенные в сети Интернет, на записи видеороликов и сюжетов, фотоотчеты с мероприятий, макеты рекламной продукции, загруженные в информационную систему мониторинга исполнения контрольных мероприятий и контрольных точек регионального проекта	
8. Проведение ремонта зданий центров занятости населения, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий и помещений Кадрового центра Омской области								
97	КМ 34	Разработка проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	57	10.01.2025	31.03.2025	Проектно-сметная документация	Левандовский А.А.	
98	КМ 34.1	Составление дефектной ведомости и проведение анализа рынка материалов и услуг	16	10.01.2025	01.02.2025	Дефектная ведомость и аналитическая записка по материалам и услугам	Левандовский А.А.	
99	КМ 34.2	Подготовка исходных данных для технической документации по материалам на основании Руководства по фирменному стилю "Работа России"	20	02.02.2024	01.03.2025	Исходные данные	Левандовский А.А.	
100	КМ 34.3	Разработка технической	21	02.03.2025	31.03.2025	Техническая документация и	Левандовский А.А.	

		документации и полного комплекса проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации					проектно-сметная документация		
101	КТ 34	Получено положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	0	01.04.2025	01.04.2025		Положительное заключение экспертизы проектно-сметной документации	Левандовский А.А.	
102	КМ 35	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта для размещения в единой информационной системе в сфере закупок (далее — ЕИС)	46	10.01.2025	15.03.2025		Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.	
103	КМ 35.1	Формирование потребности на проведение капитального ремонта, помещений, подлежащих комплексной модернизации	16	10.01.2025	31.01.2025		Сформирована потребность на проведение капитального ремонта, помещений, подлежащих комплексной модернизации	Левандовский А.А.	
104	КМ 35.2	Согласование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	30	01.02.2025	15.03.2025		Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.	
105	КТ 35	Размещено извещение об	0	01.04.2025	01.04.2025		Извещение об осуществлении	Левандовский А.А.	

		осуществлении закупки работ на проведение капитального ремонта в ЕИС					закупки опубликовано в ЕИС	
106	КТ 36	Заключены государственные контракты (договоры) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	0	01.06.2025	01.06.2025		Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Левандовский А.А.
107	КМ 37	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	97	10.01.2025	01.06.2025		Приказ Кадрового центра Омской области об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Левандовский А.А.
108	КМ 37.1	Разработка проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	30	10.01.2025	20.02.2025		Проект приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	Левандовский А.А.
109	КМ 37.2	Согласование проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по	30	15.04.2025	01.06.2025		Приказ об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам	Левандовский А.А.

		государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации						(договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	
110	КТ 37	Исполнены обязательства по государственным контрактам (договорам) на проведение капитального ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	0	15.11.2025	15.11.2025			Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Левандовский А.А.
111	КМ 38	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	36	10.01.2025	01.03.2025			Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.
112	КМ 38.1	Формирование потребности на проведение текущего ремонта, помещений, подлежащих комплексной модернизации	16	10.01.2025	31.01.2025			Сформирована потребность на проведение текущего ремонта, помещений, подлежащих комплексной модернизации	Левандовский А.А.
113	КМ 38.2	Согласование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	20	01.02.2025	01.03.2025			Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.
114	КТ 38	Размещено извещение об осуществлении закупки работ на	0	01.04.2025	01.04.2025			Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Левандовский А.А.





		(договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации					ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	
119	КТ 40	Исполнены обязательства по государственному контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	0	01.12.2025	01.12.2025		Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Левандовский А.А.
120	КМ 41	Разработка проекта извещения об осуществлении закупки по оснащению Кадрового центра Омской области, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	30	10.01.2025	15.03.2025		Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.
121	КМ 41.1	Формирование потребности по оснащению Кадрового центра Омской области, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы	16	10.01.2025	31.01.2025		Сформирована потребность по оснащению Кадрового центра Омской области, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди,	Левандовский А.А.

		электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)					средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	
122	КМ 41.2	Согласование проекта извещения об осуществлении закупки работ на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации, для размещения в ЕИС	30	01.02.2025	15.03.2025		Проект извещения об осуществлении закупки (проект государственного контракта (договора), описание объекта закупки)	Левандовский А.А.
123	КТ 41	Размещено извещение об осуществлении закупки по оснащению Кадрового центра Омской области, в том числе закупки и наладке компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования, системы электронной очереди, средств аудиовизуального контроля, программного обеспечения для обеспечения защищенных каналов связи, системы сбора обратной связи о качестве предоставляемых услуг (планшеты или иные средства сбора информации)	0	01.04.2025	01.04.2025		Извещение об осуществлении закупки опубликовано в ЕИС	Левандовский А.А.
124	КТ 42	Заключены государственные контракты (договоры) на	0	01.06.2025	01.06.2025		Государственные контракты (договоры) размещены в ЕИС	Левандовский А.А.

		оснащение Кадрового центра Омской области (включая связанные с приведением к единому фирменному стилю)							
125	КМ 43	Утвержден перечень мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на оснащение Кадрового центра Омской области	48	03.05.2025	15.07.2025	Приказ Кадрового центра Омской области об утверждении перечня мероприятий	Левандовский А.А.		
126	КМ 43.1	Разработка проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	18	03.05.2025	30.05.2025	Проект приказа об утверждении перечня мероприятий	Левандовский А.А.		
127	КМ 43.2	Согласование проекта приказа об утверждении перечня мероприятий по контролю за исполнением обязательств по государственным контрактам (договорам) на проведение текущего ремонта помещений, подлежащих комплексной модернизации	30	02.06.2025	15.07.2025	Приказ об утверждении перечня мероприятий	Левандовский А.А.		
128	КТ 43	Исполнены обязательства по государственным контрактам	0	30.11.2025	30.11.2025	Документы о приемке работ размещены в ЕИС	Левандовский А.А.		

		(договорам) на оснащение Кадрового центра Омской области							
129	КТ 44	Разработка архитектурно-планировочные решения в части визуализации для приведения к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области	0	01.04.2025	01.04.2025		Архитектурно-планировочные решения в части визуализации; Чек-лист соответствия единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области. Обоснование (при необходимости)	Левандовский А.А.	
130	КМ 45	Утвержден перечень лиц Минтруда Омской области, осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области	43	01.08.2025	30.09.2025		Приказ Минтруда Омской области об утверждении перечня уполномоченных лиц, осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области	Левандовский А.А.	
131	КМ 45.1	Разработка проекта приказа об утверждении перечня лиц Минтруда Омской области, осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области	26	01.08.2025	07.09.2025		Проект приказа об утверждении перечня лиц Минтруда Омской области	Левандовский А.А.	
132	КМ 45.2	Согласование проекта приказа об утверждении перечня лиц Минтруда Омской области,	17	08.09.2025	30.09.2025		Приказ об утверждении перечня лиц Минтруда Омской области	Левандовский А.А.	

		осуществляющих декларирование соответствия выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области							
133	КТ 45	Задекларировано соответствие выполненных работ по приведению к единому фирменному стилю "Работа России" зданий и помещений Кадрового центра Омской области	0	10.12.2025	10.12.2025			Декларация (справка Минтруда Омской области), подписанная уполномоченными должностными лицами	Левандовский А.А.
9. Системы информатизации и автоматизации ГУ СЗ									
134	КТ 46	В управляющем ЦЗН создано структурное подразделение "Отдел обеспечения функционирования информационных систем и защиты информации"	0	30.04.2025	30.04.2025			- положение о структурном подразделении "Отдел обеспечения функционирования информационных систем и защиты информации"; - должностные инструкции начальника отдела и специалистов отдела обеспечения функционирования информационных систем и защиты информации	Мещеряков В.Ю.
10. Система контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения									
135	КМ 47.1	Создание в управляющем ЦЗН структурного подразделения "Отдел дизайна клиентского опыта и контроля качества"	28	10.01.2025	18.02.2025			- положение о структурном подразделении "Отдел дизайна клиентского опыта и контроля качества";	Мещеряков В.Ю.

							- должностные инструкции начальника отдела и специалистов отдела дизайна клиентского опыта и контроля качества	
136	КМ 47.2	Разработка и утверждение ежегодного плана проверок качества деятельности Кадрового центра Омской области	30	19.02.2025	01.04.2025		Приказ Кадрового центра Омской области "Об утверждении Плана проверок качества деятельности казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Омской области"	Мещеряков В.Ю.
137	КТ 47	Утвержден порядок сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	0	31.05.2025	31.05.2025		Копия приказа Кадрового центра Омской области об утверждении порядка сбора сведений, необходимых для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	Мещеряков В.Ю.
138	КТ 48	Представлены в установленном порядке в Минтруд России сведения, необходимые для оценки (расчета) показателей исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации	0	15.07.2025	15.07.2025		Копия сопроводительного письма Минтруда Омской области о представлении указанных сведений в Минтруд России (ссылка на размещение указанных сведений в автоматизированной информационной системе, определенной Минтрудом России)	Мещеряков В.Ю.

#### IV. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта в разрезе планируемых расходов

№ п/п	Параметры, направления расходов	Управляющий ЦЗН	Территориальный ЦЗН 1-го уровня	Территориальный ЦЗН 2-го уровня	Территориальный ЦЗН 3-го уровня	Итого, тыс. руб.
1	Количество, ед.	1	2	16	15	X
2	Капитальный ремонт зданий и помещений, тыс. руб.	0,00	0,00	37 208,32	22 791,68	60 000,00
3	Текущий ремонт зданий и помещений, включая внедрение фирменного стиля оформления:	25 799,71	28 979,10	164 718,90	112 718,00	332 215,71
	- текущий ремонт зданий и помещений	24 175,83	23 755,30	140 537,40	90 648,00	279 116,53
	- внедрение фирменного стиля оформления	1 623,88	5 223,80	24 181,50	22 070,00	53 099,18
4	Оснащение:	21 035,47	19 514,30	76 286,50	54 909,75	171 746,02
	- закупка и наладка компьютеров и оргтехники	13 216,57	10 160,20	29 198,00	28 472,80	81 047,57
	- закупка и расстановка мебели	7 704,90	7 571,10	35 494,50	23 101,95	73 872,45
	- закупка и установка системы электронной очереди	0,00	1 441,00	9 884,00	1 625,00	12 950,00
	- закупка и установка системы аудиовизуального контроля	114,00	342,00	1 710,00	1 710,00	3 876,00
	- закупка и установка ПО для обеспечения защищенных каналов связи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- закупка и установка системы оценки качества услуг	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Годовой ФОТ работников СЗН с учетом доведения уровня оплаты труда до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта РФ, в том числе:	162 037,91	106 227,58	122 570,28	84 164,93	475 000,69
	- заработная плата	124 453,08	81 588,00	94 140,00	64 642,80	364 823,88
	- отчисления во внебюджетные фонды	37 584,83	24 639,58	28 430,28	19 522,13	110 176,81
6	Реорганизация сети	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (выходные пособия при увольнении)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина на	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Параметры, направления расходов	Управляющий ЦЗН	Территориальный ЦЗН 1-го уровня	Территориальный ЦЗН 2-го уровня	Территориальный ЦЗН 3-го уровня	Итого, тыс. руб.
	регистрационные действия)					
	- специальная оценка условий труда	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Иные расходы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО, тыс. руб.	80 878,63	70 521,52	400 784,00	274 584,36	826 768,51
	В т.ч. из федерального бюджета, тыс. руб.	45 898,48	47 523,53	236 185,29	164 275,20	493 882,50
	В т.ч. из регионального бюджета, тыс. руб.	34 980,15	22 997,98	164 598,71	110 309,17	332 886,01

### V. Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта и порядок их оценки\*\*

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение	Целевое значение	Изменение показателя, %
1	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска работы, дней	90	63	30
2	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы), дней	133	93	30

\* В соответствии с абзацем третьим пункта 8 Стандарта организации деятельности государственных органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2023 года № 156.

\*\* Порядок оценки и методика расчета показателей определены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 января 2023 года № 36 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости".