МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.12.2021 № 127-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области от 19 ноября 2019 года № 51-п

Внести в приказ Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области от 19 ноября 2019 года № 51-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий» следующие изменения:

1. В пункте 1:

1) в подпунктах 1, 2 слово «государственных» заменить словом «казенных»;

2) в подпунктах 4, 5 слово «казенного» заменить словом «бюджетного»;

3) в пункте 11 точку заменить точкой с запятой;

4) дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) Положение об оплате труда руководителей бюджетных и автономных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению № 12 к настоящему приказу.».

2. В приложении № 1 в пункте 1 слова «рекомендуемые размеры окладов» заменить словами «размеры окладов».

3. В наименовании приложений № 4, № 5 слово «казенного» заменить словом «бюджетного».

4. Приложение № 10 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

5. Дополнить приложением № 12 «Положение об оплате труда руководителей бюджетных и автономных учреждений Омской области, в

отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий, их заместителей и главных бухгалтеров», согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Министр А.А. Заев

Приложение № 1
к приказу Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Омской области
от 20.12.2021 № 127-п

«Приложение № 10
к приказу Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Омской области
от 19 ноября 2019 года № 51-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий (далее – Министерство), определяет порядок установления и рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также материальной помощи работникам бюджетных и автономных учреждений Омской области (за исключением руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров), в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий (далее – учреждения).

2. Системы оплаты труда работников учреждений включают оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Омской области.

3. Оплата труда работников учреждений, работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Оплата труда работников учреждений, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда соответствующего учреждения составляет 40 процентов.

Перечни должностей работников учреждений, относимых к основному, административно-управленческому персоналу, устанавливаются для каждого учреждения отдельно.

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, рассчитываемого исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из областного бюджета.

2. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов) работникам учреждений

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений со штатной численностью более 50 человек по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, устанавливаются исходя из следующих размеров:

<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Наименование профессиональной квалификационной группы</th><th>Квалификационный уровень</th><th>Размер оклада (должностного оклада), рублей</th></tr>
<tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr>
<tr><td>1</td><td colspan="3">Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</td></tr>
<tr><td>1.1</td><td rowspan="2">Инженер, документовед, инженер по охране труда, экономист, юрисконсульт, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам</td><td>1 квалификационный уровень</td><td>9 240</td></tr>
<tr><td>1.2</td><td>4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий»)</td><td>11 285</td></tr>
<tr><td>1.3</td><td>Главный специалист</td><td>5 квалификационный уровень</td><td>15 965</td></tr>
</table>

2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
2.1	Начальник отдела	1 квалификационный уровень	18 270

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений со штатной численностью менее 50 человек по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, устанавливаются исходя из рекомендуемых размеров:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
1	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1.1	1 квалификационный уровень	5 460
1.2	2 квалификационный уровень	5 680
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2.1	1 квалификационный уровень	6 390
2.2	2 квалификационный уровень	6 820
2.3	3 квалификационный уровень	7 250
2.4	4 квалификационный уровень	7 680
2.5	5 квалификационный уровень	8 120
3	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
3.1	1 квалификационный уровень	8 820
3.2	2 квалификационный уровень	9 410
3.3	3 квалификационный уровень	10 170

3.4	4 квалификационный уровень	11 900
3.5	5 квалификационный уровень	15 310
4	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
4.1	1 квалификационный уровень	18 000
4.2	2 квалификационный уровень	19 150
4.3	3 квалификационный уровень	20 280

7. Размеры окладов работников учреждений со штатной численностью более 50 человек по профессиям рабочих, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, устанавливаются исходя из следующих размеров:

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1	Уборщик служебных помещений	1 квалификационный уровень	5 305
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1	Водитель автомобиля	1 квалификационный уровень	7 575

8. Размеры окладов работников учреждений со штатной численностью менее 50 человек по профессиям рабочих, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, устанавливаются исходя из рекомендуемых размеров:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
1	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1.1	1 квалификационный уровень	5 090
1.2	2 квалификационный уровень	5 960
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
2.1	1 квалификационный уровень	7 300
2.2	2 квалификационный уровень	8 490
2.3	3 квалификационный уровень	9 090
2.4	4 квалификационный уровень	9 630

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений со штатной численностью более 50 человек по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются исходя из следующих размеров:

№ п/п	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1	Начальник отдела, являющегося самостоятельным структурным подразделением	18 270
2	Начальник сектора, являющегося самостоятельным структурным подразделением (в том числе входящего в состав отдела)	16 445
3	Ведущий специалист	11 285

10. Размеры должностных окладов заместителей руководителей отделов устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов

соответствующих руководителей отделов учреждений.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений

11. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

12. Компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением и установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), применяются к окладу (должностному окладу) без учета иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением районного коэффициента, который начисляется на всю сумму заработной платы работников учреждений, и оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все предусмотренные системой оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты.

13. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Размер выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, работы в ночное время производится в соответствии со статьями 152, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым работники учреждений имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006

года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

16. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж);

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) выплаты за классность водителям;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждений, разработанными с учетом настоящего Положения.

17. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании оценки эффективности работы различных категорий работников.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно, рекомендуемый размер данных выплат составляет до 80 процентов оклада (должностного оклада) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

18. Выплата за стаж устанавливается в следующих размерах:

1) 5 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы от 1 до 3 лет;

2) 10 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы свыше 3 лет до 5 лет;

3) 15 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы свыше 5 лет до 10 лет;

4) 20 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы свыше 10 лет.

19. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж, работникам учреждений определяется локальными нормативными актами учреждений.

20. Решение об установлении выплат за качество выполняемых работ принимается руководителями учреждений с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач, наличия ученой степени кандидата (доктора) наук, наличия почетного звания Российской Федерации, РСФСР и СССР и других факторов.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно, рекомендуемый размер данных выплат составляет до 25 процентов оклада (должностного оклада) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

21. Размер выплат за классность водителям устанавливается до 25 процентов оклада (должностного оклада) без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты производятся ежемесячно.

Порядок установления соответствующей квалификации у водителей и порядок выплат за классность определяются локальными нормативными актами учреждений.

22. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников учреждений за общие результаты труда.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителями учреждений в процентах к окладу (должностному окладу) конкретного работника учреждения с учетом:

1) результативности и эффективности выполнения учреждениями мероприятий, связанных с их уставной деятельностью;

2) инициативности, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

3) выполнения особо важных и сложных заданий в течение периода;

4) безупречного и добросовестного исполнения трудовых обязанностей.

24. Установление размера премии осуществляется на основе критериев премирования работников учреждений, которые утверждаются локальными нормативными правовыми актами учреждений, разработанными с учетом настоящего Положения.

5. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждений

25. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам учреждений регулируются отдельными локальными правовыми актами учреждений в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений.

_____ »

Приложение № 2
к приказу Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Омской области
от 20.12.2021 № 127-п

«Приложение № 12
к приказу Министерства
строительства, транспорта
и дорожного хозяйства
Омской области
от 19 ноября 2019 года № 51-п

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей бюджетных и автономных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей бюджетных и автономных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий (далее - Министерство), их заместителей, главных бухгалтеров определяет порядок установления должностного оклада, основания назначения стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи руководителям казенных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий (далее – учреждения), их заместителям, главным бухгалтерам.

2. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностные оклады руководителей учреждений, определяемые трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам), устанавливаются Министерством ежегодно с 1 января.

Размер должностного оклада руководителя вновь созданного учреждения устанавливается распоряжением Министерства на период с момента вступления в силу трудового договора (но не ранее дня начала исполнения трудовых обязанностей) до окончания текущего года.

4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов

руководителей учреждений (первых заместителей руководителей учреждений – на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений), главных бухгалтеров – на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений и закрепляются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

5. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливаются распоряжениями Министерства.

6. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам с учетом условий труда устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 приложения № 10 к настоящему Приказу.

7. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплаты за стаж работы);

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам определяется до 80 процентов от суммы должностного оклада в месяц.

Размер выплаты за стаж работы для руководителей учреждений и их заместителей определяется в соответствии с пунктом 18 приложения № 10 к настоящему Приказу.

Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям государственных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий, их заместителям, главным бухгалтерам определен приложением № 3 к настоящему Приказу.

Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается до 20 процентов от суммы должностного оклада в месяц.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется до 100 процентов от суммы должностного оклада.

За счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, а также премия за безупречное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей к профессиональным праздникам. Размер указанных выплат не должен превышать десятикратного размера должностного оклада.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям,

главным бухгалтерам устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждений.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются распоряжениями Министерства и закрепляются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются в процентном отношении к их должностным окладам без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Назначение, изменение и отмена стимулирующих выплат производятся:

1) руководителям учреждений – на основании распоряжений Министерства;

2) заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений – на основании приказов (распоряжений) учреждений.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается в кратности до 5.

Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

9. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальными правовыми актами учреждений в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений.

_____ »