МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09.03.2021 № 27-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области от 13 февраля 2014 года № 5-п

Внести в приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области от 13 февраля 2014 года № 5-п "О конкурсной комиссии Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области" следующие изменения:

1. В приложении № 1 "Порядок работы конкурсной комиссии Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

- пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.";

- пункты 10-11 изложить в следующей редакции:

"10. Секретарь конкурсной комиссии:

1) готовит проект распоряжения Министерства об объявлении конкурса;

2) обеспечивает размещение на официальном сайте Министерства и в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной

гражданской службы Российской Федерации" (далее – официальный сайт государственной информационной системы) объявления о приеме документов для участия в конкурсе, включающего следующую информацию:

- наименование вакантной должности, квалификационные требования для замещения этой должности;

- условия прохождения гражданской службы;

- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;

- сведения о методах оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – гражданские служащие));

- положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

- о возможности претендентов пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки ими своего профессионального уровня, размещенный на официальном сайте государственной информационной системы;

- другие информационные материалы;

а также информацию о конкурсе и его результатах;

3) ведет регистрацию и учет лиц, подавших документы для участия в конкурсе;

4) не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Министерства в сети Интернет www.mszhk.omskportal.ru и официальном сайте государственной информационной системы информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы;

5) не позднее трех рабочих дней, предшествующих дню заседания конкурсной комиссии, уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, месте и

времени проведения конкурса и знакомит с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий;

6) при выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведет видео- и (или) аудиозапись либо стенограмму проведения соответствующих конкурсных процедур;

7) по результатам сопоставления итоговых баллов формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов;

8) по результатам конкурса готовит проект распоряжения Министерства о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области, включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Омской области;

9) сообщает в письменной форме кандидатам, участвующим в конкурсе, о результатах конкурса в течение семи дней со дня завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием официального сайта государственной информационной системы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Министерства в сети Интернет www.mszhk.omskportal.ru и официальном сайте государственной информационной системы.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.

11. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.";

- в пункте 17 слова "профессиональные качества" заменить словами "профессиональный уровень";

- пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

"Минимальный балл за подготовку проекта документа составляет 0 баллов.";

2. В приложении № 2 "Состав конкурсной комиссии Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области":

- включить Лапшину Христину Николаевну – начальника отдела государственной службы, кадров и наград управления правовой работы,

государственной службы, кадров Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министерство), секретарь конкурсной комиссии;

- исключить Румянцеву Ольгу Сергеевну.

Министр А.А. Заев