МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

26.02.2021 № П-21-16

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021 – 2023 годы в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 16 февраля 2016 года № 12 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области, государственных органах Омской области, создаваемых в соответствии со статьей 58.1 Устава (Основного Закона) Омской области, на 2021 - 2023 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции на 2021 - 2023 годы в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство):

1) обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;

2) своевременно предоставлять в отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства информацию об исполнении мероприятий Плана.

3. Организационному отделу управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства обеспечить ознакомление руководителей структурных подразделений Министерства с Планом

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель Министра О.Л. Колесников

Приложение
к приказу Министерства сельского
хозяйства и продовольствия Омской
области от 26.02.2021 № 17-21-16

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области на 2021-2023 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области (далее – Министерство)			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом	В течение 2021 - 2023 годов	Структурные подразделения Министерства
2	Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства, в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесение на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Министерства, перечень должностей государственной гражданской службы Омской	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Структурные подразделения Министерства

	области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций данного органа, перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, утвержденный в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»		
3	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Омской области, о родственниках и свойственниках лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области (далее – гражданский служащий) в целях выявления возможного конфликта интересов	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
4	Анализ исполнения гражданскими служащими	Один раз в год, до	Отдел трудовых ресурсов и

	обязанности получать разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости)	последнего числа последнего месяца отчетного периода	управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
5	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
6	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Министерства	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства

II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств			
7	Осуществление в соответствии со своей компетенцией контроля за расходованием денежных средств, выделенных на реализацию на территории Омской области национальных, федеральных и региональных проектов, (в том числе на реализацию субсидий, грантов, предоставляемых Министерством)	В течение 2021 - 2023 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения, структурные подразделения Министерства
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
8	Мониторинг и актуализация размещенных на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Структурные подразделения Министерства, в функции которых входит предоставление государственных услуг
9	Проведение мониторинга коррупционных проявлений при предоставлении государственных услуг (исполнении государственных функций) Омской области, в том числе путем опросов получателей данных услуг	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Структурные подразделения Министерства, в функции которых входит предоставление государственных услуг
IV. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области, и оценки эффективности его использования			

10	Организация и проведение в соответствии с законодательством проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении учреждений, а также эффективности управления данным имуществом	В течение 2021 - 2023 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения Министерства
V. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд			
11	Анализ закупок товаров, работ и услуг, в том числе несостоявшихся, для обеспечения государственных нужд в целях выявления коррупционных рисков	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
VI. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
12	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
13	Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов Министерства по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства

14	Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
15	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
16	Анализ и обобщение материалов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода до 15 декабря 2021 года, до 15 декабря 2022 года, до 15 декабря 2023 года (включая представление информации в Главное государственно-правовое управление Омской области)	Отдел правового обеспечения управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства

VII. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих			
17	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Омской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, принятыми в целях реализации законодательства о противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
18	Организация ежегодного повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
19	Подготовка методических, информационных и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
VIII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции Антикоррупционное просвещение граждан			
20	Информирование граждан о проводимой в	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и

	Министерстве работе по противодействию коррупции посредством размещения соответствующей информации на стенде, размещенном в доступном для граждан месте, а также его поддержания в актуальном состоянии		управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
21	Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в средствах массовой информации публикаций о результатах работы Министерства по противодействию коррупции, а также социальной рекламы антикоррупционной направленности	В течение 2021 - 2023 годов	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
IX. Организация работы по противодействию коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Управление развития сельских территорий и хозяйственного обслуживания Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области» (далее – Учреждение)			
22	Осуществление анализа системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы	В течение 2021 - 2023 годов	Управление экономики, финансирования, бухгалтерского

	премирования в учреждении в ходе проведения проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации		учета и налогообложения Министерства
23	Организация семинаров-совещаний для руководителей и работников учреждения по вопросам противодействия коррупции	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел трудовых ресурсов и управления персоналом управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
24	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в том числе о профилактике коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», а также иными нормативными правовыми актами	В течение 2021 - 2023 годов	Учреждение, организационный отдел управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства
X. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом			
25	Мониторинг реализации настоящего Плана, плана противодействия коррупции на 2021 - 2023 годы, утвержденного учреждением	Один раз в полугодие	Структурные подразделения Министерства, учреждение