МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10 сентября 2020 года № 122-п

г. Омск

Об утверждении форм документов, используемых работодателями при соблюдении обязанности по приему на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой, и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области

В соответствии с абзацем третьим пункта 2, пунктом 4 статьи 6 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" приказываю:

1. Утвердить:

1) форму информации о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) форму информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) форму акта соответствия условий труда на рабочем месте, выделенном (созданном) для приема на работу инвалида, рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Исключить:

1) пункт 1 приказа Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление) от 21 января 2011 года № 2-п "Об изменении отдельных приказов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

2) пункт 12 приказа Главного управления от 25 октября 2011 года № 42-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области";

3) пункт 1 приказа Главного управления от 30 декабря 2013 года № 60-п

"О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления государственной службы занятости населения Омской области".

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления от 25 августа 2009 года № 36-п "Об утверждении форм информации, представляемой работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области, в казенные учреждения службы занятости населения Омской области";

2) приказ Главного управления от 26 марта 2014 года № 15-п "О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 25 августа 2009 года № 36-п".

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и социального
развития Омской области
от 10 сентября 2020 № 122-п

ИНФОРМАЦИЯ

о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, по состоянию на "_____" _____ 20__ года[1]

(полное наименование юридического лица (индивидуального предпринимателя), ИНН, юридический и фактический адрес)

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Количество штатных единиц, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов (из графы 2, единиц)	Количество специальных рабочих мест (из графы 3, единиц)	Сведения об оборудовании (оснащении) специального рабочего места (из графы 4)[2]	Вид, дата, номер локального нормативного акта, содержащего сведения о выделении (создании) рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой	Сведения о доступности рабочих мест, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов, с учетом условий производственной среды, включая инфраструктуру здания (строения, помещений) и трудового процесса, по категориям инвалидов (из графы 2)[3]					Сведения о предоставлении или возможном предоставлении инвалиду наставника для профессиональной адаптации на выделенном (созданном) в счет установленной квоты рабочем месте[4]	Сведения о потребности в работниках, наличии вакантных рабочих мест, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов (из графы 3)		
						ОДА[5]	К[6]	С[7]	Г[8]	У[9]		Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), единиц	Сведения о размещении информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)	
													Да/Нет	Источник размещения информации[10]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

[1] Представляется в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения по месту нахождения работодателя, ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, по состоянию на последнюю дату отчетного периода.

[2] Указываются перечень используемого технического оборудования, вспомогательного оборудования, адаптированного программного обеспечения, иная информация, относящаяся к описанию специального рабочего места.

[3] Указывается да/нет. Для заполнения граф 7-11 необходимо сопоставить уровень специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса, а также условия физической доступности архитектурной среды (здание, служебные помещения) и объектов информации работодателя, медицинского наблюдения с характером функциональных нарушений инвалида указанной категории.

[4] Указывается да/нет.

[5] ОДА – с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

[6] К – передвигающиеся на кресле-коляске.

[7] С – с нарушениями слуха.

[8] Г – с нарушением зрения.

[9] У – с нарушениями умственного развития.

[10] Указывается наименование источника (-ов) размещения информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты (например, орган службы занятости, кадровый центр, Общероссийская база вакансий "Работа в России (https://trudvsem.ru) или иные порталы по поиску сотрудников (https://omsk.hh.ru/employer; https://omsk.rabota.ru, и т.п.).

Руководитель юридического лица
(индивидуальный предприниматель) _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)
МП

Исполнитель (инициалы, фамилия) _____
контактный телефон _____

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 10 сентября 2020 № 122-п

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по состоянию на "_____" _____ 20__ года[1]

Полное наименование работодателя	Код по ОКОПФ	Код по ОКВЭД	ИНН	Принадлежность работодателя к организациям с государственным участием (да/нет)[2]	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, человек	Численность работников, имеющих инвалидность, человек	Среднесписочная численность работников без учета численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, человек	Расчетное количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (далее – квота), единиц[3]		Фактическое количество рабочих мест, выделенных (созданных) в счет установленной квоты на основе локального правового акта работодателя, единиц	Фактическое количество рабочих мест, выделенных (созданных) в счет установленной квоты на основе заключенных работодателем соглашений[4]	Количество рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды (из графы 12, единиц)		Количество рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды (из графы 13, единиц)		Количество свободных (вакантных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (из графы 12, единиц)		Количество свободных (вакантных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (из графы 13, единиц)		Сведения о заключенных работодателем соглашениях (дата, номер, принимающая сторона)[4]	Сведения о количестве рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для трудоустройства инвалидов дополнительно к установленной квоте, единиц			
									Всего	Из них количество специальных рабочих мест (далее – СРМ)			Всего	Из них на СРМ	Всего	Из них на СРМ	Всего	Из них СРМ	Всего	Из них СРМ		Фактическое количество дополнительно оборудованных (оснащенных) рабочих мест	Из них СРМ	Количество рабочих мест, планируемых к оборудованию (оснащению) для трудоустройства инвалидов в текущем году	Из них СРМ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26

[1] Представляется в казенное учреждение Омской области – центр занятости населения по месту нахождения работодателя, ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, по состоянию на последнюю дату отчетного периода.

[2] К организациям с государственным участием относятся государственные учреждения, муниципальные учреждения, государственные или муниципальные унитарные предприятия, иные юридические лица, в уставном капитале которых доля находится в государственной или муниципальной собственности.

[3] Расчет количества рабочих мест и специальных рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты, осуществляется в соответствии с пунктом 6 Закона Омской области

"О квотировании рабочих мест в Омской области" и пунктом 1 постановления Правительства Омской области от 27 января 2010 года № 16-п "О мерах по реализации Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

[4] Соглашения, заключенные в соответствии со статьей 7.1 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области".

Руководитель юридического лица
(индивидуальный предприниматель) _____ _____

(подпись) (инициалы, фамилия)

МП

Исполнитель (инициалы, фамилия) _____
контактный телефон _____

Приложение № 3
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 10 сентября 2020 № 122-п

АКТ

соответствия условий труда на рабочем месте, выделенном (созданном) для приема на работу инвалида, рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида

"___" _____ 20___ года

_____
(полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

(далее – Работодатель), которому в соответствии с Законом Российской Федерации "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и Законом Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – квота), в лице _____,
(фамилия, имя, отчество, должность, представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя)

действующего (-ей) на основании _____,
(наименование документа)

с одной стороны, и казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения _____" (далее – Центр занятости населения) в лице _____,
(фамилия, имя, отчество, должность представителя Центра занятости населения)

действующего (-ей) на основании _____,
(наименование документа)

с другой стороны, при участии экспертов: _____
_____,
(фамилия, имя, отчество, должность представителя федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)

_____,
(фамилия, имя, отчество, должность представителя Омской областной организации Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов"[1] или Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество глухих"[2] или Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых"[3])

провели оценку соответствия условий труда на рабочем месте инвалида, выделенном (созданном) в счет установленной квоты, рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее соответственно – оценка, ИПРА).

Оценка проведена путем изучения локальных актов Работодателя и иных документов, подтверждающих выделение (создание) рабочего места в

счет установленной квоты, включая материалы проведения специальной оценки условий труда, а также осмотра рабочего места_____

_____,

(наименование профессии (должности)

оборудованного (оснащенного) в _____,

(наименование структурного подразделения)

расположенного по адресу: _____.

В результате проведенных действий установлено, что условия труда на рабочем месте, выделенном (созданном) в счет установленной квоты, с учетом вида трудовой деятельности _____

_____

(указать характеристику вида трудовой деятельности работника[4])

_____

_____,

выполняемой на момент проведения оценки_____

_____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, группа и причина инвалидности)

_____

соответствуют/не соответствуют (выбрать нужное) рекомендациям ИПРА № ___, выданной "____"_____ 20_____ года филиалом №_____

_____

(наименование федерального учреждения медико-социальной экспертизы)

Замечания (при наличии) по условиям труда на рабочем месте, выделенном (созданном) в счет установленной квоты:_____

_____

(указываются замечания по основным признакам трудовой и профессиональной деятельности (режим рабочей нагрузки, вид и характер выполняемых технологических операций и т.д.), противоречащие рекомендациям ИПРА)

_____

_____

_____

Настоящий акт составлен в ____ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Приложение:

1. Копия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.
2. Копии иных документов, изученных в результате проведения оценки (карта специальной оценки условий труда, трудовой договор, должностная инструкция, локальные акты, подтверждающие выделение (создание) рабочего места в счет установленной квоты, установление и предоставление работнику в случае необходимости дополнительных перерывов, наставника).

Работодатель

_____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)
М.П.

Центр занятости населения

_____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)
М.П.

Подписи привлеченных экспертов:

_____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____
(подпись) (инициалы, фамилия)

[1] В случае установления соответствия условий труда на рабочем месте инвалида рекомендациям ИПРА инвалида по общему заболеванию.

[2] В случае установления соответствия условий труда на рабочем месте инвалида рекомендациям ИПРА инвалида по слуху.

[3] В случае установления соответствия условий труда на рабочем месте инвалида рекомендациям ИПРА инвалида по зрению.

[4] Описание характеристики вида трудовой деятельности осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 февраля 2018 года № 46.