ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГУ ГСЗН)

ПРИКАЗ

6 июня 2019 г. № 54-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 19 мая 2017 года № 35-п

1. Внести в приказ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области от 19 мая 2017 года № 35-п "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области":

- в таблице приложения № 5 "Коэффициент формирования должностных окладов для работников государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, занимающих должности начальников отделов и заместителей начальников отделов":

в строке 7 "Финансово-экономический отдел" раздела "Государственное учреждение Омской области, подведомственное Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области (далее соответственно – государственное учреждение, Главное управление), осуществляющее предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения на территории города Омска" цифры "0,57" заменить цифрами "0,3";

в строке 4 "Финансово-экономический отдел" раздела "Государственное учреждение, осуществляющее материально-техническое обеспечение функций Главного управления" цифры "0,52" заменить цифрами "0,3";

- в разделе 2 таблицы приложения № 6 "Показатели результативности и качества деятельности работников государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области" слова "Заместитель начальника" заменить словами "Начальник финансово-экономического отдела, заместитель начальника";

2) в приложении № 2 "Положение об оплате труда директоров государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, и их заместителей":

- абзацы шестой – девятый пункта 6 изложить в следующей редакции:

"$О_{тип} = \frac{Д_{осн} \times (12+С)}{Р \times 12}$, где:

$Д_{осн}$ – сумма должностных окладов (окладов) работников учреждений, относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности, за исключением заместителя директора учреждения;

С – количество должностных окладов (окладов) работников учреждений, относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности, предусмотренных на стимулирующие выплаты в расчете на одного работника, за исключением заместителя директора учреждения;

Р – количество штатных единиц работников учреждений, относящихся к основному персоналу по виду экономической деятельности, за исключением заместителя директора учреждения.";

- в абзаце третьем подпункта 4 пункта 20 слова "200 процентов" заменить словами "до 200 процентов включительно";

- в строке "Директор центра занятости населения" раздела "Государственное учреждение, осуществляющее предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения на территории города Омска" таблицы приложения № 1 "Коэффициент формирования должностного оклада директоров государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, и их заместителей" цифры "0,85" заменить цифрами "0,76";

- приложение № 5 "Показатели результативности и качества деятельности директоров государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, и их заместителей" изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

- гриф приложения № 11 "Информация об итогах расчета Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области размера премиальных выплат заместителю (-ям) директора за _____ 20__ года" исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1, абзаца девятого подпункта 2 пункта 1, вступающих в силу по истечении 65 дней после дня официального опубликования настоящего приказа.

Начальник Главного управления В.В. Курченко

Приложение
к приказу Главного
управления государственной службы
занятости населения Омской области
6 июня 2018 г. № 54-п

"Приложение № 5
к Положению об оплате труда директоров
государственных учреждений Омской
области, подведомственных Главному
управлению государственной службы
занятости населения Омской области,
и их заместителей

ПОКАЗАТЕЛИ
результативности и качества деятельности директоров государственных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, и их заместителей

N п/п	Перечень показателей результативности и качества деятельности	Критерии оценки результативности и качества деятельности	Размер выплаты за качество выполняемых работ, процентов от должностного оклада	Период оценки
1	2	3	4	5
1. Директор центра занятости населения муниципального района (максимальный размер выплаты за качество - 40				

		процентов)		
1.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	Отсутствие фактов нарушения норм действующего законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление); отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления; отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения, по вопросам работы учреждения	2 2 2	Ежеквартально
1.2	Численность состоявших в течение квартала на учете в учреждении ищущих работу граждан (с учетом граждан, состоявших на учете на начало квартала) в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу	В 1 квартале: более 50 человек от 41 до 50 человек от 25 до 40 человек менее 25 человек Во 2 квартале:	 6 4 2 0	Ежеквартально

		более 80 человек	6	
		от 61 до 80 человек	4	
		от 40 до 60 человек	2	
		менее 40 человек	0	
		В 3 квартале:		
		более 70 человек	6	
		от 51 до 70 человек	4	
		от 40 до 50 человек	2	
		менее 40 человек	0	
		В 4 квартале:		
		более 60 человек	6	
		от 46 до 60 человек	4	

		от 30 до 45 человек менее 30 человек	2 0	
1.3	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в центр занятости с целью поиска подходящей работы	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	10	
1.4	Удельный вес численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению безработных граждан, в численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	4	
1.5	Эффективное и полное использование средств областного бюджета	Отклонение фактического исполнения распределения кассовых выплат по расходам областного бюджета (за исключением средств субвенции из федерального		Ежеквартально

		бюджета) от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом: не более 1,0 процента; от 1,0 до 5,0 процента (включительно); более 5,0 процента	 2 1 0	
1.6	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем функционирования учреждения, оборудования и транспорта	Отсутствие срывов в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем и чрезвычайных ситуаций, обеспечение своевременного обслуживания и ремонта зданий, оборудования, транспорта	1	Ежеквартально
1.7	Полнота исполнения принятых бюджетных обязательств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при условии 100-процентного финансирования	2	Ежеквартально
1.8	Соблюдение сроков и качества представления налоговой, бюджетной,	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления налоговой, статистической, бюджетной и иной отчетности	1	Ежеквартально

	статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации			
1.9	Обеспечение высокого уровня организации кадровой и правовой работы в учреждении	Отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового и иного законодательства; отсутствие фактов нарушения трудового распорядка учреждения	1 1	Ежеквартально
1.10	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	Доля поданных в электронном виде заявлений на предоставление государственных услуг от общего количества заявлений на предоставление государственных услуг, поступивших в центр занятости, составляет: от 30 и более; от 20 до 29 %; от 10 до 19 %; менее 10 %	 6 4 2 0	Ежеквартально
2. Директор центра занятости населения города Омска (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
2.1	Соответствие	Отсутствие фактов нарушения норм действующего	2	

	деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления		
		отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления;	1	
		отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения, по вопросам работы учреждения	2	
		обеспечение выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов	1	
2.2	Численность состоявших в течение квартала на учете в учреждении ищущих работу граждан (с учетом граждан, состоявших на учете на начало квартала) в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу	В 1 квартале:		
		более 50 человек	6	
		от 41 до 50 человек	4	
		от 25 до 40 человек	2	
		менее 25 человек	0	
		Во 2 квартале:		

		более 80 человек	6	
		от 61 до 80 человек	4	
		от 40 до 60 человек	2	
		менее 40 человек	0	
		В 3 квартале:		
		более 70 человек	6	
		от 51 до 70 человек	4	
		от 40 до 50 человек	2	
		менее 40 человек	0	
		В 4 квартале:		
		более 60 человек	6	
		от 46 до 60 человек	4	

		от 30 до 45 человек	2	
		менее 30 человек	0	
2.3	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в центр занятости с целью поиска подходящей работы	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	10	
2.4	Удельный вес численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению безработных граждан, в численности безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	4	
2.5	Эффективное и полное использование средств областного бюджета	Отклонение фактического исполнения распределения кассовых выплат по расходам областного бюджета (за исключением средств субвенции из федерального		Ежеквартально

		бюджета) от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом: не более 1,0 процента; от 1,0 до 5,0 процента (включительно); более 5,0 процента	 2 1 0	
2.6	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем функционирования учреждения, оборудования и транспорта	Отсутствие срывов в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем и чрезвычайных ситуаций, обеспечение своевременного обслуживания и ремонта зданий, оборудования, транспорта	1	Ежеквартально
2.7	Полнота исполнения принятых бюджетных обязательств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при условии 100-процентного финансирования	2	Ежеквартально
2.8	Соблюдение сроков и качества представления налоговой, бюджетной, статистической и иной отчетности в Главное	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления налоговой, статистической, бюджетной и иной отчетности	1	Ежеквартально

	управление и иные организации			
2.9	Обеспечение высокого уровня организации кадровой и правовой работы в учреждении	Отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового и иного законодательства; отсутствие фактов нарушения трудового распорядка учреждения	1 1	Ежеквартально
2.10	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	Доля поданных в электронном виде заявлений на предоставление государственных услуг от общего количества заявлений на предоставление государственных услуг, поступивших в центр занятости, составляет: от 30% и более; от 20 до 29%; от 10 до 19%; менее 10%	 6 4 2 0	Ежеквартально
3. Директор (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
3.1	Соответствие деятельности учреждения	Отсутствие фактов нарушения норм действующего законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных	2	Ежеквартально

	требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов, в т.ч. по квоте	по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления; отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления; отсутствие обоснованных жалоб по вопросам работы учреждения обеспечение выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов	 1 2 1	
3.2	Обеспечение высокого уровня организации кадровой и правовой работы в учреждении	Отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового и иного законодательства; отсутствие фактов нарушения трудового распорядка учреждения	2 2	Ежеквартально
3.3	Полнота исполнения принятых бюджетных обязательств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при условии 100-процентного финансирования	6	Ежеквартально
3.4	Эффективное и полное использование средств областного бюджета	Отклонение фактического исполнения распределения кассовых выплат по расходам областного бюджета (за исключением средств субвенции из федерального бюджета) от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом: не более 1,0 процента;	 6	Ежеквартально

		от 1 до 5,0 процента (включительно); более 5,0 процента	3 0	
3.5	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем функционирования учреждения, оборудования и транспорта	Отсутствие срывов в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем и чрезвычайных ситуаций, обеспечение своевременного обслуживания и ремонта зданий, оборудования, транспорта	5	Ежеквартально
3.6	Содержание площадей зданий и прилегающих к ним территорий в надлежащем состоянии	Своевременное и качественное проведение работ по уборке площадей зданий и благоустройству территории, прилегающей к зданиям, находящимся в оперативном управлении учреждения	5	Ежеквартально
3.7	Соблюдение сроков и порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отсутствие нарушений, замечаний Главного управления	5	Ежеквартально
3.8	Соблюдение сроков и	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества	3	Ежеквартально

	качества представления налоговой, бюджетной, статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации	предоставления налоговой, статистической, бюджетной и иной отчетности		
4. Заместитель директора центра занятости населения, за исключением заместителя директора центра занятости населения, курирующего финансовые вопросы (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
4.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	Отсутствие фактов нарушения норм действующего законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления; отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления и директора учреждения; отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения, по вопросам работы учреждения	2 2 2	Ежеквартально
4.2	Численность состоявших в течение квартала на учете в учреждении ищущих работу граждан (с	В 1 квартале: более 50 человек от 41 до 50 человек	 6 4	Ежеквартально

	учетом граждан, состоявших на учете на начало квартала) в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу	от 25 до 40 человек	2	
		менее 25 человек	0	
		Во 2 квартале:		
		более 80 человек	6	
		от 61 до 80 человек	4	
		от 40 до 60 человек	2	
		менее 40 человек	0	
		В 3 квартале:		
		более 70 человек	6	
		от 51 до 70 человек	4	
		от 40 до 50 человек	2	
		менее 40 человек	0	

		В 4 квартале:		
		более 60 человек	6	
		от 46 до 60 человек	4	
		от 30 до 45 человек	2	
		менее 30 человек	0	
4.3	Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в центр занятости с целью поиска подходящей работы	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	6	
4.4	Удельный вес численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению безработных граждан, в численности	Выполнение 100 процентов от утвержденного показателя за отчетный период	4	

	безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости			
4.5	Качество исполнения технологии работы и административных регламентов предоставления государственных услуг	Своевременность и полнота выполнения технологии работы и административных регламентов предоставления государственных услуг	5	Ежеквартально
4.6	Обеспечение качественного планирования и исполнения бюджетных средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Своевременность начисления и перечисления безработным гражданам социальных выплат	Отклонение фактического расхода средств субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом (при отсутствии задержек (нарушения сроков) начисления и перечисления безработным гражданам социальных выплат), в размере: не более 2,0 процента; от 2,0 до 5,0 процента; более 5,0 процента	 5 3 0	Ежеквартально
4.7	Соблюдение сроков и порядка осуществления закупок товаров, работ,	Отсутствие нарушений, замечаний директора учреждения, Главного управления	1	Ежеквартально

	услуг для государственных нужд			
4.8	Соблюдение сроков и качества представления статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления статистической и иной отчетности	4	Ежеквартально
4.9	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	Доля поданных в электронном виде заявлений на предоставление государственных услуг от общего количества заявлений на предоставление государственных услуг, поступивших в центр занятости, составляет: от 30% и более; от 20 до 29%; от 10 до 19%; менее 10%	 3 2 1 0	Ежеквартально
5. Заместитель директора центра занятости населения, курирующий финансовые вопросы (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
5.1	Соответствие	Отсутствие фактов нарушения норм действующего	2	Ежеквартально

	деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления;		
		отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления и директора учреждения;	2	
		отсутствие обоснованных жалоб по вопросам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения, по вопросам работы учреждения	2	
5.2	Обеспечение качественного планирования и исполнения бюджетных средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Своевременность начисления и перечисления безработным гражданам социальных выплат	Отклонение фактического расхода средств субвенции на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом (при отсутствии задержек (нарушения сроков) начисления и перечисления безработным гражданам социальных выплат), в размере:		Ежеквартально
		не более 2,0 процента;	5	
		от 2,0 до 5,0 процента;	3	
		более 5,0 процента	0	
5.3	Эффективное и полное	Отклонение фактического исполнения распределения		Ежеквартально

	использование средств областного бюджета	кассовых выплат по расходам областного бюджета (за исключением средств субвенции из федерального бюджета) от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом: не более 1,0 процента; от 1,0 до 5,0 процента (включительно); более 5,0 процента	 5 3 0	
5.4	Полнота исполнения принятых бюджетных обязательств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при условии 100-процентного финансового обеспечения распределения кассовых выплат из областного бюджета по заявкам учреждения	10	Ежеквартально
5.5	Обеспечение своевременного и качественного оформления первичных учетных документов	Отсутствие замечаний при осуществлении внутреннего контроля за оформлением первичных учетных документов, за правильностью совершения хозяйственных операций	4	Ежеквартально
5.6	Соблюдение сроков и качества представления статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления статистической и иной отчетности	9	Ежеквартально

5.7	Соблюдение сроков и порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отсутствие нарушений, замечаний директора учреждения, Главного управления	1	Ежеквартально
6. Заместитель директора (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
6.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	Отсутствие фактов нарушения норм действующего законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления; отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления и директора учреждения; отсутствие обоснованных жалоб по вопросам работы учреждения	2 2 2	Ежеквартально
6.2	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем функционирования учреждения,	Отсутствие срывов в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем и чрезвычайных ситуаций, обеспечение своевременного обслуживания и ремонта зданий, оборудования, транспорта	5	Ежеквартально

	оборудования и транспорта			
6.3	Содержание площадей зданий и прилегающих к ним территорий в надлежащем состоянии	Своевременное и качественное проведение работ по уборке площадей зданий и благоустройству территории, прилегающей к зданиям, находящимся в оперативном управлении учреждения	5	Ежеквартально
6.4	Соблюдение сроков и порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отсутствие нарушений, замечаний директора учреждения, Главного управления	5	Ежеквартально
6.5	Полнота исполнения принятых бюджетных обязательств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при условии 100-процентного финансирования	5	Ежеквартально
6.6	Эффективное и полное использование средств областного бюджета	Отклонение фактического исполнения распределения кассовых выплат по расходам областного бюджета (за исключением средств субвенции из федерального бюджета) от планового значения на 1 число месяца, следующего за отчетным кварталом: не более 1,0 процента; от 1,0 до 5,0 процента (включительно); более 5,0 процента	 5 3 0	Ежеквартально

6.7	Обеспечение сохранности движимого и недвижимого имущества и рационального использования материальных ресурсов	Своевременное и качественное обслуживание движимого и недвижимого имущества, отсутствие фактов неэффективного и нерационального использования материальных ресурсов учреждения	5	Ежеквартально
6.8	Соблюдение сроков и качества представления статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления статистической и иной отчетности	4	Ежеквартально
7. Заместитель директора, начальник отдела организационного, правового и кадрового обеспечения (максимальный размер выплаты за качество - 40 процентов)				
7.1	Соответствие деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов, распорядительных документов	Отсутствие фактов нарушения норм действующего законодательства при осуществлении уставной и финансово-хозяйственной деятельности, выявленных по результатам контрольных мероприятий надзорных органов и Главного управления; отсутствие фактов нарушения сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений Главного управления и директора учреждения; отсутствие обоснованных жалоб по вопросам работы учреждения	2 2 2	Ежеквартально

7.2	Обеспечение высокого уровня организации кадровой и правовой работы в учреждении	Отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового и иного законодательства; отсутствие фактов нарушения трудового распорядка учреждения	3 3	Ежеквартально
7.3	Обеспечение качественного учета и сохранности организационно-распорядительной документации, ведение архивного дела	Отсутствие нарушений и недостатков по комплектованию и хранению архивной документации, учету организационно-распорядительной документации	6	Ежеквартально
7.4	Обеспечение выпуска газет и освещение деятельности учреждения в сети Интернет и средствах массовой информации	Отсутствие нарушений сроков выпуска газет и своевременное, качественное и разностороннее освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах	6	Ежеквартально
7.5	Обеспечение бесперебойной работы технических систем и оборудования, программного обеспечения	Своевременное устранение неисправностей, возникших в процессе эксплуатации технических систем и оборудования; своевременное представление заявок на оборудование и запасные части, программное обеспечение; своевременное оформление технической документации по ремонту технических систем и оборудования	2 2 2	Ежеквартально

7.6	Обеспечение информационной безопасности	Своевременное проведение работ по внутреннему контролю состояния информационной безопасности и предоставление отчетности в Главное управление; отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по обеспечению информационной безопасности; обеспечение качественного приема и отправки информации по каналам связи, в том числе защищенным	2 2 2	Ежеквартально
7.7	Соблюдение сроков и качества представления статистической и иной отчетности в Главное управление и иные организации	Отсутствие фактов нарушения сроков и качества предоставления статистической и иной отчетности	4	Ежеквартально

"