МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 мая 2019 года № 95-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства труда и социального развития Омской области

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области" следующие изменения:

1) в пункте 27 слова "пункты 1, 3" заменить словами "пункт 1";

2) в приложении № 1 "Положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в подпункте 3 пункта 17 слова "надбавка за наставничество" заменить словами "надбавка за почетное звание";

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) работникам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) работникам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Работники учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- в пункте 28 слова "приложению № 4" заменить словами "приложению № 5";

- в пункте 32:

в подпункте 5 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"6) надбавка за почетное звание.";

- после пункта 39 дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

"39.1. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Руководители, их заместители и главные бухгалтера, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- приложение № 1 "Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

название изложить в следующей редакции:

"Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций";

в пункте 1 слова "по итогам работы руководителям" заменить словами "по итогам работы за квартал руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- орденами и медалями Российской Федерации, золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Омской области, Законодательного Собрания Омской области;

- знаками отличия Российской Федерации, Омской области.";

в пункте 4 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по итогам работы за квартал (далее – отчет по итогам работы за квартал) по форме согласно приложению к настоящему Порядку с приложением подтверждающих документов представляются учреждениями до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (далее – отчетный месяц) в управление демографической и семейной политики Министерства.";

в пункте 6 слова "При премировании" заменить словами "Для премирования", слова "структурные подразделения Министерства, указанные в пункте 5 настоящего Порядка" заменить словами "управление демографической и семейной политики Министерства";

в абзаце первом пункта 7 слова "при премировании" заменить словами "для премирования";

в пунктах 8 – 10 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"11. Для руководителей учреждений устанавливается ежегодная премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг при условии выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий	от 91 до 100	20
		от 80 до 90	15
		от 70 до 79	10

1	2	3	4
	оказания услуг организаций в сфере социального обслуживания, определенных в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 мая 2018 года № 317н "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", от 31 мая 2018 года № 344н "Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", баллы		
2	Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457	100 %	10

Отчеты о выполнении целевых показателей по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг ежегодно, в срок до 20 января, направляются в отдел финансового обеспечения Министерства:

1) аналитическим отделом – по показателю "Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий оказания услуг организаций в сфере социального обслуживания, определенных в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 мая 2018 года № 317н "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", от 31 мая 2018 года № 344н

"Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы";

2) управлением демографической и семейной политики Министерства – по показателю "Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457".

Назначение ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю учреждения осуществляется распоряжением Министерства.";

- приложение № 7 "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- в пункте 17:

в подпункте 3 слова "надбавка за наставничество" заменить словами "надбавка за почетное звание";

в подпункте 6 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) иные стимулирующие выплаты.";

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) работникам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) работникам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Работники учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- в пункте 32:

в подпункте 5 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

"6) надбавка за почетное звание.";

- после пункта 38 дополнить пунктом 38.1 следующего содержания:

"38.1. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Руководители, их заместители и главные бухгалтера, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

- в строках 3.1, 3.2 таблицы подпункта 1 пункта 2 приложения № 5 "Порядок расчета размеров окладов и надбавок за сложность и напряженность руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" слово "чел." исключить;

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

название изложить в следующей редакции:

"Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям организаций социального обслуживания – бюджетных и автономных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям данных организаций";

в пункте 1 слова "по итогам работы руководителям" заменить словами "по итогам работы за квартал руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- орденами и медалями Российской Федерации, золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Омской области, Законодательного Собрания Омской области;

- знаками отличия Российской Федерации, Омской области.";

в пункте 4 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

"5. Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по итогам работы за квартал (далее – отчет по итогам работы за квартал) по форме согласно приложению к настоящему Порядку с приложением подтверждающих документов предоставляются учреждениями до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (далее – отчетный месяц), в следующие структурные подразделения Министерства:";

в пункте 6 слова "При премировании" заменить словами "Для премирования";

в абзаце первом пункта 7 слова "при премировании" заменить словами "для премирования";

в пунктах 8 – 10 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

пункт 12 изложить в следующей редакции:

"11. Для руководителей учреждений устанавливается ежегодная премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг при условии выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителей	Критерии выполнения	Количество процентов
1	2	3	4
1	Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий оказания услуг	от 91 до 100	20
		от 80 до 90	15
		от 70 до 79	10

	организаций в сфере социального обслуживания, определенных в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 мая 2018 года № 317н "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", от 31 мая 2018 года № 344н "Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", баллы		
2	Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457	100 %	10

Отчеты о выполнении целевых показателей по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг ежегодно, в срок до 20 января, направляются в отдел финансового обеспечения Министерства:

1) аналитическим отделом – по показателю "Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий оказания услуг организаций в сфере социального обслуживания, определенных в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 мая 2018 года № 317н "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий

оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", от 31 мая 2018 года № 344н "Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы";

2) структурными подразделениями, указанными в пункте 5 настоящего Порядка – по показателю "Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457".

Назначение ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг руководителю учреждения осуществляется распоряжением Министерства.";

- приложение № 7 "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Омской области от 29 апреля 2019 года № 86-п "Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Положение об оплате труда отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Настоящее Положение не распространяется на отношения, связанные с оплатой труда работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, осуществляемой в соответствии с приказом Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области".";

- в подпункте 4 пункта 17 слова "надбавка за наставничество" заменить словами "надбавка за почетное звание";

- пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) работникам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) работникам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Работники учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- пункт 31 изложить в следующей редакции:

"31. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждений – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.";

- в пункте 33:

в подпункте 4 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

"5) надбавка за почетное звание.";

- пункт 37 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер премий по итогам работы за квартал заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру может устанавливаться на 10 процентов ниже размера соответствующей премии руководителя учреждения.";

- в пункте 39:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) приказами учреждений, после их согласования с заместителями Министра труда и социального развития Омской области, осуществляющими координацию деятельности соответствующих учреждений, по вопросам, входящим в их компетенцию в соответствии с распределением обязанностей, и заместителем Министра, координирующим деятельность департамента финансово-экономического обеспечения, – премий заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений по итогам работы за квартал, за выполнение особо важных и срочных работ.";

подпункт 3 исключить;

- после пункта 39 дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

"39.1. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Руководители, их заместители и главные бухгалтера, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- в пункте 2 приложения № 3 "Порядок исчисления стажа работы

работников отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

в подпункте 6 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) время работы в соответствующих должностях руководителей и специалистов соответствующей квалификации в государственных, муниципальных учреждениях и предприятиях.";

- в приложении № 6 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

название изложить в следующей редакции:

"Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам";

в пункте 1 слова "по итогам работы руководителям отдельных казенных учреждений" заменить словами "по итогам работы за квартал руководителям отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – Министерство, учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам";

в пункте 2 слова "отдельных казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство)" заменить словом "учреждений";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- орденами и медалями Российской Федерации, золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Омской области, Законодательного Собрания Омской области;

- знаками отличия Российской Федерации, Омской области.";

в пункте 4 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по итогам работы за квартал (далее – отчет по итогам работы за квартал) по форме согласно приложению к настоящему Порядку с приложением подтверждающих документов представляются учреждениями до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (далее – отчетный месяц) в отдел программного сопровождения и защиты информации департамента правового и информационного обеспечения Министерства и управление организационно-технического обеспечения Министерства.";

в пункте 6 слова "При премировании" заменить словами "Для премирования";

в абзаце первом пункта 7 слова "при премировании" заменить словами "для премирования";

в пунктах 8 – 10 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

- приложение № 7 "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

- пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Настоящее Примерное положение не распространяется на отношения, связанные с оплатой труда работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, осуществляемой в соответствии с приказом Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Омской области".";

- в пункте 17.1:

в подпункте 4 слова "надбавка за наставничество" заменить словами "надбавка за почетное звание";

в подпункте 7 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

"8) иные стимулирующие выплаты.";

- в пункте 17.2:

в подпункте 2 слова "надбавка за наставничество" заменить словами "надбавка за почетное звание";

в подпунктах 5, 6 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

"7) иные стимулирующие выплаты.";

- пункт 22 изложить в новой редакции:

"22. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) работникам учреждений, имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) работникам учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Работники учреждений, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- пункт 31 изложить в следующей редакции:

"31. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждений – на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.";

- в пункте 33:

в подпункте 4 точку заменить точкой с запятой;

дополнить подпунктами 5, 6 следующего содержания:

"5) ежегодная премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в отношении руководителя бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения");

6) надбавка за почетное звание.";

- пункт 36 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Размер премий по итогам работы за квартал заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру может устанавливаться на 10 процентов ниже размера соответствующей премии руководителя учреждения.";

- в пункте 38:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) приказами учреждений, после их согласования с заместителями Министра труда и социального развития Омской области, осуществляющими координацию деятельности соответствующих учреждений, по вопросам, входящим в их компетенцию в соответствии с распределением обязанностей, и заместителем Министра, координирующим деятельность департамента финансово-экономического обеспечения, – премий заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений по итогам работы за квартал, за выполнение особо важных и срочных работ.";

подпункт 3 исключить;

- после пункта 38 дополнить пунктами 38.1, 38.2 в следующего содержания:

"38.1. Для руководителя бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" устанавливается ежегодная премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг. Размер ежегодной премии по

результатам независимой оценки качества условий оказания услуг определяется в порядке и условиях, установленных приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

38.2. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

1) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений имеющим почетное звание Омской области, – 5 процентов от должностного оклада;

2) руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений имеющим почетное звание Российской Федерации, – 10 процентов от должностного оклада.

Руководители, их заместители и главные бухгалтера, имеющие несколько почетных званий, имеют право на одну из надбавок за почетное звание по их выбору.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания.";

- приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы" изложить в новой редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

- приложение № 3 "Размеры надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений Омской области – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" изложить в новой редакции согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

- в абзаце втором подпункта 1 пункта 2 приложения № 4 "Порядок исчисления стажа работы работникам отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" слова "в организациях социального обслуживания и образования" заменить словами "в государственных, муниципальных учреждениях и предприятиях";

- в приложении № 7 "Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области":

название изложить в следующей редакции:

"Порядок расчета размера премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг

руководителю бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения";

в пункте 1 слова "по итогам работы руководителям бюджетных учреждений" заменить словами "по итогам работы за квартал руководителям отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – Министерство, учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам";

в пункте 2 слова "бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области (далее соответственно – Министерство)" заменить словом "учреждений";

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер премии по итогам работы за квартал руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам увеличивается в пределах фонда оплаты труда на 30 процентов оклада в случае поощрения (награждения) руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера в период, по итогам работы за который осуществляется премирование:

- поощрениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- орденами и медалями Российской Федерации, золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью", медалью "За высокие достижения";

- почетными грамотами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Омской области, Законодательного Собрания Омской области;

- знаками отличия Российской Федерации, Омской области.";

в пункте 4 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за квартал";

в пункте 5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"5. Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по итогам работы за квартал (далее – отчет по итогам работы за квартал) по форме согласно приложению к настоящему Порядку с приложением подтверждающих документов представляются учреждениями до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (далее – отчетный месяц) в следующие структурные подразделения Министерства:";

подпункт 4 считать подпунктом 2;

в пункте 6 слова "При премировании" заменить словами "Для премирования";

в абзаце первом пункта 7 слова "при премировании" заменить словами "для премирования";

в пунктах 8 – 10 после слов "по итогам работы" дополнить словами "за

квартал";

дополнить пунктом 11 следующего содержания:

"11. Руководителю бюджетного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" устанавливается ежегодная премия по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг при условии выполнения следующих показателей эффективности деятельности:

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности руководителя	Критерии выполнения	Размер премии в процентах от оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1	Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий оказания услуг	от 91 до 100	20
		от 80 до 90	15
		от 70 до 79	10
	организаций в сфере образования, определенных в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № 1547 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность", Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2018 года № 344н "Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы", баллы		
2	Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки	100 %	10

	качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457		

Отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности по итогам независимой оценки качества условий оказания услуг ежегодно, в срок до 20 января, направляются в отдел финансового обеспечения Министерства:

1) аналитическим отделом – по показателю "Количество баллов, полученных учреждением по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки качества условий оказания услуг организаций в сфере образования, определенных в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № 1547 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность", Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2018 года № 344н "Об утверждении единого порядка расчета показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы";

2) департаментом по труду – по показателю "Степень выполнения учреждением плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, разработанного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 457".";

- приложение № 8 "Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности" изложить в новой редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2019 года.

Министр В.В. Куприянов

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников организаций социального
обслуживания – казенных учреждений
Омской области, находящихся в
ведении Министерства труда и
социального развития Омской области

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – казенных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, гардеробщик, горничная, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, парикмахер, повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, слесарь-электрик 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик производственных (служебных)	1 квалификационный уровень	7 900
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)"	8 100

1	2	3	4
	помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов		
2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов	1 квалификационный уровень	8 340
3	Слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разрядов	2 квалификационный уровень	8 590
3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
4	Архивариус (архивист), делопроизводитель	1 квалификационный уровень	8 200
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	8 400
4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, техник	1 квалификационный уровень	8 650
6	Заведующий складом, заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	8 900

1	2	3	4
7	Заведующий производством (шеф-повар)	3 квалификационный уровень	9 170
8	Механик	4 квалификационный уровень	9 440
5. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
9	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), социолог, экономист, юрисконсульт	1 квалификационный уровень	10 070
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	10 420
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	10 790
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	11 170
10	Главный специалист отдела (сектора)	5 квалификационный уровень	11 560
6. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
11	Начальник отдела (сектора)	1 квалификационный уровень	12 700
7. Профессиональная квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"			
12	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	8 150

1	2	3	4
8. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
13	Медицинский дезинфектор	1 квалификационный уровень	8 280
14	Медицинская сестра диетическая	2 квалификационный уровень	8 500
15	Медицинская сестра (медбрат), медицинская сестра (медбрат) по массажу	3 квалификационный уровень	8 720
16	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	9 450
9. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
17	Врачи-специалисты (всех направлений)	2 квалификационный уровень	11 500
10. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
18	Заведующий медицинской службой	1 квалификационный уровень	13 000
11. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
19	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	9 400
20	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	2 квалификационный уровень	9 650
12. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
21	Заведующий отделением (службой)		12 250
13. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
22	Специалист (ведущий специалист)	2 квалификационный	11 170

1	2	3	4
	гражданской обороны	уровень	

".

Приложение № 2
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение
к Порядку расчета размера премиальных выплат
по итогам работы за квартал руководителям
организаций социального обслуживания –
казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области, их
заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной
премии по результатам независимой оценки
качества условий оказания услуг руководителям
данных организаций

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

_____
(наименование должности руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения)

за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Результат выполнения
1	2	3

Руководитель учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____"

Приложение № 3
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников организаций
социального обслуживания – автономных
и бюджетных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда
и социального развития Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций социального обслуживания – автономных и бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Буфетчик, грузчик, горничная, гардеробщик, дезинфектор, изготовитель пищевых полуфабрикатов 1, 2, 3 разрядов, кастелянша, кладовщик, контролер контрольно-пропускного пункта лифтер, курьер, кухонный рабочий 2 разряда, машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда, машинист (кочегар) котельной 3 разряда, машинист насосных установок, мойщик посуды 1, 2 разрядов, няня, оператор котельной 2, 3 разрядов, официант 3 разряда, парикмахер, пекарь 2, 3 разрядов,	1 квалификационный уровень	7 900
		2 квалификационный уровень (при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший (старший по смене)"	8 100

1	2	3	4
	повар 2, 3 разрядов, подсобный рабочий 1, 2 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, рабочий по благоустройству территории, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов,), слесарь-электрик 2, 3 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 2, 3 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 2, 3 разрядов, столяр (плотник) 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, тракторист 2, 3 разрядов, уборщик производственных (служебных) помещений, уборщик территории (дворник), швея 1, 2, 3 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов		
2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, изготовитель пищевых полуфабрикатов 4, 5 разрядов, контролер контрольно-пропускного пункта, официант 4, 5 разрядов, машинист (кочегар) котельной 4, 5 разрядов, оператор котельной 4, 5 разрядов, пекарь 4, 5 разрядов, повар 4, 5 разрядов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, сварщик, слесарь-сантехник 4, 5 разрядов, слесарь-электрик 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 4, 5 разрядов, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 4, 5 разрядов, слесарь по ремонту автотранспорта 4, 5 разрядов, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 4, 5	1 квалификационный уровень	8 340

1	2	3	4
	разрядов, столяр (плотник) 4, 5 разрядов, тракторист 4, 5 разрядов, швея 4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов, электросварщик ручной сварки		
3	Машинист (кочегар) котельной 6 разряда, оператор котельной 6 разряда, повар 6 разряда, слесарь-электрик 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда, слесарь по обслуживанию и ремонту (газового) оборудования 6, 7 разрядов, слесарь по ремонту оборудования котельных 6 разряда, слесарь по ремонту автотранспорта 6 разряда, столяр (плотник) 6 разряда, тракторист 6 разряда, швея 6 разряда, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разрядов	2 квалификационный уровень	8 590
3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
4	Агент по снабжению, архивариус (архивист), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, статистик	1 квалификационный уровень	8 200
		2 квалификационный уровень (при установлении производного должностного наименования "старший (старший по смене)")	8 400
4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
5	Администратор, диспетчер, лаборант, техник	1 квалификационный уровень	8 650
6	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий прачечной	2 квалификационный уровень	8 900

1	2	3	4
7	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий социальной гостиницей	3 квалификационный уровень	9 170
8	Механик	4 квалификационный уровень	9 440
9	Начальник котельной, начальник гаража	5 квалификационный уровень	9 730
5. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
10	Аналитик, бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, программист, психолог, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, социолог, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	10 070
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	10 420
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	10 790
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	11 170
11	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	11 560
6. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			
12	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	12 700
13	Главный инженер	2 квалификационный уровень	12 800

1	2	3	4
14	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	13 000
7. Профессиональная квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"			
15	Дежурный по режиму	1 квалификационный уровень	8 150
8. Профессиональная квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
16	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	8 500
17	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	2 квалификационный уровень	8 750
18	Воспитатель, методист	3 квалификационный уровень	9 100
19	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), учитель-дефектолог (учитель-логопед), учитель (все направления деятельности)	4 квалификационный уровень	9 500
9. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
20	Младшая медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитарка (санитар) (все направления деятельности)	1 квалификационный уровень	7 900
10. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
21	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинский дезинфектор, медицинская сестра стерилизационной	1 квалификационный уровень	8 280
22	Медицинская сестра диетическая, лаборант, помощник врача-	2 квалификационный уровень	8 500

1	2	3	4
	эпидемиолога, рентгенолаборант		
23	Медицинская сестра (медбрат), в том числе кабинетов: функциональной диагностики, стоматологического, наркологического и прививочного, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра (медбрат) по массажу, фармацевт	3 квалификационный уровень	8 720
24	Акушерка, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер	4 квалификационный уровень	8 900
25	Старшая медицинская сестра	5 квалификационный уровень	9 450
11. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
26	Врачи-специалисты (всех направлений), провизор	2 квалификационный уровень	11 500
12. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"			
27	Заведующий медицинской службой, руководитель медицинской службы	1 квалификационный уровень	13 000
13. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
28	Социальный работник		8 500
14. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
29	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	9 400
30	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитации инвалидов	2 квалификационный уровень	9 650
15. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей,			

1	2	3	4
осуществляющих предоставление социальных услуг"			
31	Заведующий отделением (службой)		12 250
16. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
32	Аккомпаниатор, культорганизатор		8 500
17. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
33	Библиотекарь		8 750
18. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
34	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	11 170

"

Приложение № 4
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение
к Порядку расчета размера премиальных выплат
по итогам работы за квартал руководителям
организаций социального обслуживания –
бюджетных и автономных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области учреждений,
их заместителям и главным бухгалтерам и ежегодной
премии по результатам независимой оценки качества
условий оказания услуг руководителям данных организаций

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

_____
(наименование должности руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения)

за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Результат выполнения
1	2	3

Руководитель учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____"

Приложение № 5
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение
к Порядку расчета размера премиальных
выплат по итогам работы за квартал руководителям
отдельных казенных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области,
их заместителям и главным бухгалтерам

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

_____
(наименование должности руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения)

за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Результат выполнения
1	2	3

Руководитель учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____"

Приложение № 6
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
отдельных бюджетных учреждений
Омской области, находящихся
в ведении Министерства труда и
социального развития
Омской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных бюджетных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, замещающих должности, включенные в профессионально-квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1	Гардеробщик, лифтер, курьер рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разрядов, слесарь-сантехник 2, 3 разрядов, сторож (вахтер), телефонист, уборщик служебных помещений, уборщик территории (дворник), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2, 3 разрядов;	1 квалификационный уровень	7 900
2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
2	Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, слесарь-сантехник	1 квалификационный уровень	8 340

1	2	3	4
	4, 5 разрядов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов		
3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
3	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	1 квалификационный уровень	8 200
4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
4	Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	8 900
5. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
5	Бухгалтер, инженер, программист, специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом, специалист отдела (в том числе с установленной внутридолжностной категорией), специалист по ремонту и обслуживанию оргтехники, экономист, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	1 квалификационный уровень	10 070
		2 квалификационный уровень (должности, по которым установлена II внутридолжностная категория)	10 420
		3 квалификационный уровень (должности, по которым установлена I внутридолжностная категория)	10 790
		4 квалификационный уровень (должности, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий")	11 170
6	Главный специалист отдела (сектора), главный экономист, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	11 560
6. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"			

1	2	3	4
7	Начальник (заведующий) отдела (сектора), руководитель группы	1 квалификационный уровень	12 700
8	Начальник филиала	3 квалификационный уровень	13 000
7. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
9	Специалист по социальной работе	1 квалификационный уровень	9 000
8. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
10	Заведующий отделением (службой)		12 250
9. Профессиональная квалификационная группа "Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
11	Методист	3 квалификационный уровень	9 100
12	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу	4 квалификационный уровень	9 500
10. Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера			
13	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	2 квалификационный уровень	11 170

".

Приложение № 7
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников
отдельных бюджетных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области

РАЗМЕРЫ
надбавки к окладу за интенсивность и высокие результаты работы
работникам государственных учреждений Омской области -
многофункциональных центров предоставления
государственных и муниципальных услуг

1. Для работников государственных учреждений Омской области - многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, за исключением бюджетного учреждения Омской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", бюджетного учреждения Омской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Омского района Омской области":

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, наименование должностей работников, не включенных в профессионально квалификационные группы	Размеры надбавки, %
1	2	3
1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	До 10
2	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня; общеотраслевые должности служащих первого уровня	10 – 12
3	Общеотраслевые должности служащих второго уровня; профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	12 – 15
4	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня; заместитель начальника отдела	15 – 17

1	2	3
5	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	17 – 19
6	Консультант по предоставлению государственных и муниципальных услуг; заместитель руководителя филиала; руководитель филиала	19 – 80

2. Для работников бюджетного учреждения Омской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", бюджетного учреждения Омской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Омского района Омской области":

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, наименование должностей работников, не включенных в профессионально квалификационные группы	Размеры надбавки, %
1	2	3
1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	До 30
2	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня; общеотраслевые должности служащих первого уровня; консультант	30 – 35
3	Общеотраслевые должности служащих второго уровня; профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	35 – 40
4	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня; заместитель начальника отдела	40 – 58
5	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня; заместитель начальника филиала	58 – 63

"

Приложение № 8
к приказу Министерства труда и
социального развития Омской области
от 30 мая 2019 года № 95-п

"Приложение
к Порядку расчета размера премиальных выплат
по итогам работы за квартал руководителям
отдельных бюджетных учреждений Омской области,
находящихся в ведении Министерства труда и
социального развития Омской области, их заместителям
и главным бухгалтерам и ежегодной премии по результатам
независимой оценки качества условий оказания
услуг руководителю бюджетного учреждения
Омской области "Центр профессиональной ориентации и
психологической поддержки населения"

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

_____
(наименование должности руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения)

за _____
(период, по итогам работы за который осуществляется премирование)

№ п/п	Целевой показатель эффективности деятельности	Результат выполнения
1	2	3

Руководитель учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер учреждения _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____"