МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минспорт Омской области)

ПРИКАЗ

от 28.08.2018г. № 85

О внесении изменений в приказ Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 30 октября 2008 года № 4

Внести в приложение № 1 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»), утвержденное приказом Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 30 октября 2008 года № 4, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 1 изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Примерное положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта»), направленной на повышение качества предоставляемых услуг, в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», и определяет условия оплаты труда для работников государственных учреждений Омской области в сфере физической культуры и спорта, в отношении которых полномочия учредителя осуществляет Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области (за исключением бюджетного

учреждения Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта») (далее – учреждения), и включает в себя:»;

2) дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.»;

3) в пункте 11:

- абзац пятый исключить;

- дополнить абзацами пятым – одиннадцатым следующего содержания:

«Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда

изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

4) в приложениях 2, 3, 4 слова «Уровень соревнований, в которых участвует спортсмен» заменить словами «Уровень соревнований, в которых участвует спортсмен/показатель», слова «Результат участия в соревнованиях (место) либо подготовки спортсмена (команды)» заменить словами «Критерии/Результат участия в соревнованиях (место) либо подготовки спортсмена (команды)»;

5) Таблицу приложения 2 раздел «В личных и командных видах спорта» дополнить строками:

«

Выполнение программ спортивной подготовки	100 процентов занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	1 год	-	До 30	-	-
Спортивная подготовка	Не менее 50 процентов занимающихся, получивших спортивный разряд	1 год	-	До 30	-	-
	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	1 год	-	До 5 за каждого спортсмена	-	-

»;

6) Таблицу приложения 3 дополнить строками:

«

Выполнение программ спортивной подготовки	100 процентов занимающихся, успешно сдавших контрольные	До 30	-	-

	переводные нормативы			
Спортивная подготовка	Не менее 50 процентов занимающихся, получивших спортивный разряд	До 30	-	-
	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	До 5 за каждого спортсмена		

»;

7) Таблицу приложения 4 дополнить строками:

«

Выполнение программ спортивной подготовки	100 процентов занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	1 год	До 30	-	-
Спортивная подготовка	Не менее 50 процентов занимающихся, получивших спортивный разряд	1 год	До 30	-	-
	Переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации	1 год	До 5 за каждого спортсмена	-	-

».

Министр Д.О. Крикорьянц