

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 сентября 2025 года

№ 448-п

г. Омск

О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 28 марта 2018 года № 89-п

Внести в постановление Правительства Омской области от 28 марта 2018 года № 89-п «Об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области» следующие изменения:

1) преамбулу после слов «Об управлении» дополнить словами «и распоряжении»;

2) в приложении «Положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Омской области»:

- пункт 1 после слова «руководителя» дополнить словами «(директора) (далее – директор)»;

- в пункте 2, названии раздела II, пунктах 3, 13, 16, 18, 19 слово «руководитель» в соответствующих падежах заменить словом «директор» в соответствующих падежах;

- в пункте 4:

в абзаце первом слово «руководителя» заменить словом «директора»;

после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда увеличиваются (индексируются) в срок, предусмотренный для увеличения (индексации) должностного оклада по младшей должности государственной гражданской службы Омской области «специалист» в соответствии с областным законодательством.»;

- в пунктах 9, 17 слово «Руководителю» заменить словом «Директору»;

- пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда устанавливается премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Размер премии директора территориального фонда по итогам работы

определяется с учетом сложившейся экономии средств фонда оплаты труда комиссией территориального фонда, состав и порядок деятельности которой устанавливаются локальным нормативным актом территориального фонда.

При определении размера премии директора территориального фонда учитывается оценка показателей эффективности деятельности территориального фонда за расчетный период (далее – показатели эффективности), приведенных в таблице № 3.

Таблица № 3

| № п/п | Наименование показателя эффективности  | Критерии оценки показателей эффективности   |
|-------|--|---|
| 1     | Соблюдение сроков финансового обеспечения территориальной программы обязательного медицинского страхования, установленных договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования, заключенным между территориальным фондом и страховыми медицинскими организациями, осуществляющими деятельность в сфере обязательного медицинского страхования   | Соблюдены (при условии поступления средств субвенции из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на расчетный счет территориального фонда) |
| 2     | Соблюдение установленных сроков оплаты медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам за пределами территории субъекта Российской Федерации, в котором выдан полис обязательного медицинского страхования, в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования, с учетом результатов контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию застрахованным лицам, а также ее финансового обеспечения | Соблюдены   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 3 | Соблюдение установленных сроков расчетов территориального фонда с территориальными фондами обязательного медицинского страхования иных субъектов Российской Федерации за медицинскую помощь, оказанную лицам, застрахованным на территории Омской области, в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования, за счет средств нормированного страхового запаса территориального фонда | Соблюдены   |
| 4 | Соблюдение установленного плана проведения проверок медицинских организаций, страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования  | Соблюден  |
| 5 | Обеспечение соблюдения сроков передачи сведений (информации) в рамках межведомственного информационного взаимодействия при формировании и ведении персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах и сведений о медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам*   | Обеспечено  |
| 6 | Рассмотрение обращений граждан по вопросам оказания медицинской помощи и осуществления обязательного медицинского страхования*  | Отсутствуют замечания со стороны контролирующих органов, связанные с нарушением законодательства, регулирующего вопросы рассмотрения обращений граждан Российской Федерации |
| 7 | Соблюдение сроков, полноты и достоверности сдачи установленной для территориального фонда квартальной отчетности и регламентированных мониторингов*   | Соблюдены   |

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| 8 | Соблюдение установленного порядка и сроков составления проекта бюджета территориального фонда на очередной финансовый год и на плановый период (отчета об исполнении бюджета территориального фонда)* | Соблюдены |
|---|---|-----------|

\* Учитывается при премировании по итогам работы за квартал.

Невыполнение каждого из показателей эффективности влечет снижение размера премии директора территориального фонда на 10 процентов от общего размера премии по итогам работы за соответствующий период.

Размер премии директора по итогам работы за полугодие, 9 месяцев, год определяется как среднее арифметическое значение премии по итогам работы за соответствующий период.

Размер премии директора территориального фонда по итогам работы за месяц, в котором к нему применено дисциплинарное взыскание, снижается с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен. При этом размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора территориального фонда более чем на 20 процентов.

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда по итогам работы осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом территориального фонда.

Максимальный размер премии директора, его заместителей и главного бухгалтера территориального фонда за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год не может превышать размер пяти должностных окладов.

Решение о выплате премии директору территориального фонда (лицу, исполняющему обязанности директора территориального фонда в период его отсутствия, в том числе по причине болезни, отпуска, командировки), размере премии, периоде, за который производится премирование, согласовывается с заместителем Председателя Правительства Омской области, координирующим деятельность территориального фонда в соответствии с распределением обязанностей, и оформляется приказом территориального фонда.

Выплата премии директору, его заместителям и главному бухгалтеру территориального фонда по итогам работы осуществляется одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.»;

- в пункте 11:

в абзаце первом слово «Руководителю» заменить словом «Директору»;

в абзаце шестом слово «руководитель» в соответствующих падежах заменить словом «директор» в соответствующих падежах;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременного поощрения директору территориального фонда в связи с обстоятельствами, указанными в настоящем пункте, согласовывается с заместителем Председателя Правительства Омской области, координирующим деятельность территориального фонда в соответствии с распределением обязанностей.»;

- в пункте 12:

в абзацах первом, пятом слово «руководитель» в соответствующих падежах заменить словом «директор» в соответствующих падежах;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Выплата единовременного поощрения директору территориального фонда в связи с обстоятельствами, указанными в настоящем пункте, согласовывается с заместителем Председателя Правительства Омской области, координирующим деятельность территориального фонда в соответствии с распределением обязанностей.»;

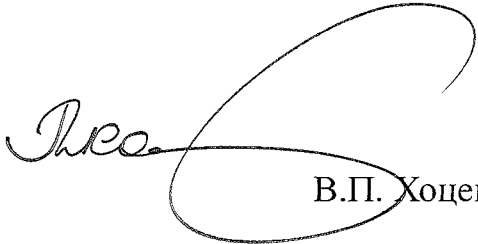
- в пункте 14:

в абзацах первом – третьем, пятом, девятом, десятом слово «руководитель» в соответствующих падежах заменить словом «директор» в соответствующих падежах;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Выплата материальной помощи директору территориального фонда в размере, превышающем два должностных оклада (конкретный размер данной помощи), согласовывается с заместителем Председателя Правительства Омской области, координирующим деятельность территориального фонда в соответствии с распределением обязанностей.».

Губернатор Омской области,  
Председатель Правительства  
Омской области



В.П. Хоценко