

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13 марта 2025 года

№ 45-рп

г. Омск

Об утверждении региональной программы Омской области
"Содействие занятости участников специальной военной операции"
на 2025 – 2028 годы

В целях комплексного сопровождения участников специальной военной операции по вопросам занятости и трудовой адаптации в Омской области:

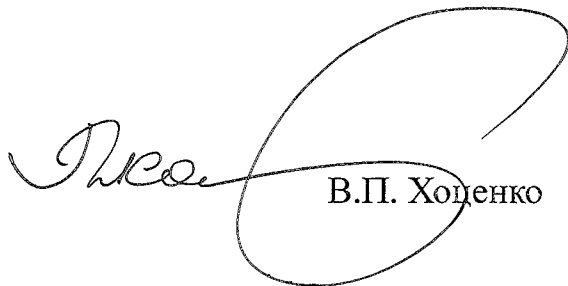
1. Утвердить прилагаемую региональную программу Омской области "Содействие занятости участников специальной военной операции" на 2025 – 2028 годы (далее – региональная программа).

2. Министерству труда и социального развития Омской области во взаимодействии с государственными органами, являющимися соисполнителями региональной программы, обеспечить ее реализацию.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Омской области, организациям, являющимся соисполнителями региональной программы, принять участие в ее реализации.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Омской области А.С. Ромахина.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



В.П. Хоценко

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
"Содействие занятости участников специальной военной операции"
на 2025 – 2028 годы

I. Паспорт региональной программы

Наименование региональной программы	Региональная программа Омской области "Содействие занятости участников специальной военной операции" на 2025 – 2028 годы (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд)
Соисполнители региональной программы	Министерство образования Омской области; Министерство здравоохранения Омской области; Министерство культуры Омской области; Министерство природных ресурсов и экологии Омской области; Министерство спорта Омской области; Министерство промышленности и научно-технического развития Омской области; Министерство сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области; Министерство строительства Омской области; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Омской области; Министерство экономического развития Омской области; Министерство цифрового развития и связи Омской области; Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Омской области; Министерство внутренней политики Омской области; Министерство имущественных отношений Омской области; Министерство региональной безопасности Омской области; казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр Омской области);

	<p>бюджетное учреждение Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения";</p> <p>бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области "Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского" (структурное подразделение – Центр опережающей профессиональной подготовки Омской области);</p> <p>Омский региональный фонд поддержки и развития малого предпринимательства;</p> <p>Микрокредитная компания Омский региональный фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства;</p> <p>казенное учреждение Омской области "Региональный центр финансовой грамотности и инициативного бюджетирования";</p> <p>филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Омской области (далее – Омский филиал Фонда "Защитники Отечества") (по согласованию);</p> <p>органы местного самоуправления Омской области (по согласованию);</p> <p>Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области (по согласованию);</p> <p>федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>Государственная инспекция труда в Омской области (по согласованию);</p> <p>Союз "Омское Региональное объединение работодателей" (по согласованию);</p> <p>Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (по согласованию)</p>
Цель региональной программы	Комплексное сопровождение участников специальной военной операции (далее – СВО) по вопросам занятости и трудовой адаптации в Омской области
Задачи региональной программы	<p>1) формирование нормативно-правовой базы и организация межведомственного взаимодействия в сфере содействия занятости и трудовой адаптации участников СВО;</p> <p>2) создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала участников СВО;</p>

	3) информационно-консультационное сопровождение по вопросам занятости участников СВО
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	<p>1) наличие актуальной нормативно-правовой базы по вопросам занятости и трудовой адаптации участников СВО в Омской области начиная с 2025 года;</p> <p>2) наличие специального реестра работодателей, готовых принимать на работу участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, начиная с 2025 года;</p> <p>3) создание (резервирование) в государственных, муниципальных учреждениях (предприятиях) и хозяйственных обществах, акции (доли) которых находятся в собственности Омской области или муниципального образования Омской области (далее – организации бюджетной сферы и организации с государственным участием), рабочих мест для трудоустройства участников СВО;</p> <p>4) доля участников СВО, получивших меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в общей численности участников СВО, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения;</p> <p>5) доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в течение 12 месяцев;</p> <p>6) доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости Омской области в течение 12 месяцев;</p> <p>7) количество публикаций информационных материалов, освещающих мероприятия по реабилитации и социальной интеграции в общество участников СВО</p>
Срок реализации региональной программы	2025 – 2028 годы
Финансирование региональной программы	Реализация мероприятий региональной программы осуществляется за счет текущего финансирования органов исполнительной власти Омской области, участвующих в реализации региональной программы, за счет средств областного бюджета
Ожидаемые результаты	1) создание правовых основ для обеспечения мер поддержки участников СВО начиная с 2025 года;

реализации региональной программы	2) наличие реестра работодателей, готовых принимать на работу участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, начиная с 2025 года; 3) создание (резервирование) в организациях бюджетной сферы и организациях с государственным участием не менее 1 рабочего места для трудоустройства участников СВО; 4) доля участников СВО, получивших меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в общей численности участников СВО, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения, – 100 % ежегодно; 5) доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в течение 12 месяцев, – не менее 75 %; 6) доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости Омской области, – не менее 75 % ежегодно; 7) количество публикаций информационных материалов, освещающих мероприятия по реабилитации и социальной интеграции в общество участников СВО, – не менее 60 в год
-----------------------------------	---

II. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

К основным проблемам занятости и трудовой адаптации участников СВО можно отнести утрату профессиональных навыков и знаний, снижение мотивации к трудоустройству, снижение физических возможностей, появление ограничений в сфере трудовой деятельности.

Это связано со многими факторами: длительным отсутствием на прежних рабочих местах, высоким процентом инвалидности среди участников СВО, непониманием со стороны окружающих и другими психологическими проблемами.

Проблема усугубляется тем, что у работодателей зачастую не хватает знаний о психологических особенностях участников СВО, отсутствуют готовность и понимание того, как работать с участниками СВО. Также требуются дополнительные затраты при трудоустройстве и (или) восстановлении на рабочем месте участников СВО с инвалидностью.

Решение вопроса социально-трудовой адаптации, вовлечения в трудовую деятельность позволит вернуть участников СВО в мирную жизнь,

будет способствовать снижению дефицита кадров на региональном рынке труда.

Отсутствие комплексной своевременной помощи по содействию занятости и трудовой адаптации участников СВО влечет за собой существенные социальные риски:

- социальная маргинализация (алкоголизм, наркомания, неадекватное социальное поведение) вернувшихся участников СВО, формирование иждивенческой модели поведения, ухудшение состояния рынка труда;

- отсутствие социального признания, достойной работы может привести к выбору деятельности криминального характера, тем самым ухудшить криминогенную обстановку в регионе.

Вопрос восстановления занятости участников СВО является комплексным, системным, требует времени и взаимодействия органов службы занятости Омской области с работодателями региона, государственными органами, органами местного самоуправления Омской области, Омским филиалом Фонда "Защитники Отечества", военными комиссариатами, медицинскими организациями и организациями социальной инфраструктуры, общественными организациями.

В рамках реализации региональной программы предусмотрены мероприятия, позволяющие сформировать комплексное сопровождение участников СВО по вопросам занятости и трудовой адаптации в Омской области.

В зависимости от причин завершения военной службы участника СВО, его состояния здоровья, социального статуса, уровня образования, прежнего опыта трудовой деятельности, востребованности на рынке труда, возможных ограничений в трудовой деятельности, а также решений (пожеланий в дальнейшем трудовом пути), которые принимает для себя участник СВО, выделяются следующие основные траектории поиска работы с возможностью профессионального обучения и профессиональной переподготовки:

- восстановление профессиональных навыков или приобретение новых для возвращения на сохраненное рабочее место;

- трудоустройство на работу к другому работодателю по имеющейся профессии, квалификации;

- трудоустройство на работу к другому работодателю по другой специальности;

- возвращение на прежнюю работу при получении инвалидности;

- работа по другой специальности при получении инвалидности;

- открытие собственного дела, самозанятость.

В процессе реализации региональной программы особое внимание уделено психологической поддержке и социальной адаптации (которые имеют специальный характер) участников СВО, а также их информационно-консультационному сопровождению при поиске работы.

Одним из важных направлений профессиональной реабилитации участников СВО является поддержка получения ими образования по

программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих и программам переподготовки рабочих и служащих с целью приобретения компетенций, необходимых для освоения новых профессий, соответствующих их актуальному состоянию здоровья (в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, программным обеспечением и иными профессиональными средствами) с учетом востребованности на региональном рынке труда.

В рамках региональной программы предусмотрено мероприятие по резервированию рабочих мест для трудоустройства участников СВО. Это новый формат взаимодействия с работодателями, готовыми при государственной поддержке в сфере занятости осуществлять взаимодействие с органами службы занятости Омской области по разработке индивидуальных предложений для трудоустройства участников СВО.

В рамках действующего законодательства о занятости населения органами службы занятости Омской области реализуется комплекс мероприятий, направленных на приоритетное трудоустройство и обучение участников СВО, завершивших прохождение военной службы.

В период с 2022 года за содействием в поиске подходящей работы (по состоянию на 12 февраля 2025 года) в органы службы занятости Омской области обратились 635 человек, в том числе 95 участников СВО и 540 членов их семей. Трудоустроены 424 человека – 42 участника СВО и 382 члена семьи участника СВО. С 2022 года профессиональное обучение прошли 27 участников СВО и 106 членов их семей.

В целях комплексного решения ситуации, связанной с занятостью, специалистами Кадрового центра Омской области для участника СВО, находящегося в поиске работы, составляется индивидуальный план предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов в рамках жизненной ситуации "граждане, обратившиеся после участия в СВО". Перечни мер поддержки и варианты трудоустройства подбираются для каждого индивидуально с учетом состояния здоровья, опыта работы, имеющейся специальности и сложившейся жизненной ситуации.

Для участников СВО разработаны специальные сервисы, направленные на содействие в выборе профессии (специальности) с учетом индивидуальных склонностей и интересов. В соответствии с региональным законодательством реализуются дополнительные меры государственной поддержки в сфере занятости населения (компенсация затрат на выплату заработной платы, осуществленной работодателями, принимающими на работу участников СВО, организация обучения по индивидуальным образовательным программам под гарантированные рабочие места, содействие в организации собственного дела с выплатой 500 тыс. руб. на организацию предпринимательской деятельности).

Сформирован реестр работодателей, готовых трудоустроить участников СВО в приоритетном порядке и создать для них при необходимости

дополнительные рабочие места. В банке вакансий для участников СВО находится информация о 2 тыс. вакансий с заработной платой от 60 тыс. руб. до 250 тыс. руб.

Работает телефон горячей линии, по которому можно получить ответы на вопросы, связанные с поиском работы, получением новой профессии и мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

На информационных ресурсах Правительства Омской области, Минтруда, в печатных и электронных средствах массовой информации размещены соответствующие справочные материалы. Тематические программы на регулярной основе выходят в эфир телевидения, радио. Материалы размещаются в газете "Биржа труда", которая выпускается ежемесячным тиражом 1 500 экземпляров.

III. Основные цели и задачи региональной программы

Целью региональной программы является комплексное сопровождение участников СВО по вопросам занятости и трудовой адаптации в Омской области.

Основными задачами региональной программы являются:

- формирование нормативно-правовой базы и организация межведомственного взаимодействия в сфере содействия занятости и трудовой адаптации участников СВО;
- создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала участников СВО;
- информационно-консультационное сопровождение по вопросам занятости участников СВО.

IV. Управление реализацией региональной программы

Реализация региональной программы осуществляется государственными органами совместно с органами местного самоуправления Омской области, образовательными и иными организациями, общественными объединениями, работодателями.

План мероприятий региональной программы с указанием сроков их исполнения и ответственных исполнителей предусмотрен согласно приложению к региональной программе.

Общая координация реализации региональной программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации осуществляются Минтрудом.

Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации региональной программы осуществляется Минтрудом, в том числе в рамках деятельности Координационного совета по кадровой политике, созданного в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 27 ноября 2012 года № 132.

V. Ожидаемые результаты реализации региональной программы

Ожидаемыми результатами реализации региональной программы являются:

- создание правовых основ для обеспечения мер поддержки участников СВО начиная с 2025 года;

- наличие реестра работодателей, готовых принимать на работу участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, начиная с 2025 года;

- создание (резервирование) в организациях бюджетной сферы и организациях с государственным участием не менее 1 рабочего места для трудоустройства участников СВО;

- доля участников СВО, получивших меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в общей численности участников СВО, обратившихся за предоставлением мер государственной поддержки в сфере занятости населения, – 100 % ежегодно;

- доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в течение 12 месяцев, – не менее 75 %;

- доля занятых участников СВО в общем количестве участников СВО, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости Омской области, – не менее 75 % ежегодно;

- количество публикаций информационных материалов, освещающих мероприятия по реабилитации и социальной интеграции в общество участников СВО, – не менее 60 в год.



Приложение
к региональной программе Омской области
"Содействие занятости участников специальной военной операции"
на 2025 – 2028 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
региональной программы Омской области "Содействие занятости участников специальной военной операции"
на 2025 – 2028 годы (далее – региональная программа)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения мероприятия	Ответственный исполнитель
1. Формирование нормативно-правовой базы и организация межведомственного взаимодействия в сфере содействия занятости участников специальной военной операции (далее – СВО)				
1.1	Формирование нормативно-правовой базы по вопросам содействия занятости и мер поддержки участников СВО	Созданы правовые основы для обеспечения мер поддержки участников СВО, в том числе: - подготовлен правовой акт о порядке резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников СВО; - подготовлен правовой акт о порядке компенсации расходов наставникам, закрепленным за трудоустроенными в рамках реализации дополнительной меры государственной	Март – апрель 2025 года	Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Минтруд)

		поддержки в сфере занятости населения участниками СВО; - подготовлен правовой акт о порядке реализации дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию безработным гражданам в организации собственного дела		
1.2	Создание региональной комиссии по рассмотрению и проверке заявлений работодателей о предоставлении субсидий из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – региональная комиссия)	Подготовлен правовой акт о создании региональной комиссии	Март – апрель 2025 года	Минтруд, казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр)
1.3	Развитие механизмов межведомственного взаимодействия между Минтрудом и федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ГБ МСЭ по Омской области) в целях трудоустройства различных категорий инвалидов, в том числе по	Обеспечены информационный обмен и координация деятельности по решению вопросов занятости и трудовой адаптации участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, ГБ МСЭ по Омской области (по согласованию), Кадровый центр

	причинам ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в результате участия в боевых действиях, в том числе в СВО				
1.4	Подготовка проекта дополнительного соглашения к Соглашению об информационном взаимодействии и сотрудничестве при оказании инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения и сфере медико-социальной экспертизы граждан	Заклучено дополнительное соглашение к Соглашению об информационном взаимодействии и сотрудничестве при оказании инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения и сфере медико-социальной экспертизы граждан	Апрель 2025 года	Минтруд, ГБ МСЭ по Омской области (по согласованию)	
1.5	Осуществление мониторинга и координации деятельности в сфере занятости участников СВО	Обеспечено наличие информации для выработки решений по вопросам в сфере занятости и трудовой адаптации участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, иные органы исполнительной власти Омской области, являющиеся соисполнителями региональной программы (далее – ОИВ), органы местного самоуправления Омской области (далее – ОМСУ) (по согласованию)	
1.6	Организация проведения совещаний, рабочих встреч, круглых столов, диалоговых площадок и других мероприятий по вопросам занятости участников СВО	Осуществлены обмен информацией, координация деятельности в целях решения вопросов занятости и трудовой адаптации участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Кадровый центр, филиал Государственного фонда поддержки участников	

				специальной военной операции "Защитники Отечества" по Омской области (далее – Омский филиал Фонда "Защитники Отечества") (по согласованию)
1.7	Рассмотрение вопросов трудоустройства и адаптации на рабочих местах участников СВО на заседаниях регионального HR-клуба (Кадровый клуб)	Оказано содействие работодателям в подборе и адаптации работников из числа участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, Кадровый центр, бюджетное учреждение Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Центр профориентации), Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), работодатели (по согласованию)
2. Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала участников СВО				
2.1. Организация деятельности региональной площадки "Работа для героев"				
2.1.1	Организация и проведение переговорных площадок работодателей с участниками СВО	Оказано содействие в трудоустройстве участникам СВО	Ежемесячно	Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.1.2	Консультирование участников СВО и членов их семей по профессиональной ориентации в	Оказано содействие в выборе актуальной и востребованной профессии (специальности) с	Ежемесячно	Минтруд, Кадровый центр, Центр профориентации

	целях выбора актуальной профессии (специальности)	учетом индивидуальных возможностей участников СВО и потребностей регионального рынка труда		
2.1.3	Консультирование участников СВО в целях социально-психологической адаптации на рынке труда	Осуществлена оптимизация психологического состояния участников СВО для преодоления барьеров трудоустройства	Ежемесячно	Минтруд, Кадровый центр, Центр профориентации
2.1.4	Проведение информационно-консультационных площадок для участников СВО по вопросам занятости населения	Обеспечено информирование о наличии возможностей выбора форматов занятости, вовлечение в трудовую деятельность	Ежемесячно	Минтруд, Кадровый центр
2.1.5	Организация работы экспертной площадки по запросам работодателей, участников СВО	Предоставлены консультации по запросам работодателей, участников СВО	Ежемесячно	Минтруд, ОИВ, Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области (по согласованию), ГБУ МСЭ по Омской области (по согласованию), работодатели (по согласованию)
2.2. Профессиональное обучение, профессиональная ориентация и трудовая адаптация участников СВО				
2.2.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Приобретены профессиональные компетенции, востребованные	2025 – 2028 годы	Минтруд, Министерство образования Омской области (далее – Минобр),

	участников СВО	на рынке труда		бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области "Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского" (структурное подразделение – Центр опережающей профессиональной подготовки Омской области) (далее – ЦОПП), Кадровый центр
2.2.2	Организация профессиональных проб для выбора направления трудоустройства или открытия собственного дела (самозанятость) для участников СВО	Выбрана профессия (специальность) участником СВО	2025 – 2028 годы (май, ноябрь)	Минобр, ЦОПП
2.2.3	Проведение индивидуальных консультаций по составлению резюме и подготовке к собеседованию	Составлены резюме, пройдены собеседования участниками СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, Минобр, ЦОПП, Кадровый центр, Центр профориентации
2.2.4	Организация "профтуров" для участников СВО на предприятия и организации (потенциальные рабочие места)	Обеспечено знакомство с рабочими местами, условиями профессиональной деятельности в целях дальнейшего трудоустройства участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.2.5	Организация дополнительного	Приобретены	2025 – 2028	Минтруд, Кадровый центр

	профессионального обучения кадровых и карьерных консультантов Кадрового центра, а также проведение специализированных тренингов, семинаров и стратегических сессий по вопросам оказания мер поддержки участникам СВО	профессиональные компетенции, необходимые при оказании мер поддержки участникам СВО	годы	
2.2.6	Организация работы по созданию условий для социально-профессиональной адаптации участников СВО, включение в коллективные договоры работодателей дополнительных льгот и гарантий для работников – участников СВО	Обеспечена социально-профессиональная адаптация участников СВО	2025 – 2028 годы	Союз "Омское Региональное объединение работодателей" (далее – ОмРОР), Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", работодатели (по согласованию)
2.3. Внедрение механизма резервирования (создания) рабочих мест (видов работ) для трудоустройства участников СВО				
2.3.1	Разработка формы заявления о включении работодателя в специальный реестр работодателей, готовых к трудоустройству участников СВО (далее – специальный реестр)	Разработаны методические материалы по формированию специального реестра, форма заявления	Май 2025 года	Минтруд
2.3.2	Разработка технического задания по созданию автоматизированной системы для ведения в органах службы занятости Омской области специального реестра	Подготовлен проект технического задания по созданию автоматизированной системы для ведения в органах службы занятости Омской	Декабрь 2025 года	Минтруд, Кадровый центр

		области специального реестра		
2.3.3	Организация сбора предложений об определении видов работ (профессий) для трудоустройства участников СВО в государственных, муниципальных учреждениях (предприятиях) и хозяйственных обществах, акции (доли) которых находятся в собственности Омской области или муниципального образования Омской области (далее – организации бюджетной сферы и организации с государственным участием)	Определены виды работ (профессий) для трудоустройства участников СВО из расчета: - в 2025 – 2026 годах 1 предложение на 1 организацию бюджетной сферы и организацию с государственным участием; - в 2027 – 2028 годах 2 предложения на 1 организацию бюджетной сферы и организацию с государственным участием	Март – апрель 2025 года, далее – ежегодно, до 1 февраля	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.3.4	Организация выездов к работодателям, включенным в специальный реестр	Проведена оценка рабочей среды и состояния доступности резервируемого рабочего места	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.3.5	Тиражирование опыта резервирования (создания) рабочих мест (видов работ) организаций бюджетной сферы и организаций с государственным участием на работодателей реального сектора экономики	Увеличен охват работодателей, использующих механизм резервирования рабочих мест	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.3.6	Сбор предложений от работодателей реального сектора экономики об	Определены виды работ (профессий) для	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Кадровый центр, работодатели (по согласованию)

	определении видов работ (профессий) для трудоустройства участников СВО	трудоустройства участников СВО		центр, работодатели (по согласованию)
2.4. Содействие участникам СВО в организации предпринимательской деятельности				
2.4.1	<p>Реализация программы "Единое окно для СВОих", в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по программе "Основы предпринимательской деятельности"; - подбор мер государственной поддержки; - полное сопровождение в получении подобранных мер государственной поддержки (подготовка документов, подача, сопровождение после получения государственной поддержки) 	<p>Оказано содействие в регистрации участников СВО в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан в целях реализации предпринимательской инициативы</p>	<p>2025 – 2028 годы</p>	<p>Министерство экономического развития Омской области, Омский региональный фонд поддержки и развития малого предпринимательства</p>
2.4.2	<p>Реализация программы микрофинансирования для участников СВО "СВОё дело"</p>	<p>Оказано содействие в регистрации участников СВО в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан в целях реализации предпринимательской инициативы</p>	<p>2025 – 2028 годы</p>	<p>Микрокредитная компания Омский региональный фонд микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства</p>
2.4.3	<p>Содействие участникам СВО в начале осуществления предпринимательской и иной</p>	<p>Оказано содействие в регистрации участников СВО в качестве субъектов малого</p>	<p>2025 – 2028 годы</p>	<p>Минтруд, Кадровый центр</p>

	приносящей доход деятельности	и среднего предпринимательства и самозанятых граждан в целях реализации предпринимательской инициативы		
2.5. Соблюдение прав участников СВО при содействии занятости				
2.5.1	Мониторинг создания специальных рабочих мест для участников СВО на предприятиях, в учреждениях и организациях, которым установлена квота для приема на работу инвалидов	Наличие актуальной информации об организации специальных рабочих мест для участников СВО на предприятиях, в учреждениях и организациях, которым установлена квота для приема на работу инвалидов	Ежегодно, до 25 января	Минтруд, Кадровый центр, работодатели (по согласованию)
2.5.2	Оказание содействия участникам СВО в возвращении на прежние места работы	Обеспечена занятость в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), работодатели (по согласованию)
2.5.3	Проведение профилактических визитов по запросам работодателей	Отсутствуют факты нарушений трудовых прав работников – участников СВО	2025 – 2028 годы	Государственная инспекция труда в Омской области (по согласованию)
3. Информационно-консультационное сопровождение по вопросам занятости участников СВО				
3.1	Размещение актуальных вакансий на официальных сайтах ОИВ, ОМСУ	Обеспечено информирование участников СВО об актуальных вакансиях в ОИВ, ОМСУ	2025 – 2028 годы	Минтруд, Кадровый центр, ОИВ, ОМСУ (по согласованию)
3.2	Размещение информации о мерах	Предоставлены меры	2025 – 2028	ОИВ, ОМСУ (по

	социальной поддержки участников СВО (в том числе по вопросам занятости и трудовой адаптации) на официальных сайтах ОИВ, ОМСУ, Омского филиала Фонда "Защитники Отечества", Кадрового центра, ОмРОР	социальной поддержки участникам СВО	годы	согласованию), Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), Кадровый центр, ОмРОР (по согласованию)
3.3	Разработка и распространение информационных материалов о мерах поддержки участников СВО	Обеспечена доступность информации о мерах поддержки участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, ОИВ, ОМСУ (по согласованию), Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), Кадровый центр
3.4	Проведение информационных и просветительских мероприятий в рамках Региональной программы повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры населения Омской области на 2024 – 2030 годы, утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 30 мая 2024 года № 90-рп	Обеспечено повышение финансовой грамотности участников СВО, находящихся в процессе трудоустройства, по ключевым направлениям: основы личного финансового планирования, финансовая безопасность, культура сбережений, банковские продукты и услуги, налоговые платежи и льготы	2025 – 2028 годы	Казенное учреждение Омской области "Региональный центр финансовой грамотности и инициативного бюджетирования"
3.5	Использование бота-консультанта при информировании участников СВО о мероприятиях, проводимых ЦОПП	Обеспечено информирование посредством мессенджера t.me/botcorr_bot	2025 – 2028 годы	Минобр, ЦОПП
3.6	Организация работы горячей линии для участников СВО по вопросам	Предоставлены консультации и обеспечено взаимодействие с	2025 – 2028 годы	Минтруд, Минобр, ОИВ, ОМСУ (по согласованию),

	занятости и трудовой адаптации	работодателями по вопросам трудоустройства участников СВО на должности административно-управленческого, педагогического и обслуживающего персонала организаций отрасли "Образование"		Омский филиал Фонда "Защитники Отечества" (по согласованию), Кадровый центр
3.7	Проведение информационно-разъяснительной работы с работниками и работодателями по вопросам соблюдения трудовых прав участников СВО, в том числе: - проведение тематических горячих линий; - проведение семинаров и консультирование работодателей; - подготовка и распространение информационных материалов	Отсутствуют факты нарушений трудовых прав работников – участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, Государственная инспекция труда в Омской области (по согласованию)
3.8	Проведение информационно-консультационных площадок по вопросам занятости населения для участников СВО, в том числе для участников СВО, проходящих реабилитацию	Обеспечено информирование о наличии возможности выбора форматов занятости участников СВО, вовлечение в трудовую деятельность, консультирование по вопросам психологической адаптации и мерам социальной поддержки участников СВО	2025 – 2028 годы	Минтруд, Кадровый центр
3.9	Организация и проведение мотивационных встреч участников	Обеспечено повышение мотивации участников СВО к	2025 – 2028 годы	Омский филиал Фонда "Защитники Отечества"

	СВО и работодателей	переобучению и трудоустройству		(по согласованию)
--	---------------------	-----------------------------------	--	-------------------

