АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
"13" ноября 2026 г.
Регистрационный № 2213

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12.11.2026 № 14

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Новгородской области

В соответствии с Положением о министерстве здравоохранения Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 21.12.2017 № 455, министерство здравоохранения Новгородской области **постановляет**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере здравоохранения, находящихся в ведении министерства здравоохранения Новгородской области, утвержденное постановлением министерства здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1:

1.1.Изложить пункт 1.8 в редакции:

«1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников медицинских организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства здравоохранения Новгородской области в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство здравоохранения Новгородской области, а также организаций обеспечивающих деятельность министерства здравоохранения Новгородской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).»;

1.2. Изложить пункт 2.9 в редакции:

«2.9. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций устанавливаются по решению министра здравоохранения Новгородской области с учетом показателей эффективности и

результативности деятельности, предусмотренных Приложением № 3 к настоящему Положению.»;

1.3. Заменить в четвертом абзаце пункта 2.11 слова с «в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922» на «в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

1.4. Заменить в подпункте 4.8 слова «Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» в размере не менее 20 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время» словами «Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в размере не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

1.5. Заменить в подпункте 4.10 слова «приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому» на «приказом Минздрава России от 13.03.2025 № 115н «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому»;

1.6. Изложить пункт 5.8 в редакции:

«5.8. Размеры и условия установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ, показатели результативности деятельности работников медицинских организаций, критерии оценки результативности их деятельности по должностям или по группе должностей, профессий рабочих определяются положениями об оплате труда работников медицинских организаций.

Оценка показателей результативности деятельности работников медицинской организации проводится в сроки, установленные локальным нормативным актом медицинской организации.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы в отношении конкретных работников медицинских организаций принимается руководителем медицинской организации и оформляется приказом руководителя медицинской организации, в отношении руководителя медицинской организации устанавливается приказом министерства.

Рекомендуемые показатели результативности деятельности работников медицинских организаций и критерии их оценки приведены в приложении № 5 к Положению.»;

1.7. Дополнить подпунктом 5.9-1 следующего содержания:

«5.9.1. При установлении выплат стимулирующего характера руководителю медицинской организации в качестве показателя эффективности его работы по решению учредителя может быть установлено отсутствие дисциплинарных взысканий и, в случае наличия дисциплинарного взыскания, снижение по решению учредителя размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя медицинской организации за соответствующий период работы.»;

1.8. Заменить в подпункте 5.14 слова «приказа Минздрава Российской Федерации от 26 января 2022 года № 25н «Об утверждении порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения» словами «приказа Минздрава России от 26 марта 2024 года № 142н «Об утверждении порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения»;

2. Внести изменение в перечень медицинских организаций с разбивкой по уровням оказания медицинской помощи, являющийся приложением № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Новгородской области, утвержденному постановлением министерства здравоохранения Новгородской области от 10.01.2023 № 1, исключив в разделах «Медицинские организации, относящиеся к I уровню оказания медицинской помощи» строки 1, 16 и «Прочие медицинские организации» строки 5,7.

3. Изложить приложение №3 к Положению в прилагаемой редакции (приложение к настоящему постановлению).

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **В.Н. Яковлев**

Приложение
к постановлению министерства здравоохранения
Новгородской области
от 12.11.2026 № 14

«Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных
и автономных организаций,
подведомственных министерству
здравоохранения Новгородской области

Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
I. Основная деятельность медицинской организации (максимальное количество баллов 76)		
Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в медицинской организации к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в медицинской организации к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	10

	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей на 90 % и более	20
	Выполнение мероприятий и показателей с 90 % до 50 %	8
	Выполнение мероприятий и показателей менее 50 % или нарушение сроков их выполнения	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10
	Наличие жалоб, признанных обоснованными по результатам проверок министерства здравоохранения Новгородской области и контрольно-надзорных органов, страховыми медицинскими организациями, территориальным фондом обязательного медицинского страхования Новгородской области	- 10 (за каждое выявленное нарушение)
		- 25 (при выявлении более трех нарушений)
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности	Выполнение мероприятий по обеспечению открытости и доступности информационной открытости медицинской организации:	
	1. Системное сопровождение	4

медицинской организации	официального сайта учреждения, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых медицинской организацией государственных услуг (работ), новости, описание мероприятий). Размещение информации о мероприятиях, проводимых в медицинской организации (не менее 1 информации в месяц)	
	2. Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности медицинской организации и министерства	3
	Невыполнение мероприятий по обеспечению открытости и доступности информации о деятельности медицинской организации, указанных в пунктах 1 и 2	0
Своевременное представление информации по выполнению приказов министерства здравоохранения Новгородской области, поручений министра здравоохранения Новгородской области, первого заместителя министра здравоохранения Новгородской области, заместителя министра здравоохранения Новгородской области	Представление информации без нарушения сроков	7
	Представление информации с нарушением сроков	0

Результаты проверок министерства здравоохранения Новгородской области и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства либо отсутствие проверок	10
	Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	- 5
	Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	- 10
Проведение работы по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг медицинской организацией	отсутствие недостатков (полное их устранение)	5
	устранение недостатков на 50 %	- 2
	неустранение недостатков или их устранение менее чем на 50 %	- 5
Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременное и качественное представление отчетности	7
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного представления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	- 7
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	- 10
	Наличие дисциплинарного взыскания за отчетный период:	
	замечание	- 20

	выговор	- 50
II. Финансово-экономическая деятельность медицинской организации (максимальное количество баллов 14)		
Организации, участвующие в выполнении показателя "Выполнение плана "дорожной карты" по достижению соотношений заработной платы по категориям медицинских работников со средней заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации" (далее "дорожная карта")		
Выполнение "дорожной карты"	От 100 % (включительно) и выше	9
	От 95 % (включительно) до 100 %	4
	Менее 95 %	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	5
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок в течение учетного периода	- 20
	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 20
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие в отчетном периоде нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденных актами проверок	- 20

Организации, не участвующие в выполнении показателя "дорожной карты"		
Соответствие месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда	От 100 % и выше	14
	От 95 % до 100 %	4
	До 95 % и менее	0
III. Деятельность медицинской организации, направленная на работу с кадрами Организации, осуществляющие медицинскую деятельность (максимальное количество баллов - 10)		
Укомплектованность медицинской организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь): врачами и средним медицинским персоналом	Укомплектованность кадрами не менее 97 %	5
	Укомплектованность кадрами 95 -96%	0
	Укомплектованность кадрами менее 95 %	- 5
Установление в отношении вновь принятых на работу молодых специалистов процедуры наставничества в соответствии с подпунктом 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее	Закрепление за всеми принятыми молодыми специалистами наставников с занесением информации на НМФО	5
	В отчетный период такие работники на работу не принимались	0

молодые специалисты) с занесением информации на Портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования (НМФО)	Невыполнение требования	- 5
Организации, осуществляющие немедицинскую деятельность (максимальное количество баллов - 10)		
Укомплектованность организации (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь)	Укомплектованность кадрами не менее 98 %	10
	Укомплектованность кадрами 97 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 97 %	- 10

».