



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2026

№ 24

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников областных государственных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных министерству строительства,
архитектуры и
имущественных отношений Новгородской области в сфере
строительства**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26 декабря 2014 г. №699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области в сфере строительства, утвержденное постановлением министерства строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области от 17.11.2021 №.15 (далее Примерное положение):

1.1. Заменить во втором абзаце пункта 2.6. слова «Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922» на «Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»»;

1.2. Считать пункт 2.13. пунктом 2.14.;

1.3. Дополнить пунктом 2.13. следующего содержания:

«2.13. В случае применения к руководителю организации, заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижение размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и

премиальных выплат осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание.

При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы. При расчёте учитываются:

должностной оклад;

компенсационные выплаты;

выплаты стимулирующего характера.

Снижение размеров стимулирующих выплат не распространяется на периоды, следующие за периодом, в котором было применено дисциплинарное взыскание, в том числе не продлевается на срок действия дисциплинарного взыскания.

После снятия дисциплинарного взыскания (в том числе досрочного) стимулирующие выплаты начисляются в полном размере, если иное не предусмотрено настоящим Положением.»;

1.4. Изложить пункт 5.1.7 в следующей редакции:

«5.1.7 При наличии дисциплинарного взыскания руководителю Учреждения за период, в котором совершен проступок, размер премии снижается в соответствии с пунктом 2.13. настоящего Положения.»;

1.5. Изложить второй абзац пункта 5.2.4. в следующей редакции:

«В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижение размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат, которые начисляется за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.»;

1.6. Изложить строку 1 минимальных размеров окладов (должностных окладов) специалистов и служащих по ПКГ и повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, приложения №1 к Примерному положению, в следующей редакции:

«

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
1	2	3		4
1	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	12257	до 0,2
		Инспектор по кадрам	12257	до 0,2

		Техник	12257	до 0,2
	4 квалифицированный уровень	Механик	12408	до 0,2

»

1.7. Дополнить перечень показателей эффективности деятельности работников государственного бюджетного и автономного учреждений, подведомственных министерству строительства, архитектуры и имущественных отношений Новгородской области, приложения № 4 к Примерному положению, строкой 23 следующего содержания:

«

N п/п	Наименование должности	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
23	Техник	соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	-отсутствие дисциплинарных взысканий - соблюдение работником правил внутреннего трудового распорядка; - выполнение обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией; - соблюдение требований законодательства и административных регламентов при выполнении работ; - соблюдение сроков выполнения работ; - своевременное выполнение поручений руководителя; - выполнение учреждением государственного задания	60
		соблюдение положений кодекса профессиональной этики	отсутствие нарушений кодекса профессиональной этики	40

»

2. Опубликовать настоящее постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

К.Е. Волчугин

Сертификат 00CF52AE5C1D972FE19AFC1B912F2681490
Владелец Волчугин Кирилл Евгеньевич
Действителен с 16.07.2025 по 09.10.2026
Дата подписания: 24.07.2026