



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2025

№ 14

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области

Министерство образования Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области, утвержденное постановлением министерства образования Новгородской области от 23.05.2024 № 9 (далее Примерное положение):

1.1. Заменить в подпункте 2.2.1.1 цифру «16101» на «16826»;

1.2. В строке 1.5 таблицы «Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации ($K_{п2}$)» подпункта 2.2.1.3 заменить цифру «0,05» на «0,1»;

1.3. Изложить пункт 3.3 в редакции:

«3.3. Размеры минимальных окладов работников организации.

3.3.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5

1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	6158	6435
1.2.	Второй уровень			
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	6465	6756
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	7097	7416
2.	ПКГ должностей педагогических работников			
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	13324	13324
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	14026	14026
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного	14764	14764

		образования, старший тренер-преподаватель		
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель <*>, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор <*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	15541	15541
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	9737	10175

3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <****>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	10700	11182
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного	11521	12039

		учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования		
--	--	--	--	--

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<*> Кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<****> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.3.2. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минималь ного оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минималь ного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	12104	12649

1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	12997	13582
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	13888	14513

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений <*>, помощник ректора	10304	10768
2.	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники	12997	13582

			безопасности, начальник (заведующий) учебного (учебно- методического, методического) отдела		
3.	3 квалификацион- ный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель): учебно-методического (учебно- производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно- методического), экономического (финансово- экономического, финансового), юридического (правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	14015	14646
4.	4 квалификацион- ный уровень	профессор	начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно- исследовательский институт, опытно- производственные (экспериментальные) подразделения:	14986	15660

			экономического, финансово- экономического, финансового, юридического (правового)		
5.	5 квалификацион- ный уровень	заведующий кафедрой	директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	18546	19381
6.	6 квалификацион- ный уровень		директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	18555	19390

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням.

3.3.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минималь- ного оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимал- ьного оклада с 01.10.202 5 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и	аккомпаниатор, культурорганизатор,	7121	7441

	кинematографии среднего звена»	руководитель кружка		
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинematографии ведущего звена»	библиотекарь	8126	8492
		главный библиотекарь	10545	11020

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	6158	6435
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6465	6756

2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	6488	6780
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машиннописным бюро, заведующий: архивом, канцелярией, копировально- множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7145	7467
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого	7788	8138

		квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	8437	8817
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	9737	10175
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по охране труда, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консультант	7080	7399
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7788	8138

3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8619	9007
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9468	9894
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	10415	10884
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	11521	12039

3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с	Размер минимального оклада с
-------	-------------------------------	--	------------------------------	------------------------------

			01.09.2025 (рублей)	01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	4619	4827
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5079	5308
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5	5590	5842

		квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих, водитель автомобиля		
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6143	6419
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6765	7069
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1 - 3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7699	8045

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ.

3.3.6. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников морского транспорта второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	дневальный, матрос, моторист, электрик судовой	8311	8685
1.2.	2 квалификационный уровень	повар судовой, боцман	8726	9119
2.	ПКГ должностей работников морского транспорта третьего уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн, механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт, электромеханик судна с электрооборудованием мощностью менее 750 кВт	9349	9770
2.2.	2 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	10181	10639
2.3.	3 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт,	11220	11725

		капитан-механик моторного катера		
2.4.	4 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью менее 500 регистрационных тонн	12050	12592
2.5.	5 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистрационных тонн и более, механик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более, начальник радиостанции, радиооператор, электромеханик судна с электрооборудованием мощностью 750 кВт и более	12881	13461
3.	ПКГ должностей работников морского транспорта четвертого уровня			
3.1.	1 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистрационных тонн и более	13714	14331
3.2.	2 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более	14543	15197
3.3.	3 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью 500 регистрационных тонн и более	15582	16283

3.3.7. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	матрос, машинист, моторист, повар судовой, рулевой (кормщик), электрик судовой	8103	8468
1.2.	2 квалификационный уровень	боцман, профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, по которым устанавливается производное наименование «старший»	8517	8900
1.3.	4 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт), помощник механика самоходного судна (до 330 кВт)	9120	9530
1.4.	5 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт), старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт), электромеханик самоходного судна (до 330 кВт)	9910	10356

1.5.	6 квалификационный уровень	механик самоходного судна (до 330 кВт)	10326	10791
1.6.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт), помощник электромеханика самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	10949	11442
1.7.	8 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (от 551 до 850 кВт), помощник механика самоходного судна (от 551 до 850 кВт), первый помощник электромеханика самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	11345	11856
1.8.	9 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (от 551 до 850 кВт), старший помощник капитана самоходного судна (от 551 до 850 кВт), электромеханик самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	11945	12483
1.9.	10 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	12777	13352
1.10.	11 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	13567	14178
2.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта третьего уровня			

2.1.	4 квалификационный уровень	начальник ремонтно- механических мастерских	13983	14612
------	----------------------------------	---	-------	-------

Примечание: должности капитана-наставника, механика-наставника, электромеханика-наставника соответствуют квалификационному уровню должностей: капитан, механик, электромеханик высшей группы обслуживаемых ими судов.

3.3.8. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимальн ого оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минималь ного оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными	5442	5687
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
2.1.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	5715	5972
2.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии,	6273	6555

		медицинская сестра по массажу		
2.3.	4 квалификационный уровень	фельдшер	6967	7281
2.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	7742	8090
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»			
3.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	9429	9853

3.3.9. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	13324	13324

3.3.10. Размеры минимальных окладов работников организации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, составляют:

Должности	Размер минимального оклада с 01.09.2025 (рублей)	Размер минимального оклада с 01.10.2025 (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	34160	34160
Моторист-рулевой	8103	8468
Помощник капитана-механика	9121	9531
Капитан-механик	10949	11442

».

1.4. В пункте 3.4.4.:

1.4.1. В абзаце 7 исключить слова «муниципальных районах,»;

1.4.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

<p>«за выполнение работы, направленной на поддержку семьи в вопросах обучения, воспитания, развития детей (не связанных с должностными обязанностями) воспитателям образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования «*»</p>	<p>- 150 рублей, ежемесячно за одного воспитанника в группе (за исключением групп кратковременного содержания;</p>
--	--

».

1.5. Изложить приложение № 2 в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
областных бюджетных и автономных организаций
в сфере образования, находящихся в ведении
министерства образования Новгородской области

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, БУХГАЛТЕРА**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов

		эффективности деятельности	
Заместитель руководителя			
1.	Своевременное и качественное представление информации и отчетности	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Обеспечение выполнения контрольных показателей организации	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Обеспечение информационной открытости организации	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Участие организации в районных, региональных и всероссийских проектах, грантах, конкурсах, фестивалях	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Отсутствие Наличие	20 0
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Главный бухгалтер, бухгалтер			
1.	Своевременное и качественное ведение бухгалтерской документации	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и налоговой отчетности	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Соблюдение действующего законодательства в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности организации	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, дебиторской задолженности	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с	Выполнение Невыполнение	20 0

	планом финансово-хозяйственной деятельности		
5.	Выполнение организацией плана финансово-хозяйственной деятельности	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Отсутствие штрафных санкций со стороны ревизионных (проверяющих) финансовых, налоговых, контрольно-ревизионных и других проверяющих органов и учреждений к финансово-хозяйственной деятельности организации	Отсутствие Наличие	20 0
7.	Обеспечение выполнения целевого показателя по средней заработной плате, установленного организации	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Педагогические работники – воспитатель, старший воспитатель, тьютор, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый			
1.	Нарушения организационной работы, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие Наличие	10 0
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие Наличие	10 0
4.	Применение психолого-педагогических технологий для адресной работы с различным контингентом воспитанников: одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды, дети из семей	Выполнение Невыполнение	10 0

	группы риска, попавшие в трудную жизненную ситуацию		
5.	Реализация образовательных проектов	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Использование информационных технологий и аудиовизуальных средств для осуществления образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по фактам нарушений педагогом прав детей и родителей	Отсутствие Наличие	10 0
8.	Участие в организации мероприятий (мастер-классы, походы, семинары, субботники)	Выполнение Невыполнение	10 0
9.	Представление материалов на официальный сайт образовательной организации о жизни группы и профессиональной деятельности	Выполнение Невыполнение	10 0
10.	Своевременное и качественное оформление документации (планы, табель, протоколы)	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100
<p>Педагогические работники – учитель, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, педагог-организатор</p>			
1.	Организация мониторинга индивидуальных образовательных достижений	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Положительная динамика образовательных результатов обучающихся	Наличие Отсутствие	10 0
3.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством образовательных услуг	Выполнение Невыполнение	10 0

4.	Участие в педагогических проектах, реализуемых в образовательной организации	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Разработка рабочих программ по предметам	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Разработка программ внеурочной деятельности	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Соответствие качества урока требованиям стандарта	Соответствие Несоответствие	10 0
8.	Посещаемость обучающимися занятий не ниже 80%	Выполнение Невыполнение	10 0
9.	Своевременность сдачи отчетности, выполнения учебно-методических программ, ведения учебной, учебно-методической и воспитательной документации	Выполнение Невыполнение	10 0
10.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей, работодателя	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники - мастер производственного обучения			
1.	Разработка учебно-программного и методического обеспечения (учебно-методические комплексы по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК), профессиональным модулям (ПМ))	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Участие в организации и проведении мероприятий различного уровня (мастер-классы, семинары, олимпиады, профориентационные мероприятия)	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Организация проектов и исследовательских работ, получивших публичное признание на муниципальном, региональном и всероссийском уровне	Выполнение Невыполнение	10 0

4.	Подготовка призеров и победителей этапов всероссийской олимпиады по общеобразовательным дисциплинам, конкурсам профессионального мастерства, чемпионатам «Молодые профессионалы» и др.	при наличии подготовленных х - победителей - призёров - участников Отсутствие подготовленных участников	20 15 5 0
5.	Трансляция опыта (проведение открытых уроков, участие в научных конференциях, выступление на методических объединениях, публикации в журналах и сборниках)	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Развитие потенциала организации (повышение профессионального уровня, участие в общественных мероприятиях, сотрудничество с другими образовательными организациями)	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Посещаемость обучающимися занятий и мест прохождения практики не ниже 80%	Выполнение Невыполнение	10 0
8.	Правильность и своевременность оформления учебной документации и отчетов	Выполнение Невыполнение	15 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – педагог - психолог			
1.	Обеспечение разнообразия направлений психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0
2.	Использование современных информационных ресурсов в сопровождении образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	10 0
3.	Организация психологической работы в рамках тематических недель, месячников	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Проведение профориентационной работы с обучающимися	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Психологическое сопровождение работы образовательной организации, направленной на профилактику вредных привычек у обучающихся	Выполнение Невыполнение	15 0

6.	Психологическое сопровождение работы образовательной организации, направленной на профилактику правонарушений	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Своевременность сдачи отчетности, выполнения учебно-методических программ, ведения учебной, учебно-методической и воспитательной документации	Выполнение Невыполнение	15 0
8.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	15 0
Максимальное количество баллов			100
Педагогические работники – социальный педагог			
1.	Своевременное и качественное оформление документации: плана работы, журнала учета видов работы, статистических справок, аналитических отчетов	Выполнение Невыполнение	15 0
2.	Использование современных информационных ресурсов в сопровождении образовательного процесса	Выполнение Невыполнение	15 0
3.	Наличие системы самообразования по актуальным для образовательной организации проблемам	Наличие Отсутствие	10 0
4.	Организация социально-педагогической работы в рамках тематических недель, месячников	Выполнение Невыполнение	15 0
5.	Участие в работе образовательной организации, направленной на профилактику вредных привычек у обучающихся	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Участие в работе образовательной организации, направленной на профилактику правонарушений	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	15 0
Максимальное количество баллов			100

Педагогические работники – учитель-дефектолог, учитель-логопед			
1.	Своевременное и качественное оформление документации	Выполнение Невыполнение	15 0
2.	Использование в работе современных информационных ресурсов	Выполнение Невыполнение	15 0
3.	Наличие результатов логопедического обследования обучающихся и аналитических выводов к ним	Наличие Отсутствие	10 0
4.	Ведение просветительской работы с родителями	Выполнение Невыполнение	15 0
5.	Работа с педагогическим коллективом по профилактике речевых нарушений у детей, созданию речевой среды	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Участие в опытно-экспериментальной работе образовательной организации	Выполнение Невыполнение	15 0
7.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	15 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – методист, старший методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист			
1.	Качественное ведение документации по методической работе	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
2.	Своевременное осуществление экспертизы образовательных программ и контроль за их выполнением	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Организация и информационное сопровождение образовательного процесса, консультирование педагогов	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Своевременное информирование педагогов о возможности повышения квалификации, переподготовки, соблюдение сроков по повышению квалификации педагогов	Выполнение Невыполнение	15 0

5.	Своевременная подготовка материалов для аттестации, аккредитации и лицензирования программ учреждения	Выполнение Невыполнение	15 0
6.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся, родителей	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
Педагогические работники – Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1.	Систематическое проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Создание и функционирование первичного отделения «Движение Первых»	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Вовлеченность в проекты и мероприятия не менее 30% обучающихся образовательной организации	Выполнение Невыполнение	10 0
4.	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о проводимой в организации воспитательной работе	Выполнение Невыполнение	10 0
5.	Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	Выполнение Невыполнение	10 0
7.	Качественное ведение отчетной документации	Выполнение Невыполнение	10 0
8.	Наличие дисциплинарных взысканий, замечаний со стороны администрации, жалоб от обучающихся,	Отсутствие Наличие	10 0

	родителей		
	Максимальное количество баллов		100
ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНО- ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, дежурный по режиму, младший воспитатель, диспетчер)			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Качественное ведение документации, работа с архивом, отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
2.	Своевременное, полное, достоверное составление и представление отчётных данных (мониторинг, персонифицированный учёт)	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Использование информационно-коммуникационных технологий в ведении учёта и создании базы данных, работа с электронными носителями	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Отсутствие замечаний проверяющих и контролирующих органов	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
5.	Образцовое содержание оборудования (компьютерного, учебно-наглядного), его сохранность	Выполнение Невыполнение	10 0
6.	Участие в подготовке к профессиональным конкурсам, конференциям, проверкам контролирующих органов	Выполнение Невыполнение	10 0
	Максимальное количество баллов		100
ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Наличие проведенных профилактических мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья обучающихся и укрепление их психофизического состояния	Наличие Отсутствие	20 0
2.	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенического и противозидемического режима	Наличие Отсутствие	0 20
3.	Доля обучающихся, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе обучающихся	95-100% 70-94% 51-69% До 50%	20 10 5 0
4.	Отсутствие жалоб со стороны учащихся и их родителей по вопросу профессиональной деятельности медицинских работников	Отсутствие Наличие	20 0
5.	Наличие конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений) по вопросам формирования здоровьесберегающей среды образовательной организации	Наличие Отсутствие	10 0
6.	Нарушения в оформлении медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие Наличие	10 0
	Максимальное количество баллов		100
ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО ТРАНСПОРТА			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки	Количество баллов

		эффективности деятельности	
1.	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей в соответствии с требованиями норм и правил Устава службы на судах	Выполнение Невыполнение	40 0
2.	Качественное выполнение заданий	Выполнение Невыполнение	30 0
3.	Обеспечение работы судна (выполнение текущего ремонта)	Выполнение Невыполнение	15 0
4.	Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности и энергобезопасности	Выполнение Невыполнение	15 0
	Максимальное количество баллов		100

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
электрик, рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник, столяр, слесарь-ремонтник, автослесарь учебного гаража, мастер по содержанию зданий			
1.	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения образовательной организации	Выполнение Невыполнение	30 0
2.	Оперативность и качество выполнения заявок	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях органов государственного контроля (надзора)	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0

5.	Проведение планово-предупредительных работ	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
завхоз, уборщица, гардеробщица, кастелянша, контролёр, дежурный по общежитию, сторож, дворник			
1.	Содержание в надлежащем состоянии закреплённых помещений образовательной организации и пришкольной территории	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закреплённом участке работы	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Отсутствие жалоб на деятельность работника со стороны администрации, педагогов, родителей обучающихся образовательной организации	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	20 0
5.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
водитель, механик, автослесарь			
1.	Обеспечение безопасности перевозки пассажиров	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Обеспечение сохранности инвентаря и инструментов	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Проведение планово-предупредительных работ	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Контроль за исправным состоянием транспортных средств	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100

инженер-программист			
1.	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники и локальной сети в образовательной организации.	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и копировальной техники	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Обеспечение педагогическим работникам условий для проведения уроков, мероприятий с использованием современных технических средств, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Обеспечение сохранности компьютерной техники и расходных материалов	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
шеф-повар, повар			
1.	Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности и энергобезопасности.	Выполнение Невыполнение	20 0
2.	Соблюдение правил санитарии и гигиены	Выполнение Невыполнение	20 0
3.	Сохранность хозяйственного инвентаря	Выполнение Невыполнение	20 0
4.	Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение Невыполнение	20 0
5.	Отсутствие замечаний проверяющих и контролирующих органов	Выполнение Невыполнение	20 0
	Максимальное количество баллов		100
иные работники организации			

1.	Полнота и сроки исполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника	50
		наличие замечаний по исполнению должностных обязанностей	-20
2.	Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение	50
		Несоблюдение	-15
	Максимальное количество баллов		100

».

2. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года за исключением пункта 1.1.

3. Действие подпункта 1.1. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **Д.Н. Яковлев**

