



**МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.07.2025 № 2

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области от 28.08.2024 № 10

Министерство жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в постановление министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области от 28.08.2024 № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса», считая пункт 3, 3 постановления пунктами 3, 4 соответственно.

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность в сфере топливно-энергетического комплекса», утвержденное постановлением министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области от 28.08.2024 № 10 (далее Положение):

2.1. Заменить в названии, пункте 1 слова «Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность в сфере топливно-энергетического комплекса»» на слова «Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»;

2.2. Изменить приложения № 1, № № 4-7 к Положению, изложив их в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



И.Ю. Николаева

Приложение

к постановлению министерства
жилищно-коммунального хозяйства
и топливно-энергетического
комплекса Новгородской области
«О внесении изменений в
постановление министерства
жилищно-коммунального хозяйства
и топливно-энергетического
комплекса Новгородской области
от 28.08.2024 № 10»

от 14.07.2025 № 2

«

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников государственных
областных казенных учреждений,
подведомственных министерству
жилищно-коммунального хозяйства
и топливно-энергетического
комплекса Новгородской области в
сфере топливно-энергетического
комплекса

Размеры

окладов (должностных окладов) работников
учреждения, должности которых отнесены к профессиональным
квалификационным группам (далее ПКГ)

| № п/п | ПКГ, квалификационный уровень | Профессии специалистов, служащих, должности относятся к квалификационному уровню | Размер должностного оклада (руб.) |
|----------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | диспетчер | 11 565,90 |
| 2. | ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | |
| 2.1. | 4 квалификационный уровень | ведущий юрисконсульт | 12 300,75 |
| 2.2. | 5 квалификационный уровень | главный специалист | 12 748,05 |
| 3. | ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | | |
| 3.1. | 2 квалификационный уровень | главный эксперт | 12 524,40 |

**Размеры
окладов рабочих, профессии которых отнесены к
профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ)**

| № п/п | ПКГ, квалификационный уровень | Профессии рабочих, которые отнесены к профессиональным группам | Размер должностного оклада (руб.) |
|----------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля | 10 735,20 |

**Размеры
окладов (должностных окладов) работников
учреждения, должности, профессии которых
не отнесены к ПКГ**

| № п/п | Наименование должности, профессии | Размер оклада (должностного оклада) (руб.) |
|----------|---|--|
| 1. | Заместитель начальника отдела | 13 195,35 |
| 2. | Начальник оперативно-диспетчерской службы | 13 195,35 |
| 3. | Главный юрист-консульт, контрактный управляющий | 12 748,05 |
| 4. | Главный специалист учреждения | 12 748,05 |
| 5. | Специалист по кадровому делопроизводству учреждения | 11 853,45 |

»;

«

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса

**Показатели
эффективности деятельности директора
и критерии его оценки для ежемесячной выплаты премии**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения, директора | Количество баллов |
|---|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | |
| 1.1. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 1.2. | Выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 1.3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 1.4. | Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие действующему законодательству | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 1.5. | Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | |
| 2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора | | | |
| 2.1. | Обеспечение своевременности представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.3. | Обеспечение качества | выполняется | 5 |

| | | | |
|---|--|----------------|----|
| | представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам | не выполняется | 0 |
| 2.4. | Соблюдение сроков и порядка представления проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.5. | Своевременность и качество представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.6. | Своевременность оплаты товаров, работ, услуг | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2.7. | Своевременность оплаты труда работников учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3. Деятельность учреждения, директора, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Обеспечение мер по комплектованию учреждения кадрами | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3.2. | Повышение квалификации работников учреждения | выполняется | 5 |
| | | не выполняется | 0 |

Максимальное количество баллов - 100.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса

**Показатели
эффективности деятельности заместителя директора – начальника
отдела и критерии его оценки для ежемесячной выплаты премии**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности заместителя директора – начальника отдела | Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора – начальника отдела | Количество баллов |
|----------|---|--|----------------------|
| 1. | Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2. | Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3. | Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 4. | Отсутствие жалоб на действия (бездействие) и решения заместителя директора, начальника отдела от физических и юридических лиц | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 5. | Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 6. | Обеспечение информационной открытости учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 7. | Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 8. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |

Максимальное количество баллов - 100.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса

**Показатели
эффективности деятельности главного бухгалтера
и критерии его оценки для ежемесячной выплаты премии**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности главного бухгалтера | Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера | Количество баллов |
|----------|---|---|----------------------|
| 1. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2. | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда на рабочем месте | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3. | Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 4. | Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | выполняется | 20 |
| | | не выполняется | 0 |
| 5. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |

Максимальное количество баллов - 100.

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса

**Показатели
эффективности деятельности работников
учреждения (по группе должностей, отнесенных
к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»,
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»,
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»,
а также должностей, не отнесенных к ПКГ) и критерии их оценки,
для ежемесячной выплаты премии**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения | Количес тво баллов |
|----------|--|--|--------------------------|
| 1. | Степень самостоятельности и ответственности при исполнении должностных обязанностей | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2. | Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | выполняется | 15 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3. | Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики | выполняется | 10 |
| | | не выполняется | 0 |
| 4. | Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте | выполняется | 15 |
| | | не выполняется | 0 |
| 5. | Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |

Максимальное количество баллов - 100.

**Показатели
эффективности деятельности работников
учреждения (по группе должностей, отнесенных
к ПКГ «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»)
и критерии их оценки, для ежемесячной выплаты премии**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения | Количество баллов |
|----------|---|--|----------------------|
| 1. | Надлежащее исполнение должностных обязанностей | выполняется | 35 |
| | | не выполняется | 0 |
| 2. | Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка | выполняется | 35 |
| | | не выполняется | 0 |
| 3. | Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте | выполняется | 30 |
| | | не выполняется | 0 |

Максимальное количество баллов - 100.

».