



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2025 № 9

Великий Новгород

О внесении изменений в приложение № 5 к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в приложение № 5 к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений Администрации Губернатора Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», утвержденному постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 11.07.2018 № 7, изложив в разделе «Показатели, критерии оценки результативности деятельности и размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения» строки 13-14.7, 40-40.7, 46-46.7, 48-48.7 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерий оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% от долж- ностного оклада)
1	2	3	4
«13.	Бухгалтер 1 категории		
13.1.	Применение в работе современных форм и методов организации труда	выполняется	30
		не выполняется	0
13.2.	Выполнение работ высокой напря- женности и интенсивности, большой объем	выполняется	30
		не выполняется	0
13.3.	Систематическое выполнение неот- ложных работ, требующих повы- шенного внимания	выполняется	30
		не выполняется	0

1	2	3	4
13.4.	Участие в подготовке локальных актов учреждения, иных документов	выполняется	30
		не выполняется	0
13.5.	Участие в различных комиссиях учреждения, мероприятиях, проводимых учреждением	выполняется	25
		не выполняется	0
13.6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Новгородской области	выполняется	25
		не выполняется	0
13.7.	Оперативное, системное и качественное ведение документации	выполняется	25
		не выполняется	0
	Максимальная выплата по всем критериям		195
14.	Ведущий бухгалтер		
14.1.	Применение в работе современных форм и методов организации труда	выполняется	35
		не выполняется	0
14.2.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большого объема	выполняется	35
		не выполняется	0
14.3.	Систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания	выполняется	35
		не выполняется	0
14.4.	Участие в подготовке локальных актов учреждения, иных документов	выполняется	30
		не выполняется	0
14.5.	Участие в различных комиссиях учреждения, мероприятиях, проводимых учреждением	выполняется	30
		не выполняется	0
14.6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Новгородской области	выполняется	30
		не выполняется	0
14.7.	Оперативное, системное и качественное ведение документации	выполняется	30
		не выполняется	0
	Максимальная выплата по всем критериям		225
«40.	Специалист по охране труда		
40.1.	Применение в работе современных форм и методов организации труда	выполняется	40
		не выполняется	0
40.2.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большого объема	выполняется	40
		не выполняется	0
40.3.	Систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания	выполняется	35
		не выполняется	0
40.4.	Участие в подготовке локальных актов учреждения, иных документов	выполняется	35
		не выполняется	0

»;

1	2	3	4
40.5.	Участие в различных комиссиях учреждения, мероприятиях, проводимых учреждением	выполняется	35
		не выполняется	0
40.6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Новгородской области	выполняется	35
		не выполняется	0
40.7.	Оперативное, системное и качественное ведение документации	выполняется	35
		не выполняется	0
	Максимальная выплата по всем критериям		255
»;			
«46.	Заведующий хозяйством		
46.1.	Обеспечение сохранности и содержание в исправном состоянии материальных ценностей, инвентаря, находящегося в ведении учреждения	выполняется	40
		не выполняется	0
46.2.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большой объем	выполняется	40
		не выполняется	0
46.3.	Систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания	выполняется	40
		не выполняется	0
46.4.	Участие в различных комиссиях учреждения, мероприятиях, проводимых учреждением	выполняется	40
		не выполняется	0
46.5.	Участие в подготовке локальных актов учреждения, иных документов	выполняется	40
		не выполняется	0
46.6.	Оперативное, системное и качественное ведение документации	выполняется	40
		не выполняется	0
46.7.	Участие в выполнении наиболее важных, сложных и срочных работ	выполняется	50
		не выполняется	0
	Максимальная выплата по всем критериям		290
»;			
«48.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
48.1.	Обеспечение сохранности и содержание в исправном состоянии материальных ценностей, инвентаря, находящегося в ведении учреждения	выполняется	40
		не выполняется	0
48.2.	Участие в выполнении наиболее важных, сложных и срочных работ	выполняется	40
		не выполняется	0
48.3.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большой объем	выполняется	40
		не выполняется	0
48.4.	Систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания	выполняется	50
		не выполняется	0
48.5.	Участие в подготовке локальных актов учреждения, иных документов	выполняется	50
		не выполняется	0

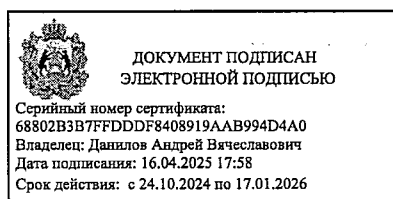
1	2	3	4
48.6.	Участие в различных комиссиях учреждения, мероприятиях, проводимых учреждением	выполняется	50
		не выполняется	0
48.7.	Оперативное, системное и качественное ведение документации	выполняется	50
		не выполняется	0
	Максимальная выплата по всем критериям		320

».

2. Постановление вступает в силу с 01 мая 2025 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области**



А.В. Данилов