



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 10 " марта 2025 г.

Регистрационный № 1438

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03.2025 № 12

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников государственного областного автономного учреждения,
подведомственного министерству труда, семейной и социальной
политики Новгородской области в сфере реализации государственной
семейной политики**

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики, утвержденное постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 24.12.2019 № 100 (далее – Примерное положение):

1.1. Исключить второй абзац пункта 1.8;

1.2. Заменить во втором абзаце пункта 6.3 слово «учреждений» на «учреждения»;

1.3. Дополнить раздел «III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами» Приложения № 3 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» к Примерному положению строкой следующего содержания:

Показатель	Критерии	Количество баллов
1	2	3
«Выполнение квоты по приему на работу граждан, завершивших военную службу, в соответствии с областным законом Новгородской области от 26.12.2024 N 621-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу граждан,	Выполнение квоты по приему на работу граждан, завершивших военную службу	0
	Невыполнение квоты по приему на работу	-10

завершивших военную службу» (для организаций, имеющих среднесписочную численность работников более 35 человек)		
---	--	--

».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

