



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.06.2025 № 216

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 22.09.2021 № 303:

1.1. Изложить в пункте 1.4 седьмой абзац в редакции:

«Должностными лицами министерства, уполномоченными на принятие решений о проведении контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий (далее уполномоченное должностное лицо министерства), являются:»;

1.2. Изложить в пункте 2.2 шестой абзац в редакции:

«отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий;»;

1.3. Изложить в пункте 2.3 второй, пятый, седьмой абзацы в редакции:

«в ходе последнего обязательного профилактического визита или контрольного (надзорного) мероприятия выявлены нарушения обязательных требований;»;

«в ходе последнего обязательного профилактического визита или контрольного (надзорного) мероприятия не выявлены нарушения обязательных требований;»;

«Объект контроля относится к категории низкого риска, если в ходе последних двух обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий отсутствовали нарушения обязательных требований.»;

1.4. Изложить пункты 2.4, 3.15-3.31 в редакции:

«2.4. В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории высокого риска, проводится одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в 2 года либо один обязательный профилактический визит в год.

В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории среднего риска, проводится одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в 4 года.

В отношении объектов регионального государственного контроля (надзора), которые отнесены к категории среднего риска, периодичность проведения обязательных профилактических визитов определяется Правительством Российской Федерации.

В отношении объектов контроля, которые отнесены к категории низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия либо обязательные профилактические визиты не проводятся.

Положения настоящего пункта не ограничивают проведение обязательных профилактических визитов, указанных в пунктах 2-4 части 1, части 2 статьи 52.1 Федерального закона № 248-ФЗ.»;

«3.15. Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы должностным лицом министерства по месту осуществления деятельности работодателя либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор».

В ходе профилактического визита работодатель информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, о рекомендуемых способах снижения категории риска, видах, содержании и об интенсивности мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, а должностное лицо министерства осуществляет ознакомление с объектом контроля, сбор сведений, необходимых для отнесения объектов контроля к категориям риска, и проводит оценку уровня соблюдения работодателем обязательных требований.

Профилактический визит проводится по инициативе министерства (обязательный профилактический визит) или по инициативе работодателя.

3.16. Обязательные профилактические визиты проводятся министерством по основаниям, установленным частью 1 статьи 52.1 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.17. Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям устанавливается график проведения обязательных профилактических визитов.

3.18. Обязательный профилактический визит не предусматривает отказ работодателя от его проведения.

3.19. В рамках обязательного профилактического визита должностное лицо министерства при необходимости проводит осмотр, истребование необходимых документов, экспертизу.

3.20. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы.

3.21. По окончании проведения обязательного профилактического визита составляется акт о проведении обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном статьей 90 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.22. Работодатель или его представитель знакомится с содержанием акта о проведении обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном статьей 88 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.23. В случае невозможности проведения обязательного профилактического визита и (или) уклонения работодателя от его проведения должностным лицом министерства составляется акт о невозможности проведения обязательного профилактического визита в порядке, установленном частью 10 статьи 65 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.24. В случае невозможности проведения обязательного профилактического визита уполномоченное должностное лицо министерства вправе не позднее 3 месяцев с даты составления акта о невозможности проведения обязательного профилактического визита принять решение о повторном проведении обязательного профилактического визита в отношении работодателя.

3.25. Предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований выдается работодателю в случае, если такие нарушения не устранены до окончания проведения обязательного профилактического визита в порядке, установленном статьей 90.1 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.26. Профилактический визит по инициативе работодателя может быть проведен по его заявлению, если такой работодатель относится к субъектам малого предпринимательства, является социально ориентированной некоммерческой организацией либо государственным или муниципальным учреждением.

3.27. Работодатель подает заявление о проведении профилактического визита посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг. Министерство рассматривает заявление в течение 10 рабочих дней и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении, о чем уведомляет работодателя.

3.28. В случае принятия решения о проведении профилактического визита министерство в течение 20 рабочих дней согласовывает дату его проведения с работодателем любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования.

3.29. Решение об отказе в проведении профилактического визита принимается в следующих случаях:

от работодателя поступило уведомление об отзыве заявления;

в течение 6 месяцев до даты подачи повторного заявления проведение профилактического визита было невозможно в связи с отсутствием работодателя по месту осуществления деятельности либо в связи с иными действиями (бездействием) работодателя, повлекшими невозможность проведения профилактического визита;

в течение года до даты подачи заявления министерством проведен профилактический визит по ранее поданному заявлению;

заявление содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц министерства либо членов их семей.

3.30. Решение об отказе в проведении профилактического визита может быть обжаловано работодателем в порядке, установленном Федеральным законом № 248-ФЗ.

3.31. Работодатель вправе отозвать заявление либо направить отказ от проведения профилактического визита, уведомив об этом министерство не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения.»;

1.5. Дополнить пунктом 3.32 следующего содержания:

«3.32. В случае если при проведении профилактического визита установлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, должностным лицом министерства незамедлительно направляется информация об этом уполномоченному должностному лицу министерства для принятия решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.»;

1.6. Изложить пункты 4.4, 4.6, 4.7, 4.11, 4.16 в редакции:

«4.4. Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления работодателя при наличии оснований, указанных в пунктах 1-5, 7-9 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ.»;

«4.6. Инспекционный визит может проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».

4.7. Документарная проверка проводится при наличии оснований, указанных в пунктах 1-5, 7-9 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ.»;

«4.11. Выездная проверка проводится при наличии оснований, указанных в пунктах 1-5, 7-9 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ.»;

«4.16. Выездная проверка может проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».»;

1.7. Изложить в пункте 4.19 второй-четвертый абзацы в редакции:

«внеплановый инспекционный визит — проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пунктами 3, 4, 8 части 1 статьи 57, частью 12 статьи 66 Федерального закона № 248-ФЗ;

внеплановая документарная проверка — проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случая ее проведения в соответствии с пунктами 3, 4, 8 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ;

внеплановая выездная проверка — проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3, 4, 8 части 1 статьи 57, частью 12 статьи 66 Федерального закона № 248-ФЗ.»;

1.8. Изложить в пункте 5.6 второй абзац в редакции:

«выдает после оформления акта работодателю предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований с указанием разумных сроков их устранения;»;

1.9. Изложить пункт 6.2 в редакции:

«6.2. Жалоба, поступившая в министерство способом, указанным в первом абзаце пункта 6.1 настоящего Положения, регистрируется в информационной системе (подсистеме государственной информационной системы) досудебного обжалования (далее подсистема досудебного обжалования) и рассматривается министром труда, семейной и социальной политики Новгородской области, заместителем министра труда, семейной и социальной политики Новгородской области.»;

1.10. Дополнить пунктом 6.2¹ следующего содержания:

«6.2¹. Жалоба на решения, действия (бездействие) министра труда, семейной и социальной политики Новгородской области рассматривается министром труда, семейной и социальной политики Новгородской области.»;

1.11. В пункте 6.3:

1.11.1. Изложить второй-четвертый абзацы в редакции:

«решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;

актов контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов, предписаний об устранении выявленных нарушений;

действий (бездействия) должностных лиц министерства в рамках контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;»;

1.11.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«решений об отнесении объектов контроля к соответствующей категории риска;

решений об отказе в проведении обязательных профилактических визитов по заявлениям работодателей;

иных решений, принимаемых министерством по итогам профилактических и (или) контрольных (надзорных) мероприятий, предусмотренных Федеральным законом № 248-ФЗ, в отношении работодателей или объектов контроля.»;

1.12. В пункте 6.11:

1.12.1. Изложить седьмой абзац в редакции:

«учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия или обязательного профилактического визита в ЕРКНМ, в отношении которых подается жалоба, в случае подачи жалобы по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 части 4 статьи 40 Федерального закона № 248-ФЗ;»;

1.12.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«учетный номер объекта контроля в едином реестре видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля (при обжаловании решения об отнесении объекта контроля к соответствующей категории риска).»;

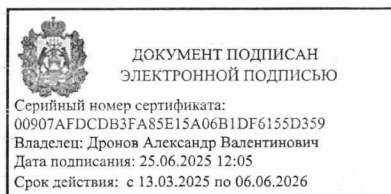
1.13. Изложить пункт 6.17 в редакции:

«6.17. Жалоба подлежит рассмотрению в течение 15 рабочих дней со дня ее регистрации в подсистеме досудебного обжалования.

Жалоба работодателя на решение об отнесении объектов контроля к соответствующей категории риска рассматривается не более 5 рабочих дней со дня ее регистрации в подсистеме досудебного обжалования.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Новгородской области**



А.В. Дронов