



**Российская Федерация**  
**НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН**

**О дополнительных мерах социальной поддержки  
востребованных специалистов с высшим медицинским  
образованием (врачей), осуществляющих трудовую  
деятельность на территории Новгородской области,  
в 2025-2027 годах**

Принят Новгородской областной Думой 27 марта 2025 года

**Статья 1. Сфера действия настоящего областного закона**

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки гражданам Российской Федерации, замещающим должности специалистов с высшим медицинским образованием (врачей) в медицинской организации, подведомственной органу государственной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья или медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, оказывающей медицинскую помощь прикрепленному населению Новгородской области (далее - медицинская организация, работники), на условиях, установленных настоящим областным законом.

**Статья 2. Условия предоставления дополнительных  
мер социальной поддержки**

1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются работникам, замещающим должности, включенные в Перечень востребованных должностей специалистов с высшим медицинским образованием (врачей), имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки, ежегодно утверждаемый Правительством Новгородской области (далее - Перечень должностей), при соблюдении ими следующих условий:

1) трудоустройство в 2024 или 2025 году по трудовому договору, заключенному с медицинской организацией, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, не менее чем на одну полную ставку по специальности, включенной в Перечень должностей;

2) трудоустройство в медицинскую организацию после получения в 2024, 2025 годах высшего медицинского образования в образовательной организации, либо трудоустройство в 2024 или 2025 году по специальности, включенной в Перечень должностей впервые;

3) взятая на себя обязанность отработать не менее пяти лет в медицинской организации, с которой заключен трудовой договор в соответствии с настоящим областным законом, с учетом фактически отработанного времени.

2. Дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим областным законом, не предоставляются работникам:

1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих работников;

2) работающим в медицинской организации в должности, включенной в Перечень должностей, по совместительству и (или) совмещению;

3) получающим (получавшим) дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с областным законом от 28.12.2021 № 61-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области, в 2022-2026 годах».

### **Статья 3. Право на дополнительные меры социальной поддержки**

1. Право на предоставление дополнительных мер социальной поддержки в виде выплаты в размере 500 тысяч рублей имеют работники при соблюдении ими условий, указанных в статье 2 настоящего областного закона.

2. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются работникам, начиная с 2025 года, один раз в год на протяжении трех лет.

3. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки утверждается Правительством Новгородской области.

4. Перечень должностей включает в себя наиболее востребованные должности специалистов с высшим медицинским образованием (врачей) с указанием наименования медицинских организаций, испытывающих потребность в привлечении таких специалистов на территории Новгородской области.

5. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока, указанного в пункте 3 части 1 статьи 2 настоящего областного закона, полученная работником в соответствии с настоящим областным законом сумма выплат в полном объеме в течение 30 рабочих дней со дня увольнения работника подлежит возврату в областной бюджет.

В случае отказа от добровольного возврата денежных средств они взыскиваются в судебном порядке.

6. Денежные средства в размере полученной ежегодной выплаты не подлежат возврату в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

1) пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

2) пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации; смена собственника имущества организации);

3) пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации).

**Статья 4. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки**

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

**Статья 5. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки**

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

Размещение (получение) указанной информации в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

**Статья 6. Вступление в силу настоящего областного закона**

Настоящий областной закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности Губернатора Новгородской области** **В.Дронов**

Великий Новгород  
31 марта 2025 года  
№ 664-ОЗ

